

Kód:	SR/1/2013
Druh:	SMĚRNICE REKTORA
Název:	Uplatnění a ochrana práv duševního vlastnictví vznikajícího v souvislosti s tvůrčí činností zaměstnanců a studentů UTB ve Zlíně
Organizační závaznost:	Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
Datum vydání:	31. 1. 2013
Účinnost od:	1. 2. 2013
Počet stran:	11
Počet příloh:	4
Rozdělovník:	rektor, proreктоři, kvestor, děkani fakult, ředitelé ústavů, tajemníci fakult, ředitel UNI
Podpis oprávněné osoby:	prof. Ing. Petr Sáha, CSc., rektor, v. r.

Článek 1 Právní úprava duševního vlastnictví

- (1) Směrnice je určena k zabezpečení jednotného postupu při ochraně a uplatnění práv k nehmotným statkům (duševnímu vlastnictví), a to zejména průmyslových práv, autorských práv, jakož i dalších práv (např. práv k nechráněným poznatkům know-how, práv k vytvořeným poloprovozům, ověřeným technologiím, prototypům, funkčním vzorkům, certifikovaným metodikám, softwarům či jiným výsledkům) vztahujících se k duševní činnosti v oblasti vědecko-výzkumné, průmyslové, umělecké a literární, na Univerzitě Tomáše Bati ve Zlíně (dále jen „UTB“ nebo „zaměstnavatel“).
- (2) Průmyslovými právy se rozumí souhrn práv k nehmotným statkům, které jsou průmyslově využitelné a jsou výsledkem tvůrčí činnosti, tzn. k vynálezu chránitelnému patentem¹ nebo užitným vzorem², k designu chránitelnému průmyslovým vzorem³, ke zlepšovacímu návrhu¹. Do oblastí průmyslových práv patří dále práva k označením, vyplývající z ochranné známky⁴ či označení původu⁵.

¹ Zákon č. 527/1990 Sb., o vynálezech a zlepšovacích návrzích, ve znění pozdějších předpisů.

² Zákon č. 478/1992 Sb., o užitných vzorech, ve znění pozdějších předpisů.

³ Zákon č. 207/2000 Sb., o ochraně průmyslových vzorů, ve znění pozdějších předpisů.

⁴ Zákon č. 441/2003 Sb., o ochranných známkách, ve znění pozdějších předpisů.

- (3) Předmětem práva autorského⁶ je zejména ochrana literárních, uměleckých, vědeckých a jiných děl, která jsou jedinečným výsledkem tvůrčí činnosti autora a jsou vytvořena v jakékoliv objektivně vnímatelné podobě včetně podoby elektronické. Předmětem autorského práva je i počítačový program, je-li původní v tom smyslu, že je autorovým vlastním duševním výtvořem. Podrobnosti stanoví příslušný právní předpis.

Článek 2

Základní principy ochrany duševního vlastnictví na UTB

- (1) Zaměstnanec UTB (dále jen „zaměstnanec“) je povinen střežit a ochraňovat veškeré duševní vlastnictví zaměstnavatele – UTB (dále též jen zaměstnavatel), jakož i práva s ním spojená.
- (2) Zaměstnanec je povinen zdržet se jakéhokoliv jednání, které je nebo by mohlo být v rozporu s oprávněnými zájmy zaměstnavatele ve vztahu k tomuto duševnímu vlastnictví.
- (3) Zaměstnanec je povinen dbát, aby veškeré duševní vlastnictví, které je majetkem zaměstnavatele nebo k němuž má zaměstnavatel licenční, zástavní nebo jiné právo, bylo využíváno pouze pro potřebu zaměstnavatele a v jeho oprávněném zájmu.
- (4) Povinnosti zaměstnance ve smyslu výše uvedených odstavců 1 až 3 platí v přiměřené míře i pro studenta UTB ve vztahu k duševnímu vlastnictví vytvořenému v procesu výuky a za hmotné podpory UTB.

Článek 3

Obchodní tajemství UTB

- (1) V souladu s ustanovením § 17 obchodního zákoníku se za obchodní tajemství UTB považují veškeré skutečnosti obchodní, výrobní či technické povahy související s činností UTB, které mají skutečnou nebo alespoň potenciální materiální či nemateriální hodnotu, nejsou v příslušných obchodních kruzích běžně dostupné, mají být podle vůle UTB utajeny a UTB odpovídajícím způsobem jejich utajení zajišťuje.

⁵ Zákon č. 452/2001 Sb., o ochraně označení původu a zeměpisných označení a o změně zákona o ochraně spotřebitele, ve znění pozdějších předpisů.

⁶ Zákon č. 121/2000 Sb., o právu autorském, o právech souvisejících s právem autorským a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů.

- (2) Obchodní tajemství UTB tvoří zejména následující skutečnosti: know-how, které lze charakterizovat jako souhrn organizačních, řídicích, ekonomických, podnikatelských, marketingových, vědeckých, výzkumných a dalších znalostí a zkušeností, dále skutečnosti vývojové, výrobní, technické nebo obchodní povahy týkající se UTB nebo její organizační složky, jako jsou např. projekty výzkumu, vývoje nebo technického rozvoje s výjimkou těch projektů výzkumu, vývoje nebo technického rozvoje, které jsou financované z veřejných prostředků, podnikatelský záměr, obchodní nebo výrobní plán, obchodní nebo reklamní strategie nebo další záměry; zásady cenotvorby včetně kalkulace cen a rozpočtování; zásady licenční politiky ve věcech práv průmyslového nebo jiného duševního vlastnictví, jakož i zásady jiné smluvní politiky; zásady bezpečnostní politiky ochrany majetku a osob, jakož i osobních údajů; přihlášky předmětů průmyslového vlastnictví včetně příloh a ostatní související dokumentace před jejich podáním na Úřad průmyslového vlastnictví ČR, popř. úřad s obdobnou působností v zahraničí.
- (3) Výsledky projektů výzkumu, vývoje nebo technického rozvoje financovaného z veřejných prostředků jsou součástí obchodního tajemství UTB jen v případě, kdy jsou nebo mohou být předmětem průmyslového vlastnictví a UTB rozhodla o jejich ochraně, a to do doby podání příslušné přihlášky předmětu průmyslového vlastnictví na Úřad průmyslového vlastnictví ČR, popř. úřad s obdobnou působností v zahraničí.
- (4) Práva k výsledkům duševní činnosti, která lze charakterizovat jako předměty průmyslového vlastnictví a která vznikla v rámci projektů výzkumu, vývoje nebo technického rozvoje financovaného z veřejných prostředků, se řídí zákonem č. 130/2002 Sb., o podpoře výzkumu a vývoje, ve znění pozdějších předpisů, případně smlouvou uzavřenou mezi UTB a poskytovatelem finančních prostředků.
- (5) Zaměstnanec může nakládat s obchodním tajemstvím pouze v rozsahu, v jakém je to nezbytné k výkonu jeho pracovních úkolů nebo funkce ve vztahu k zaměstnavateli. Každá osoba, která může nakládat s obchodním tajemstvím UTB, je povinna podepsat prohlášení o ochraně informací, které je uvedeno v příloze č. 1 této směrnice.
- (6) Zaměstnanec, který se dostal do styku s obchodním tajemstvím UTB, bez ohledu na důvod tohoto styku, je povinen provést všechna nezbytná opatření, která lze na něm spravedlivě a rozumně požadovat, k utajení tohoto obchodního tajemství před neoprávněnou osobou, a to i před neoprávněným spoluzaměstnancem.
- (7) Jednání, které může ohrozit obchodní tajemství, je zakázáno. Tímto jednáním se rozumí zejména:
- a) zachycení obchodního tajemství v nechráněném tvaru na jakýkoliv nosič informací přístupný jiným osobám,
 - b) ponechání neoprávněné osoby (viz odst. 5 tohoto článku) o samotě v prostorách zaměstnavatele, kde je možný přístup k obchodnímu tajemství,
 - c) ponechání věci, která obsahuje, zachycuje nebo vyjadřuje obchodní tajemství, na pracovišti bez náležitého dohledu nebo zabezpečení,
 - d) práce s obchodním tajemstvím mimo určené pracoviště, pokud zaměstnavatel nepřikáže jinak,

- e) zanechání nosiče, který zachycuje obchodní tajemství, nebo věci, která obsahuje nebo vyjadřuje obchodní tajemství, bez dozoru v prostorách veřejnosti přístupných.
- (8) Předměty, které obsahují skutečnosti, jež jsou obchodním tajemstvím zaměstnavatele, je zakázáno jakýmkoliv způsobem kopírovat a rozmnožovat. Ustanovení neplatí pouze pro statutární orgán zaměstnavatele a pro zaměstnance, které zaměstnavatel pověřil, a to pouze v rozsahu, v jakém je to nezbytné k výkonu jejich funkce nebo zaměstnání a při zachování veškeré obezřetnosti.
- (9) Povinnosti chránit obchodní tajemství UTB může být zaměstnanec zproštěn pouze statutárním orgánem UTB či na základě zákona, přičemž v takovém případě je povinen bez zbytečného odkladu informovat statutární orgán UTB.
- (10) Povinnost mlčenlivosti dle čl. 3 odst. 11 se vztahuje též na zákaz uveřejnění obchodního tajemství jako součásti zveřejněného nebo ke zveřejnění určeného vědeckého nebo uměleckého díla, jehož je zaměstnanec UTB autorem či spoluautorem, bez ohledu na to, jde-li o zaměstnanecké dílo.
- (11) Ochrana obchodního tajemství UTB ve smyslu tohoto článku platí bez ohledu na to, je-li příslušná skutečnost označena slovy „obchodní tajemství“ nebo jiným podobným označením. Platí však, že skutečnosti, které jsou obchodním tajemstvím a zároveň nelze tento jejich charakter dovodit z povahy věci nebo z jiných okolností, musí být jednoznačně označeny. Označení musí mít všechny nosiče obsahující obchodní tajemství, jakož i zprávy a programové nebo datové soubory předávané elektronicky.
- (12) Zánik pracovněprávního vztahu zaměstnance k zaměstnavateli není důvodem zániku práva zaměstnavatele k obchodnímu tajemství.

Článek 4

Informační povinnost o duševním vlastnictví

- (1) Vytvoří-li zaměstnanec UTB (dále jen „původce“) při plnění úkolů vyplývajících z pracovního poměru či jiného obdobného pracovněprávního vztahu k UTB řešení, které by mohlo být předmětem práv průmyslového vlastnictví, zejména v podobě chránitelného vynálezu, průmyslového vzoru či zlepšovacího návrhu, je povinen neprodleně, tj. nejpozději do 30 kalendářních dnů ode dne vytvoření daného řešení vyrozumět UTB (přímého nadřízeného) o této skutečnosti a předat Centru transferu technologií (dále jen CTT) podklady potřebné k posouzení tohoto řešení (dále také jen „informační povinnost“).
- (2) Původce splní svou informační povinnost tím, že předá CTT zpracovanou a odpovědnými osobami podepsanou nabídku předmětu průmyslového vlastnictví (dále jen „nabídka“).

- (3) Nabídka slouží k vyrozumění o vytvoření předmětu práv průmyslového vlastnictví a musí obsahovat údaje o původci, o spolupůvodcích, popis předmětu práv a informace o nákladech předpokládané realizace předmětu průmyslového vlastnictví v ČR a v zahraničí, odměně původců, včetně uvedení zdroje financování a zhodnocení přínosů z realizace. V případě financování z více zdrojů je nutné doplnit všechny finanční zdroje a uvést podíl na nákladech. Vzor nabídky je uveden v příloze č. 2 této směrnice.
- (4) Při řešení vědeckovýzkumných, vývojových a jiných úkolů s jinou organizací je nutné předem smluvně ošetřit a stanovit, která ze smluvních stran bude mít právo na případně vytvořené předměty průmyslového vlastnictví. V případě, kdy se obě strany dohodly na spoluvlastnictví, je nutné předem smluvně stanovit i výši spoluvlastnického podílu každé ze stran.

Článek 5

Řízení o nabídkách předmětů průmyslového vlastnictví

- (1) CTT vede Deník nabídek předmětů průmyslového vlastnictví (dále jen „Deník“). Do Deníku se zapisují pod pořadovými čísly běžného roku nabídky předmětů průmyslového vlastnictví podle čl. 4. Pokud nabídka splňuje všechny náležitosti uvedené v čl. 4 odst. 3, je pracovník CTT povinen bezodkladně po obdržení zapsat obdrženou nabídku předmětu průmyslového vlastnictví. V případě doručení nekompletní nabídky bude původce vyzván k doplnění.
- (2) Na základě nabídky pracovník CTT posoudí věcnou způsobilost předmětu nabídky k průmyslově právní ochraně. Lhůta ke zpracování tohoto posouzení je maximálně 30 kalendářních dnů ode dne obdržení kompletní nabídky.
- (3) V případě, že nabídka splňuje podmínky pro podání přihlášky předmětu průmyslového vlastnictví k právní ochraně, předá pracovník CTT nabídku a posouzení způsobilosti daného řešení k průmyslově právní ochraně rektorovi UTB nebo jím pověřené osobě.
- (4) Rektor UTB nebo jím pověřená osoba v součinnosti s pracovištěm původce/původců zhodnotí podíl případného překročení pracovních úkolů a povinností původce/původců. Rektor je oprávněn požadovat po původci/původcích další informace nezbytné k posouzení hospodářského přínosu z možného využití nabízeného řešení. Rektor nebo jím pověřená osoba do 14 dnů rozhodne, zda UTB uplatní své právo na příslušný předmět průmyslového vlastnictví podáním přihlášky na Úřad průmyslového vlastnictví ČR nebo utajením. Rektor nebo jím pověřená osoba v součinnosti s pracovištěm původce/původců potom dále rozhodne o případném podání přihlášky předmětu práv průmyslového vlastnictví do zahraničí, a to nejpozději ve lhůtě do 9 měsíců ode dne podání národní přihlášky u přihlášek patentů a užitných vzorů a ve lhůtě 3 měsíců u přihlášek průmyslových vzorů.
- (5) Rektor UTB nebo jím pověřená osoba sdělí své rozhodnutí pracovníkovi CTT. Ten o rozhodnutí rektora k předmětu průmyslového vlastnictví UTB neprodleně, nejpozději však do 3 dnů, vyrozumí původce. Přijetí rozhodnutí statutárního zástupce UTB se současně stává pokynem pro pracovníka CTT k zabezpečení dané průmyslově právní ochrany.

- (6) V případě uplatnění práva na předmět průmyslového vlastnictví ze strany UTB bude s původcem sepsán dokument Ujednání o uplatnění práva na předmět průmyslového vlastnictví a dohoda o odměně za uplatnění práva na předmět průmyslového vlastnictví. Za UTB dohodu s původcem uzavírá rektor UTB nebo rektorem pověřená osoba. Právo na původcovství tím není dotčeno. Přípravu dokumentu a jednání související s podpisem zajistí CTT ve spolupráci se střediskem původce. Vzor Ujednání o uplatnění práva na předmět průmyslového vlastnictví a dohoda o odměně za uplatnění práva na předmět průmyslového vlastnictví je uveden v příloze č. 3 této směrnice.
- (7) Neuplatní-li UTB ve lhůtě 90 kalendářních dnů od splnění informační povinnosti původcem dle čl. 4 vůči původci právo na předmět průmyslového vlastnictví – s výjimkou zlepšovacího návrhu – přechází toto právo zpět na původce.
- (8) Řízení o nabídce zlepšovacího návrhu je zkráceno na 60 kalendářních dnů ode dne obdržení nabídky. Pokud v této lhůtě neuzavře UTB dohodu o přijetí nabídky zlepšovacího návrhu a nestanoví odměnu za něj, má zlepšovatel právo nakládat se zlepšovacím návrhem bez omezení.
- (9) Zaměstnavatel i původce jsou v průběhu řízení povinni zachovávat vůči třetím osobám o předmětu průmyslového vlastnictví, jež je předmětem tohoto řízení, mlčenlivost. Zaměstnavatel je povinen zachovávat mlčenlivost o vynálezu nebo průmyslovém vzoru ještě po dobu 30 kalendářních dnů ode dne, kdy na původce přešlo právo na vynález nebo průmyslový vzor podle odstavce 7.
Pokud předmět průmyslového vlastnictví jakkoliv souvisí s obchodním tajemstvím UTB, není uplynutím uvedené lhůty dotčena povinnost zaměstnanců UTB zajistit i nadále utajení tohoto obchodního tajemství UTB ve smyslu ustanovení článku 3 této směrnice.
- (10) Všechny orgány UTB, stejně jako všichni zaměstnanci UTB, kteří se podílejí na posuzování nabídky, jsou vázáni povinností mlčenlivosti o skutečnostech, které tvoří obsah nabídky.
- (11) Výše uvedená ustanovení čl. 4 a 5 platí i pro studenty UTB, kteří příslušný předmět průmyslového vlastnictví vytvořili v rámci výuky.

Článek 6

Práva a povinnosti původce

- (1) Uplatní-li UTB právo na předmět průmyslového vlastnictví (čl. 5 odst. 4), který jeho původce vytvořil v pracovním poměru, jiném obdobném vztahu nebo za hmotné podpory UTB, vzniká původci právo na přiměřenou odměnu. Výše odměny, způsob její výplaty a termín výplaty je stanoven v čl. 8 této směrnice.
- (2) Původce je povinen:
 - a) neprodleně, nejpozději však do 30 kalendářních dnů ode dne vytvoření daného řešení, vyzumět svého přímého nadřízeného a zajistit následné informování tajemníka a děkana fakulty nebo ředitele příslušné součásti UTB, ve spolupráci s nimi vypracovat nabídku dle čl. 4 odst. 3 této směrnice a splnit tím informační povinnost dle čl. 4 odst. 2,

- b) účinně spolupracovat s UTB při vypracování popisu předmětu práv průmyslového vlastnictví, zejména pro účely jeho přihlášení k ochraně,
- c) zachovávat mlčenlivost o informacích týkajících se předmětu práv průmyslového vlastnictví, jehož je původcem,
- d) od okamžiku předložení do doby podání nabídky předmětu průmyslového vlastnictví všechny rukopisy publikací, zpráv, anotace přednášek a ostatní sdělení (ať již v písemné či elektronické formě), jichž je autorem nebo spoluautorem a která se týkají příslušného předmětu průmyslového vlastnictví, předkládat před jejich zveřejněním k posouzení CTT. Platí, že zveřejnění, stejně jako jakákoliv jiná forma zpřístupnění takových materiálů osobám mimo UTB, jsou možná až po souhlasu CTT. O vydání souhlasu či nesouhlasu rozhoduje odborný pracovník CTT. Výsledek sdělí původci ve lhůtě 14 dnů ode dne, kdy mu byly předmětné materiály předloženy k posouzení,
- e) upozornit UTB na možnost konkrétního využití předmětu průmyslového vlastnictví,
- f) poskytovat při přípravě k využívání předmětu průmyslového vlastnictví veškerou potřebnou součinnost tak, aby tohoto předmětu bylo možno řádně a efektivně využívat. V případě, že poskytování takové součinnosti přesáhne rozsah povinností vyplývajících z pracovního poměru, bude odměna zaměstnanci sjednána dle čl. 8 této směrnice.

Článek 7

Povinnost zaměstnance při skončení pracovněprávního vztahu

- (1) Zaměstnanec, jehož pracovněprávní vztah k UTB končí, je povinen s dostatečným předstihem před ukončením pracovního poměru odevzdat zaměstnavateli veškeré doklady, předměty, nosiče dat a jiné informace, které se týkají duševního vlastnictví zaměstnavatele.
- (2) Přímý nadřízený zaměstnanec, jehož pracovněprávní vztah k UTB končí, je povinen s dostatečným předstihem před ukončením pracovního poměru zaměstnancem určit předměty obchodního tajemství zaměstnavatele, které jsou nebo mohou být známy odcházejícímu zaměstnanci. Odcházející zaměstnanec musí být poučen též o tom, že právní ochrana obchodního tajemství zaměstnavatele není skončením jeho pracovněprávního vztahu dotčena. O tom všem musí být pořízen písemný záznam podepsaný též odcházejícím zaměstnancem.

Článek 8

Odměňování původců předmětů průmyslového vlastnictví

- (1) Původce, který vytvořil v rámci plnění svých pracovních úkolů plynoucích ze zaměstnaneckého poměru či jiného obdobného vztahu k UTB předmět průmyslového vlastnictví, na nějž UTB uplatnila právo, má právo na přiměřenou odměnu. Za vytvoření předmětu průmyslového vlastnictví přísluší původci/původcům dle zákonů uvedených v čl. 1 odst. 2 jednorázová odměna v doporučené výši do částky 5 000,- Kč. Odměna je vyplácena původcům ze zdrojů uvedených v nabídce. O vyplacení odměny rozhoduje rektor, její konkrétní výše a termín splatnosti jsou uvedeny v dokumentu Ujednání o uplatnění práva na předmět průmyslového vlastnictví a dohoda o odměně za uplatnění práva na předmět průmyslového vlastnictví.

- (2) Veškeré náklady spojené s uplatněním práva na předmět duševního vlastnictví včetně udržovacích poplatků nese UTB.
- (3) Uzavře-li UTB licenční smlouvu, jejímž předmětem bude poskytnutí souhlasu k využívání předmětu práv průmyslového vlastnictví vytvořeného způsobem dle čl. 4 odst. 1, pak platí, že licenční poplatky získané na základě takové smlouvy se rozdělí způsobem uvedeným ve směrnici rektora SR 14/2011 Interní fond na podporu inovačních činností. Obdobným způsobem budou rozděleny i finanční prostředky získané jiným využitím duševního vlastnictví UTB (například převodem patentu, přímou výrobou nebo prodejem chráněných výrobků, činností spin-off firem UTB apod.).
- (4) Výplata se provádí vždy do 30 kalendářních dnů ode dne obdržení úplaty od nabyvatele licence.
- (5) Právní oddělení rektorátu (právník rektorátu UTB) vede evidenci uzavřených licenčních smluv i dalších smluv v oblasti duševního vlastnictví UTB a o přijetí takové smlouvy do evidence neodkladně vyrozumí CTT. CTT zajistí splnění povinnosti zápisu uzavřené licenční smlouvy do rejstříku Úřadu průmyslového vlastnictví nebo úřadu s obdobnou působností v zahraničí.
- (6) Při převodu práv majitele předmětu průmyslového vlastnictví na jiný subjekt zajistí UTB smluvně závazek nového majitele vypořádat odměnu původců, resp. její zbývající část. Za vyplacení odměny původci však i nadále odpovídá UTB. V případě, že nový majitel předmětu průmyslového vlastnictví nedostojí svému závazku vypořádat odměnu původce, k čemuž se smluvně zavázal, nebo v případě, že smlouvu s příslušným ustanovením vůbec neuzavře, vyplátí původci odměnu UTB.
- (7) V případě, kdy UTB nenalezne do 3 let ode dne udělení národního patentu možnost jeho komerčního využití, může na základě rozhodnutí statutárního orgánu ukončit udržování patentu. V tomto případě UTB danou skutečnost oznámí původci písemně minimálně ve lhůtě 90 kalendářních dnů přede dnem ukončení udržování patentu.

Článek 9

Autorské dílo zaměstnanecké a školní

- (1) Zaměstnanecké autorské dílo je dílo, které autor vytvořil ke splnění svých povinností vyplývajících z pracovněprávního či služebního vztahu k zaměstnavateli. Majetková práva k zaměstnaneckému autorskému dílu vykonává ve smyslu zákona o právu autorském svým jménem a na svůj účet zaměstnavatel. Zaměstnavatel může právo výkonu podle tohoto odstavce postoupit třetí osobě pouze se svolením autora.

- (2) Jestliže se mzda nebo jiná odměna vyplacená autorovi dostane do zjevného nepoměru k zisku z využití práv k zaměstnaneckému dílu a významu takového díla pro dosažení takového zisku, má autor nárok na přiměřenou dodatečnou odměnu. O nároku autora na dodatečnou odměnu a o její výši rozhodne rektor na základě technicko-ekonomického posouzení. Při postoupení práva k užívání autorského díla třetí osobě se dodatečná odměna řeší analogicky jako podíl na licenčních poplatcích v čl. 8 odst. 3.
- (3) Školní autorské dílo je dílo vytvořené studentem ke splnění školních nebo studijních povinností vyplývajících z jeho právního vztahu k UTB. UTB má ve smyslu zákona o právu autorském právo na uzavření licenční smlouvy o užití školního díla. Není-li sjednáno jinak, může autor školního díla své dílo užít či poskytnout jinému licenci, pouze není-li to v rozporu s oprávněnými zájmy UTB. UTB je v tomto případě oprávněna požadovat, aby jí autor školního díla z výdělků jím dosaženého v souvislosti s užitím díla či poskytnutím licence přiměřeně přispěl na úhradu nákladů, které na vytvoření díla vynaložila, a to podle okolností až do jejich skutečné výše; přitom se přihlédne k výši výdělků dosaženého UTB z užití školního díla na základě výše uvedené licenční smlouvy. O požadavku UTB na úhradu nákladů a o její výši rozhodne rektor na základě technicko-ekonomického rozboru.
- (4) Pro zaměstnanecká a školní autorská díla platí přiměřeně ustanovení čl. 4 této směrnice o informační povinnosti o duševním vlastnictví.
- (5) Dílo vytvořené na objednávku je dílem zhotoveným na základě smlouvy o dílo. Takto vytvořené dílo může objednatel využít pouze k účelu vyplývajícimu ze smlouvy, jinak jen na základě licenční smlouvy. Autor díla vytvořeného na objednávku může poskytnout licenci jinému subjektu pouze v případě, že to není v rozporu s oprávněnými zájmy objednatele. Toto ustanovení se netýká počítačových programů a databází vytvořených na objednávku, která podléhají zvláštnímu režimu ve smyslu ustanovení § 58 odst. 7 zákona č. 121/2000 Sb. (autorský zákon) ve znění pozdějších předpisů.

Článek 10

Práva k nechráněným poznatkům a řízení o nich

- (1) Nechráněnými poznatky se rozumí:
 - a) Poloprovoz ověřující původní výsledky výzkumu a vývoje, které byly uskutečněny autorem nebo týmem, jehož byl autor členem. Jedná se o zkušební a ověřovací provozy, sloužící pro ověření vlastností, činností, poruchovosti a dalších sledovaných parametrů před uvedením (např. technologie nebo systému) do provozu k maximálnímu nebo plánovanému výkonu. Nutnou podmínkou je novost a unikátnost ověřovaného návrhu - celý výrobní postup (technologie) i strojní vybavení; za poloprovoz nelze označit stávající nebo již funkční provozy, u kterých dochází k obměně, rozšíření nebo vylepšení pouze dílčích technologických nebo systémových prvků, včetně prvků ovládacích.
 - b) Ověřená technologie, která je obdobou poloprovozu s tím rozdílem, že novost je aplikována pouze u výrobního postupu (technologie). Podmínkou je testování (ověření) technologie, podložené protokolem o ověření a následné uplatnění ve výrobě. Takovým termínem lze např. označit výsledek, který je předmětem smlouvy o uplatnění výsledku

- uzavřené mezi autorem výsledku (příjemcem nebo dalším účastníkem) a uživatelem výsledku.
- c) Prototyp, který realizuje původní výsledky výzkumu a vývoje, které byly uskutečněny autorem nebo týmem, jehož byl autor členem. Jedná se o složitější průmyslový výrobek, zhotovený jako jeden kus k ověření vlastností konstrukce v praxi nebo na zkušebně před zavedením sériové nebo hromadné výroby. Za takový výsledek může být považován pouze takový výrobek, jehož vývoj byl cílem řešení projektu aplikovaného výzkumu, experimentálního vývoje a inovací nebo jiných aktivit aplikovaného VaVaI.
 - d) Funkční vzorek, který je obdobou prototypu, pouze s tím rozdílem, že za vývojem či výrobou funkčního vzorku bezprostředně nenásleduje sériová nebo hromadná výroba. Jedná se např. o návrh, vývoj a následnou výrobu unikátního přístroje nebo laboratorního zařízení. Za takový výsledek může být ale považován pouze takový výrobek nebo přístroj, jehož vývoj byl cílem řešení projektu aplikovaného výzkumu, experimentálního vývoje a inovací nebo jiných aktivit aplikovaného VaVaI.
 - e) Certifikovaná metodika, která realizuje původní výsledky výzkumu a vývoje, které byly uskutečněny autorem nebo týmem, jehož byl autor členem. Jedná se o výsledek, kdy autor výsledku vypracuje metodiku (nutnou podmínkou je novost postupů), která byla příslušným orgánem státní správy schválena a doporučena pro využití v praxi.
 - f) Software, který realizuje původní výsledky výzkumu a vývoje, které byly uskutečněny autorem nebo týmem, jehož byl autor členem. Jedná se o výsledek, kdy software vznikl prokazatelně v souvislosti s řešením výzkumné aktivity a jeho autorem (tvůrcem) je / jsou osoby podílející se u příjemce (nebo dalšího účastníka) na řešení výzkumné aktivity, a který může být volně využíván v souladu s licenčními podmínkami tvůrce a v souladu s § 16 zákona. Nejedná se o software, který příjemce vytvořil pouze pro svoji potřebu a který využívá pouze příjemce nebo další účastník, nebo který je určen výhradně a pouze pro potřeby poskytovatele (tzn. pokud není jeho vývoj dán požadavkem právních předpisů).
 - g) Jiné výsledky související s VaV činností UTB.
- (2) Pro řízení o výše uvedených předmětech vyplní jejich autor Evidenční formulář výsledku výzkumu a vývoje (viz příloha č. 4) a předá jej k zajištění evidence a dalšímu řízení na UTB do CTT. Pro další vztahy k nechráněným poznatkům podle výše uvedených bodů a) až g) platí ustanovení článků 2 až 4 této směrnice.

Článek 11

Účetní evidence

- (1) Z hlediska účetnictví je duševní vlastnictví nehmotným majetkem.
- (2) Dlouhodobý nehmotný majetek, který je vytvořen vlastní činností a určen k obchodování nebo byl nabyt od jiných osob, doba jeho využitelnosti je delší než 1 rok a vstupní cena vyšší než 60 000 Kč, je financován z investičních zdrojů.

- (3) Je-li vstupní cena nehmotného majetku, který je určen k obchodování nebo byl nabyt od jiných osob, vyšší než 3 000 Kč a nižší než 60 000 Kč včetně a doba použitelnosti delší než 1 rok, jedná se o drobný nehmotný majetek účtovaný do nákladů a financovaný z provozních zdrojů. Tento majetek je evidován v podrozvaze a podléhá inventuře. Do podrozvahy je zaevidován na základě Protokolu o zařazení do majetku.
- (4) Nehmotný majetek vytvářený vlastní činností nikoliv za účelem obchodování, ale pro potřebu UTB, bude hrazen z provozních zdrojů. Pokud se následně rozhodne, že tento majetek bude určen k obchodování a ocenění bude vyšší než 60 000 Kč, zaktivuje se ve výši vlastních nákladů do investičního majetku.

Článek 12

Pravidla pro využívání duševního vlastnictví UTB

- (1) Vznik práv k duševnímu vlastnictví UTB a jejich následné využívání jsou upraveny v souladu se zákonem 130/2002 Sb. a Rámcem společenství pro státní podporu výzkumu, vývoje a inovací (2006/C 323/01).
- (2) Využíváním duševního vlastnictví UTB se rozumí vedle neziskového využívání rovněž transfer a komercializace výsledků vědecké a výzkumné činnosti UTB. Hospodářským výsledkem komercializace jsou především výnosy z licenčních plateb a ročních licenčních poplatků, získané z licenčních smluv uzavřených k právům duševního vlastnictví UTB. Dalším využíváním duševního vlastnictví UTB se rozumí například převod patentu, přímá výroba a prodej chráněných výrobků v rámci činnosti spin-off firem UTB apod. včetně hospodářského výsledku těchto činností.
- (3) Výnosy získané komercializací duševního vlastnictví UTB jsou evidovány v Licenčním fondu, který je součástí Interního fondu na podporu inovačních činností. Licenční fond slouží k průkazné evidenci využití výnosů z komercializace výsledků UTB.
- (4) Problematika využívání duševního vlastnictví UTB uvedená v odst. 2 tohoto článku je blíže upravena v návazných interních předpisech – SR 14/2011 Interní fond na podporu inovačních činností.

Článek 13

Společná, přechodná a závěrečná ustanovení

- (1) Porušení povinnosti zaměstnance stanovené touto směrnicí je porušením pracovních povinností, případně závažným porušením pracovních povinností, je-li závažným způsobem ohrožen zájem zaměstnavatele nebo hrozí-li či vznikla zaměstnavateli jednáním zaměstnance v rozporu s touto směrnicí škoda.
- (2) Tato směrnice nahrazuje směrnici SR 13/2011.

Seznam příloh směrnice:

Příloha č. 1 – „Prohlášení o ochraně informací“ (vzor)

Příloha č. 2 – „Nabídka předmětu průmyslového vlastnictví“ (vzor)

Příloha č. 3 – „Ujednání o uplatnění práva na předmět průmyslového vlastnictví a dohoda o odměně za uplatnění práva na předmět průmyslového vlastnictví“ (vzor)

Příloha č. 4 – „Evidenční formulář výsledku výzkumu a vývoje“ (vzor)