


Kód:	SR/1/2009
Druh:	SMĚRNICE REKTORA
Název:	Pravidla provádění kontroly režimu dočasně práce neschopných zaměstnanců UTB ve Zlíně
Organizační závaznost:	Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
Datum vydání:	1. 1. 2009
Účinnost od:	1. 1. 2009
Vydává:	prof. Ing. Ignác Hoza, CSc.
Zpracoval:	Mgr. Blanka Semelová, Ing. Hana Večeřová
Spolupracoval:	Miroslava Kňourková
Počet stran:	2
Počet příloh:	2
Rozdělovník:	Rektor, kvestor, děkani fakult, ředitelé ostatních součástí, ekonomický odbor, útvar vnitřního auditu
Podpis oprávněné osoby:	

## ČÁST PRVNÍ ZÁKLADNÍ USTANOVENÍ

### Článek 1 Účel úpravy

- (1) V souladu s ustanovením § 192 zákona č. 262/2006 Sb. zákoníku práce, ve znění pozdějších právních předpisů, dále jen zákoník práce, je zaměstnavatel oprávněn kontrolovat, zda zaměstnanec, který byl uznán dočasně práce neschopným, dodržuje v období prvních 14 kalendářních dnů dočasné pracovní neschopnosti stanovený režim dočasně práce neschopného zaměstnance, pokud jde o povinnost stanovenou zvláštním právním předpisem – zákonem č. 187/2006 Sb. o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších právních předpisů, dále jen zákon.

## ČÁST DRUHÁ

### Článek 2

#### Práva a povinnosti zaměstnavatele a dočasně práce neschopného zaměstnance

- (1) Provádět kontroly, zda zaměstnanec v období prvních 14 kalendářních dnů dočasné pracovní neschopnosti, popřípadě náleží-li zaměstnanci po uplynutí tohoto období v době dočasné pracovní neschopnosti nadále započitatelný příjem (§ 16 písm. b) zákona), též v období, po které mu v době dočasné pracovní neschopnosti náleží tento příjem, dodržuje povinnosti stanovené v § 56 odst. 2 písm. b) zákona, je zaměstnavatel oprávněn podle ustanovení § 65 odst. 2 písm. c) zákona.

- (2) Režim dočasně práce neschopného zaměstnance zahrnuje mj. povinnost zdržovat se v době dočasné pracovní neschopnosti v **místě pobytu** a dodržovat **rozsah a dobu povolených vycházek**; místem pobytu dočasně práce neschopného zaměstnance je místo, které zaměstnanec sdělil ošetřujícímu lékaři při vzniku dočasné pracovní neschopnosti, nebo místo, na které změnil pobyt po předchozím souhlase ošetřujícího lékaře a tuto povolenou změnu zaměstnanec předem písemně nebo jinak prokazatelně oznámil zaměstnavateli.

## ČÁST TŘETÍ

### Článek 3 Provádění kontrol

- (1) Vzhledem k tomu, že podle zákona hradí v průběhu prvních 14 kalendářních dnů náhradu mzdy zaměstnavatel, budou kontroly dodržování režimu dočasně práce neschopných sloužit jako účinný preventivní prvek.
- (2) Úkolem pověřených pracovníků zaměstnavatele (viz příloha č. 1), bude vykonat osobní návštěvu dočasně práce neschopného zaměstnance v místě nahlášeného pobytu, kde bude sepsán protokol o provedené kontrole (viz příloha č. 2). Nebude-li dočasně práce neschopný zaměstnanec v místě nahlášeného pobytu zastižen, bude vše písemně zaprotokolováno. Stejnopis protokolu je zaměstnavatel povinen doručit zaměstnanci, který režim porušil, okresní správě sociálního zabezpečení příslušné podle místa pobytu zaměstnance v době dočasné pracovní neschopnosti a ošetřujícímu lékaři dočasně práce neschopného zaměstnance. Na základě tohoto protokolu a se zřetelem na závažnost porušení povinností, pak bude zaměstnavatel moci z části (nebo zcela) odebrat zaměstnanci, který nebyl zastižen v místě pobytu, náhradu mzdy.
- (3) O odebrání náhrady mzdy z části (nebo zcela) rozhoduje:
- a) děkan příslušné fakulty,
  - b) ředitel ostatní součásti, v případě rektorátu rektor.
- (4) Veškeré dokumenty, týkající se provedení kontroly budou založeny spolu s ostatními doklady, vztahující se k poskytnutí náhrady mzdy za příslušné období.