**D O H O D A**

**o odpovědnosti k ochraně hodnot svěřených zaměstnanci k vyúčtování**

**(dále jen dohoda o odpovědnosti)**

 Zaměstnavatel: **Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně**

 Součást:

 nám. T. G. Masaryka 5555, 760 01 Zlín

 IČ: 70883521

 zastoupený:

Zaměstnanec: **……………………………….**

 trvale bytem …………………

 osobní číslo…………………………..

 pracoviště …………………...

sepsali níže uvedeného dne, měsíce a roku podle § 252 a násl. zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce (dále jen ZP), tuto:

**dohodu o odpovědnosti k ochraně hodnot svěřených zaměstnanci k vyúčtování**

**(dále jen dohoda o odpovědnosti)**

1. Zaměstnanec přejímá odpovědnost za hodnoty svěřené k vyúčtování, a to:

..............................................................................................................

které je povinen vyúčtovat na základě inventury provedené ke dni převzetí těchto hodnot a inventurního soupisu za hodnoty, které převezme k vyúčtování v době platnosti této dohody.

1. Zaměstnanec se zavazuje učinit ze své strany vše, aby bylo zabráněno schodkům na hodnotách, které mu byly svěřeny k vyúčtování, zejména, že provede všechny potřebné a předepsané zápisy a podklady, a že bude sestavovat a předkládat všechny předepsané výkazy a hlášení ve stanovených lhůtách.
2. Zaměstnavatel se zavazuje, že v souladu s příslušnými ustanoveními zákoníku práce zajistí zaměstnanci takové podmínky, aby mohl řádně plnit pracovní úkoly bez ohrožení majetku a zdraví.
3. Obě strany prohlašují, že v den podepsání dohody o odpovědnosti není závad, jež by zabraňovaly zaměstnanci v řádném plnění úkolů nebo povinností, které jsou s ním v přímé souvislosti.
4. Zjistí–li zaměstnanec, že nemá vytvořeny potřebné pracovní podmínky, je povinen neprodleně oznámit závadu písemně svému nadřízenému.
5. Bude-li u hodnot, které zaměstnanec převzal k vyúčtování zjištěn schodek, je zaměstnanec povinen nahradit skutečnou škodu v plné výši. Této povinnosti se zcela nebo zčásti zprostí, prokáže–li, že schodek vznikl zcela nebo zčásti bez jeho zavinění (§ 252, odst. 4 ZP). Pro určení výše skutečné škody na věci je rozhodnou cena věci v době poškození. Je–li stanovena maloobchodní cena věci, vychází se z této ceny a přihlíží se k případnému opotřebení věci. U prodejných a zúčtovatelných tiskopisů vychází se ze jmenovité ceny na nich vyznačené nebo jinak stanovené.
6. Uzná–li zaměstnanec závazek nahradit škodu v určené výši a dohodne–li zaměstnavatel se zaměstnancem způsob úhrady, uzavře se o uznání závazku a způsobu úhrady (o srážkách ze mzdy) písemná dohoda.
7. Odpovědnost podle této dohody přejímá zaměstnanec na dobu trvání pracovního poměru, pokud v této době bude pracovat ve funkcích, s nimiž je spojena odpovědnost za schodek, aniž je třeba uzavírat o tom novou dohodu v případě přeložení nebo převedení do jiné funkce.
8. Zaměstnanec potvrzuje, že podle § 31 ZP je řádně obeznámen s prací ve své funkci, s předpisy pro ni stanovenými a s předpisy o své odpovědnosti, zejména podle příslušných ustanovení zákoníku práce (§ 250 – 264 ZP) a prováděcích předpisů k nim vydaných.
9. Tato dohoda zanikne dohodou stran, odstoupením zaměstnance nebo skončením pracovního poměru (dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr).
10. Zaměstnanec může od této dohody ustoupit, vykonává-li jinou práci, je–li převáděn na jinou práci nebo jiné pracoviště, je-li překládán, nebo pokud zaměstnavatel v době do 15 kalendářních dnů od obdržení jeho písemného upozornění neodstraní závady v pracovních podmínkách. Zaměstnanec musí své odstoupení od této dohody oznámit zaměstnavateli písemně.
11. Zaměstnanec přejímá pokladní limit ve výši : Kč

Ve Zlíně:

............................................... ………………………………

 odpovědný zaměstnanec za UTB ve Zlíně