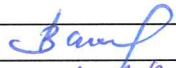




Kód:	SR/17/2017
Druh:	SMĚRNICE REKTORA
Název:	Typové pracovní pozice pro vybraný okruh ostatních zaměstnanců
Organizační závaznost:	Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
Datum vydání:	11. 5. 2017
Účinnost od:	11. 5. 2017
Vydává:	prof. Ing. Petr Sáha, CSc.
Zpracoval:	Ing. Renata Bartošová 
Spolupracoval:	Mgr. Petr Bernatík 
Počet stran:	2
Počet příloh:	0
Rozdělovník:	Zaměstnanci UTB
Podpis oprávněné osoby:	

Článek 1 Základní ustanovení

- (1) Touto směrnicí rektora Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně (dále jen „UTB“) se provádí Mzdový předpis UTB ze dne 23. 1. 2017.
- (2) Tato směrnice upravuje pro vybraný okruh ostatních zaměstnanců zařazených do kategorie THP jejich jednotné názvosloví na organizačních útvarech fakult a ostatních součástech UTB. Zařazení do mzdových tříd podle převážně vykonávaných prací je upraveno v příloze č. 3 Mzdového předpisu UTB.

Článek 2 Typové pracovní pozice

- (1) Organizační:
 - Asistent/ka děkana/ ředitele (vysokoškolského ústavu)/ ředitele (součásti)
 - Asistent/ka vedoucího
- (2) Ekonomické:
 - Ekonom/ka
 - Referent/ka pro ekonomiku
- (3) Technické:
 - IT pracovník/pracovnice
- (4) Administrativní:
 - Vedoucí studijního oddělení
 - Referent/ka studijního oddělení
 - Referent/ka pro tvůrčí činnost
 - Referent/ka pro vnější vztahy, propagaci
 - Referent/ka pro spolupráci s praxí

- Referent/ka administrativy

(5) Projektové:

Tyto pracovní pozice mohou být zřízeny výhradně při realizaci projektů a jejich udržitelnosti:

- Finanční manažer/ka
- Projektový/á manažer/ka

Článek 3 Přechodná ustanovení

- (1) U stávajících zaměstnanců UTB, kteří na základě uzavřené pracovní smlouvy vykonávají jiný typ pracovní pozice, než který je uveden v této směrnici, zůstane tato pracovní pozice zachována, nedohodnou-li se se zaměstnavatelem jinak.
- (2) Stanovení typu pracovní pozice v případě uzavření nového pracovního poměru se již bude řídit touto směrnicí.