

Kód:	SR/21/2017
Druh:	SMĚRNICE REKTORA
Název:	Požívání alkoholu, návykových látek a kouření v prostorách objektů Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně
Organizační závaznost:	Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
Datum vydání:	22. 6. 2017
Účinnost od:	22. 6. 2017
Počet stran:	3
Počet příloh:	1
Rozdělovník:	zaměstnanci UTB
Podpis oprávněné osoby:	prof. Ing. Petr Sába, CSc., rektor, v. r.

Článek 1

Účel úpravy

- 1) Účelem této směrnice je aplikace zákona č. 65/2017 Sb., o ochraně zdraví před škodlivými účinky návykových látek a zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů v podmínkách Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně (dále jen „UTB“).
- 2) Tato směrnice definuje povinnost zaměstnanců a studentů UTB dodržovat zákaz kouření, zákaz používání elektronických cigaret, zákaz konzumace bylinných výrobků určených ke kouření, zákaz konzumace alkoholických a jiných návykových látek v budovách a sportovištích v majetku či v užívání Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně a během kulturních a sportovních akcí, pokud se tyto konají ve vnitřním prostoru UTB.

Článek 2

Zákaz kouření a zákaz používání elektronických cigaret

- 1) Zakazuje se kouřit a používat elektronické cigarety ve všech vnitřních prostorách UTB a ve vnitřních prostorách sportovišť a těsné blízkosti vstupů do objektů v majetku či užívání UTB.
- 2) Veškeré vstupy pro veřejnost jsou označeny zjevně viditelnou grafickou značkou „Kouření zakázáno“. Grafická podoba je uvedena v příloze k této směrnici. Vstupy pro veřejnost jsou dále označeny zjevně viditelným textem informujícím o tom, že v budově je zakázáno používání elektronických cigaret. Podoba textu je uvedena v příloze k této směrnici.

Článek 3

Zákaz požívání alkoholických nápojů, drog a jiných návykových látek

- 1) Zakazuje se požívání alkoholických nápojů, drog a jiných návykových látek na pracovišti a v pracovní době, zaměstnanci dále nesmí vykonávat práci pod vlivem alkoholu, drog a jiných návykových látek.

- 2) Zákaz požívání alkoholických nápojů, drog a jiných návykových látek platí také pro studenty UTB, žáky a učně konající na UTB praxí pobývající v budovách a sportovištích v majetku nebo užívání UTB.
- 3) Povinností každého zaměstnance UTB je zakázat vstup a zdržování se osobě, která je zjevně pod vlivem alkoholu nebo jiné návykové látky a je ve stavu, v němž ohrožuje sebe nebo jinou osobu nebo majetek v budovách nebo na sportovištích v majetku nebo užívání UTB.

Článek 4

Kontrola dodržování povinností

- 1) Zjistí-li jakýkoliv zaměstnanec UTB porušení zákazu dle článku 2, odst. 1), je povinen osobu, která nedodrží zákaz kouření nebo používání elektronických cigaret, vyzvat, aby v tomto jednání nepokračovala nebo aby prostor opustila.
- 2) Neuposlechně-li osoba, která porušuje zákaz kouření a používání elektronické cigarety dle čl. 2 odst. 1 a/nebo osoba, která je zjevně pod vlivem alkoholu nebo jiné návykové látky dle čl. 3 odst. 3 výzvy zaměstnance UTB dle čl. 4 odst. 1, resp. čl. 3 odst. 3, je tento zaměstnanec UTB povinen bez zbytečného odkladu informovat pracovníka bezpečnostní agentury na recepci, který zajistí, aby dotyčná osoba nepokračovala v tomto jednání.
- 3) V případě, že zaměstnavatel má podezření, že zaměstnanec je pod vlivem alkoholu nebo jiných návykových látek provede orientační dechovou zkoušku u tohoto zaměstnance za účasti minimálně jednoho svědka. Zaměstnavatel může dále provádět namátkově-preventivní kontroly na alkohol či jiné návykové látky, při vzniku pracovního úrazu u zraněného pracovníka nebo při vzniku mimořádné události, při dopravní nehodě či škodě na majetku UTB. Povinnost podrobit se zjištění je stanovena v § 106 odst. 4) písm. i) zákoníku práce a § 21 odst. 2) zákona 65/2017 Sb. Z uvedeného vyplývá zákonná povinnost zaměstnance podrobit se zkoušce na obsah alkoholu a jiných návykových látek.
- 4) U studentů provádí kontrolu vyučující nebo zaměstnanec odpovědný za BOZP na UTB nebo pověřený zaměstnanec UTB.
- 5) O výsledku orientační dechové zkoušky je nutné pořídit zápis (příloha č. 2 – Záznam o provedení orientačního vyšetření) podepsaný kontrolovanou osobou i osobami kontrolujícími. Jestliže se zjistí orientační dechovou zkouškou přítomnost alkoholu, zkouška se opakuje po 15 min. U alkoholu se používá jednoduchá detekční metoda, která je metodou orientační. Pokud je v obou případech dechová zkouška pozitivní, odešle se zaměstnanec nebo student k lékařskému vyšetření. Stejně tak učiní v případě podezření u jiných návykových látek, např. drog.
- 6) Pozitivní zjištění alkoholu a jiných návykových látek nebo odmítnutí podrobit se vyšetření může být zaměstnavatelem považováno za hrubé porušení povinností vyplývajících z pracovních předpisů vztahujících se k vykonávané činnosti a mohou být uloženy sankce podle příslušných ustanovení zákoníku práce, např. okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnavatelem podle § 55 odst. 1 písm. b) zákoníku práce.
- 7) Kontroly na požití alkoholu se podrobují studenti zejména při práci v laboratoři, v ateliérech a při povinných sportovních aktivitách.
- 8) Náklady na odborné lékařské vyšetření na přítomnost alkoholu v krvi a toxikologické vyšetření hradí poskytovateli zdravotních služeb zaměstnavatel. V případě pozitivního

výsledku vyšetření je vyšetřovaný zaměstnanec nebo student povinen uhradit vynaložené náklady UTB na vyšetření a náklady na dopravu k vyšetření v plné výši.