

Kód:	SR/15/2007
Druh:	SMĚRNICE REKTORA
Název:	Požívání alkoholu, návykových látek a kouření v prostorách objektů Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně
Organizační závaznost:	Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
Datum vydání:	15. 11. 2007
Účinnost od:	15. 11. 2007
Počet stran:	2
Počet příloh:	
Rozdělovník:	rektor, kvestor, děkani fakult, tajemníci fakult, ředitelé součástí, vedoucí zaměstnanci rektorátních pracovišť
Podpis oprávněné osoby:	prof. Ing. Ignác Hoza, CSc., rektor, v. r.

ČÁST PRVNÍ ZÁKLADNÍ USTANOVENÍ

Článek 1 Účel úpravy

Účelem vydání směrnice je aplikace povinnosti zaměstnance nepožívat alkoholické nápoje a nezneužívat jiné návykové látky na pracovištích Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně (dále jen UTB), v pracovní době i mimo tato pracoviště, která je stanovena v § 106 odst. 4 písm. e) zákoníku práce č. 262/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů, dále jen zákoník práce, včetně povinnosti zaměstnance podrobit se zjištění zda je zaměstnanec pod vlivem alkoholu nebo jiných návykových látek, která je stanovena v písm. i) uvedeného ustanovení zákoníku práce.

ČÁST DRUHÁ

Článek 2 Kontrola dodržování povinností

- (1) Povinnost zaměstnance nepožívat alkoholické nápoje a nezneužívat jiné návykové látky je upravena také směrnicí rektora – pracovním řádem UTB, a to v článku 7 odst. 1. písmeno h) a i).
- (2) Zaměstnavatel je oprávněn kontrolovat dodržování této povinnosti ze strany zaměstnance. U alkoholu existuje jednoduchá detekční metoda, která je pouze metodou orientační. Jestliže zaměstnavatel zjistí orientační dechovou zkouškou přítomnost alkoholu, odešle zaměstnance k lékařskému vyšetření. Stejně tak učiní v případě podezření u jiných návykových látek, např. drog. Provádět výše uvedené kontroly je oprávněn příslušný vedoucí zaměstnanec pracoviště. O jakémkoliv výsledku orientační dechové zkoušky je nutné pořídit zápis podepsaný vedoucím zaměstnancem pracoviště a osobou, která s ním kontrolu prováděla (kontrolní dechovou zkoušku provádí vždy dvě osoby, vedoucí

zaměstnanec pracoviště a zástupce odborů, popřípadě zástupce pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci).

- (3) V případě, že zaměstnavatel zjistí, že zaměstnanec je pod vlivem alkoholu nebo jiných návykových látek, pak to nepochybně znamená omezení nebo snížení jeho schopnosti vykonávat práci. Povinnost podrobit se zjištění je stanovena v § 106 odst. 4 písm. i). Z uvedeného vyplývá zákonná povinnost zaměstnance podrobit se zkoušce na obsah alkoholu a jiných návykových látek. Pozitivní zjištění alkoholu a jiných návykových látek nebo odmítnutí podrobit se vyšetření může být zaměstnavatelem považováno za hrubé porušení povinností vyplývajících z pracovních předpisů vztahujících se k vykonávané práci a mohou být uloženy sankce podle příslušných ustanovení zákoníku práce, např. okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnavatelem podle § 55 odst. 1 písm. b) zákoníku práce.
- (4) Zákaz kouření ve všech společných prostorách objektů UTB platí pro zaměstnance, studenty a návštěvníky.

Článek 3

Povinnosti studentů UTB

- (1) Kontrola na zjištění požití alkoholu se podrobují i studenti UTB, zejména při práci v laboratoři, v poloprovozní laboratoři, v ateliérech a při povinných sportovních aktivitách. Zkoušky provádí na pokyn ředitele ústavu 2 osoby. O jakémkoliv výsledku orientační dechové zkoušky je nutné pořídit zápis podepsaný ředitelem ústavu a osobou, která s ním kontrolu prováděla.
- (2) Zákaz požívání alkoholických nápojů a jiných návykových látek se vztahuje i na účastníky výcvikových kurzů.

ČÁST TŘETÍ ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

Vydáním této směrnice ruším směrnici rektora č. 6/2001.