

Kód:	SR/17/2013
Druh:	SMĚRNICE REKTORA
Název:	Hodnocení pedagogických a tvůrčích aktivit
Organizační závaznost:	Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
Datum vydání:	11. 11. 2013
Účinnost od:	11. 11. 2013
Počet stran:	7
Počet příloh:	5
Rozdělovník:	prorektori, děkani fakult, předsedkyně AS UTB, předsedové AS fakult, proděkani pro tvůrčí činnosti, proděkani pro pedagogickou činnost
Podpis oprávněné osoby:	prof. Ing. Petr Sába, CSc., rektor, v. r.

ČÁST PRVNÍ ÚVOD

Směrnice pro hodnocení pedagogických a tvůrčích činností sjednocuje postup při stanovení pedagogických a tvůrčích výkonů na Univerzitě Tomáše Bati ve Zlíně (dále jen „UTB“)

Článek 1 Obecné zásady

- (1) Produktivita práce akademického pracovníka je vyjádřena jednotkou „započitatelná hodina“ (dále jen ZH).
- (2) Rozsah ročního fondu pracovní doby akademického pracovníka je stanoven na **1700 ZH**.
- (3) Pracovní povinnosti akademického pracovníka jsou rozděleny na činnosti pedagogické a tvůrčí. Poměr mezi pedagogickou a tvůrčí činností se může měnit tak, aby byl zachován celkový roční fond pracovní doby. Pedagogické činnosti jsou vyjádřeny v ZH, tvůrčí činnosti jsou vyjádřeny v bodech (specifikace přepočtu je uvedena dále).
- (4) Akademickým pracovníkům, kteří pracují na částečný úvazek, se rozsah pracovních povinností úměrně snižuje.

ČÁST DRUHÁ HODNOCENÍ PEDAGOGICKÝCH ČINNOSTÍ

Článek 2

Rozsah a struktura pedagogických povinností akademických pracovníků UTB

- (1) Rozsah a strukturu pedagogických povinností pro jednotlivé ústavy, event. pro pracovníky určuje děkan fakulty nebo ředitel součásti UTB. Pokud se ve směrnici uvádí pojem „děkan“, přejímá u studijních programů uskutečňovaných přímo UTB jeho pravomoci ředitel součásti UTB.
- (2) Vědečtí a výzkumní pracovníci a studenti doktorských studijních programů (dále jen „DSP“) se do pedagogického procesu zapojují podle rozhodnutí nadřízeného pracovníka.
- (3) Při stanovení rozsahu pedagogické činnosti pracovníků se vychází ze studijních plánů součástí pro příslušné formy studia v jednotlivých studijních programech pro daný akademický rok.
- (4) Děkan fakulty může stanovit minimální rozsah přímé vyučovací činnosti (tj. za vedení přednášek, cvičení, laboratorních cvičení nebo seminářů).
- (5) Časové hodnoty, kterými se jednotlivé pedagogické činnosti započítávají do naplnění úvazku, jsou vyjádřeny v ZH a zahrnují dobu na výkon přímé činnosti, ale i dobu nutnou pro přípravu výuky a následnou kontrolu.
- (6) Ředitel ústavu zodpovídá děkanovi za optimální stanovení úvazků pro jednotlivé pracovníky a za efektivní využití fondu pracovní doby všech pracovníků ústavu.
- (7) Vyučovací jednotka – rozvrhová hodina (dále jen „RH“) na UTB trvá 50 minut.

Článek 3

Stanovení počtu a velikosti výukových skupin

- (1) Minimální počet studentů pro otevření studijního oboru stanovuje příslušná součást UTB, na které je studijní obor akreditován. Výuka je organizována formou rozvrhových akcí. Rozvrhovou akcí se rozumí jednotka výuky předmětu, vyučovaná jedním pedagogem v daném místě a čase.
- (2) Pro rozvrhovanou výuku je doporučen maximální počet studentů pro přednášky 180, pro semináře a cvičení 30, pro jazyková cvičení 20 a pro laboratorní a speciální cvičení 12.
- (3) Součást UTB může určit počet studentů v jednotlivých studijních skupinách pro různé způsoby výuky a jednotlivé formy studia podle svých specifických pedagogických a technicko-organizačních podmínek výuky. Při stanovení nižšího počtu studentů než 15 pro rozvrhovou akci využije součást UTB v zájmu ekonomické racionality výuky specifických forem výuky (řízené konzultace, e-learning, apod.)

Článek 4

Maximální ohodnocení jednotlivých pedagogických činností

Hodnocení pedagogických činností uvedených v Článku 4 představuje maximální možnou hodnotu přidělených ZH. Při hodnocení pedagogických aktivit bude v rámci vnitřní normy každé součásti UTB zohledněn faktor uplatnitelnosti jejich absolventů.

(1) Výuka (počet ZH na 1 RH):

- přednáška v prezenční formě bakalářských studijních programů (dále jen „BSP“),
magisterských studijních programů (dále jen „MSP“) a navazujících magisterských
studijních programů (dále jen „NMSP“) 3 ZH/RH
- řízené konzultace v kombinované formě BSP, MSP a NMSP 3 ZH/RH
- přednáška ve světovém jazyce* v prezenční a kombinované formě BSP, MSP a NMSP
4 ZH/RH
- přednáška v DSP (počet posluchačů min. 5) 4 ZH/RH
- přednáška v DSP ve světovém jazyce* (počet posluchačů min. 5) 5 ZH/RH
- seminář nebo cvičení ve světovém jazyce* (včetně rozvrhovaných on-line hodin
konzultací) 3 ZH/RH
- semináře, cvičení, laboratoře, ateliéry v prezenční a kombinované formě (včetně
rozvrhovaných on-line hodin konzultací) 2 ZH/RH
- vedení odborné stáže 0,25 – 1 ZH/semestr/student
(stanoví vnitřní norma součásti UTB)
- školitel doktorandů:
 - doktorand v 1. roce studia 50 ZH/rok
 - doktorand ve 2. roce studia 75 ZH/rok
 - doktorand ve 3. roce studia 75 ZH/rok
 - doktorand ve 4. roce studia (pouze u 4-letých st. oborů) 75 ZH/rok
 - v dalších letech studia se nezapočítávají
 - jestliže má doktorand kromě školitele určeného také konzultanta, dělí se ZH
mezi tyto osoby na základě návrhu školitele
- školitel doktorandů ve světovém jazyce*:
 - doktorand v 1. roce studia 60 ZH/rok
 - doktorand ve 2. roce studia 85 ZH/rok
 - doktorand ve 3. roce studia 85 ZH/rok
 - doktorand ve 4. roce studia (pouze u 4-letých st. oborů) 85 ZH/rok
 - v dalších letech studia se nezapočítávají
 - jestliže má doktorand kromě školitele určeného ještě konzultanta, dělí se ZH
mezi tyto osoby na základě návrhu školitele

Součást UTB může určit maximální počet ZH započítávaný školiteli za vedení doktorandů.

*Světovým jazykem se na UTB rozumí jazyk anglický, německý a francouzský. Výuka ve světovém jazyce se netýká cvičení z tohoto jazyka, pouze odborných předmětů.

- (2) Zkoušení (ZH za 1 studenta, bez ohledu na počet opakování zkoušek/klasifikovaných zápočtů):
- semestrální nebo vícesemestrální zkouška v prezenční a kombinované formě BSP, MSP a NMSP 0,7 ZH/student
 - klasifikovaný zápočet v BSP, MSP a NMSP 0,5 ZH/student
 - dílčí zkouška v DSP 1 ZH/student
- (3) Členství v komisích:
- státní závěrečná zkouška v BSP, včetně obhajoby bakalářské práce (dále jen „BP“), každý člen komise 1,5 ZH/student
 - státní závěrečná zkouška v MSP a NMSP, včetně obhajoby diplomové práce (dále jen „DP“), každý člen komise 2 ZH/student
 - státní doktorská zkouška v DSP, každý člen komise 3 ZH/student
 - člen komise pro obhajoby disertační práce v DSP 3 ZH/student
 - písemné přijímací zkoušky do prezenční a kombinované formy studia (předseda a opravující přijímací testy) 0,2 ZH/uchazeč
 - ústní přijímací zkoušky (každý člen zkušební komise) 0,2 ZH/uchazeč
 - člen přijímací komise (hlavní) v prezenční a kombinované formě 5 ZH/den
 - příprava jedné varianty testu pro přijímací zkoušku 10 ZH/varianta testu
- (4) Celodenní pedagogická činnost (např. cyklokurz, lyžařský kurz, plenér, apod.) pokud je součástí studijního plánu 10 ZH/den
- (5) Organizace a uspořádání studentských konferencí a workshopů, SVOČ, olympiád a letních škol 50/150 ZH při účasti studentů mimo UTB více než 30 %
- (6) Supervize studentských praxí (např. docházka do nemocnic, mateřských škol apod.) 0,6 ZH/student/semestr
- (7) Vedení a oponování BP a DP, bonifikace školitele v roce úspěšného ukončení studia doktoranda ve standardní době studia, jmenování docentem/profesorem v roce jmenování a další činnosti související s výukou nejsou započítávány do plnění pedagogického úvazku akademického pracovníka, ale jsou hodnoceny zvlášť, formou finanční odměny. Její výše je stanovena vnitřní normou fakulty (součástí UTB) a je vždy pro daný akademický rok aktualizována. Děkan může stanovit v případě nenaplnění celkové výše úvazku akademického pracovníka, že odměna za vedení a oponování BP, DP a rovněž za výuku v kurzu CŽV nebude vyplacena. Pro tento případ bude ve vnitřní normě fakulty (součástí UTB) stanoven počet ZH za tyto činnosti.

ČÁST TŘETÍ HODNOCENÍ TVŮRČÍCH ČINNOSTÍ

Článek 5 Způsob hodnocení tvůrčích činností

- (1) Hodnocení tvůrčích činností důsledně dodržuje hodnocení dle platné Metodiky pro hodnocení výzkumu a vývoje a jejich výsledků (dále jen „Metodika“) a bude průběžně aktualizováno v návaznosti na její změny. Definice druhů výsledků zahrnutých v Metodice je uvedena v Příloze 1 – Definice druhů výsledků.
- (2) Hodnocení tvůrčích aktivit je prováděno na základě údajů zavedených v databázi OBD ke dni 28. 2. příslušného roku.
- (3) Za zavedení údajů do databáze odpovídá garant – zpravidla korespondenční autor. Pokud není korespondenční autor z UTB nebo je jím student, je garantem v pořadí první autor, který je v zaměstnaneckém poměru na UTB.
- (4) Hodnocení výstupů uplatněných v Registru uměleckých výstupů (RUV), které nejsou evidovány v databázi OBD, je upraveno vnitřní normou součásti UTB, která výsledky do RUV odevzdává.
- (5) Hodnocení tvůrčích činností se provádí za kalendářní rok a promítne se do osobních příplatků ke mzdě v dalším období.
- (6) Kvalita hodnoceného výsledku tvůrčích činností je vyjádřena bodovým ohodnocením, které je dále popsáno v Článcích 6 - 8 této směrnice.
- (7) Jeden bod odpovídá 50 ZH.
- (8) O procentuálním rozdělení ZH mezi spoluautory rozhoduje garant výsledku. Procentuální podíl musí být přidělen všem spoluautorům, i když nejsou hodnoceni (studenti DSP, pracovníci mimo UTB); nejmenší stanovený podíl je 5 %.
- (9) Hodnocení tvůrčích aktivit nad rámec výstupů definovaných touto směrnicí může být specifikováno ve vnitřní normě součásti UTB.

Článek 6 Hodnocení publikačních výsledků

- (1) Pro každou oborovou skupinu (viz Příloha 2 – rozdělení oborů RIV na oborové skupiny) jsou určeny relevantní hodnocené výsledky a bodové ohodnocení dle tabulky v Příloze 3.
- (2) Zařazení daného tvůrčího výsledku do příslušného oboru (kód oboru RIV) je uvedeno v rámci databáze OBD. Za správnost oborového zařazení výsledku zodpovídá jeho garant. Případné sankce za nesprávné zařazení výsledku ponese součást UTB, která jej do OBD vložila.
- (3) Ve skupině oborů 1 – Společenské, humanitní a umělecké vědy (SHVa) a 2 – Společenské vědy (SHVb) budou hodnoceny výsledky typu: J_{imp} , J_{sc} , J_{neimp} , J_{rec} , B, C, D.
- (4) Ve skupině oborů 3 – Společenské vědy (SHVc) budou hodnoceny výsledky typu: J_{imp} , J_{sc} , J_{neimp} , B, C, D.
- (5) Ve skupině oborů 4 – Technické a inženýrské vědy budou hodnoceny výsledky typu: J_{imp} , J_{sc} , B, C, D.

- (6) Ve skupině oborů 5 – Zemědělské vědy budou hodnoceny výsledky typu: J_{imp} , J_{sc} , B, C, D.
- (7) Ve skupině oborů 6 – Vědy o Zemi budou hodnoceny výsledky typu: J_{imp} , B, C.
- (8) Ve skupině oborů 7 – Matematické vědy budou hodnoceny výsledky typu: J_{imp} , B, C, D.
- (9) Ve skupině oborů 8 – Fyzikální vědy, 9 – Chemické vědy, 10 – Biologické vědy a 11 – Lékařské vědy budou hodnoceny výsledky typu J_{imp} .
- (10) V případě, že celková bodová hodnota výsledků součástí kteréhokoli z druhů J_{rec} , B, C a D přesáhne v kterékoli oborové skupině procentní alokaci uvedenou v Příloze 4, je bodová hodnota všech výsledků tohoto druhu úměrně snížena tak, aby byl procentní limit dodržen pro danou skupinu oborů.

Článek 7

Excelentní výsledky tvůrčích činností

- (1) Výsledkům typu J_{imp} publikovaným ve významných impaktovaných periodických bude přiděleno ohodnocení ve výši 200 bodů nad rámec hodnocení dle Článku 6 této směrnice. Za významná periodika se považují časopisy indexované v databázi Web of Science (WoS) společnosti Thomson Reuters, Journal of Citation Reports, které spadají mezi horních 10 % v seznamu periodik daného oboru (dle WoS) v řadě seřazené sestupně podle impaktního faktoru. V případě že je časopis v rámci WoS zařazen do více oborů, musí splňovat výše uvedenou podmínku ve všech oborech.
- (2) Patentům a výsledkům aplikovaného výzkumu (viz Příloha 1), na jejichž základě byla uzavřena smlouva o jejich využití s externím subjektem s licencí ve výši alespoň 1 mil. Kč (nebo ekvivalent v cizí měně), náleží nad rámec hodnocení dle Článku 7 ohodnocení ve výši 200 bodů.

Článek 8

Hodnocení patentů, vybraných výsledků aplikovaného výzkumu a dalších aktivit spojených s tvůrčí činností

Hodnocení výsledků typu P (patent) a dalších hodnocených výsledků aplikovaného výzkumu je uvedeno v Příloze 5.

ČÁST ČTVRTÁ DALŠÍ HODNOCENÉ AKTIVITY

Článek 9

Započítávání výkonu akademických a pedagogických funkcí a aktivit souvisejících s členstvím ve vědeckých radách a dalších orgánech vytvořených ze zákona

- (1) Výše ročního započítávání akademických a pedagogických funkcí je stanovena:

- rektor	800 ZH
- prorektor	600 ZH

- | | |
|---|---------------------------|
| - děkan | 700 ZH |
| - proděkan | 500 ZH |
| - ředitel ústavu | |
| (vedoucí ateliéru v případě absence postu ředitele ústavu) | |
| • 5 - 10 pracovníků | 200 ZH |
| • 11 - 20 | 300 ZH |
| • nad 20 | 400 ZH |
| - zástupce ředitele ústavu | |
| (zástupce vedoucí ateliéru v případě absence postu ředitele ústavu) | |
| • 5 – 10 pracovníků | 50 ZH |
| • 11 – 20 | 100 ZH |
| • nad 20 pracovníků | 150 ZH |
| - vedoucí ateliéru v rámci ústavu | 150 ZH |
| - tajemník ústavu | |
| • 5 - 10 pracovníků | 50 ZH |
| • 11 - 20 | 100 ZH |
| • nad 20 | 150 ZH |
| - předseda AS UTB | 500 ZH |
| - předseda AS fakulty | 400 ZH |
| - předseda oborové rady a rady studijních programů | 50 ZH |
| - člen oborové rady a rady studijních programů | 20 ZH |
| - člen rady U3V a rady pro CŽV | 20 ZH |
| - vedoucí učitel studijní skupiny/ročníku | 10 ZH/skupina 50 studentů |
- (2) Počet pracovníků ústavu se stanoví přepočtem na 100% úvazek, včetně doktorandů a externích vyučujících.
- (3) Členství ve vědeckých radách UTB či ve vědeckých radách jiných vysokých škol 10 ZH/zasedání, maximálně však 50 ZH za jeden kalendářní rok.
- (4) Členství v orgánech reprezentace vysokých škol dle § 92 zákona č. 111/1998 Sb. 10 ZH/akce, maximálně však 100 ZH za kalendářní rok.
- (5) Aktivity hodnocené v rámci Článku 8 mohou být započítávány do pedagogických nebo tvůrčích činností dle rozhodnutí vedoucího pracovníka příslušné součásti.

ČÁST PÁTÁ ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

Součásti UTB budou postupovat podle této směrnice při hodnocení pedagogických činností za akademický rok 2013/2014 a dále a při hodnocení tvůrčích činností za kalendářní rok 2013 a dále. Touto směrnicí se ruší Směrnice rektora č. SR/10/2012.