**Sebehodnotící zpráva Univerzity Tomáše Bati Ve Zlíně:**

**Část B. – Oblast vzdělávání Ekonomické obory**



**Zlín**

**Červen 2018**

**Úvod**

Předložený dokument obsahuje část B. Sebehodnotící zprávy UTB ve Zlíně pro účely Institucionální akreditace, která popisuje naplnění standardů z nařízení vlády č. 274/2016 Sb. pro oblast vzdělávání **Ekonomické obory**. Veškeré informace v ní uvedené jsou platné k 30. 06. 2018.

Podkladové dokumenty k jednotlivým standardům jsou zpravidla uvedeny v textu Sebehodnotící zprávy prostřednictvím hypertextového odkazu na příslušnou část webových stránek, odkud jsou volně přístupné. Pokud tomu tak není, podkladové dokumenty jsou připojeny formou textových příloh, jejichž seznam je uveden v závěru dokumentu.

**I. Rozsah a struktura vzdělávací činnosti**

**Organizace dosavadní vzdělávací činnosti v oblasti vzdělávání**

Povaha, rozsah a struktura vzdělávací činnosti uskutečňované vysokou školou v dané oblasti vzdělávání odpovídá popisu této oblasti vzdělávání uvedenému v nařízení vlády o oblastech vzdělávání ve vysokém školství, vydaném podle § 44a odst. 3 zákona o vysokých školách.

Fakulta managementu a ekonomiky (FaME) uskutečňuje v oblasti ekonomických oborů dlouhodobě vzdělávací činnost na všech třech stupních: bakalářském, magisterském a doktorském.

Fakulta managementu a ekonomiky má akreditovány 3 bakalářské studijní programy, 3 navazující magisterské studijní programy a 2 doktorské studijní programy. V rámci bakalářských studijních programů má akreditovány 4 studijní obory (z nich 1 nabízí i v anglickém jazyce); v rámci navazujících magisterských studijních programů 6 studijních oborů (z nich 3 nabízí i v anglickém jazyce) a 3 studijní obory se specializací; v rámci doktorských studijních programů 2 studijní obory (z nich 2 nabízí i v anglickém jazyce). Jejich výčet je uveden níže:

**Bakalářské studijní program a obory**

1. **Ekonomika a management (EM) – B 6208**

Studijní obor: Management a ekonomika\*

1. **Systémové inženýrství a informatika (SII) – B 6209**

Studijní obor: Řízení výroby a kvality

1. **Hospodářská politika a správa (HPS) – B 6202**

Studijní obory: Účetnictví a daně

Veřejná správa a regionální rozvoj

*\*studijní obor je akreditován také v anglickém jazyce.*

**Magisterské studijní programy a obory**

1. **Ekonomika a management (EM) – N 6208**

Studijní obory: Management a marketing\*

*Management a marketing se specializací Design management*

Management ve zdravotnictví

Podniková ekonomika\*

*Podniková ekonomika se specializací Ekonomika cestovního ruchu*

1. **Systémové inženýrství a informatika (SII) – N 6209**

Studijní obor: Průmyslové inženýrství

1. **Hospodářská politika a správa (HPS) – N 6202**

Studijní obory: Finance\*

*Finance se specializací Finanční kontrola*

Veřejná správa a regionální rozvoj

*\*studijní obor je akreditován také v anglickém jazyce.*

**Doktorské studijní programy a obory**

1. **Ekonomika a management – P 6208**

Studijní obor: Management a ekonomika\*

1. **Hospodářská politika a správa – P 6202**

Studijní obor: Finance\*

*\*studijní obor je akreditován také v anglickém jazyce.*

Všechny výše uvedené bakalářské a magisterské studijní programy a obory jsou akreditovány v prezenční i kombinované formě studia, vyjma studijních oborů uskutečňovaných v anglickém jazyce (ty jsou akreditovány a vyučovány pouze v prezenční formě studia). Všechny doktorské studijní programy jsou akreditovány jak v českém, tak anglickém jazyce.

Dva navazující magisterské studijní obory jsou koncipovány jako mezioborové, a to studijní obor Management a marketing se specializací Design management a Management ve zdravotnictví. Studijní obor Management a marketing se specializací Design management je uskutečňován ve spolupráci s Fakultou multimediálních komunikací a studijní obor Management ve zdravotnictví ve spolupráci s Fakultou humanitních studií.

Následující graf ukazuje vývoj počtu studentů vždy k 1. 9. daného akademického roku. Klesající počty studentů, především v segmentu bakalářských studií, kopírují nepříznivý demografický vývoj, který se celorepublikově dotýká výrazně ekonomických studijních programů a oborů a reflektují také limity dané vedením Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně pro počty přijímaných studentů.

***Graf 1 – Vývoj počtu studentů FaME v oblasti ekonomických oborů v letech 2007 – 2017 (údaje k 1. 9. daného akademického roku)***

V oblasti ekonomických disciplín Fakulta managementu a ekonomiky realizuje v současné době celkem 8 studijních programů a v rámci nich 12 studijních oborů.

**Tab. 1.: Počet studijních programů a oborů v rámci ekonomických oborů**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Bc.** | **NMgr.** | **Ph.D.** | **Celkem** |
| Počet studijních programů | 3 | 3 | 2 | 8 |
| Počet studijních oborů | 4 | 6\* | 2 | 12 |
| Počet studijních oborů uskutečňovaných více než 10 let | 3 | 5 | 2 | 10 |

*\*V rámci navazujících magisterských studijních programů jsou v nich kromě 6 studijních oborů realizovány také 3 specializace*

Následující tabulky dokladují, jaké studijní programy a obory má Fakulta managementu a ekonomiky akreditovány a také dokdy mají platnou akreditaci:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Tab. 2.: Bakalářské studijní programy a obory** | |  |  |  |
| **Studijní program** | **Studijní obor** | **Forma studia** | **Trvání akreditace** | **Uskutečňován déle než 10 let** |
| Ekonomika a management | Management a ekonomika | P, K | do 31.12.2019 | ano |
| Economics and Management | Management and Economics | P | do 31.12.2019 | ano |
| Hospodářská politika a správa | Účetnictví a daně | P, K | do 31.12.2020 | ano |
| Hospodářská politika a správa | Veřejná správa a regionální rozvoj | P, K | do 31.8.2019 | ano |
| Systémové inženýrství a informatika | Řízení výroby a kvality | P, K | do 31.8.2019 | ne |

Tři bakalářské studijní programy jsou uskutečňovány více než 10 let, studijní obor Řízení výroby a kvality byl akreditován jako samostatný obor pod studijním programem Systémové inženýrství a informatika v roce 2009. Klíčový bakalářský studijní program Ekonomika a management uskutečňuje Fakulta managementu a ekonomiky od roku 1993.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Tab. 3.: Magisterské studijní programy a obory** | | | | |
| **Studijní program** | **Studijní obor** | **Forma studia** | **Trvání akreditace** | **Uskutečňován déle než 10 let** |
| Ekonomika a management | Management a marketing | P, K | do 31.12.2020 | ano |
| Economics and Management | Management and Marketing | P | do 31.12.2020 | ano |
| Ekonomika a management | Podniková ekonomika | P, K | do 31.12.2020 | ano |
| Economics and Management | Business Administration | P | do 31.12.2020 | ano |
| Ekonomika a management | Management ve zdravotnictví | P, K | do 31.7.2021 | ano |
| Systémové inženýrství a informatika | Průmyslové inženýrství | P, K | do 31.5.2020 | ne |
| Hospodářská politika a správa | Finance | P, K | do 31.12.2021 | ano |
| Economic Policy and Administration | Finance | P | do 31.12.2021 | ano |
| Hospodářská politika a správa | Veřejná správa a regionální rozvoj | P, K | do 31.7.2023 | ano |

Většina magisterských studijních programů a oborů je uskutečňována více než 10 let. V roce 2012 byl akreditován studijní program Systémové inženýrství a informatika se studijním oborem Průmyslové inženýrství (KEN 1,65), který byl předtím akreditován pod studijním programem Ekonomika a management s KEN 1,0 v roce 2001. Tudíž studijní obor Průmyslové inženýrství jako takový je uskutečňován více než 10 let, od roku 2012 pod studijním programem Systémové inženýrství a informatika s vyšším KEN.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Tab. 4.: Doktorské studijní programy a obory** | |  |  |  |
| **Studijní program** | **Studijní obor** | **Forma studia** | **Trvání akreditace** | **Uskutečňován déle než 10 let** |
| **Ekonomika a management** | *Management a ekonomika* | P, K | do 1.9.2020 | ano |
| **Economics and Management** | *Management and Economics* | P, K | do 1.9.2020 | ano |
| **Hospodářská politika a správa** | *Finance* | P, K | do 1.9.2020 | ano |
| **Economic Policy and Administration** | *Finance* | P, K | do 1.9.2020 | ano |

Oblast vzdělávání v ekonomických oborech pokrývá všechny základní tematické okruhy podle Nařízení vlády č. 275/2016 Sb.:

* Management,
* Účetnictví,
* Ekonometrie, operační výzkum, statistika, datové vědy,
* Finance,
* Mikroekonomie,
* Makroekonomie,
* Veřejná ekonomie,
* Marketing a obchod,
* Odvětvové a průřezové ekonomiky,
* Podniková ekonomika,
* Regionální rozvoj.

**Tab. 5.: Pokrytí základních tematických okruhů ve studijních oborech na FaME**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Studijní obory** | **Management** | **Účetnictví** | **Ekonometrie, operační výzkum, statistika, datové vědy** | **Finance** | **Mikroekonomie** | **Makroekonomie** | **Veřejná ekonomie** | **Marketing a obchod** | **Odvětvové a průřezové ekonomiky** | **Podniková ekonomika** | **Regionální rozvoj** |
| ***Bc.*** | Management a ekonomika | \* | \* | \* | \* | \* | \* | \* | \* |  | \* |  |
| Účetnictví a daně | \* | \* | \* | \* | \* | \* | \* |  |  | \* |  |
| Veřejná správa a reg. rozvoj | \* |  | \* | \* | \* | \* | \* |  | \* |  | \* |
| Řízení výroby a kvality | \* |  | \* | \* | \* | \* |  |  | \* | \* |  |
| ***Mgr.*** | Management a marketing | \* | \* | \* | \* | \* | \* |  | \* |  | \* |  |
| Podniková ekonomika | \* | \* | \* | \* | \* | \* |  | \* | \* | \* |  |
| Management ve zdravotnictví | \* |  |  |  | \* | \* | \* | \* | \* | \* |  |
| Průmyslové inženýrství | \* |  | \* |  | \* | \* |  |  | \* | \* |  |
| Finance | \* | \* | \* | \* | \* | \* | \* |  | \* |  | \* |
| Veřejná správa a reg. rozvoj | \* |  | \* | \* | \* | \* | \* | \* | \* |  | \* |
| ***Ph.D.*** | Management a ekonomika | \* |  | \* | \* | \* | \* |  | \* |  | \* |  |
| Finance |  | \* | \* | \* | \* | \* |  |  |  | \* |  |

Také současně akreditované bakalářské, magisterské i doktorské studijní programy zapadají do výčtu typických studijních programů podle Nařízení vlády č. 275/2016 Sb., což je zřejmé z přehledu akreditovaných bakalářských, magisterských a doktorských studijních programů a oborů uvedených výše.

Studijní plány bakalářských a magisterských studijních programů se skládají z povinných, povinně volitelných a volitelných předmětů.

**Bakalářské studijní programy a obory** mají široký společný základ ekonomických a manažerských předmětů, které studentům nabízejí široký obecný ekonomicko-manažerský přehled. Následně se specializují podle cílů studia a profilu absolventů jednotlivých oborů.

***Management a ekonomika:*** Po absolvování základních teoretických a obecně průpravných studijních předmětů vystupují do popředí předměty zaměřené na praktické zvládnutí požadavků ekonomické a manažerské praxe, zejména ve výrobních, obchodních a finančních institucích. Absolvent získá základní znalosti z oblasti ekonomiky a managementu v rozsahu předmětů zařazených do studijního oboru podle studijního plánu. Jeho dovednosti se v průběhu studia rozšíří o schopnosti projektového řízení, aplikace kvantitativních metod pro řešení problémů a orientaci v praktických podmínkách organizací.

***Účetnictví a daně:*** Specifičnost a atraktivita oboru spočívá v propojení akademického vzdělání se vzděláním profesním, které je orientováno na praxi v oblasti účetní a daňové. Skladba předmětů je sestavena tak, aby absolvent vedle obecné ekonomické problematiky (ekonomie, podniková ekonomika, informatika a statistika), získal znalosti z českého účetnictví podnikatelů i nepodnikatelských subjektů, mezinárodního účetnictví s důrazem na teritorium EU, daní, finanční analýzy, plánování, controllingu, bankovnictví a legislativy. Absolventi získají teoretický základ pro možnost následného složení příslušných odborných zkoušek k získání profesního certifikátu či zkoušek daňového poradce.

***Veřejná správa a regionální rozvoj:*** Vedle základních teoretických a obecně průpravných ekonomických studijních předmětů jsou vyučovány předměty zaměřené na praktické zvládnutí regionálních věd, veřejné správy a práva, ekonomie a dalších sociálních věd. V závěru se posluchači seznámí se správními a regionálními strukturami a základy práva EU. Po státní závěrečné zkoušce může absolvent pokračovat v navazujícím magisterském studijním programu. Hlavními oblastmi uplatnění absolventa je management veřejné správy na všech jeho úrovních, sféra regionálního a municipálního rozvoje a ekonomiky veřejné správy, expertní a poradenské činnosti.

***Řízení výroby a kvality:*** Studium je orientováno na získání základních poznatků v oblasti ekonomiky, zlepšování výrobních procesů a řízení jejich kvality ve firmách. V prvních dvou letech studia je obsah studia v mnoha předmětech shodný se studijním programem Ekonomika a management, oborem Management a ekonomika. Studenti studují základy ekonomie, podnikové ekonomiky a managementu, účetnictví, statistiky, kvantitativních metod v rozhodování, personálního managementu, apod. Své znalosti dále rozvíjejí v oblasti řízení výroby, výrobních technologií, informačních technologií, řízení kvality, hodnotového managementu, logistice, organizace práce, řízení inovací apod. Získané znalosti využijí absolventi bakalářského studia pro výkon nižších a středních provozně - řídících a ekonomických funkcí ve výrobních podnicích a organizacích služeb (odborní pracovníci - specialisté v útvarech řízení výroby, racionalizace, plánování a přípravy výroby, projektování, průmyslového inženýrství).

Součástí studia v bakalářském studijním programu je odborná bakalářská praxe, orientovaná do oboru studia, která musí být absolvována alespoň v rozsahu 80 hodin.

**Magisterské studijní programy** mají společný ekonomický základ ve všech oborech. Následně se specializují podle cílů studia a profilu absolventů jednotlivých oborů.

***Management a marketing:*** Odborná příprava absolventů oboru je sestavena z obecných a specifických manažerských a marketingových disciplín. Je koncipována tak, aby absolvent zvládal řešení aktuálních úkolů nejen tuzemských organizací, ale aby mohl být zaměstnán i v zahraničních podnicích a institucích. Absolvent oboru je připravován nejen na komplexní zvládnutí manažerských a marketingových úkolů v podnikové sféře, ale i na úrovni orgánů státní správy. Ovládá principy, metody a nástroje řešení manažerských a marketingových problémů. Hlavními oblastmi uplatnění absolventa jsou vedoucí řídící a specializované odborné funkce v oblasti průmyslové a obchodní, organizacích veřejné správy, poradenských a neziskových firmách.

***Podniková ekonomika:*** V rámci studia je posilována odborná průprava v rámci oboru Podniková ekonomika. Absolvent oboru Podniková ekonomika si může kdykoliv pro potřeby moderní, tržně řízené firmy, systematicky rozšiřovat a v praxi uplatňovat vědomosti. Mj. z oblasti managementu, marketingu, výroby a průmyslového inženýrství, neboť absolvování daného oboru mu k tomu vytváří fundovaný základ, spolu s jistotami potřebné, ucelené kontinuity.

***Management ve zdravotnictví:*** Absolventi si osvojí znalosti a dovednosti potřebné pro kvalifikovaný výkon manažerských a ekonomických profesí v oblasti řízení zdravotnických zařízení, institucí a zdravotních pojišťoven, a to z pohledu domácího i mezinárodního prostředí s důrazem na teritorium EU. Absolventi mohou zastávat funkce např. při tvorbě strategických aktivit, organizaci zdravotní péče na jednotlivých stupních řízení v oblasti řízení provozu, financí a odborné péče, ve zdravotnických zařízeních a institucích veřejného sektoru jako jsou nemocnice, pojišťovny, domovy důchodců, neziskové organizace ve zdravotnictví, státní správě a samosprávě, v poradenských a konzultačních firmách, ve službách a v dalších sociálních, léčebných, pečovatelských a rehabilitačních zařízeních.

***Průmyslové inženýrství:*** Jako základní východisko pro potřeby upřesnění studijního oboru byla využita definice průmyslového inženýrství jako "interdisciplinárního oboru, který se zabývá projektováním, zaváděním a zlepšováním integrovaných systémů lidí, strojů, materiálů a energií, s cílem dosáhnout co nejvyšší produktivity. Pro tento účel využívá speciální znalosti z matematiky, fyziky, sociálních věd a managementu, aby je společně s inženýrskými metodami dále využil pro specifikaci a zhodnocení výsledků dosažených těmito systémy". Hlavními oblastmi uplatnění absolventa jsou vedoucí řídící a specializované odborné funkce v oblasti průmyslové a obchodní, organizacích veřejné správy, poradenských a neziskových firmách.

***Finance:*** Absolventi tohoto oboru si osvojí znalosti a dovednosti v oblasti finančního řízení podniku, peněžních a kapitálových trhů, veřejných financí, daní, daňového poradenství a auditu z pohledu domácího a zahraničního prostředí. Absolventi mohou zastávat funkce např. při tvorbě podnikových strategií, manažerské pozice na jednotlivých stupních řízení v oblasti řízení financí, účetnictví, daní, příp. auditu ve výrobních a obchodních organizacích, finančních institucích jako jsou banky, pojišťovny, investiční společnosti, v poradenských a konzultačních firmách, ve službách a v neziskových organizacích.

***Veřejná správa a regionální rozvoj:*** Absolventi si osvojí znalosti a dovednosti potřebné pro kvalifikovaný výkon správních činností a příbuzných profesí v oblasti veřejné správy a regionálního rozvoje, včetně širších evropských souvislostí. Ke splnění uvedeného cíle si jednak absolventi prohloubí ekonomické znalosti (Mikroekonomie II, Makroekonomie II a Veřejná ekonomika) a jednak odborné (oborové) znalosti, zejména však právního a správněvědního charakteru, a pak znalosti a dovednosti regionalistické povahy, které se prohloubí při výuce regionálních struktur a rozvoje ČR, regionálních struktur Evropy a teorie regionálního rozvoje. Profil absolventů doplní vybrané sociologické a psychologické poznatky. Absolventi se mohou uplatnit ve státní správě, zejména v jejích územních orgánech, v místní a regionální samosprávě, především na místech vyžadujících znalosti správní problematiky. Dále mohou působit v institucích veřejného i soukromého sektoru zabývajících se problematikou regionálního rozvoje a přípravou a realizací projektů strukturálních fondů a dalších českých i evropských fondů využitelných v územním rozvoji. Mohou rovněž působit v poradenských a konzultačních firmách, ve službách a v neziskových organizacích.

Součástí studia v magisterských studijních programech je odborná diplomová praxe, orientovaná do oboru studia, která musí být absolvována alespoň v rozsahu 80 hodin.

**Profil absolventa bakalářských a magisterských studijních programů odpovídá rámcovému profilu absolventa podle Nařízení vlády č. 275/2016 Sb.**

**Záměr dalšího rozvoje vzdělávací činnosti**

Fakulta managementu a ekonomiky bude i nadále usilovat o vytvoření stabilní struktury bakalářských, magisterských a doktorských studijních programů sledujících nové trendy v oblasti ekonomických oborů.

Strategie příprav bakalářských a magisterských studijních programů koresponduje s Dlouhodobým záměrem vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační, umělecké a další tvůrčí činnosti UTB ve Zlíně na období 2016-2020 *(Prioritní cíl 1 – Vzdělávání: Připravit a akreditovat nové studijní programy, a to bakalářské, navazující magisterské i doktorské),* který ve svém Plánu realizace Strategického záměru vzdělávací a tvůrčí činnosti Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně pro rok 2018 zařadil jeho zpracování pod prioritu 1 – Vzdělávání (Cíl 3): *Připravit a akreditovat nové studijní programy, a to bakalářské, magisterské i doktorské. Pro potřeby regionálních strojírenských firem připravit odpovídající mezioborové strojírenské studijní programy.*

Dále je jejich příprava zakotvena v Plánu realizace Strategického záměru vzdělávací a tvůrčí činnosti Fakulty managementu a ekonomiky Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně pro rok 2018 pod prioritním cílem 1 – Vzdělávání: Prioritní cíl 1-2: *Připravit podmínky pro akreditaci a následně akreditovat nové studijní programy v souladu s hlavními zaměřeními výzkumu a další tvůrčí činnosti Fakulty managementu a ekonomiky.* (Opatření 1-2.1):

Opatření 1-2.1: Příprava žádosti o akreditaci bakalářských a magisterských studijních programů:

### Bakalářský studijní program Ekonomika a management v anglickém jazyce (prezenční forma, akademicky profilovaný SP bez specializací)

### Bakalářský studijní program Ekonomika a management v českém jazyce (prezenční i kombinovaná forma, akademicky profilovaný SP se specializacemi)

### Bakalářský studijní program Průmyslové inženýrství v českém jazyce (prezenční i kombinovaná forma, profesně profilovaný SP bez specializací)

### Navazující magisterský studijní program Management ve zdravotnictví v českém jazyce (prezenční i kombinovaná forma, akademicky profilovaný SP bez specializací)

### Navazující magisterský studijní program Ekonomika podniku a podnikání v českém jazyce i anglickém jazyce (prezenční i kombinovaná forma, akademicky profilovaný SP se specializacemi)

Příprava doktorských studijních programů je zakotvena v Plánu realizace Strategického záměru vzdělávací a tvůrčí činnosti Fakulty managementu a ekonomiky Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně pro rok 2018 pod prioritním cílem 1 – Vzdělávání: Prioritní cíl 1-2: *Připravit podmínky pro akreditaci a následně akreditovat nové studijní programy v souladu s hlavními zaměřeními výzkumu a další tvůrčí činnosti Fakulty managementu a ekonomiky.* (Opatření 1-2.2):

### Opatření 1-2.2: Příprava žádosti o akreditaci doktorského studijního programu Průmyslové inženýrství (prezenční i kombinovaná forma) s výukou v českém a anglickém jazyce v rámci projektu OP VVV Rozvoj výzkumně zaměřených studijních programů UTB.

Příprava dalších studijních programů, jak bakalářských, magisterských, tak doktorských bude zakotvena vždy v Plánu realizace Strategického záměru vzdělávací a tvůrčí činnosti Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně pro další roky.

***Bakalářské studijní programy***

V rámci rozvoje bakalářských studijních programů plánuje Fakulta managementu a ekonomiky zachovat stejnou strukturu studijních programů, jak tomu je nyní. Jedinou změnou bude akreditovat akademický studijní program Ekonomika a management se dvěma specializacemi: Ekonomika a management podniku a Ekonomika a management ve veřejné správě a regionálním rozvoji. Fakulta managementu a ekonomiky nebude akreditovat samostatný studijní program Veřejná správa a regionální rozvoj vzhledem k široké shodě základních manažerských, ekonomických, finančních předmětů v obou navržených specializacích. Dále bude fakulta usilovat o akreditace dvou profesních bakalářských studijních programů Účetnictví a daně a Průmyslové inženýrství. Studijní programy Ekonomika a management a Účetnictví a daně budou akreditovány v oblasti ekonomických oborů, profesní studijní program Průmyslové inženýrství bude kombinovaných studijním programem oblastí ekonomické obory (40 %), strojírenství (20 %) a informatika (40 %).

**Tab. 6.: Návrh nové struktury bakalářských studijních programů na FaME**

|  |  |
| --- | --- |
| **SP Ekonomika a management** | |
| Specializace: | Ekonomika a management podniku |
|  | Ekonomika a management ve veřejné správě a regionálním rozvoji |
| **SP Účetnictví a daně** (profesní) | |
| **SP Průmyslové inženýrství** (profesní) | |

***Magisterské studijní programy***

V rámci rozvoje magisterských studijních programů Fakulta managementu a ekonomiky plánuje změny ve struktuře studijních programů. Fakulta bude usilovat o akreditaci akademických studijních programů Finance (se 3 specializacemi), Management a marketing (se 3 specializacemi), Ekonomika podniku a podnikání (se 2 specializacemi), Management ve zdravotnictví a profesního studijního programu Průmyslové inženýrství.

Studijní programy Finance, Management a marketing a Ekonomika podniku a podnikání budou akreditovány v oblasti ekonomických oborů, studijní program Management ve zdravotnictví bude kombinovaný studijní program (70 % ekonomické obory, 30 % zdravotnictví) a studijní program Průmyslové inženýrství bude také kombinovaný studijní program oblastí ekonomické obory (60 %), strojírenství (20 %) a informatika (20 %).

**Tab. 7: Návrh nové struktury magisterských studijních programů na FaME**

|  |  |
| --- | --- |
| **SP Finance** | |
| Specializace: | Finanční technologie |
|  | Podnikové finance |
|  | Finanční kontrola |
| **SP Management a marketing** | |
| Specializace: | Marketing a obchod |
|  | Design management |
|  | Management ve veřejné správě a regionálním rozvoji |
| **SP Ekonomika podniku a podnikání** | |
|  | Podniková ekonomika a podnikání |
|  | Podnikání ve službách cestovního ruchu |
| **SP Management ve zdravotnictví** | |
| **SP Průmyslové inženýrství** (profesní) | |

***Doktorské studijní programy***

V rámci rozvoje doktorských studijních programů Fakulta managementu a ekonomiky plánuje ke stávajícím studijním programům Ekonomika a management a Hospodářská politika a správa akreditovat zcela nový doktorský studijní program Průmyslové inženýrství, který bude orientován na vědeckou výchovu odborníků pro průmyslové firmy i akademickou sféru. Výchova odborníků je orientovaná na aplikovaný výzkum a vývoj nových metod a nástrojů zvyšování výkonnosti a efektivnosti výrobních i administrativních procesů ve vazbě na jejich integraci v komplexních podnikových systémech. Akreditace tohoto programu byla podána pro oblast ekonomické obory (30 %), strojírenství (40 %) a informatika (30 %). Vzhledem k rostoucímu zájmu o studium ze strany zahraničních studentů budou všechny programy akreditovány také v anglickém jazyce.

**Tab. 8.: Návrh nové struktury doktorských studijních programů na FaME**

|  |
| --- |
| **SP Ekonomika a management** |
| **SP Finance** |
| **SP Průmyslové inženýrství** |

**Plánovaná struktura studijních programů pokrývá základní tematické okruhy podle Nařízení vlády č. 275/2016 Sb.**

**Podkladové dokumenty**

1. [Dlouhodobý záměr UTB na období 2016 – 2020](https://www.utb.cz/?mdocs-file=7718)
2. [Dlouhodobý záměr FaME 2016 - 2020](https://fame.utb.cz/?mdocs-file=1690)
3. [Plán realizace Strategického záměru vzdělávací a tvůrčí činnosti Fakulty managementu a ekonomiky Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně pro rok 2018](https://fame.utb.cz/?mdocs-file=6005)
4. [Výroční zprávy UTB](https://www.utb.cz/univerzita/uredni-deska/ruzne/vyrocni-zpravy/)
5. [Studijní plány FaME](https://fame.utb.cz/student/vyuka/studijni-plany/)

II. Tvůrčí činnosti

Vědecko-výzkumná a publikační činnost je jednou z klíčových činností zajišťovaných Fakultou managementu a ekonomiky v souvislosti s realizací bakalářských, magisterských i doktorských studijních programů příslušejících do oblasti Ekonomické obory. Výzkum je orientován jak na základní, tak i aplikovaný výzkum a reflektuje současný stav úrovně poznání ve vybraných oblastech, které se vztahují ke studijním programům. Zaměření výzkumu koresponduje s oblastí vzdělávání „**Ekonomické obory**“ a zaměřuje se na aktuální výzkumné trendy v oblasti základního i aplikovaného výzkumu a reflektuje také aktuální potřeby podnikové praxe.

Výzkumné aktivity fakulty jsou v souladu se strategickými dokumenty fakulty a její misí. Podpora vědy a výzkumu u akademických pracovníků a studentů doktorských a magisterských studijních programů, patří mezi dlouhodobé strategické cíle fakulty. Fakulta podporuje jak vědecké a výzkumné aktivity akademických pracovníků a studentů, tak jejich zapojení do výzkumných projektů jak interního, tak zejména externího charakteru. Fakulta má vypracován systém podpory tvůrčí činnosti členů akademické obce prostřednictvím interních projektů specifického vysokoškolského výzkumu a interních projektů rozvoje výzkumných organizací. Je vytvořen motivační systém, jehož úkolem je motivovat akademické pracovníky a studenty v doktorských a magisterských studijních programech k publikační a národní i mezinárodní projektové činnosti. Fakulta klade důraz na podporu tvůrčí činnosti, protože je nezbytným předpokladem pro kvalifikační růst akademických pracovníků a absolutorium studentů doktorských studijních programů.

Výzkum na fakultě je financován z tuzemských grantových projektů (Grantová Agentura České Republiky, Technologická Agentura České Republiky, resortní projekty ministerstev), účelové podpory MŠMT specifického vysokoškolského výzkumu a institucionální podpory MŠMT dlouhodobého koncepčního rozvoje výzkumných organizací, a také z dalších zdrojů jako Norské fondy apod.

Akademičtí pracovníci fakulty a studenti doktorských studijních programů se intenzivně věnují i smluvnímu výzkumu a realizaci doplňkové činnosti na základě hospodářských smluv s partnery z podnikové sféry.

Významným strategickým prvkem podpory tvůrčích a výzkumných aktivit fakulty je institucionální podpora excelentních výzkumných projektů z interních zdrojů. Prostředky institucionální podpory rozvoje výzkumných organizací (RVO) jsou interně vázaný na podporu jednotlivých výzkumných týmů formou podpory definovaných jednotlivých výzkumných projektů. Práce těchto týmů a plnění výstupů jednotlivých projektů je soustavně monitorována a hodnocena.

Součástí podpory tvůrčí činnosti je i účelová podpora mladých akademických pracovníků, studentů doktorských a magisterských studijních programů, která je uskutečňována v rámci Interní grantové agentury fakulty (dále jen Specifický vysokoškolský výzkum UTB). Interní výzkumné projekty Specifického výzkumu navazují svým obsahem na excelentní výzkumné projekty RVO a hlavní výzkumné směry fakulty. Aktuální interní výzkumné projekty Specifického výzkumu jsou zpravidla dvouleté a na jejich výběr, realizaci a naplnění dohlíží fakultní komise IGA.

V roce 2017 došlo k významnému nárůstu objemu publikačních výstupů v kategorii Jimp a Jsc, k čemuž přispěly také aktivity fakulty v oblasti podpory tvůrčí činnosti akademických pracovníků. Fakulta klade důraz na podporu kvalitních publikačních výstupů vytvářených ve spolupráci se zahraničními výzkumnými spolupracovníky. Akademičtí pracovníci jsou taktéž podporováni v aktivní účasti na kvalitních tuzemských a zahraničních konferencích.

Následující tabulka ukazuje počty článků v časopisech a dalších hodnocených publikačních výstupů.

**Tab. 9.: Počty vědeckých článků v jednotlivých kategoriích v letech 2011-2017**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **2011** | **2012** | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** |
| **Jimp** | 4 | 8 | 9 | 6 | 12 | 8 | 18 |
| **Jsc** | 15 | 18 | 45 | 26 | 37 | 54 | 59 |
| **Jneimp (ERIH+)** | x | x | x | x | 17 | 32 | 12 |
| **Jrec** | 30 | 34 | 26 | 2 | 2 | 5 | x |
| **B** | 20 | 3 | 13 | 13 | 2 | \* | \* |
| **C** | 3 | 7 | 1 | 6 | 0 | \* | \* |
| **D** | 86 | 58 | 48 | 30 | 19 | \* | \* |
| **Celkem** | 158 | 128 | 142 | 83 | 89 | 99 | 89 |

*\* doposud nebylo provedeno hodnocení těchto typů výstupů ze strany RVVI*

V roce 2017 dosáhla fakulta nejvyššího počtu výstupů typu Jimp a Jsc v historii FaME, kdy bylo publikováno 18 článků v časopisech s IF (nárůst o 125% oproti roku 2016). Akademičtí pracovníci jsou podporováni k publikaci článků v kvalitních časopisech s vysokým IF. Struktura časopisů s IF v roce 2017 z pohledu kvartilu impakt faktoru byla následující: 5xQ2, 7xQ3 a 6xQ4. Snahou fakulty je motivovat pracovníky k publikaci v renomovaných časopisech s vysokou hodnotou Article Influence Score (AIS). V roce 2017 publikováno 59 článků v časopisech indexovaných v databázi SCOPUS. Naopak klesl podíl monografií (B) a kapitol v knize (C), minimalizuje se podíl výstupů typu D.

Fakulta organizuje také mezinárodní vědecké konference. Mezi nejvýznamnější patří konference „**Finance a výkonnost firem**“, která je pravidelně organizována v dvouletých intervalech od roku 2003, a jejíž sborník je indexován v databázi Web of Science. Dlouhodobější charakter má také participace fakulty jako spoluorganizátora **mezinárodní vědecké konference ICEF v Ho Chi Minh City**, na všech čtyřech ročnících, rovněž se sborníky indexovanými v databázi Web of Science. Mezi další tradičně pořádané konference se řadí např. mezinárodní **vědecká doktorandská konference DOKBAT** s uskutečněnými třinácti ročníky. Připravuje se mezinárodní vědecká konference „**Ekonomika, Management a Finance 2018**“ pořádaná ve spolupráci s Paneurópskou Vysokou Školou v Bratislavě. Příspěvky z ní budou zveřejněny ve vybraných vědeckých časopisech sledovaných v databázi Scopus.

Fakulta také od roku 2009 vydává mezinárodní vědecký časopis **Journal of Competitiveness**, který se zaměřuje na publikace kvalitních vědeckých studií z oblasti ekonomiky a managementu se zaměřením na konkurenceschopnost podniků a regionů. Časopis je indexován v řadě bibliografických databázích a od roku 2017 také v databázi Web of Science Emerging Sources Citation Index. V současné době je časopis v procesu indexace v databázi SCOPUS. Mimo to je jednou ze zakládajících spolupartnerských fakult vydávajících od roku 1998 **vědecký ekonomický časopis E+M** zařazený jako impaktovaný časopis v databázi Web of Science.

Fakulta má v rámci výzkumných aktivit definovány hlavní směry, kterými jsou jednotlivé dílčí výzkumné aktivity vymezeny. Jednotlivé hlavní výzkumné směry obsahují podporované excelentní projekty institucionální podpory. Mezi tyto hlavní výzkumné směry se řadí:

* Podnikání a podnikatelství (Podnikání malých a středních firem, Sociální podnikání)
* Řízení výkonnosti firem (Řízení a měření výkonnosti podniků a klastrů, nástroje manažerského účetnictví v řízení výkonnosti, digitální transformace a chování trhů, kvalita účetních informací)
* Průmysl 4.0 (Modelování procesů pro Industry 4.0.
* Veřejné politiky (Veřejné politiky, Řízení efektivnosti zdravotnických organizací)
* Znalostní management a řízení lidského kapitálu (Řízení lidského kapitálu, Trh práce)

**Vědeckovýzkumné aktivity ústavů pokrývají následující oblasti:**

* **Ústav podnikové ekonomiky** se v oblasti výzkumu orientuje na oblasti podnikání malých a středních firem a podnikatelské prostředí, sociální podnikání a podnikání v oblasti cestovního ruchu, podnikatelská motivace, podnikání a start-upy, uplatnění nástrojů manažerského účetnictví v řízení výkonnosti, nástroje řízení nákladů podniku, ekonomické nástroje ve zdravotnických organizacích.
* **Ústav ekonomie** se v oblasti výzkumu zaměřuje na oblasti regionální výkonnosti, faktory ovlivňující hlavní makroekonomické ukazatele a problematiku trhu práce a uplatnitelnosti absolventů.
* **Ústav financí a účetnictví** se v oblasti výzkumu zaměřuje primárně na oblast řízení a měření výkonnosti podniků a klastrů, dále na problematiku kvality účetních informací a také na oblast daní a daňové soustavy ve vztahu k podnikatelským subjektům.
* **Ústav managementu a marketingu** se v oblasti výzkumu zaměřuje na několik klíčových oblastí a to zejména na problematiku řízení lidského kapitálu a oblast personálního managementu a manažerských dovedností, dále na oblast řízení efektivnosti zdravotnických organizací, také na oblast digitální transformace a chování trhů a digitálního marketingu.
* **Ústav průmyslového inženýrství a informačních systémů** se v oblasti výzkumu převážně zaměřuje naaplikovaný výzkum orientovaný na aplikace metod průmyslového inženýrství v průmyslových podnicích, ústav se dále zaměřuje na problematiku industry 4.0 a modelování procesů v oblasti industry 4.0.
* **Ústav regionálního rozvoje, veřejné správy a práva** se v oblasti výzkumu orientuje na problematiku veřejných politik a smart governance.
* **Ústav statistiky a kvantitativních metod** nemá v rámci výzkumu vydefinovány vlastní specializované výzkumné směry, ale podílí se na výzkumných aktivitách ostatních ústavů a to zejména v rovině statistického zpracování dat.

**Nejvýznamnější tvůrčí činnosti**

Fakulta v souvislosti s naplňováním dlouhodobého záměru systematicky zvyšuje kvalitu své tvůrčí činnosti a to zejména podporou interních výzkumných týmů z institucionálních prostředků RVO a také podporou úsilí akademických pracovníků o získání a následné řešení externích projektů GA ČR (Grantová Agentura České Republiky) a TA ČR (Technologická Agentura České Republiky). Tyto řešené projekty souvisí s oblastí vzdělávání „Ekonomické obory“ a s akreditovanými studijními programy.

Akademickým pracovníkům fakulty se podařilo v uplynulých pěti letech získat podporu z tuzemských grantových projektů (Grantová Agentura České Republiky, Technologická Agentura České Republiky, resortní projekty ministerstev, institucionální podpory z MŠMT a další) a také dalších mezinárodních zdrojů jako Horizon 2020, Norské fondy, programy ERASMUS+.

**Grantové projekty GA ČR řešené na fakultě v posledních pěti letech:**

* **Determinanty struktury systémů rozpočetnictví a měření výkonnosti a jejich vliv na chování a výkonnost organizace**. Doba řešení: 1. 1. 2017 – 31. 12. 2019. Číslo projektu: 17-13518S, Příjemce: Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně, Vysoká škola ekonomická. Řešitel: doc. Ing. Boris Popesko, Ph.D., spoluřešitel: doc. Ing. Jaroslav Wagner, Ph.D.
* **Metodika tvorby modelu predikce sektorové a podnikové výkonnosti v makroekonomických souvislostech**. Doba řešení: 1. 1. 2016 – 31. 12. 2018. Číslo projektu: 17-13518S, Příjemce: Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně. Řešitel: prof. Dr. Ing. Drahomíra Pavelková
* **Determinanty prostorové alokace výdajů kohezní politiky Evropské unie.** Doba řešení: 1. 1. 2016 – 31. 12. 2017. Číslo projektu: 16-22141S, Příjemce: Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně. Řešitel: doc. RNDr. PhDr. Oldřich Hájek, Ph.D.
* **Tvorba strategického modelu výkonnosti založeného na synergických efektech vybraných soustav řízení.** Doba řešení: 1. 1. 2014 – 31. 12. 2016. Číslo projektu: 14-18597P, Příjemce: Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně. Řešitel: Ing. Michaela Blahová, Ph.D.
* **Variabilita skupin nákladů a její promítnutí v kalkulačním systému ve výrobních firmách.** Doba řešení: 1. 1. 2014 – 31. 12. 2016. Číslo projektu: 14-21654P, Příjemce: Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně. Řešitel: Ing. Petr Novák, Ph.D.
* **Vytvoření českého nástroje pro měření akademických tacitních znalostí.** Doba řešení: 1. 1. 2012 – 31. 12. 2014. Číslo projektu: P407/12/0821, Příjemce: Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně. Řešitel: Ing. Jana Matošková, Ph.D.
* **Faktory ovlivňující on-line nákupní chování na Internetu v prostředí e-commerce na B2C a B2B trzích v ČR.** Doba řešení: 1. 1. 2011 – 31. 12. 2013. Číslo projektu: P403/11/P175, Příjemce: Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně. Řešitel: Ing. Michal Pilík, Ph.D.

**Grantové projekty TA ČR řešené na fakultě v posledních pěti letech:**

* **Inovace systémů řízení subjektů cestovního ruchu pomocí nástrojů procesního řízení.** Doba řešení: 1. 3. 2018 – 28. 2. 2022. Číslo projektu: TL01000191, Příjemce: Západočeská Univerzita v Plzni, Další účastník: Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně. Řešitel za UTB: doc. Ing. Zuzana Tučková, Ph.D.
* **Aplikace přístupů smart governance do organizačních struktur municipalit v České republice.** Doba řešení: 1. 9. 2017 – 31. 8. 2019. Číslo projektu: TJ01000114, Příjemce: Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně. Řešitel: Ing. Filip Kučera
* **Metodika na podporu tvorby, aktualizace a hodnocení školních vzdělávacích programů v počátečním vzdělávání v souladu s dobrou praxí strategického plánování.** Doba řešení: 1. 1. 2016 – 31. 12. 2017. Číslo projektu: TD03000370, Příjemce: Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně. Řešitel: doc. RNDr. PhDr. Oldřich Hájek, Ph.D.
* **Výzkum vývoje profesní orientace studentů středních škol s ohledem na parametrizaci jejich dalšího studia a trh práce.** Doba řešení: 1. 1. 2014 – 31. 12. 2015. Číslo projektu: TD020291, Příjemce: Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně. Řešitel: doc. Ing. Zuzana Dohnalová, Ph.D.
* **Výkonový potenciál pracovníků 50+ a specifické formy řízení lidských zdrojů podniku.** Doba řešení: 1. 1. 2012 – 31. 12. 2013. Číslo projektu: TD010129, Příjemce: Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně. Řešitel: doc. PhDr. Ing. Aleš Gregar, CSc.
* **Klastrová politika České republiky a jejích regionů pro globální konkurenceschopnost a udržitelný růst.** Doba řešení: 1. 1. 2012 – 31. 12. 2013. Číslo projektu: TD010158, Příjemce: Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně. Řešitel: prof. Dr. Ing. Drahomíra Pavelková

V oblasti mezinárodních projektů jsou pracovníci zapojeni do řady projektů financovaných z prostředků programů EU. Fakulta klade důraz na mezinárodní spolupráci a vytváření mezinárodních výzkumných týmů. Podstatná část publikačních výstupů fakulty je tak připravována ve spolupráci se zahraničními partnery. Mezi zahraniční partnerské univerzity lze zařadit: University of Essex, University o Miami, Vilnius Gediminas Technical University, Technical University Kaunas, Molde University College, University of Ljubljana, Alexander Technological Institution of Thessaloniki, Northumbria University, Hogeschool West-Vlaanderen, Anglia Ruskin University, Chapman University – Argyros School of Business and Economics, USA, New York University – Stern School of Business, USA a řada dalších).

Mezinárodní projekty řešené na fakultě, které jsou detailněji popsány v kapitole Mezinárodní působení vysoké školy:

* **SHAPE-ENERGY**, Mezinárodní program: H2020, číslo projektu: 731264, Příjemce: Anglia Ruskin University
* **Improving the Efficiency of Student Services (IMPRESS),** Mezinárodní program: Tempus, číslo projektu: 530534-TEMPUS-1-2012-1-UK-TEMPUS-SMGR, Příjemce: Northumbria University
* **Euro-Asian Cooperation for Excellence and Advancement (EACEA II)**, Mezinárodní program: Erasmus Mundus, číslo projektu: 544978-EM-1-2013-1-SI-ERA MUNDUS-EMA21, Příjemce: University of Ljubljana
* **Education Force : Driving Mobility for EU-East Europe Cooperation (EFFORT),** Mezinárodní program: Erasmus Mundus, číslo projektu: 545407-EM-1-2013-1-GR-ERA MUNDUS-EMA21, Příjemce: Alexander Technological Institution of Thessaloniki
* **Pilot project: Entrepreneurship education for University students,** Mezinárodní program ERASMUS+, Doba řešení: 1. 9. 2016 – 31. 8. 2018, Příjemce: Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
* **Cross Border Health Care,** Mezinárodní program: ERASMUS Intensive Programme, Doba řešení: 2014-2015, Příjemce: Hogeschool West-Vlaanderen
* **Bilateral Scholarship Programme - EEA and Norway Grants „Building a research team in the field of social economy as sources of sustainable economic growth of post-industrial European regions“,** Doba řešení 1. 1. 2016 – 31. 12. 2016
* projekt V4 No. 21520157 **V4 cluster policies and their influence on the viability of cluster organizations,** Doba řešení 1. 1. 2016 – 31. 12. 2016

Publikační činnost fakulty se dlouhodobě zaměřuje na publikace hodnocené v rámci Hodnocení výsledků výzkumných organizací v rámci RIV. Fakulta dlouhodobě motivuje akademické pracovníky k publikování kvalitních publikačních výsledků zejména kategorie Jimp a Jsc. V roce 2017 se akademičtí pracovníci a studenti DSP autorsky podíleli na publikaci 18 článků kategorie Jimp a 59 článků kategorie Jsc, což znamenalo významný nárůst oproti předchozím letům.

Mezi nejvýznamnější publikace publikované v časopisech s IF v uplynulých letech lze zařadit:

* **PAVELKOVÁ, D.** et al. Passenger Car Sales Projections: Measuring the Accuracy of a Sales Forecasting Model. *Ekonomický časopis/Journal of Economics*, roč. 66, č. 3, s. 227-249, 2018.  ISSN 0013-3035.
* **MATOŠKOVÁ, J., KOVÁŘÍK, M.** Development of a Situational Judgment Test as a Predictor of College Student Performance. *Journal of Psychoeducational Assestmnet*, Roč. 35, č. 8, s. 768-784, ISSN 0734-2829.
* MolnÁr, V., Fedorko, G., **TuČek, D., TuČkovÁ, Z.** Proposal and verification of a methodology for the measurement of local muscular load via datalogger. *Measurement,* 2018, Vol. 121, s. 73-82, ISSN 0263-2241.
* **BELÁS, J., RAHMAN, A.,** RAHMAN, T., SCHONFELD, J. Financial Constraints on Innovative SMEs: Empirical Evidence from the Visegrad Countries. *Inzinerine Ekonomika-Engineering Economics,* 2017, roč. 28, č. 5, s. 552-563. ISSN 1392-2785.
* **KWARTENG, M. A., PILÍK, M., JUŘIČKOVÁ, E.** Mining Interest In Online Shoppers’ Data: An Association Rule Mining Approach. *Acta Polytechnica Hungarica*, 2017, roč. 14, č. 7, s. 143-160. ISSN 1785-8860.
* **POPESKO, B., NOVÁK, P., DVORSKÝ, J., PAPADAKI, Š.** The Maturity of a Budgeting System and its Influence on Corporate Performance. *Acta Polytechnica Hungarica*, roč. 14, č. 7, 2017, ISSN 1785-8860.
* **RAHMAN, A., BELÁS, J.,** KLIEŠTIK, T., TYLL, L. Collateral requirements for SME loans: empirical evidence from the Visegrad countries. *Journal of Business Economics and Management*, 2017, roč. 18, č. 4, s. 650-675. ISSN 1611-1699.
* **KovÁŘÍk, M., Sarga, L., KlÍmek, P.** Usage of control charts for time series analysis in financial management. *Journal of Business Economics and Management*, 2015, roč. 16, č. 1, s. 138-158, ISSN 1611-1699.
* **POPESKO, B., NOVÁK, P., PAPADAKI, Š., HRABEC, D.** Are the traditional budgets still prevalent? The survey of the Czech Firms Budgeting Practices. *Transformation in Business and Economics*, 14(3C):42-57, 2015, ISSN 1648-4460.
* **PavelkovÁ, D., BednÁŘ, P., Bialic-Davendra, M.** et al., Internatiolatization Activities of Clusters Organizations: Factors which influnce them, *Transformation in Business and Economics*, 14(3C):42-57, 2015, ISSN 1648-4460.
* **JirČÍkovÁ, E., PavelkovÁ, D., Bialic-Davendra, M.** et al., The Age of CLusters and its Influence on their Activity Preferences. *Technological and Economic Development of Economy*, 2013, Roč. 19, č. 4, s. 621-637, ISSN 2029-4913.

Fakulta má vytvořen motivační systém pro akademické pracovníky a doktorandy s cílem motivace k tvorbě kvalitních publikačních výstupů.

Mezi tyto motivační nástroje patří: SD 06/2017 Hodnocení pedagogických a tvůrčích aktivit, RD 07/2017 Stanovení osobního příplatku od 1. 9. 2017 a RD 1/2018 Motivační program pro zkvalitnění výsledků výzkumu a vývoje pro akademické a vědecko-výzkumné pracovníky.

Fakulta si od svého založení vybudovala silné postavení mezi ekonomickými fakultami v ČR. Tvůrčí činnost a to zejména publikační výstupy fakulty jsou srovnatelné s ostatními ekonomickými fakultami v ČR a při přepočtu na počet akademických pracovníků dosahuje nadprůměrných hodnot. Pro porovnání výstupů akademických pracovníků jsou využívány výsledky monitorovacího systému Scimetrics. Akademičtí pracovníci fakulty pravidelně publikují v časopisech s IF a indexovaných v databázi SCOPUS. Fakulta je také relativně úspěšná v získávání národních výzkumných projektů, a to zejména financovaných z prostředků GAČR a TAČR.

I přes tyto úspěchy existují rezervy zejména v oblasti získávání mezinárodních výzkumných projektů a také v oblasti publikace ve špičkových časopisech s impakt faktorem, a to zejména v prvním kvartilu impakt faktoru. Veškeré aktivity fakulty se však dlouhodobě zaměřují na odstranění těchto nedostatků, a to zejména důrazem na práci výzkumných týmů, jejich spolupráci se zahraničními partnery z předních výzkumných pracovišť a zapojením studentů DSP do výzkumu. Podpůrným institucionálním místem na fakultě je Centrum aplikovaného ekonomického výzkumu zřízené v roce 2008.

**Podkladové dokumenty**

1. [Dlouhodobý záměr UTB na období 2016 – 2020](https://www.utb.cz/?mdocs-file=7718)
2. [Dlouhodobý záměr FaME 2016 - 2020](https://fame.utb.cz/?mdocs-file=1690)
3. [Plán realizace Strategického záměru vzdělávací a tvůrčí činnosti Fakulty managementu a ekonomiky Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně pro rok 2018](https://fame.utb.cz/?mdocs-file=6005)
4. [Výroční zprávy UTB](https://www.utb.cz/univerzita/uredni-deska/ruzne/vyrocni-zpravy/)
5. [Hlavní směry výzkumu na FaME](https://fame.utb.cz/veda-a-vyzkum/)
6. [Přehled řešených projektů](https://fame.utb.cz/veda-a-vyzkum/vedecko-vyzkumna-cinnost/resene-projekty/)
7. [Hodnocení pedagogických a tvůrčích aktivit](https://fame.utb.cz/mdocs-posts/sd-06-2017/)
8. [Stanovení osobního příplatku od 1. 9. 2017](https://fame.utb.cz/mdocs-posts/rozhodnuti-dekana-fame-c-07-2017/)
9. [Motivační program pro zkvalitnění výsledků výzkumu a vývoje pro akademické a vědecko-výzkumné pracovníky](https://fame.utb.cz/mdocs-posts/rozhodnuti-dekana-fame-c-1-2018/)

**III. Struktura personálního zabezpečení**

Tabulka níže ukazuje přehled garantů aktuálně akreditovaných studijních programů a oborů. Jejich odborné zaměření včetně vybrané publikační činnosti je přílohou tohoto dokumentu.

**Tab. 10.: Přehled garantů akreditovaných studijních programů a oborů na FaME**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Studijní program** | **Studijní obor** | **Garant studijního programu** | **Garant studijního oboru** |
| **Bakalářské studijní programy a obory** | | | |
| Ekonomika a management | Management a ekonomika | doc. Ing. Boris Popesko, Ph.D. | doc. Ing. Boris Popesko, Ph.D. |
| Economics and Management | Management and Economics | doc. Ing. Boris Popesko, Ph.D. |
| Hospodářská politika a správa | Účetnictví a daně | prof. Dr. Ing. Drahomíra Pavelková | doc. Ing. Marie Paseková, Ph.D. |
| Hospodářská politika a správa | Veřejná správa a regionální rozvoj | doc. Ing. Jena Švarcová, Ph.D. |
| Systémové inženýrství a informatika | Řízení výroby a kvality | doc. Ing. David Tuček, Ph.D. | doc. Ing. Petr Briš, CSc. |
| **Magisterské studijní programy a obory** | | | |
| Ekonomika a management | Management a marketing | doc. Ing. Boris Popesko, Ph.D. | doc. Ing. Miloslava Chovancová, CSc. |
| Economics and Management | Management and Marketing | doc. Ing. Miloslava Chovancová, CSc. |
| Ekonomika a management | Podniková ekonomika | doc. Ing. Boris Popesko, Ph.D. |
| Economics and Management | Business Administration | doc. Ing. Boris Popesko, Ph.D. |
| Ekonomika a management | Management ve zdravotnictví | doc. PhDr. Ing. Aleš Gregar, CSc. |
| Systémové inženýrství a informatika | Průmyslové inženýrství | doc. Ing. David Tuček, Ph.D. | doc. Ing. David Tuček, Ph.D. |
| Hospodářská politika a správa | Finance | prof. Dr. Ing. Drahomíra Pavelková | prof. Dr. Ing. Drahomíra Pavelková |
| Economic Policy and Administration | Finance | prof. Dr. Ing. Drahomíra Pavelková |
| Hospodářská politika a správa | Veřejná správa a regionální rozvoj | doc. Ing. Jena Švarcová, Ph.D. |
| **Doktorské studijní programy a obory** | | | |
| Ekonomika a management | Management a ekonomika | doc. Ing. Boris Popesko, Ph.D. | doc. Ing. Boris Popesko, Ph.D. |
| Economics and Management | Management and Economics | doc. Ing. Boris Popesko, Ph.D. |
| Hospodářská politika a správa | Finance | prof. Dr. Ing. Drahomíra Pavelková | prof. Dr. Ing. Drahomíra Pavelková |
| Economic Policy and Administration | Finance | prof. Dr. Ing. Drahomíra Pavelková |

Personální struktura Fakulty managementu a ekonomiky odpovídá oblasti vzdělávání Ekonomické obory. Pedagogická a vědecká činnost fakulty je v současné době zajištěna 6 profesory, 19 docenty, 49 odbornými asistenty s pedagogicko-vědeckou hodností Ph.D. (případně CSc.), 7 asistenty, 6 vědecko-výzkumnými pracovníky a 2 lektory. Tato personální struktura je dostatečná k zajištění pedagogických a vědeckých činností na fakultě při současné struktuře studijních programů a oborů. Podrobná struktura akademických pracovníků je uvedena v příloze č. 3 *Přehled počtu akademických pracovníků.*

***Graf 2 – Personální struktura akademických a VV pracovníků Fakulty managementu a ekonomiky***

Věková struktura akademických a vědecko-výzkumných pracovníků odpovídá standardům k zajištění studijních programů a oborů v oblasti ekonomických oborů a dává dostatečný prostor pro kvalifikační růst i budoucí zajištění výuky, garantování předmětů i studijních programů.

***Graf 3 – Věková struktura akademických a VV pracovníků Fakulty managementu a ekonomiky***

**Strategie dalšího rozvoje personálního zabezpečení vzdělávací činnosti, tvůrčí činnosti a souvisejících činností ve vztahu k dané oblasti vzdělávání.**

Fakulta managementu a ekonomiky má vybudovanou strategii personálního rozvoje jednotlivých akademických pracovníků. Důraz je kladen především na zvyšování odborné kvalifikace a jazykových kompetencí. Fakulta má akreditovány nejen doktorské studijní programy, ale také habilitační a profesorské řízení. Akademičtí pracovníci tak mají možnost na domácí fakultě získat vědeckou hodnost doc. nebo prof.

Fakulta má širokou základnu odborných asistentů s pedagogicko-vědeckou hodností Ph.D. (viz graf výše), kteří mají potenciál pro získání vědecké hodnosti doc. (jmenovitě např. dr. Hrušecká, dr. Matošková, dr. Pálka, dr. Juřičková, dr. Bednář a další). Dále několik akademických pracovníků již nyní splňuje kritéria pro zahájení profesorského řízení (např. doc. Rajnoha, doc. Popesko, doc. Tuček).

Jazykové kompetence jsou zvyšovány individuální jednotlivými akademickými pracovníky. Fakulta také zabezpečuje kurzy anglického jazyka pro zaměstnance. V minulosti byly jazykové kompetence podpořeny mnoha evropskými projekty OP VK, v rámci nichž probíhaly jazykové kurzy přímo na fakultě. Většina akademických i THP pracovníků fakulty se zúčastnila 2 týdenních jazykových pobytů v Londýně.

**Podkladové dokumenty**

1. CV garantů aktuálně akreditovaných studijních programů a oborů (viz Příloha 1)
2. CV klíčových profesorů a docentů pro oblast vzdělávání Ekonomické obory (viz Příloha 2)
3. Přehled počtu akademických pracovníků (viz Příloha 3)
4. Prohlášení děkana FaME, že pracovníci uvedení v prvním a druhém bodě splňují podmínky uvedené ve standardech pro akreditaci studijního programu, Hlavě II, oddílu A bodech 5 až 7 (viz Příloha 4)

IV. Mezinárodní působení vysoké školy

Mezinárodní působení UTB ve Zlíně mající vztah k oblasti vzdělávání Ekonomické obory, zejména zahraniční mobility studentů a akademických pracovníků, integrace možnosti zahraničních mobilit do studia ve studijních programech, a předpoklady pro uskutečňování těchto činností odpovídají charakteru uskutečňované vzdělávací činnosti v oblasti vzdělávání Ekonomické obory, pro niž UTB ve Zlíně ve Zlíně žádá o institucionální akreditaci.

Mezinárodní mobilita studentů se uskutečňuje především v rámci programů Erasmus+ KA1 a Freemover, v malé míře pak v rámci programu CEEPUS, Erasmus+ KA 107, příp. dalších programů (např. vládní stipendisté). Do programu Erasmus+ KA1 je fakulta zapojena od vzniku Univerzity Tomáš Bati ve Zlíně, k dubnu 2018 disponuje celkem 110 partnerskými smlouvami pro výjezd téměř 300 studentů na jeden semestr. V rámci programů Erasmus+ a Freemover vyjíždějí studenti Fakulty managementu a ekonomiky na základě výběrového řízení a v souladu s vnitřními předpisy UTB a fakulty. Všechny studované předměty v zahraničí jsou předem odsouhlaseny garantem studijního oboru a po úspěšném absolvování v zahraničí uznány v rámci předmětů bloku povinných, povinně volitelných nebo volitelných předmětů. Za posledních pět let vyjelo do zahraničí v rámci všech programů na studijní pobyty a stáže téměř 300 studentů, tendence v posledních dvou letech je klesající, částečně v důsledku nižšího počtu studentů. Počet přijíždějících studentů je za stejné období více než 600 a vykazuje mírně rostoucí trend. Přijíždějící studenti jsou začleněni do výuky v rámci akreditovaných programů v angličtině a v rámci individuálně nabízených předmětů v angličtině, kterých je nabízeno celkem 52 (část z nich je součástí studijních programů).

Mezinárodní mobilita učitelů se uskutečňuje převážně v rámci programu Erasmus+ KA1 (v menší míře v rámci projektů a dohod). Vyjíždějící učitelé podstupují výběrové řízení, kdy je zejména brán zřetel na to, zda učitel vyučuje či zahájí výuku v angličtině a předcházející četnost výjezdů. Vyslaní učitelé zapracovávají získané zkušenosti v zahraničí do výuky na domácí instituci. Každoročně vyjíždělo na výukový pobyt 12 učitelů FaME (přidělený počet Mezinárodním oddělením UTB), v posledních dvou letech 15. Zájem o výjezd převyšuje nabídku. V posledních pěti letech přijelo na FaME téměř 80 učitelů v rámci individuální mobility nebo akce International Week UTB, kteří jsou začleňováni do výuky domácích i zahraničních studentů. Je pravidlem, že vyjíždějící i přijíždějící učitelé se účastní kromě výuky setkání s dalšími kolegy stran výměny zkušeností o pedagogických přístupech, studijním a vzdělávacím prostředí, poskytovaných studijních materiálech apod.

**Tab. 11.: Přehled počtu přijíždějících a vyjíždějících studentů, učitelů a THP pracovníků v rámci zahraničních mobilit za posledních 5 let**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **2013/14** | **2014/15** | **2015/16** | **2016/17** | **2017/18** |
| přijíždějící studenti | 54 | 132 | 129 | 117 | 135 |
| vyjíždějící studenti | 58 | 62 | 57 | 69 | 53 |
| přijíždějící učitelé | 13 | 8 | 27 | 24 | 7 |
| vyjíždějící učitelé | 15 | 14 | 12 | 9 | 19 |
| vyjíždějící THP | 0 | 1 | 1 | 2 | 4 |
| vládní stipendisté | 0 | 4 | 6 | 2 | 4 |

***Graf 4 – Vývoj počtu přijíždějících a vyjíždějících studentů, učitelů a THP pracovníků v rámci zahraničních mobilit za posledních 5 let***

**Další mezinárodní působení související s danou oblastí vzdělávání**

Fakulta managementu a ekonomiky nabízí v každém stupni studia minimálně jeden studijní program v anglickém jazyce:

**Tab. 12.: Studijní programy a obory akreditované v anglickém jazyce**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Studijní program** | **Studijní obor** | **Trvání akreditace** |
| BSP: Economics and Management | Management and Economics | do 31.12.2019 |
| MSP: Economics and Management | Management and Marketing | do 31.12.2020 |
| MSP: Economics and Management | Business Administration | do 31.12.2020 |
| MSP: Economic Policy and Administration | Finance | do 31.12.2021 |
| DSP: Economics and Management | Management and Economics | do 1.9.2020 |
| DSP: Economic Policy and Administration | Finance | do 1.9.2020 |

Od začátku akreditací těchto anglických studijních programů a oborů je celkem absolvovalo 43 studentů v magisterských studijních programech a 19 studentů v doktorských studijních programech.

Fakulta managementu a ekonomiky uskutečňuje celkem tři společné studijní programy, bakalářský i magisterský program s University of Huddersfield Business School (UK) a magisterský program s Baku University of Economics. Studium probíhá na základě uzavřených smluv mezi oběma partnery.

Dále má fakulta podepsanou smlouvu o spolupráci s vietnamskou Ton Duc Thang University o společném uskutečňování doktorského studijního programu.

Fakulta managementu a ekonomiky byla a je v posledních letech zapojena do řešení několika významných mezinárodních vzdělávacích a vědecko-výzkumných projektů:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Program** | **Číslo projektu** | **Hlavní řešitel projektu** | **Název projektu** | **Stručná charakteristika projektu** |
| Erasmus Mundus | 544978-EM-1-2013-1-SI-ERA MUNDUS-EMA21 | University of Ljubljana | **Euro-Asian Cooperation for Excellence and Advancement (EACEA II)** | Projekt byl zaměřen na podporu vzájemných výměnných pobytů pro akademické i administrativní pracovníky, speciální tréninkové programy, vytváření PhD mezinárodních sítí a obecnou podporu spolupráce mezi EU a státy centrální Asie. Projekt poskytnul podpořeným osobám mezinárodní zkušenosti a širokou mezinárodní síť participujících entit, která vyústí v široké, udržitelné, mezinárodní, zodpovědné a mezikulturní znalosti, jež zvýšili uplatnitelnost a konkurenceschopnost podpořených osob na globálním trhu práce. |
| Erasmus Mundus | 545407-EM-1-2013-1-GR-ERA MUNDUS-EMA21 | Alexander Technological Institution of Thessaloniki | **Education Force : Driving Mobility for EU-East Europe Cooperation (EFFORT)** | Projekt byl zaměřen na podporu vzájemných výměnných pobytů pro akademické i administrativní pracovníky, speciální tréninkové programy, vytváření PhD mezinárodních sítí a obecnou podporu spolupráce mezi EU a Arménií, Ázerbájdžánem, Běloruskem, Gruzií, Moldávií a Ukrajinou. Projekt oboustranně podpořil kvalitu výuky v bakalářských, magisterských i PhD programech a vzájemnou spolupráci partnerů projektu. |
| Tempus | 530534-TEMPUS-1-2012-1-UK-TEMPUS-SMGR | Northumbria University | **Improving the Efficiency of Student Services (IMPRESS)** | Cílem vzdělávacího projektu IMPRESS bylo zvýšení kvality v procesu vysokoškolského vzdělávání na partnerských ukrajinských univerzitách. Na každé z těchto škol bylo díky projektu implementováno a otevřeno Centrum pro podporu studentů, které bylo vybudováno na základech tzv. Best Practices evropsých partnerských škol. Svými aktivitami usnadňuje centrum studentům život v oblasti jejich uplatnění v rámci profesně orientovaných praxí při studiu, poradenství, konzultanství, školení tzv. Soft Skills a oraganizaci zahraničních mobilit. |
| Erasmus Intensive Programmes |  | Hogeschool West-Vlaanderen | **Cross Border Health Care** | Tento projekt byl zacílen do oblasti působnosti directivy EU 2011/24/EU o podmínkách a dalších souvislostech s poskytnutím lékařské péče v rámci prostoru EU. |
| H2020 | 731264 | Anglia Ruskin University | **SHAPE-ENERGY** | Vědecko-výzkumný projekt typu Horizon 2020, kde FaME vystupuje v roli spoluřešitele. Jedná se o tvorbu evropské platformy pro energeticky orientované sociální a humanitní vědy (energy-SSH). Socio-humanitní vědy hrály doposud v procesu tvorby evropské energetické politiky výrazně menší roli než vědní disciplíny z oboru STEM (Science, Technology, Engineering a Mathematics). Tuto disbalanci se svými aktivitami snaží projekt SHAPE-ENERGY napravit. Koordinátorem tohoto dvouletého (2017-2019) projektu je Anglia Ruskin University z anglického Cambridge. |

Každoročně Fakulta managementu a ekonomiky podává vzdělávací projekty i v programu Erasmus+ KA2 (Strategic partnership, Capacity Building) v počtu 3-4 buď jako žadatel nebo jako partner. V současné době existuje jeden běžící KA2 projekt na fakultě, kterého byla fakulta žadatelem a je koordinátorem.

Fakulta managementu a ekonomiky je členem čtyř mezinárodních sítí:

* **NICE** **– New Initiatives and Challenges in Europe,** která sdružuje celkem více než 30 partnerských vysokoškolských institucí z 21 zemí převážně Evropy, ale i Středního Východu, Asie a Austrálie. Všechny partnerské instituce jsou zaměřeny na vysokoškolské vzdělávání v oblasti managementu, ekonomie, podnikové ekonomiky, obchodu, podnikatelství. Platforma slouží ke sdílení zkušeností ve vzdělávacím procesu, vzdělávacích projektech a ve výzkumu.
* **Amber Road Network,** rozvíjející se síť zatím téměř 15 zemí a 25 partnerských institucí, opět z oblasti vzdělávání fakulty.
* Fakulta managementu a ekonomiky je členem **SPACE Network (Space European Network For Business Studies and Languages),** jehož členství sdružuje přibližně 90 vysokoškolských institucí z 30 zemí Evropy. Velký důraz vzájemné spolupráce je kladen na obchodní a jazykovou oblast, mezikulturní komunikaci a řízení v oblasti pohostinství a cestovního ruchu. V rámci SPACE je činnost zaměřena především na bakalářské a magisterské vzdělávání s cílem rozvíjet ducha kvalitní výuky a nadšení pro výzkum.
* Další sítí, které je Fakulta managementu a ekonomiky členem, je **Cranet Network (Cranfield Network on International Human Resource Management)** sestávající ze 40 spolupracujících univerzit a obchodních škol. Cranet Network je uznávaným lídrem v teoretické i praktické oblasti všech aspektů mezinárodního řízení lidských zdrojů s úctyhodným celosvětovým renomé. Výzkumné poznatky jsou prezentovány prostřednictvím denního tisku, odborného tisku, akademických časopisů a knih, konferencí, seminářů i výuky.

Fakulta managementu a ekonomiky byla v roce 2013 úspěšná při získání projektu vládních stipendistů, který podporuje studium uchazečů z rozvojových zemí. V rámci tohoto projektu doposud na FaME absolvovalo 16 studentů z cca 8 zemí světa, např. Srbsko, Kosovo, Albánie, Ghana, Nigérie a dalších.

**Strategie dalšího rozvoje mezinárodního působení**

Strategie Internacionalizace na FaME vychází z Dlouhodobého záměru UTB na období 2016 – 2020, rozpracovaného v Plánu realizace Strategického záměru FaME pro rok 2018. Lze ji shrnout do následujících pěti prioritních cílů:

* 1. Zajistit, aby většina studijních programů Fakulty managementu a ekonomiky měla mezinárodní charakter, a aby přijíždějící studenti a hostující vyučující byli integrováni do života akademické obce.
  2. Podporovat opatření ke zvyšování počtu zahraničních výjezdů studentů bakalářských, navazujících magisterských i doktorských studijních programů Fakulty managementu a ekonomiky v délce trvající nejméně 14 dní, včetně podpory při doplňování studijních povinností na FaME.
  3. Podporovat opatření ke zvyšování počtu přijíždějících zahraničních studentů na Fakultu managementu a ekonomiky na krátkodobý studijní pobyt trvající nejméně 14 dní.
  4. Podporovat opatření k získávání dlouhodobých studentů především z asijských zemí jako je Čína, Vietnam, Indonésie, Malajsie a postsovětských států Ukrajina, Bělorusko, Azerbajdžán, Arménie a Ruska.
  5. Podporovat a rozšiřovat uskutečňování joint/double/multiple degree studijních programů na Fakultě managementu a ekonomiky, akreditovat a realizovat společné mezinárodní studijní programy.

**Podkladové dokumenty**

1. SR/8/2018 [Mobility studentů UTB do zahraničí a zahraničních studentů na UTB](https://www.utb.cz/mdocs-posts/smernice-rektora-c-8-2018/)
2. [Vnitřní norma FaME doplňující SR/16/2017 Mobility studentů UTB do zahraničí a zahraničních studentů na UTB](https://fame.utb.cz/mdocs-posts/vnitrni-norma-fame-doplnujici-sr-16-2017-mobility-studentu-utb-do-zahranici-a-zahranicnich-studentu-na-utb/)
3. [Dlouhodobý záměr UTB na období 2016 – 2020](https://www.utb.cz/?mdocs-file=7718)
4. [Dlouhodobý záměr FaME 2016 - 2020](https://fame.utb.cz/?mdocs-file=1690)
5. [Plán realizace Strategického záměru vzdělávací a tvůrčí činnosti Fakulty managementu a ekonomiky Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně pro rok 2018](https://fame.utb.cz/?mdocs-file=6005)
6. Zapojení do projektu Stipendia vlády ČR (<http://www.msmt.cz/mezinarodni-vztahy/stipendia-vlady-ceske-republiky-rozvojove-zeme-1>)

V. Spolupráce s praxí

Spolupráce s praxí týkající se vzdělávací činnosti odpovídá charakteru uskutečňované vzdělávací činnosti v oblasti vzdělávání Ekonomické obory, pro niž UTB ve Zlíně žádá institucionální akreditaci.

Fakulta managementu a ekonomiky klade dlouhodobě důraz na intenzivní spolupráci s firemní sférou, a to jak v rovině zvýšení kvality vzdělání poskytované studentům, jejich uplatnitelnosti na trhu práce, výzkumných aktivit, tak v rovině transferu výstupů výzkumu do praxe. Spolupráce s firmami je rozděleno do několika úrovní:

1. **Základní úroveň spolupráce** souvisí zejména s problematikou uplatnitelnosti absolventů. Součástí této úrovně spolupráce je zejména zprostředkování nabídky pracovních stáží a brigád pro studenty nabízených firmami, zprostředkování nabídky volných pracovních míst, realizace bakalářských a diplomových prací zpracovávaných studenty ve firmách. V rámci těchto aktivit má fakulta zpracován standardizovaný proces, kde veškerá činnosti probíhají v rámci portálu JOB Centra jobcentrum.utb.cz. Spolupráce probíhá na základě obecné smlouvy o spolupráci mezi firmou a fakultou.

Fakulta managementu a ekonomiky Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně organizuje s firmami a dalšími partnerskými institucemi projekt „Nadaní studenti“, jehož cílem je umožnit nadaným studentům prohloubení znalostí a dovedností získaných studiem. Projekt je určen aktivním studentům v bakalářských i navazujících magisterských studijních programech.

1. **Nabídka vzdělávacích aktivit** **(kurzy a školení).** Tato aktivita souvisí s oblastí celoživotního vzdělávaní. Fakulta dlouhodobě realizuje kurzy a školení dle požadavků firem. Jedná se zejména o kurzy na míru, které jsou přizpůsobeny konkrétnímu zákazníkovi a realizovány v rámci doplňkové činnosti fakulty. Mezi nejvýznamnější realizované vzdělávací programy patří např. Hella Autotechnik - Ekonomika pro neekonomy – jednoletý vzdělávací program pro pracovníky vývoje nebo Slovácké strojírny, a.s. - Finanční gramotnost. Vedle kurzů na míru fakulta také realizuje otevřené kurzy pro účastníky z různých firem.
2. **Nabídka realizace projektů v oblasti poradenství.** Fakulta managementu a ekonomiky poskytuje široké spektrum poradenských a projektových aktivit pro podnikovou a veřejnou sféru. V rámci těchto projektů nabízíme tým profesionálů, kteří mají dlouholeté zkušenosti s firemními projekty a výzkumem v dané oblasti. Projekty jsou realizovány zejména v oblastech: **Průmyslové inženýrství, Finance a ekonomika firmy, Marketing a management, Účetní a daňové služby, Veřejná správa.** Mezi nejčastěji realizované projekty patří projekty aplikace nástrojů PI: Implementace metod a nástrojů průmyslového inženýrství ve výrobních a administrativních procesech (5S, SMED, TPM, TQM, KANBAN, Six Sigma a další), Zlepšování výrobních a administrativních procesů, Procesní audity výrobních a administrativních procesů, Analýza a normování práce, měření lokální svalové zátěže, ergonomie pracoviště, Optimalizace logistických a materiálových toků ve vazbě na zvyšování produktivity a efektivnosti výrobních a administrativních layoutů, Modelování a simulace výrobních procesů.
3. **Konference a semináře pořádané fakultou.** Vedle dříve vyjmenovaných aktivit fakulta pořádá různé profesní konference a semináře s cílem umožnit kontakty mezi firemní a akademickou sférou. Namátkou lze uvést např. Baťova manažerská škola nebo konference Industry 4.0.

**Podkladové dokumenty**

1. [Firemní spolupráce FaME](https://fame.utb.cz/spoluprace/firemni-spoluprace/)
2. [Dlouhodobý záměr UTB na období 2016 – 2020](https://www.utb.cz/?mdocs-file=7718)
3. [Dlouhodobý záměr FaME 2016 - 2020](https://fame.utb.cz/?mdocs-file=1690)
4. [Plán realizace Strategického záměru vzdělávací a tvůrčí činnosti Fakulty managementu a ekonomiky Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně pro rok 2018](https://fame.utb.cz/?mdocs-file=6005)
5. [Projekt Nadaní studenti](http://ns.fame.utb.cz)

**Příloha č. 1 - CV garantů aktuálně akreditovaných studijních programů a oborů**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **C-I – Personální zabezpečení** | | | | | | | | | | |
| **Vysoká škola** | Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně | | | | | | | | | |
| **Součást vysoké školy** | Fakulta managementu a ekonomiky | | | | | | | | | |
| **Jméno a příjmení** | Boris POPESKO | | | | | **Tituly** | doc. Ing., Ph.D. | | | |
| **Rok narození** | 1978 | **typ vztahu k VŠ** | pp | | **rozsah** | 40 | **do kdy** | | N | |
| **Typ vztahu na součásti VŠ, která uskutečňuje st. program** | | | pp | | **rozsah** | 40 | **do kdy** | | N | |
| **Další současná působení jako akademický pracovník na jiných VŠ** | | | | | **typ prac. vztahu** | | **rozsah** | | | |
| Paneurópska Vysoká Škola Bratislava | | | | | pp | | 20 | | | |
| **Údaje o vzdělání na VŠ** | | | | | | | | | | |
| 1996-1999 UTB ve Zlíně, Fakulta managementu a ekonomiky, obor „Ekonomika a management“, Bc.  1999-2001 UTB ve Zlíně, Fakulta managementu a ekonomiky, obor „Ekonomika a management“, Ing.  2001-2005 UTB ve Zlíně, Fakulta managementu a ekonomiky, obor „Ekonomika a management podniku“, Ph.D. | | | | | | | | | | |
| **Údaje o odborném působení od absolvování VŠ** | | | | | | | | | | |
| 2002-2011 UTB ve Zlíně, Fakulta managementu a ekonomiky, Ústav podnikové ekonomiky, asistent/odborný asistent  2006-2012 OPTIMICON, s.r.o. – jednatel  2011-dosud UTB ve Zlíně, Fakulta managementu a ekonomiky, Ústav podnikové ekonomiky, ředitel ústavu/docent  2011-2015 Vysoká škola podnikání, akademický pracovník  2015-2017 Vysoká škola podnikání a práva, akademický pracovník  2017-dosud Paneurópska Vysoká Škola, Bratislava | | | | | | | | | | |
| **Zkušenosti s vedením kvalifikačních a rigorózních prací, garantováním studijních programů, členstvím**  **v oborových radách doktorských studijních programů, členstvím v habilitačních komisích apod.** | | | | | | | | | | |
| Vedení kvalifikačních prací: BP 100, DP 121   * Člen oborové rady DSP FaME UTB obor Finance * Předseda oborové rady DSP FaME UTB obor Ekonomika a management * 1x člen habilitační komise * Garant bakalářského studijního programu Ekonomika a management * Garant magisterského studijního programu Ekonomika a management, garant studijního oboru Podniková ekonomika | | | | | | | | | | |
| **Zkušenosti s členstvím v orgánech grantových agentur, odborných společností apod. na národní a mezinárodní**  **úrovni** | | | | | | | | | | |
| * Člen hodnotícího panelu Grantové Agentury České Republiky, Panel 403, 2013-2017 | | | | | | | | | | |
| **Obor habilitačního řízení** | | **Rok udělení hodnosti** | | **Řízení konáno na VŠ** | | | | **Ohlasy publikací** | | |
| Management a ekonomika podniku | | 2010 | | UTB ve Zlíně | | | | **WOS** | **Scopus** | **ostatní** |
| **Obor jmenovacího řízení** | | **Rok udělení hodnosti** | | **Řízení konáno na VŠ** | | | | **43** | **46** | **120** |
|  | |  | |  | | | |
| **Přehled o nejvýznamnější publikační a další tvůrčí činnosti nebo další profesní činnosti u odborníků z praxe vztahující se k zabezpečovaným předmětům** | | | | | | | | | | |
| POPESKO, B., NOVÁK, P., DVORSKÝ, J., PAPADAKI, Š. The Maturity of a Budgeting System and its Influence on Corporate Performance. *Acta Polytechnica Hungarica*, Volume 14, Issue 7, 2017. ISSN 1785-8860. DOI: 10.12700/APH.14.7.2017.7.6 (35%)  POPESKO, B., NOVÁK, P., PAPADKI, S., HRABEC, D. Are the Traditional Budgets Still Prevalent: The Survey of the Czech Firms Budgeting Practices. *Transformations in Business & Economics*, Vol. 14, No. 3C (36C), 2015 (40%).  POPESKO, B., PAPADAKI, Š., NOVÁK, P., Cost and Reimbursement Analysis of Selected Hospital Diagnoses via Activity-Based Costing. *E+M Ekonomie a management*, Volume: 18 Issue: 3, 2015. ISSN 1212-3609. DOI: 10.15240/tul/001/2015-3-005 (40%)  POPESKO, B, NOVÁK, P., PAPADAKI, Š. Measuring diagnosis and patient profitability in healthcare: Economics vs ethics. *Economics and Sociology*, Volume: 8 Issue: 1, 2015. ISSN 2071-789X. DOI: 10.14254/2071- 789X.2015/8-1/18 (40%)  POPESKO, B. a kol. *Kalkulace nákladů ve zdravotnických organizacích.* Praha: Wolters Kluver, 2014. ISBN 978-80-7478-509-2 (30%).  NOVÁK, P., POPESKO, B. Cost variability and cost behaviour in manufacturing enterprises*.* *Economics and Sociology*, Volume: 7 Issue: 4, 2014. ISSN 2071-789X. DOI: 10.14254/2071- 789X.2014/7-4/6 (50%)  **Projekty**   * Ministerstvo zdravotnictví ČR NT 12235 Aplikace moderních kalkulačních metod pro účely optimalizace nákladů ve zdravotnictví 2011-2013 (hlavní řešitel). * GAČR 17-13518S Determinanty struktury systémů rozpočetnictví a měření výkonnosti a jejich vliv na chování a výkonnost organizace 2017-2019 (hlavní řešitel). * GAČR 402/07P296 Metodika tvorby procesních systémů řízení nákladů a jejich vliv na výkonnosti průmyslových firem 2007-2009 (hlavní řešitel). * ERASMUS+ KA2 2016-1-CZ01-KA203-023873 Pilot project: Entrepeneurship education for University students 2016-2018 (člen řešitelského týmu). | | | | | | | | | | |
| **Působení v zahraničí** | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | |
| **Podpis** |  | | | | | **datum** | |  | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **C-I – Personální zabezpečení** | | | | | | | | | | |
| **Vysoká škola** | Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně | | | | | | | | | |
| **Součást vysoké školy** | Fakulta managementu a ekonomiky | | | | | | | | | |
| **Jméno a příjmení** | Drahomíra PAVELKOVÁ | | | | | **Tituly** | prof. Dr. Ing. | | | |
| **Rok narození** | 1963 | **typ vztahu k VŠ** | pp | | **rozsah** | 40 | **do kdy** | | N | |
| **Typ vztahu na součásti VŠ, která uskutečňuje st. program** | | | pp | | **rozsah** | 40 | **do kdy** | | N | |
| **Další současná působení jako akademický pracovník na jiných VŠ** | | | | | **typ prac. vztahu** | | **rozsah** | | | |
|  | | | | |  | |  | | | |
| **Údaje o vzdělání na VŠ** | | | | | | | | | | |
| **1982 – 1987:** Slovenská technická univerzita v Bratislavě, Chemickotechnologická fakulta - specializace: Ekonomika   a řízení chemického a potravinářského průmyslu (**Ing.**)  **1994-1998:** VUT Brno, Fakulta podnikatelská, obor Ekonomika a řízení podniku (**Ph.D.**) | | | | | | | | | | |
| **Údaje o odborném působení od absolvování VŠ** | | | | | | | | | | |
| **1988 – 1992:** VŠE Bratislava, asistentka – Katedra vědeckotechnického rozvoje**,** odb. asistentka Katedra managementu  **1992 – 2000:** VUT Brno, FaME ve Zlíně, odborná asistentka, ředitelka Ústavu managementu  **2001-dosud:** UTB ve Zlíně, Fakulta managementu a ekonomiky  ředitelka Ústavu financí a účetnictví  proděkanka pro kombinované formy studia a CŽV (2002-2004),  prorektorka UTB pro tvůrčí činnosti (2004 - 2007)  děkanka Fakulty managementu a ekonomiky (2008-2015)  prorektorka UTB pro pedagogickou činnost (2016-2017) | | | | | | | | | | |
| **Zkušenosti s vedením kvalifikačních a rigorózních prací, garantováním studijních programů, členstvím**  **v oborových radách doktorských studijních programů, členstvím v habilitačních komisích apod.** | | | | | | | | | | |
| 65 bakalářských prací, 150 diplomových prací, 13 obhájených disertačních prací  **Členství v oborových radách DSP:**   * FaME UTB ve Zlíně: DSP Hospodářská politika a správa, obor Finance * FaME UTB ve Zlíně: DSP Ekonomika a management, obor Management a ekonomika * Mendelu, Provozně-ekonomická fakulta,: DSP: Ekonomika a management, obor Řízení a ekonomika podniku * TUL, Ekonomická fakulta: DSP: EM, obor Řízení a ekonomika podniku * Slezská univerzita, Obchodně-podnikatelská fakulta v Karviné: DSP Ekonomika a management, obor Podniková ekonomika a management * Ekonomická univerzita, Bratislava, Fakulta podnikového manažmentu: DSP Financie * Univerzita Palackého v Olomouci/Filozofická fakulta, Ekonomika a management/ Ekonomicko-manažerská studia * 12x členka habilitačních komisí, komisí pro inaugurační řízení * Garant bakalářského studijního programu Hospodářská politika a správa * Garant magisterského studijního programu Hospodářská politika a správa, garant studijního oboru Finance * Garant doktorského studijního programu Hospodářská politika a správa, garant studijního oboru Finance | | | | | | | | | | |
| **Zkušenosti s členstvím v orgánech grantových agentur, odborných společností apod. na národní a mezinárodní**  **úrovni** | | | | | | | | | | |
| * Akademický sněm AV ČR * členství v The Competitiveness Institute | | | | | | | | | | |
| **Obor habilitačního řízení** | | **Rok udělení hodnosti** | | **Řízení konáno na VŠ** | | | | **Ohlasy publikací** | | |
| Podniková ekonomika a management | | 2002 | | Technická univerzita Liberec | | | | **WOS** | **Scopus** | **ostatní** |
| **Obor jmenovacího řízení** | | **Rok udělení hodnosti** | | **Řízení konáno na VŠ** | | | | **37** | **41** | **790** |
| Management a ekonomika podniku | | 2010 | | Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně | | | |
| **Přehled o nejvýznamnější publikační a další tvůrčí činnosti nebo další profesní činnosti u odborníků z praxe vztahující se k zabezpečovaným předmětům** | | | | | | | | | | |
| PAVELKOVÁ, D. et al. *Internationalisation of Cluster Organisations: Strategy, Policy and Competitiveness*. 1 Cambridge: Cambridge Scholars Publishing, 2016. 214s. 1. ISBN 978-1-4438-8726-7 (40%).  PAVELKOVÁ, D., BEDNÁŘ, P., BIALIC-DAVENDRA, M.L., KNÁPKOVÁ, A. Internationalisation Activities of the Cluster Organisations: Factors Which Influence Them. *Transformations in Business & Economics*, 2015, roč. 14, č. 3, s. 316-332. ISSN 1648-4460 (40%).  JIRČÍKOVÁ, E., PAVELKOVÁ, D., BIALIC-DAVENDRA, M.L., HOMOLKA, L. The age of clusters and its influence on their activity preferences. *Technological and Economic Development of Economy*, 19(4), pp. 621-637. 2013. DOI: 10.3846/20294913.2013.837115 (30%).  KNÁPKOVÁ, A., HOMOLKA, L., PAVELKOVÁ, D. Využití Balanced Scorecard a vliv jeho využívání na finanční výkonnost podniků v ČR. *E+M Ekonomie a Management*, 2014, roč. 17, č. 2, s. 146-160. ISSN 1212-3609. https://dspace.tul.cz/handle/15240/7065 (33%).  PAVELKOVÁ, D. et al. Passenger Car Sales Projections: Measuring the Accuracy of a Sales Forecasting Model. *Ekonomický časopis/Journal of Economics*, roč. 66, č. 3, s. 227 – 249, 2018.  ISSN 0013-3035. (30 %)  **Certifikované metodiky**   * PAVELKOVÁ, D. a kol. Národní klastrová politika (Certifikovaná metodika). Zlín: Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně, Fakulta managementu a ekonomiky, 1. vydání. 2013. ISBN 978-80-7454-326-5. * PAVELKOVÁ, D. a kol. Regionální klastrová politika (Certifikovaná metodika). Zlín: Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně, Fakulta managementu a ekonomiky, 1. vydání. 2013. ISBN 978-80-7454-327-2   **Projekty**   * TA ČR TD010158 Klastrová politika České republiky a jejích regionů pro globální konkurenceschopnost a udržitelný růst 2012-2013 (hlavní řešitel). * GAČR 16-25536S Metodika tvorby modelu predikce sektorové a podnikové výkonnosti v makroekonomických souvislostech 2016-2018 (hlavní řešitel). * GA ČR 402/08/H051 Optimalizace multidisciplinárního navrhování a modelování výrobního systému virtuálních firem 2008-2011 (spoluřešitel). * GA ČR 102/07/1495 Hodnocení přínosů vyspělých technologií 2007-2010 (spoluřešitel). * GA ČR 402/06/1526 Měření a řízení výkonnosti klastrů 2006-2009 (hlavní řešitel). * GA ČR 402/03/0555 Faktory ovlivňující tvorbu ekonomické přidané hodnoty v plastikářském a gumárenském průmyslu 2003-2005 (hlavní řešitel) | | | | | | | | | | |
| **Působení v zahraničí** | | | | | | | | | | |
| Červen-srpen 1985 - Japonsko, Yokohama National University | | | | | | | | | | |
| **Podpis** |  | | | | | **datum** | |  | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **C-I – Personální zabezpečení** | | | | | | | | | | |
| **Vysoká škola** | Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně | | | | | | | | | |
| **Součást vysoké školy** | Fakulta managementu a ekonomiky | | | | | | | | | |
| **Jméno a příjmení** | Marie PASEKOVÁ | | | | | **Tituly** | doc. Ing., Ph.D. | | | |
| **Rok narození** | 1960 | **typ vztahu k VŠ** | pp | | **rozsah** | 40 | **do kdy** | | N | |
| **Typ vztahu na součásti VŠ, která uskutečňuje st. program** | | | pp | | **rozsah** | 40 | **do kdy** | | N | |
| **Další současná působení jako akademický pracovník na jiných VŠ** | | | | | **typ prac. vztahu** | | **rozsah** | | | |
|  | | | | |  | |  | | | |
|  | | | | |  | |  | | | |
|  | | | | |  | |  | | | |
|  | | | | |  | |  | | | |
| **Údaje o vzdělání na VŠ** | | | | | | | | | | |
| 1986 Vysoká škola ekonomická v Praze, Obchodní fakulta, ekonomika vnitřního obchodu – Ing.  2005 Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně, Fakulta managementu a ekonomiky, management a ekonomika – Ph.D. | | | | | | | | | | |
| **Údaje o odborném působení od absolvování VŠ** | | | | | | | | | | |
| 1979–1991 Potraviny Brno, závod 06-05 Zlín, personální referent, metodik informační soustavy  1991–1992 účetní poradce  1992–1994 SPŠ Zlín, učitelka odborných předmětů  1994–2000 IŠT Zlín, učitelka odborných předmětů  2000–dosud Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně, Fakulta managementu a ekonomiky, Ústav financí a účetnictví, docent | | | | | | | | | | |
| **Zkušenosti s vedením kvalifikačních a rigorózních prací, garantováním studijních programů, členstvím**  **v oborových radách doktorských studijních programů, členstvím v habilitačních komisích apod.** | | | | | | | | | | |
| Vedení bakalářských prací 74, Vedení diplomových prací 106, Vedení disertačních prací 1, 1x členství v habilitační komisi   * Garant bakalářského studijního programu Hospodářská politika a správa, studijního oboru Účetnictví a daně | | | | | | | | | | |
| **Zkušenosti s členstvím v orgánech grantových agentur, odborných společností apod. na národní a mezinárodní**  **úrovni** | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | |
| **Obor habilitačního řízení** | | **Rok udělení hodnosti** | | **Řízení konáno na VŠ** | | | | **Ohlasy publikací** | | |
| Management a ekonomika podniku | | 2010 | | UTB ve Zlíně | | | | **WOS** | **Scopus** | **ostatní** |
| **Obor jmenovacího řízení** | | **Rok udělení hodnosti** | | **Řízení konáno na VŠ** | | | | **28** | **69** | **376** |
|  | |  | |  | | | |
| **Přehled o nejvýznamnější publikační a další tvůrčí činnosti nebo další profesní činnosti u odborníků z praxe vztahující se k zabezpečovaným předmětům** | | | | | | | | | | |
| PASEKOVÁ, M., SVITAKOVÁ, B., KRAMNÁ, E., OTRUSINOVÁ, M. Towards Financial Sustainability Of Companies: Issues Related To Reporting Errors. *Journal of Security and Sustainability Issues.* 2017, Volume 7, Issue 1, pp. 141-153. ISSN 2029-7017. <https://doi.org/10.9770/jssi.2017.7.1(12)> (55%)  STROUHAL, J., PASEKOVÁ, M., CRHOVÁ, Z. Are SMEs Willing to Report under IFRS? Czech Evidence. *International Advances in Economic Research.* 2015, Volume 21, Issue 2, p. 237-238. ISSN 1083-0898. DOI: 10.1007/s11294-015-9514-3. <http://link.springer.com/article/10.1007/s11294-015-9514-3?wt_mc=alerts.TOCjournals> (65%)  PASEKOVÁ, M., CRHOVÁ, Z., BAŘINOVÁ, D. Czech Creditor Satisfaction with Debt Relief Under the Insolvency Act of 2008. *International Advances in Economic Research*. 2015, Volume 21, Issue3, p. 349-350. ISSN 1083-0898. DOI: 10.1007/s11294-015-9529-9. Dostupné z: <http://link.springer.com/article/10.1007/s11294-015-9529-9> (65%)  PASEKOVÁ, M., FIŠEROVÁ, Z., CRHOVÁ, Z., BAŘINOVÁ, D. Debt relief of natural persons and the rate of satisfaction of their creditors in the Czech Republic. *Business: Theory and Practice*. 2015, vol. 16, issue 2, pp. 185–194. ISSN 1648-0627. doi:10.3846/btp.2015.484 (40%)  MÜLLEROVÁ, L., PASEKOVÁ, M. Experience with Depreciation Models and Provisions for Repairs in Czech SMES. *Acta academica karviniensia*. 2014, roč. XIV, č. 2, s. 86–95. ISSN 1212-415X. (50%)  **Projekty**   * GAČR 402/09/0225 Užití IAS/IFRS v malých a středních podnicích a vliv na měření jejich výkonnosti 2009-2011 (hlavní řešitel). | | | | | | | | | | |
| **Působení v zahraničí** | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | |
| **Podpis** |  | | | | | **datum** | |  | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **C-I – Personální zabezpečení** | | | | | | | | | | |
| **Vysoká škola** | Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně | | | | | | | | | |
| **Součást vysoké školy** | Fakulta managementu a ekonomiky | | | | | | | | | |
| **Jméno a příjmení** | Jena ŠVARCOVÁ | | | | | **Tituly** | doc. Ing., Ph.D. | | | |
| **Rok narození** | 1963 | **typ vztahu k VŠ** | pp | | **rozsah** | 40 | **do kdy** | | N | |
| **Typ vztahu na součásti VŠ, která uskutečňuje st. program** | | | pp | | **rozsah** | 40 | **do kdy** | | N | |
| **Další současná působení jako akademický pracovník na jiných VŠ** | | | | | **typ prac. vztahu** | | **rozsah** | | | |
|  | | | | |  | |  | | | |
| **Údaje o vzdělání na VŠ** | | | | | | | | | | |
| 1981-1985 VŠB Ostrava, ekonomická fakulta obor systémové inženýrství (Ing.)  2001-2005 UTB ve Zlíně, Fakulta managementu a ekonomiky (Ph.D.) | | | | | | | | | | |
| **Údaje o odborném působení od absolvování VŠ** | | | | | | | | | | |
| 1985-1994 ZPS a.s. Zlín, odborný referent  1992- majitelka nakladatelství odborné literatury  1999- UTB ve Zlíně, Fakulta managementu a ekonomiky, odborná asistentka, od r. 2010 docentka | | | | | | | | | | |
| **Zkušenosti s vedením kvalifikačních a rigorózních prací, garantováním studijních programů, členstvím**  **v oborových radách doktorských studijních programů, členstvím v habilitačních komisích apod.** | | | | | | | | | | |
| Vedoucí nebo školitel úspěšně obhájených prací: 30 bakalářských prací, 5 diplomových prací, 1 disertační práce   * Garant bakalářského studijního programu Hospodářská politika a správa, studijního oboru Veřejná správa a regionální rozvoj | | | | | | | | | | |
| **Zkušenosti s členstvím v orgánech grantových agentur, odborných společností apod. na národní a mezinárodní**  **úrovni** | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | |
| **Obor habilitačního řízení** | | **Rok udělení hodnosti** | | **Řízení konáno na VŠ** | | | | **Ohlasy publikací** | | |
| Management a ekonomika podniku | | 2010 | | UTB ve Zlíně | | | | **WOS** | **Scopus** | **ostatní** |
| **Obor jmenovacího řízení** | | **Rok udělení hodnosti** | | **Řízení konáno na VŠ** | | | | **1** | **12** | **5** |
|  | |  | |  | | | |
| **Přehled o nejvýznamnější publikační a další tvůrčí činnosti nebo další profesní činnosti u odborníků z praxe vztahující se k zabezpečovaným předmětům** | | | | | | | | | | |
| POVOLNÁ, L., ŠVARCOVÁ, J.. The macroeconomic context of investments in the field of machine tools in the Czech Republic*. Journal of Competitiveness*. 2017, vol. 9, iss. 2, s. 110-122. ISSN 1804-171X. Dostupné z:  <https://search.proquest.com/docview/1916720788?pq-origsite=gscholar> (20%).  ŠVARCOVÁ, J. Macroeconomic consequences of contemporary career planning of university students in the Czech Republic. *International Journal of Interdisciplinary Social and Community Studies*. 2016, vol. 11, iss. 1, s. 31-42. ISSN 2324-7576. Dostupné z: <https://cgscholar.com/bookstore/works/macroeconomic-consequences-of-contemporary-career-planning-of-university-students-in-the-czech-republic-vol-11-issue-1-2016-b3d9534a-18d1-427c-9716-920dc58ecfba>.  ŠVARCOVÁ, J., GABRHEL, V. Educational Mobility and Educational Aspirations of High School Students in the Czech Republic. *The International Journal of Interdisciplinary Educational Studies*. 2014, vol. 8, iss.2, s. 1-12.  doi:10.18848/2327-011X/CGP/v08i02/59376 (50%).  ŠVARCOVÁ, J., STAVJANÍČKOVÁ, I. Cluster analysis of professional focus of future HR managers. *WSEAS Transactions on Business and Economics*. 2013, vol. 10, iss. 3, s. 249-258. ISSN 1109-9526. Dostupné z: <http://wseas.org/cms.action?id=6931> (50%).  ŠVARCOVÁ, J., DOHNALOVÁ, Z. Human resource management for a new generation: The professional orientation of young people in the Czech Republic does not match the current labor market Demands*. International Journal of Knowledge, Culture and Change Management*. 2012, vol. 11, iss. 4, s. 365-372. ISSN 1447-9524. Dostupné z:  <https://cgscholar.com/bookstore/works/human-resource-management-for-a-new-generation> (50%).  ŠVARCOVÁ, J., GABRHEL, V. Vzdělanostní aspirace a vzdělanostní mobilita studentů středních škol v České republice. *E+M Ekonomie a Management. 2012*, vol. 15, iss. 2, s. 1-14. ISSN 1212-3609. Dostupné z:  <http://www.ekonomie-management.cz/archiv/vyhledavani/detail/823-educational-aspirations-and-educational-mobility-of-high-school-students-in-the-czech-republic/> (50%)  **Projekty:**   * TA ČR TD010129 Výkonový potenciál pracovníků 50+ a specifické formy řízení lidských zdrojů podniku 2012-2013 (člen řešitelského týmu). * GA ČR P407/12/0821 Vytvoření českého nástroje pro měření akademických tacitních znalostí 2012-2014 (člen řešitelského týmu). * GA ČR 406/08/0459 Rozvoj tacitních znalostí manažerů 2008-2010 (člen řešitelského týmu). | | | | | | | | | | |
| **Působení v zahraničí** | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | |
| **Podpis** |  | | | | | **datum** | |  | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **C-I – Personální zabezpečení** | | | | | | | | | | |
| **Vysoká škola** | Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně | | | | | | | | | |
| **Součást vysoké školy** | Fakulta managementu a ekonomiky | | | | | | | | | |
| **Jméno a příjmení** | David TUČEK | | | | | **Tituly** | doc. Ing., Ph.D. | | | |
| **Rok narození** | 1975 | **typ vztahu k VŠ** | pp | | **rozsah** | 40 | **do kdy** | | N | |
| **Typ vztahu na součásti VŠ, která uskutečňuje st. program** | | |  | | **rozsah** |  | **do kdy** | |  | |
| **Další současná působení jako akademický pracovník na jiných VŠ** | | | | | **typ prac. vztahu** | | **rozsah** | | | |
| VŠE Praha | | | | | pp | | 4 | | | |
| ČVUT, Masarykův ústav vyšších studií | | | | | pp | | 4 | | | |
| **Údaje o vzdělání na VŠ** | | | | | | | | | | |
| |  |  | | --- | --- | | **1994 - 1998**  **1998 - 2002** | VUT Brno, Fakulta Technologická, ve studijním oboru: 32-12-8: Technologie a management **(Ing.)**  VUT Brno, Fakulta podnikatelská, doktorské studium, ve studijním oboru: Řízení  a ekonomika podniku, – ukončeno státní doktorskou zkouškou (2001) v doktorském studijním programu: 6208 V Ekonomika a management **(Ph.D.)** | | | | | | | | | | | |
| **Údaje o odborném působení od absolvování VŠ** | | | | | | | | | | |
| |  |  | | --- | --- | | **1998 - 2001**  **2002 - 2003**  **2002 - 2004**  **2003 - 2007**  **2004 - 2015**  **2007 - dosud** | interní doktorand VUT Brno - na FaME ve Zlíně  výuka na UTB ve Zlíně (FT, FaME) - externí pracovník  velkoobchod potravin - Tupl Hulín, vedení nákupu  odborný asistent - FaME, UTB ve Zlíně, Ústav průmyslového inženýrství a informačních systémů  jednatel spol. GISTECH s.r.o. (digitální zpracování dat)  docent - FaME, UTB ve Zlíně, Ústav průmyslového inženýrství a informačních systémů | | | | | | | | | | | |
| **Zkušenosti s vedením kvalifikačních a rigorózních prací, garantováním studijních programů, členstvím**  **v oborových radách doktorských studijních programů, členstvím v habilitačních komisích apod.** | | | | | | | | | | |
| Vedení cca 50 obhájených diplomových a bakalářských pracích a 4 disertačních prací. Nyní je školitelem Ph.D. programu management a ekonomika u 5 studentů.   * člen oborové rady Management and Economics a Management a ekonomika: FaME UTB ve Zlíně * člen oborové rady Průmyslové inženýrství a management: Fakulta strojní, ZČU v Plzni * 2x člen habilitační komise * Garant bakalářského studijního programu Systémové inženýrství a informatika * Garant magisterského studijního programu Systémové inženýrství a informatika | | | | | | | | | | |
| **Zkušenosti s členstvím v orgánech grantových agentur, odborných společností apod. na národní a mezinárodní**  **úrovni** | | | | | | | | | | |
| * 2005 – 2008: člen a koordinátor mezinárodní vědecké společnosti INFER (International Network for Economic Research) Německo * 2005 – dosud: člen a koordinátor mezinárodní vědecké společnosti IATM (International Association for Technology Management) Polsko | | | | | | | | | | |
| **Obor habilitačního řízení** | | **Rok udělení hodnosti** | | **Řízení konáno na VŠ** | | | | **Ohlasy publikací** | | |
| Management a ekonomika podniku, | | 2007 | | FaME UTB ve Zlíně | | | | **WOS** | **Scopus** | **ostatní** |
| **Obor jmenovacího řízení** | | **Rok udělení hodnosti** | | **Řízení konáno na VŠ** | | | | **17** | **33** | **70** |
|  | |  | |  | | | |
| **Přehled o nejvýznamnější publikační a další tvůrčí činnosti nebo další profesní činnosti u odborníků z praxe vztahující se k zabezpečovaným předmětům** | | | | | | | | | | |
| TUČEK D., TUČKOVÁ, Z., JELÍNKOVÁ, D. Performance Measurement of Energy Processes in Czech Production Plants*. FME Transactions*. 2017, vol. 45, iss. 4, s. 670-677. ISSN 1451-2092. doi:10.5937/fmet1704670T (45%).  TUČEK, D., HRABAL, M., OPLETALOVÁ. M. Teaching business process management: Improving the process of process modelling course. *Journal of Applied Engineering Science.* 2017, Vol. 15, no. 2, p. 113-121. ISSN 1451-4117. DOI:10.5937/jaes15-12172 (10%).  GAVUROVÁ, B., TKÁČOVÁ, A., TUČEK, D. Determinants of public fund´s savings formation via public procurement process. *Administratie si Management Public*, 2017, roč. 2017, č. 28, s. 25-44. ISSN 1583-9583. (34%).  TUČEK, D., New strategy for Business Process Management – quantitative research in Czech Republic. *International Advances in Economic Research. 2016.* ISSN 1573-966X. DOI: 10.1007/s11294-016-9613-9.  TUČEK, D., NOVÁK, I. *Process optimalisation with effective interconnection of production system models in Plant Simulation*, Scientific Papers of the University of Pardubice, Series D, Faculty of Economics and Administration, 2016, pp. 196-206. ISSN 1211-555X (90%).  **Užitný vzor a patent**  Ergonomické zařízení na měření lokální svalové zátěže – Užitný vzor č. 29172 v. r. 2015, Patent v r. 2017 č. 306627  **Projekty:**   |  |  | | --- | --- | | 2010 - 2012  2012  2009 - 2012  2013 - 2015  2013 - 2015 | Individuální projekt národní EFIN, Odborný garant procesních analýz projektu Efektivní instituce - podpora a rozvoj efektivních principů řízení, především podpůrných ekonomických a administrativních procesů v institucích terciárního vzdělávání (VŠ a VOŠ) a vědecko-výzkumných institucích v České republice (IPN projekt MŠMT ČR)  Individuální projekt národní KVALITA, Pilotní metodik ověřování projektu: Kvalita (IPN projekt MŠMT ČR)  Optimalizace procesů údržby energetiky ve společnosti Barum Continental Otrokovice s využitím nástrojů Lean Production a Business Process Managementu - vedení projektu  Individuální projekt národní KREDO (Kvalita, relevance, efektivita, diverzifikace a otevřenost) Expert konzultant, (IPN projekt MŠMT ČR)  Projekt procesních analýz ve společnosti Meopta Přerov - vedení projektu  Zlepšování projektů – VaV Ergonomie drobné svalové zátěže, vědeckovýzkumný projekt OPPI – MPO, řešený pro Moravskoslezský automobilový klastr, o. s. -hlavní řešitel | | | | | | | | | | | |
| **Působení v zahraničí** | | | | | | | | | | |
| |  |  | | --- | --- | |  |  | | | | | | | | | | | |
| **Podpis** |  | | | | | **datum** | |  | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **C-I – Personální zabezpečení** | | | | | | | | | | |
| **Vysoká škola** | Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně | | | | | | | | | |
| **Součást vysoké školy** | Fakulta managementu a ekonomiky | | | | | | | | | |
| **Jméno a příjmení** | Petr BRIŠ | | | | | **Tituly** | doc. Ing., CSc. | | | |
| **Rok narození** | 1955 | **typ vztahu k VŠ** | pp | | **rozsah** | 40 | **do kdy** | | N | |
| **Typ vztahu na součásti VŠ, která uskutečňuje st. program** | | | pp | | **rozsah** | 40 | **do kdy** | | N | |
| **Další současná působení jako akademický pracovník na jiných VŠ** | | | | | **typ prac. vztahu** | | **rozsah** | | | |
|  | | | | |  | |  | | | |
| **Údaje o vzdělání na VŠ** | | | | | | | | | | |
| 1975 – 1980 VUT Brno, Fakulta technologická ve Zlíně (Ing.)  1985 – 1989 Moskevský technologický institut lehkého průmyslu (Rusko) (CSc.)  2008 Certifikován v DTO Ostrava jako Manager kvality | | | | | | | | | | |
| **Údaje o odborném působení od absolvování VŠ** | | | | | | | | | | |
| |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | 1980-1982 | Výzkumný ústav kožedělný Gottwaldov, samostatný výzkumný pracovník |  |  | | 1982-1995 | VUT Brno, FT Zlín, Ústav kožedělné technologie, Odborný asistent |  |  | | 1995-1998 | Areta Akustika, Zlín, ředitel |  |  | | 1995-2001 | VUT Brno, FT Zlín, Ústav fyziky a materiálového inženýrství, výzkumný pracovník, odborný asistent |  |  | | 2001- dosud | Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně, FAME, docent |  |  | | | | | | | | | | | |
| **Zkušenosti s vedením kvalifikačních a rigorózních prací, garantováním studijních programů, členstvím**  **v oborových radách doktorských studijních programů, členstvím v habilitačních komisích apod.** | | | | | | | | | | |
| Vedení doktorandů (5 obhájených doktorských prací), oponent doktorských prací a habilitačních řízení, BP, DP  Vedoucí desítek DP a BP, ročně cca10-15, 2x oponent habilitační práce VŠB, UTB   * Garant bakalářského studijního programu Systémové inženýrství a informatika, studijního oboru Řízení výroby a kvality | | | | | | | | | | |
| **Zkušenosti s členstvím v orgánech grantových agentur, odborných společností apod. na národní a mezinárodní**  **úrovni** | | | | | | | | | | |
| * člen České společnosti pro jakost, * člen redakční rady vládou recenzovaného odborného časopisu  ZESZYTY NAUKOWE, Polsko | | | | | | | | | | |
| **Obor habilitačního řízení** | | **Rok udělení hodnosti** | | **Řízení konáno na VŠ** | | | | **Ohlasy publikací** | | |
| Řízení průmyslových systémů | | 2004 | | VŠB TU Ostrava | | | | **WOS** | **Scopus** | **ostatní** |
| **Obor jmenovacího řízení** | | **Rok udělení hodnosti** | | **Řízení konáno na VŠ** | | | | **60** |  | **3** |
|  | |  | |  | | | |
| **Přehled o nejvýznamnější publikační a další tvůrčí činnosti nebo další profesní činnosti u odborníků z praxe vztahující se k zabezpečovaným předmětům** | | | | | | | | | | |
| CERMAKOVA, M., BRIS, P. Managing the Costs of Quality in a Czech Manufacturing Company. *Scientific Papers of the University of Pardubice*. *Series D*. Pardubice: Faculty of Economics & Administration, Volume 24, Issue 41. 2017. ISSN 1211-555X (10%).  KOLUMBER, Š., BRIŠ, P. Improving the Competitiveness of Organizations by Using a Link between Established Quality Management System and Balanced Scorecard. In *Proceedings of The 4th International Conference on Industrial Engineering and Operations Management*. Novi: IEOM Society, 2014, s. 1982-1989. ISSN 2169-8767. ISBN 978-0-9855497-1-8 (90%).  BRIŠ, P. The Issue Of Innovations Management In Czech Companies. In *Proceedings of the 6th International Scientific Conference Finance and the performance of firms in science, education, and practice*. Zlín: Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně, Fakulta managementu a ekonomiky, 2013, s. 136-147. ISBN 978-80-7454-246-6.  BRIŠ, P., HRUŠECKÁ, D. Customer Audits as a Quality Control Tool for Both Suppliers and Customers. *World academy of science, engineering and technology*, 2013, roč. 2013, č. 80, s. 558-561. ISSN 2010-376X (50%).  KECLÍKOVÁ, K., BRIŠ, P. Risk Management and internal audit in integraded process management of hospitals. *E+M Ekonomie a management,* 4/2011*.* 56-66 s. ISSN 1212-3609 (50%).  Spoluautor 8 článků technického a ekonomického charakteru (technická akustika, plasty a kaučuky, řízení kvality, inovací a rizik,) zahrnutých v DB WoS a Scopus, spoluautor 9 užitných vzorů, 1 patentu, autor 9 skript (Management kvality, Nauka o zboží, Jakost a metrologie.). | | | | | | | | | | |
| **Působení v zahraničí** | | | | | | | | | | |
| Spolupráce se zástupci Univerzity v Bradfordu (Velká Británie - projekt SOCRATES), koordinátor dvou mezinárodních projektů 109872-CP-1-2006-1-NO-ERASMUS-TN a 230346-CP-1-2003-1-NO-ERASMUS-TNP (Victoria W. Thoresen, Hedmark University, Norsko). | | | | | | | | | | |
| **Podpis** |  | | | | | **datum** | |  | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **C-I – Personální zabezpečení** | | | | | | | | | | |
| **Vysoká škola** | Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně | | | | | | | | | |
| **Součást vysoké školy** | Fakulta managementu a ekonomiky | | | | | | | | | |
| **Jméno a příjmení** | Miloslava CHOVANCOVÁ | | | | | **Tituly** | doc. Ing., CSc. | | | |
| **Rok narození** | 1952 | **typ vztahu k VŠ** | pp | | **rozsah** | 40 | **do kdy** | | N | |
| **Typ vztahu na součásti VŠ, která uskutečňuje st. program** | | | pp | | **rozsah** | 40 | **do kdy** | | N | |
| **Další současná působení jako akademický pracovník na jiných VŠ** | | | | | **typ prac. vztahu** | | **rozsah** | | | |
| MVŠO Olomouc | | | | | jpp | | 20 | | | |
| **Údaje o vzdělání na VŠ** | | | | | | | | | | |
| **1971 - 1976:** MENDELU Brno (dříve VŠZ), Agronomická fakulta, (**Ing.**)  **1977 - 1979:** Pedagogický postgraduál; Pedagogický institut; VŠZ Brno  **1981 - 1987:** MENDELU Brno, Agronomická fakulta, obor Speciální zootechnika (**CSc.**) | | | | | | | | | | |
| **Údaje o odborném působení od absolvování VŠ** | | | | | | | | | | |
| **1976 - 1979** odborná asistentka, MENDELU (dříve VŠZ) AF Brno  **1979 - 1990** projektant, Agrochemický podnik, Staré Město u Uh. Hradiště  **1990 - 1995** středoškolská učitelka, SZTŠ Staré Město u Uherského Hradiště  **1995 - 1996** odborná asistentka, Polytechnický institut Kunovice  **1996 - 1997** poradce pro obchodní a marketingovou činnost, OSVČ  **1997 - 1998** personální manažer, KYOCERA GROUP, AVX Czech Republic, s.r.o., Uh. Hradiště  **2009 - 2012** vysokoškol. učitel, VŠLG Přerov (jpp. 0,5)  **1998 - dosud** FaME UTB Zlíně, docent | | | | | | | | | | |
| **Zkušenosti s vedením kvalifikačních a rigorózních prací, garantováním studijních programů, členstvím**  **v oborových radách doktorských studijních programů, členstvím v habilitačních komisích apod.** | | | | | | | | | | |
| Obhájené: BP 84; DP 78; DisP 5  2x členka habilitačních komisí   * Garant magisterského studijního programu Ekonomika a management, studijního oboru Management a marketing | | | | | | | | | | |
| **Zkušenosti s členstvím v orgánech grantových agentur, odborných společností apod. na národní a mezinárodní**  **úrovni** | | | | | | | | | | |
| * členka Oborový verifikační a hodnotící panel * členka vědecké rady časopisu „Dálný východ“ * členka vědecké rady časopisu Prakseologia i Zarządzanie. Zeszyty Naukowe TNP * členka Sněmu Rady vysokých škol | | | | | | | | | | |
| **Obor habilitačního řízení** | | **Rok udělení hodnosti** | | **Řízení konáno na VŠ** | | | | **Ohlasy publikací** | | |
| Management a ekonomika podniku | | 2008 | | UTB ve Zlíně | | | | **WOS** | **Scopus** | **ostatní** |
| **Obor jmenovacího řízení** | | **Rok udělení hodnosti** | | **Řízení konáno na VŠ** | | | | **5** | **14** | **122** |
|  | |  | |  | | | |
| **Přehled o nejvýznamnější publikační a další tvůrčí činnosti nebo další profesní činnosti u odborníků z praxe vztahující se k zabezpečovaným předmětům** | | | | | | | | | | |
| WANNINAYAKE, M.C.B., CHOVANCOVÁ, M. *Consumer behaviour and branding: building* *domestic brands in developing countries.* 1st ed. Žilina: GEORG, 2013, 186 p. ISBN 978-80-8154-056-1 (50%).  ASAMOAH, E.S., CHOVANCOVÁ, M. *Consumer behaviour and branding: perspectives from* *the Fast Food industry in different markets*. 1st ed. Žilina: GEORG, 2013, 175 p. ISBN 978-80-8154-053-0 (50%).  CHOVANCOVA, M. OSAKWE, C.N., OGBONNA, B.U. Building strong customer relationships through brand orientation in small service firms: an empirical investigation. *Croatian Economic Survey.* 2015, Volume 17, Issue 1, pp. 111-138. ISSN 1330-4860. doi:10.15179/ces.17.1.4 (10%).  OSAKWE, C.N., CHOVANCOVÁ, M., AGU, M. Understanding the key drivers of eMarketplace uptake among Micro and Small-sized Businesses (MSBs) in an emerging economy. *Transformations  in Business & Economics. (TIBE).* 2016, Volume 15, Issue 3, pp. 239-258. ISSN 1648 – 4460 (30%).  SHAW, S., CHOVANCOVÁ, M., Bejtkovský, J. Consumer Behaviour and Warranty Claim: A Study on Czech Consumers. *Economics and Sociology*. 2017, Volume 10, Issue 3, pp. 90-101. ISSN 2071-789X. doi:10.14254/2071-789X.2017/10-3/7 (40%). | | | | | | | | | | |
| **Působení v zahraničí** | | | | | | | | | | |
| 01/1992 - 06/1992: University of Wisconsin River Falls; Wisconsin, U.S.A. (6 měsíců), výzkum a výuka: (Agribusiness, Marketing, Cooperative Management)  07/1992 – 12/1992: Georgetown University; Washington, D.C., U.S.A. (6 měsíců), výzkum a výuka: (Business Management, Marketing, Communication Management, Organizational Behavior); Georgetown University Program; Certificate: Business Management and Communication  Graduate School of Management; Troyes, France, (4 týdny, 2007), výuka předmětu: Marketing of Travel and Leisure Time (výuka+ závěrečná zkouška studentů oboru EMVOL 4. roč. magist. studia) | | | | | | | | | | |
| **Podpis** |  | | | | | **datum** | |  | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **C-I – Personální zabezpečení** | | | | | | | | | | |
| **Vysoká škola** | Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně | | | | | | | | | |
| **Součást vysoké školy** | Fakulta managementu a ekonomiky | | | | | | | | | |
| **Jméno a příjmení** | Aleš GREGAR | | | | | **Tituly** | doc. PhDr. Ing., CSc. | | | |
| **Rok narození** | 1945 | **typ vztahu k VŠ** | pp | | **rozsah** | 40 | **do kdy** | | N | |
| **Typ vztahu na součásti VŠ, která uskutečňuje st. program** | | | pp | | **rozsah** | 40 | **do kdy** | | N | |
| **Další současná působení jako akademický pracovník na jiných VŠ** | | | | | **typ prac. vztahu** | | **rozsah** | | | |
|  | | | | |  | |  | | | |
|  | | | | |  | |  | | | |
| **Předměty příslušného studijního programu a způsob zapojení do jejich výuky, příp. další zapojení do uskutečňování studijního programu** | | | | | | | | | | |
| Bata´s Management System – garant, přednášející (100%) | | | | | | | | | | |
| **Údaje o vzdělání na VŠ** | | | | | | | | | | |
| |  |  | | --- | --- | | 1967 | SVŠT Bratislava, Strojní fakulta, obor ekonomika a řízení, Ing. | | 1975 | UP Olomouc, Filozofická fakulta, obor psychologie, PhDr. | | 1991 | VŠE Praha, Podniko-hospodářská fakulta, stud. kand. věd (CSc.) | | | | | | | | | | | |
| **Údaje o odborném působení od absolvování VŠ** | | | | | | | | | | |
| |  |  | | --- | --- | | 1968 | Aritma Praha, obchodně technické služby | | 1970 | Barum Otrokovice, ekonomický úsek | | 1981 | Barumprojekt Zlín, úsek ekonomických analýz a projektování, | | 1991 | Technoplast Chropyně, personální ředitel | | 1996 | ZPS Zlín, personální ředitel | | 1998 - dosud | FaME UTB, docent, ředitel Ústavu managementu, prorektor UTB pro pedagogickou činnost (2001-2004), proděkan FaME UTB pro KS a CŽV (2004-2007), prorektor UTB pro mezinárodní vztahy (2009 - 2015), docent, Ústav managementu a marketingu, FaME UTB (2015 – dosud) | | | | | | | | | | | |
| **Zkušenosti s vedením kvalifikačních a rigorózních prací, garantováním studijních programů, členstvím**  **v oborových radách doktorských studijních programů, členstvím v habilitačních komisích apod.** | | | | | | | | | | |
| Bakalářské práce: 25x, Diplomové práce: 64x, Disertační doktorské práce: 12x   * Oborová rada DSP Ekonomika a management, FaME UTB ve Zlíně, člen, * Oborová rada DSP Psychologie práce a organizace, FF UK Praha, člen, * Oborová rada DSP Podniková ekonomika a management, ESF MU Brno, člen * Členství v komisích pro habilitační a profesorská řízení: 6 (FF UK Praha, FP VUT Brno, EF TU VŠB Ostrava, FaME UTB Zlín, MTF STU Trnava) * Garant magisterského studijního programu Ekonomika a management, studijního oboru Management ve zdravotnictví | | | | | | | | | | |
| **Zkušenosti s členstvím v orgánech grantových agentur, odborných společností apod. na národní a mezinárodní**  **úrovni** | | | | | | | | | | |
| * Česká asociace psychologů práce a organizace, člen předsednictva asociace ČAPPO, * Klub personalistů ČR, lektor KP ČR, (2001 – ) | | | | | | | | | | |
| **Obor habilitačního řízení** | | **Rok udělení hodnosti** | | **Řízení konáno na VŠ** | | | | **Ohlasy publikací** | | |
| Odvětvová ekonomika a management | | 2001 | | VUT Brno | | | | **WOS** | **Scopus** | **ostatní** |
| **Obor jmenovacího řízení** | | **Rok udělení hodnosti** | | **Řízení konáno na VŠ** | | | | **15** | **7** | **38** |
|  | |  | |  | | | |
| **Přehled o nejvýznamnější publikační a další tvůrčí činnosti nebo další profesní činnosti u odborníků z praxe vztahující se k zabezpečovaným předmětům** | | | | | | | | | | |
| KURUPPUGE, R. H., GREGAR, A. Employees’ organizational preferences: A study on family businesses. *Economics and Sociology*. 2018, vol. 11, iss. 1, s. 255-266. ISSN 2071-789X. DOI: <https://doi.org/10.14254/2071-789X.2018/11-1/17> (10%)  SAHA, N., CHATTERJEE, B., GREGAR, A., SAHA, P. The impact of SHRM on sustainable organizational learning and performance development. *International Journal of Organizational Leadership*. 2016, vol. 5, iss. 1, s. 63-75. ISSN 2383-1103. Dostupné z: <http://aimijournal.com/Jg/0/1/b0ad8f15-aab9-4f7c-925d-62e949e51eca/1>. (15%)  PEJŘOVÁ, I., GREGAR, A. Older Workers: Do They Know Their Working Potential? *In Proceedings of The 3rd International Conference on Finance and Economics ICFE 2016.* Vietnam, Ho Chi Minh City: TDTU, 2016, pp. 499-508. ISBN 978-80-7454-599-3. (50%)  JAYAWARDENA, C., GREGAR, A. Impact of Strategic Emotional Intelligence to Transformational Leadership of Managers: A Case Study*. International Journal of Social, Education, Economics and Management Engineering,* 2014, Vol. 08, No. 09, pp 182-186. ISSN 1307-6892. (60%)  JAYAWARDENA, C., GREGAR, A. Career and Knowledge Management Practices and Occupational Self Efficacy of Elderly Employees. *Proceedings of the 10th International Conference on Intellectual Capital, Knowledge Management and Organisational Learning (ICICKM-2013)*. 2013, s. 533-539. ISSN 2048-9803. (50%).  **Projekty**   * GA ČR 406/08/0459 Rozvoj tacitních znalostí manažerů 2008-2010 (hlavní řešitel). * TA ČR TD010129 Výkonový potenciál pracovníků 50+ a specifické formy řízení lidských zdrojů podniku 2012-2013 (hlavní řešitel). | | | | | | | | | | |
| **Působení v zahraničí** | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | |
| **Podpis** |  | | | | | **datum** | |  | | |

**Příloha č. 2 - CV klíčových profesorů a docentů pro oblast vzdělávání Ekonomické obory**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **C-I – Personální zabezpečení** | | | | | | | | | | |
| **Vysoká škola** | Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně | | | | | | | | | |
| **Součást vysoké školy** | Fakulta managementu a ekonomiky | | | | | | | | | |
| **Jméno a příjmení** | Jaroslav BELÁS | | | | | **Tituly** | prof. Ing., PhD. | | | |
| **Rok narození** | 1960 | **typ vztahu k VŠ** | PP | | **rozsah** | 40 | **do kdy** | | N | |
| **Typ vztahu na součásti VŠ, která uskutečňuje st. program** | | | PP | | **rozsah** | 40 | **do kdy** | | N | |
| **Další současná působení jako akademický pracovník na jiných VŠ** | | | | | **typ prac. vztahu** | | **rozsah** | | | |
| Paneurópska vysoká škola Bratislava | | | | | PP do 31. 8. 2018 | | 20 | | | |
|  | | | | |  | |  | | | |
|  | | | | |  | |  | | | |
|  | | | | |  | |  | | | |
| **Údaje o vzdělání na VŠ** | | | | | | | | | | |
| **1996-1999** - Ekonomická univerzita Bratislava, Fakulta národohospodářská, obor Finance (**PhD.**)  **1979-1983** - Ekonomická univerzita Bratislava, Fakulta národohospodářská, obor Finance (**Ing.**) | | | | | | | | | | |
| **Údaje o odborném působení od absolvování VŠ** | | | | | | | | | | |
| **1983-2000** – Všeobecná úvěrová banka Bratislava, Obor praxe: Management  **2000-2001** – Investiční a rozvojová banka Bratislava, Odbor praxe: Management  **2001-2010** – JBC Považská Bystrica, Obor praxe: Podnikání a management  **2010-dosud** – UTB ve Zlíně, Fakulta managementu a ekonomiky, akademický pracovník | | | | | | | | | | |
| **Zkušenosti s vedením kvalifikačních a rigorózních prací, garantováním studijních programů, členstvím**  **v oborových radách doktorských studijních programů, členstvím v habilitačních komisích apod.** | | | | | | | | | | |
| 59 bakalářských prací, 60 diplomových prací, 3 disertační práce  Oborová rada DSP Ekonomika a management: Vysoké učení technické v Brně, Fakulta podnikatelská | | | | | | | | | | |
| **Zkušenosti s členstvím v orgánech grantových agentur, odborných společností apod. na národní a mezinárodní**  **úrovni** | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | |
| **Obor habilitačního řízení** | | **Rok udělení hodnosti** | | **Řízení konáno na VŠ** | | | | **Ohlasy publikací** | | |
| Management a ekonomika podniku | | 2010 | | UTB ve Zlíně | | | | **WOS** | **Scopus** | **ostatní** |
| **Obor jmenovacího řízení** | | **Rok udělení hodnosti** | | **Řízení konáno na VŠ** | | | | **167** | **189** | **740** |
| Management a ekonomika podniku | | 2015 | | UTB ve Zlíně | | | |
| **Přehled o nejvýznamnější publikační a další tvůrčí činnosti nebo další profesní činnosti u odborníků z praxe vztahující se k zabezpečovaným předmětům** | | | | | | | | | | |
| Belas, J., Gavurova, B., Schonfeld, J., Zvarikova, K., Kacerauskas, T. Social and Economic Factors Affecting the Entrepreneurial Intention of University Students. *Transformations in Business & Economics,* 2017, Vol. 16, No 3 (42), pp. 220-239. ISSN 1648-4460 (40%).  Belás, J., Rahman, A., Rahman, T., Schonfeld, J. Financial Constraints on Innovative SMEs: Empirical Evidence from the Visegrad Countries. *Inzinerine Ekonomika-Engineering Economics*, 2017, 28(5), 552-563. ISSN 1392-2785. http://inzeko.ktu.lt/index.php/EE/article/view/18204 (30%)  Belás J., Sopková G. Significant determinants of the competitive environment for SMEs in the context of financial and credit risks. *Journal of International Studies,* 2016, Vol. 9, No 2, pp. 139-149. 2016. ISSN2071-8330. DOI: 10.14254/2071-8330.2016/9-2/10. <http://www.jois.eu/files/JIS_Vol9_No2_Belas_Sopkova.pdf> (90%)  Belás, J., Bilan, Y., Demjan, V., Sipko, J. Entrepreneurship in SME Segment: Case Study from the Czech Republic and Slovakia. *Amfiteatru Economic*, 2015, 17(38), pp. 308-326. ISSN 1582-9146. <https://pdfs.semanticscholar.org/9a4d/bebd5ad6bc34a71d62b4f8fe642b0ba4307d.pdf> (60%)  Belás, J., Demjan, V., Habánik, J., Hudáková, M., Sipko, J. The Business Environment of Small and Medium-Sized Companies in Selected Regions Of The Czech Republic and Slovakia. *E+M Ekonomie a Management*, 2015, Vol. 18, Issue 1, pp. 95-110. ISSN 1212-3609. DOI: 10.15240/tul/001/2015-1-008 (80%) | | | | | | | | | | |
| **Působení v zahraničí** | | | | | | | | | | |
| 1999-2010 – Ekonomická univerzita Bratislava, akademický pracovník, práca na dohodu  2013- dosud – Paneurópska vysoká škola Bratislava, akademický pracovník, čiastočný úväzok | | | | | | | | | | |
| **Podpis** |  | | | | | **datum** | |  | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **C-I – Personální zabezpečení** | | | | | | | | | | |
| **Vysoká škola** | Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně | | | | | | | | | |
| **Součást vysoké školy** | Fakulta managementu a ekonomiky | | | | | | | | | |
| **Jméno a příjmení** | Felicita CHROMJAKOVÁ | | | | | **Tituly** | prof. Ing., PhD. | | | |
| **Rok narození** | 1968 | **typ vztahu k VŠ** | pp | | **rozsah** | 40 | **do kdy** | | N | |
| **Typ vztahu na součásti VŠ, která uskutečňuje st. program** | | | pp | | **rozsah** | 40 | **do kdy** | | N | |
| **Další současná působení jako akademický pracovník na jiných VŠ** | | | | | **typ prac. vztahu** | | **rozsah** | | | |
|  | | | | |  | |  | | | |
|  | | | | |  | |  | | | |
|  | | | | |  | |  | | | |
|  | | | | |  | |  | | | |
| **Údaje o vzdělání na VŠ** | | | | | | | | | | |
| **1987-1993:** Vysoká škola dopravy a spojov Žilina, Fakulta prevádzky a ekonomiky dopravy, Prevádzka, ekonomika a riadenie cestnej dopravy **(Ing.)**  **1994 – 1998:** Žilinská univerzita, Strojnícka fakulta, Podnikový manažment **(PhD.)**  **2004** – Žilinská univerzita, Strojnícka fakulta, Inžinierstvo riadenia priemyslu **(doc.)**  **2010 –** Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně, Fakulta managementu a ekonomiky, Ekonomika a management **(prof.)** | | | | | | | | | | |
| **Údaje o odborném působení od absolvování VŠ** | | | | | | | | | | |
| **1998 – 2005** Žilinská univerzita v Žiline, Strojnícka fakulta, Katedra priemyselného inžinierstva – odborný asistent, docent, vedúci katedry  **2005 – 2014** Fraunhofer IPA Slovakia, Žilina, projektový manažér, konzultant  **2010 – trvá** Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně, Fakulta managementu a ekonomiky, Ústav průmyslového inženýrství a informačních systémů – profesor, ředitel ústavu | | | | | | | | | | |
| **Zkušenosti s vedením kvalifikačních a rigorózních prací, garantováním studijních programů, členstvím**  **v oborových radách doktorských studijních programů, členstvím v habilitačních komisích apod.** | | | | | | | | | | |
| 36 bakalářských prací, 217 diplomových prací   * členka habilitačních komisí ve vědních oborech Ekonomika a management a Průmyslové inženýrství (UTB ve Zlíně, ZČU Plzeň, STU Trnava, ŽU Žilina, Tu Košice) | | | | | | | | | | |
| **Zkušenosti s členstvím v orgánech grantových agentur, odborných společností apod. na národní a mezinárodní**  **úrovni** | | | | | | | | | | |
| * členství v poradní skupině Svazu průmyslu a obchodu ČR, sekce Hospodářské politiky, platforma Digitální ekonomika | | | | | | | | | | |
| **Obor habilitačního řízení** | | **Rok udělení hodnosti** | | **Řízení konáno na VŠ** | | | | **Ohlasy publikací** | | |
| Inžinierstvo riadenia priemyslu | | 2004 | | ŽU v Žilině | | | | **WOS** | **Scopus** | **ostatní** |
| **Obor jmenovacího řízení** | | **Rok udělení hodnosti** | | **Řízení konáno na VŠ** | | | | 9 | 1 | 8 |
| Ekonomika a management | | 2010 | | UTB ve Zlíně | | | |
| **Přehled o nejvýznamnější publikační a další tvůrčí činnosti nebo další profesní činnosti u odborníků z praxe vztahující se k zabezpečovaným předmětům** | | | | | | | | | | |
| CHROMJAKOVÁ, F., TUČEK, D., BOBÁK, R. *Projektování výrobních procesů pro průmysl 4.0.* Zlín: Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně, 2017, 105 s. ISBN 978-80-7454-680-8 (50%).  CHROMJAKOVÁ, F. The Key Principles of Process Manager Motivation in Production. *Journal of Competitiveness*. 2016, roč. 8, č. 1, s. 95-110. ISSN 1804-171. DOI: 10.7441/joc.2016.01.07.  CHROMJAKOVÁ, F. *Zvyšování výkonnosti výrobních a administrativních procesů.* Žilina: GEORG, 2015, 106 s. ISBN 978-80-8154-122-3.  CHROMJAKOVÁ, F. *Průmyslové inženýrství – Trendy zvyšování výkonnosti štíhlým řízením procesů*. Žilina: GEORG, 2013, 116 s. ISBN 978-80-8154-058-5.  CHROMJAKOVÁ, F., RAJNOHA, R. *Řízení a organizace výrobních procesů: kompendium průmyslového inženýra.* Žilina: GEORG, 2011, 138 s. ISBN 978-80-89401-26-0 (50%). | | | | | | | | | | |
| **Působení v zahraničí** | | | | | | | | | | |
| Technische Universität Wien, Nottingham Trent University, REFA Darmstadt, WOISE Institute Coburg, Fraunhofer IPA Stuttgart – spoluřešitel projektu | | | | | | | | | | |
| **Podpis** |  | | | | | **datum** | |  | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **C-I – Personální zabezpečení** | | | | | | | | | | |
| **Vysoká škola** | Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně | | | | | | | | | |
| **Součást vysoké školy** | Fakulta managementu a ekonomiky | | | | | | | | | |
| **Jméno a příjmení** | Adriana KNÁPKOVÁ | | | | | **Tituly** | doc. Ing., Ph.D. | | | |
| **Rok narození** | 1977 | **typ vztahu k VŠ** | pp | | **Rozsah** | 40 | **do kdy** | | N | |
| **Typ vztahu na součásti VŠ, která uskutečňuje st. program** | | | pp | | **Rozsah** | 40 | **do kdy** | | N | |
| **Další současná působení jako akademický pracovník na jiných VŠ** | | | | | **typ prac. vztahu** | | **rozsah** | | | |
|  | | | | |  | |  | | | |
|  | | | | |  | |  | | | |
| **Údaje o vzdělání na VŠ** | | | | | | | | | | |
| **1999 – 2001**: Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně, Fakulta managementu a ekonomiky, obor Ekonomika a management (**Ing.**)  **2001 – 2005**: Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně, Fakulta managementu a ekonomiky, obor Ekonomika a management (**Ph.D.**) | | | | | | | | | | |
| **Údaje o odborném působení od absolvování VŠ** | | | | | | | | | | |
| **2002 – dosud**: UTB FaME ve Zlíně (odborná asistentka, od roku 2014 docentka)  **2008 – 2014**: proděkanka pro vědu a výzkum na FaME UTB ve Zlíně  **2015 – dosud**: prorektorka pro sociální záležitosti na UTB ve Zlíně | | | | | | | | | | |
| **Zkušenosti s vedením kvalifikačních a rigorózních prací, garantováním studijních programů, členstvím**  **v oborových radách doktorských studijních programů, členstvím v habilitačních komisích apod.** | | | | | | | | | | |
| 37 bakalářských prací, 69 diplomových prací   * Oborová rada DSP Ekonomika a management – FaME UTB ve Zlíně (od r. 2008) * Oborová rada DSP Finance – FaME UTB ve Zlíně (od r. 2008) * Členství v habilitačních komisích – dr. Krechovská (TUL Liberec) – 2017, dr. Bachman (Mendelu Brno) - 2014 | | | | | | | | | | |
| **Zkušenosti s členstvím v orgánech grantových agentur, odborných společností apod. na národní a mezinárodní**  **úrovni** | | | | | | | | | | |
| * GAČR, členka hodnotícího panelu 403 – podnikové vědy (2015 – dosud) * Národní klastrová asociace – členka představenstva | | | | | | | | | | |
| **Obor habilitačního řízení** | | **Rok udělení hodnosti** | | **Řízení konáno na VŠ** | | | | **Ohlasy publikací** | | |
| Management a ekonomika podniku | | 2014 | | UTB ve Zlíně | | | | **WOS** | **Scopus** | **ostatní** |
| **Obor jmenovacího řízení** | | **Rok udělení hodnosti** | | **Řízení konáno na VŠ** | | | | **18** | **26** | **450** |
|  | |  | |  | | | |
| **Přehled o nejvýznamnější publikační a další tvůrčí činnosti nebo další profesní činnosti u odborníků z praxe vztahující se k zabezpečovaným předmětům** | | | | | | | | | | |
| Knápková, A., Pavelková, D., Remeš, D., Šteker, K. *Finanční analýza – komplexní průvodce s příklady –* 3. kompletně aktualizované vydání. Praha: Grada, 2017, 232 s. ISBN 978-80-271-0563-2 (40%).  ALIU, F., KNÁPKOVÁ, A. Portfolio risk of international diversification of Kosovo Pension fund. *Acta Universitatis Agriculturae et Silviculturae Mendilianae Brunensis*. 2017, Volume 65, Issue 1, pp. 237-244. ISSN 1211-8516. <https://doi.org/10.11118/actaun201765010237> (50%).  KNÁPKOVÁ, A., HOMOLKA, L., PAVELKOVÁ, D. Utilization of Balanced Scorecard and the Effect of its Use on the Financial Performance. *E+M Ekonomie a management*. 2014, Vol. 17, No. 2, pp. 146–160. ISSN 1212-3609. DOI: [dx.doi.org/10.15240/tul/001/2014-2-011](http://dx.doi.org/10.15240/tul/001/2014-2-011) (34%).  KNÁPKOVÁ, A., HOMOLKA, L, PAVELKOVÁ, D. Utilization of Activity Based Costing and the Effect of its Use on the Financial Performance. *Scientific Papers of the University of Pardubice, Series D.* 2014, Vol. XXI, No. 32, pp. 41-53. ISSN 1211-555X (60%).  KNÁPKOVÁ, A., HOMOLKA, L., PAVELKOVÁ, D. Utilization of Economic Value Added and the Effect of its Use on the Financial Performance. *Trendy ekonomiky a managementu*, Vol. 8, No. 19, pp. 18-26, 2014. ISSN 1802-8527 (34%).  **Projekty**   * TA ČR TD010158 Klastrová politika České republiky a jejích regionů pro globální konkurenceschopnost a udržitelný růst 2012-2013 (člen řešitelského týmu). * GA ČR 16-25536S Metodika tvorby modelu predikce sektorové a podnikové výkonnosti v makroekonomických souvislostech 2016-2018 (člen řešitelského týmu). * GA ČR 402/08/H051 Optimalizace multidisciplinárního navrhování a modelování výrobního systému virtuálních firem 2008-2011 (člen spoluřešitelského týmu). * GA ČR 402/09/1739 Tvorba modelu pro měření a řízení výkonnosti podniků 2009-2011 (hlavní řešitel). * GA ČR 102/07/1495 Hodnocení přínosů vyspělých technologií 2007-2010 (člen spoluřešitelského týmu). * GA ČR 402/06/1526 Měření a řízení výkonnosti klastrů 2006-2009 (člen řešitelského týmu). | | | | | | | | | | |
| **Působení v zahraničí** | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | |
| **Podpis** |  | | | | | **datum** | |  | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **C-I – Personální zabezpečení** | | | | | | | | | | |
| **Vysoká škola** | Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně | | | | | | | | | |
| **Součást vysoké školy** | Fakulta managementu a ekonomiky | | | | | | | | | |
| **Jméno a příjmení** | Drahomíra PAVELKOVÁ | | | | | **Tituly** | prof. Dr. Ing. | | | |
| **Rok narození** | 1963 | **typ vztahu k VŠ** | pp | | **rozsah** | 40 | **do kdy** | | N | |
| **Typ vztahu na součásti VŠ, která uskutečňuje st. program** | | | pp | | **rozsah** | 40 | **do kdy** | | N | |
| **Další současná působení jako akademický pracovník na jiných VŠ** | | | | | **typ prac. vztahu** | | **rozsah** | | | |
|  | | | | |  | |  | | | |
| **Předměty příslušného studijního programu a způsob zapojení do jejich výuky, příp. další zapojení do uskutečňování studijního programu** | | | | | | | | | | |
| Řízení organizací I – garant, přednášející (100%)  Řízení organizací II – garant, přednášející (100%) | | | | | | | | | | |
| **Údaje o vzdělání na VŠ** | | | | | | | | | | |
| **1982 – 1987:** Slovenská technická univerzita v Bratislavě, Chemickotechnologická fakulta - specializace: Ekonomika   a řízení chemického a potravinářského průmyslu (**Ing.**)  **1994-1998:** VUT Brno, Fakulta podnikatelská, obor Ekonomika a řízení podniku (**Ph.D.**) | | | | | | | | | | |
| **Údaje o odborném působení od absolvování VŠ** | | | | | | | | | | |
| **1988 – 1992:** VŠE Bratislava, asistentka – Katedra vědeckotechnického rozvoje**,** odb. asistentka Katedra managementu  **1992 – 2000:** VUT Brno, FaME ve Zlíně, odborná asistentka, ředitelka Ústavu managementu  **2001-dosud:** UTB ve Zlíně, Fakulta managementu a ekonomiky  ředitelka Ústavu financí a účetnictví  proděkanka pro kombinované formy studia a CŽV (2002-2004),  prorektorka UTB pro tvůrčí činnosti (2004 - 2007)  děkanka Fakulty managementu a ekonomiky (2008-2015)  prorektorka UTB pro pedagogickou činnost (2016-2017) | | | | | | | | | | |
| **Zkušenosti s vedením kvalifikačních a rigorózních prací, garantováním studijních programů, členstvím**  **v oborových radách doktorských studijních programů, členstvím v habilitačních komisích apod.** | | | | | | | | | | |
| 65 bakalářských prací, 150 diplomových prací, 13 obhájených disertačních prací  **Členství v oborových radách DSP:**   * FaME UTB ve Zlíně: DSP Hospodářská politika a správa, obor Finance * FaME UTB ve Zlíně: DSP Ekonomika a management, obor Management a ekonomika * Mendelu, Provozně-ekonomická fakulta,: DSP: Ekonomika a management, obor Řízení a ekonomika podniku * TUL, Ekonomická fakulta: DSP: EM, obor Řízení a ekonomika podniku * Slezská univerzita, Obchodně-podnikatelská fakulta v Karviné: DSP Ekonomika a management, obor Podniková ekonomika a management * Ekonomická univerzita, Bratislava, Fakulta podnikového manažmentu: DSP Financie * Univerzita Palackého v Olomouci/Filozofická fakulta, Ekonomika a management/ Ekonomicko-manažerská studia * 12x členka habilitačních komisí, komisí pro inaugurační řízení * Garant bakalářského studijního programu Hospodářská politika a správa * Garant magisterského studijního programu Hospodářská politika a správa, garant studijního oboru Finance * Garant doktorského studijního programu Hospodářská politika a správa, garant studijního oboru Finance | | | | | | | | | | |
| **Zkušenosti s členstvím v orgánech grantových agentur, odborných společností apod. na národní a mezinárodní**  **úrovni** | | | | | | | | | | |
| * Akademický sněm AV ČR * členství v The Competitiveness Institute | | | | | | | | | | |
| **Obor habilitačního řízení** | | **Rok udělení hodnosti** | | **Řízení konáno na VŠ** | | | | **Ohlasy publikací** | | |
| Podniková ekonomika a management | | 2002 | | Technická univerzita Liberec | | | | **WOS** | **Scopus** | **ostatní** |
| **Obor jmenovacího řízení** | | **Rok udělení hodnosti** | | **Řízení konáno na VŠ** | | | | **37** | **41** | **790** |
| Management a ekonomika podniku | | 2010 | | Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně | | | |
| **Přehled o nejvýznamnější publikační a další tvůrčí činnosti nebo další profesní činnosti u odborníků z praxe vztahující se k zabezpečovaným předmětům** | | | | | | | | | | |
| PAVELKOVÁ, D. et al. *Internationalisation of Cluster Organisations: Strategy, Policy and Competitiveness*. 1 Cambridge: Cambridge Scholars Publishing, 2016. 214s. 1. ISBN 978-1-4438-8726-7 (40%).  PAVELKOVÁ, D., BEDNÁŘ, P., BIALIC-DAVENDRA, M.L., KNÁPKOVÁ, A. Internationalisation Activities of the Cluster Organisations: Factors Which Influence Them. *Transformations in Business & Economics*, 2015, roč. 14, č. 3, s. 316-332. ISSN 1648-4460 (40%).  JIRČÍKOVÁ, E., PAVELKOVÁ, D., BIALIC-DAVENDRA, M.L., HOMOLKA, L. The age of clusters and its influence on their activity preferences. *Technological and Economic Development of Economy*, 19(4), pp. 621-637. 2013. DOI: 10.3846/20294913.2013.837115 (30%).  KNÁPKOVÁ, A., HOMOLKA, L., PAVELKOVÁ, D. Využití Balanced Scorecard a vliv jeho využívání na finanční výkonnost podniků v ČR. *E+M Ekonomie a Management*, 2014, roč. 17, č. 2, s. 146-160. ISSN 1212-3609. https://dspace.tul.cz/handle/15240/7065 (33%).  PAVELKOVÁ, D. et al. Passenger Car Sales Projections: Measuring the Accuracy of a Sales Forecasting Model. *Ekonomický časopis/Journal of Economics*, roč. 66, č. 3, s. 227 – 249, 2018.  ISSN 0013-3035. (30 %)  **Certifikované metodiky**   * PAVELKOVÁ, D. a kol. Národní klastrová politika (Certifikovaná metodika). Zlín: Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně, Fakulta managementu a ekonomiky, 1. vydání. 2013. ISBN 978-80-7454-326-5. * PAVELKOVÁ, D. a kol. Regionální klastrová politika (Certifikovaná metodika). Zlín: Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně, Fakulta managementu a ekonomiky, 1. vydání. 2013. ISBN 978-80-7454-327-2   **Projekty**   * TA ČR TD010158 Klastrová politika České republiky a jejích regionů pro globální konkurenceschopnost a udržitelný růst 2012-2013 (hlavní řešitel). * GAČR 16-25536S Metodika tvorby modelu predikce sektorové a podnikové výkonnosti v makroekonomických souvislostech 2016-2018 (hlavní řešitel). * GA ČR 402/08/H051 Optimalizace multidisciplinárního navrhování a modelování výrobního systému virtuálních firem 2008-2011 (spoluřešitel). * GA ČR 102/07/1495 Hodnocení přínosů vyspělých technologií 2007-2010 (spoluřešitel). * GA ČR 402/06/1526 Měření a řízení výkonnosti klastrů 2006-2009 (hlavní řešitel). * GA ČR 402/03/0555 Faktory ovlivňující tvorbu ekonomické přidané hodnoty v plastikářském a gumárenském průmyslu 2003-2005 (hlavní řešitel) | | | | | | | | | | |
| **Působení v zahraničí** | | | | | | | | | | |
| Červen-srpen 1985 - Japonsko, Yokohama National University  E.A.P. Oxford, United Kingdom (červenec- srpen 1993) | | | | | | | | | | |
| **Podpis** |  | | | | | **datum** | |  | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **C-I – Personální zabezpečení** | | | | | | | | | | |
| **Vysoká škola** | Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně | | | | | | | | | |
| **Součást vysoké školy** | Fakulta managementu a ekonomiky | | | | | | | | | |
| **Jméno a příjmení** | David TUČEK | | | | | **Tituly** | doc. Ing., Ph.D. | | | |
| **Rok narození** | 1975 | **typ vztahu k VŠ** | pp | | **rozsah** | 40 | **do kdy** | | N | |
| **Typ vztahu na součásti VŠ, která uskutečňuje st. program** | | |  | | **rozsah** |  | **do kdy** | |  | |
| **Další současná působení jako akademický pracovník na jiných VŠ** | | | | | **typ prac. vztahu** | | **rozsah** | | | |
| VŠE Praha | | | | | pp | | 4 | | | |
| ČVUT, Masarykův ústav vyšších studií | | | | | pp | | 4 | | | |
| **Údaje o vzdělání na VŠ** | | | | | | | | | | |
| |  |  | | --- | --- | | **1994 - 1998**  **1998 - 2002** | VUT Brno, Fakulta Technologická, ve studijním oboru: 32-12-8: Technologie a management **(Ing.)**  VUT Brno, Fakulta podnikatelská, doktorské studium, ve studijním oboru: Řízení  a ekonomika podniku, – ukončeno státní doktorskou zkouškou (2001) v doktorském studijním programu: 6208 V Ekonomika a management **(Ph.D.)** | | | | | | | | | | | |
| **Údaje o odborném působení od absolvování VŠ** | | | | | | | | | | |
| |  |  | | --- | --- | | **1998 - 2001**  **2002 - 2003**  **2002 - 2004**  **2003 - 2007**  **2004 - 2015**  **2007 - dosud** | interní doktorand VUT Brno - na FaME ve Zlíně  výuka na UTB ve Zlíně (FT, FaME) - externí pracovník  velkoobchod potravin - Tupl Hulín, vedení nákupu  odborný asistent - FaME, UTB ve Zlíně, Ústav průmyslového inženýrství a informačních systémů  jednatel spol. GISTECH s.r.o. (digitální zpracování dat)  docent - FaME, UTB ve Zlíně, Ústav průmyslového inženýrství a informačních systémů | | | | | | | | | | | |
| **Zkušenosti s vedením kvalifikačních a rigorózních prací, garantováním studijních programů, členstvím**  **v oborových radách doktorských studijních programů, členstvím v habilitačních komisích apod.** | | | | | | | | | | |
| Vedení cca 50 obhájených diplomových a bakalářských pracích a 4 disertačních prací. Nyní je školitelem Ph.D. programu management a ekonomika u 5 studentů.   * člen oborové rady Management and Economics a Management a ekonomika: FaME UTB ve Zlíně * člen oborové rady Průmyslové inženýrství a management: Fakulta strojní, ZČU v Plzni * 2x člen habilitační komise * Garant bakalářského studijního programu Systémové inženýrství a informatika * Garant magisterského studijního programu Systémové inženýrství a informatika | | | | | | | | | | |
| **Zkušenosti s členstvím v orgánech grantových agentur, odborných společností apod. na národní a mezinárodní**  **úrovni** | | | | | | | | | | |
| * 2005 – 2008: člen a koordinátor mezinárodní vědecké společnosti INFER (International Network for Economic Research) Německo * 2005 – dosud: člen a koordinátor mezinárodní vědecké společnosti IATM (International Association for Technology Management) Polsko | | | | | | | | | | |
| **Obor habilitačního řízení** | | **Rok udělení hodnosti** | | **Řízení konáno na VŠ** | | | | **Ohlasy publikací** | | |
| Management a ekonomika podniku, | | 2007 | | FaME UTB ve Zlíně | | | | **WOS** | **Scopus** | **ostatní** |
| **Obor jmenovacího řízení** | | **Rok udělení hodnosti** | | **Řízení konáno na VŠ** | | | | **17** | **33** | **70** |
|  | |  | |  | | | |
| **Přehled o nejvýznamnější publikační a další tvůrčí činnosti nebo další profesní činnosti u odborníků z praxe vztahující se k zabezpečovaným předmětům** | | | | | | | | | | |
| TUČEK D., TUČKOVÁ, Z., JELÍNKOVÁ, D. Performance Measurement of Energy Processes in Czech Production Plants*. FME Transactions*. 2017, vol. 45, iss. 4, s. 670-677. ISSN 1451-2092. doi:10.5937/fmet1704670T (45%).  TUČEK, D., HRABAL, M., OPLETALOVÁ. M. Teaching business process management: Improving the process of process modelling course. *Journal of Applied Engineering Science.* 2017, Vol. 15, no. 2, p. 113-121. ISSN 1451-4117. DOI:10.5937/jaes15-12172 (10%).  GAVUROVÁ, B., TKÁČOVÁ, A., TUČEK, D. Determinants of public fund´s savings formation via public procurement process. *Administratie si Management Public*, 2017, roč. 2017, č. 28, s. 25-44. ISSN 1583-9583. (34%).  TUČEK, D., New strategy for Business Process Management – quantitative research in Czech Republic. *International Advances in Economic Research. 2016.* ISSN 1573-966X. DOI: 10.1007/s11294-016-9613-9.  TUČEK, D., NOVÁK, I. *Process optimalisation with effective interconnection of production system models in Plant Simulation*, Scientific Papers of the University of Pardubice, Series D, Faculty of Economics and Administration, 2016, pp. 196-206. ISSN 1211-555X (90%).  **Užitný vzor a patent**   * Ergonomické zařízení na měření lokální svalové zátěže – Užitný vzor č. 29172 v. r. 2015, Patent v r. 2017 č. 306627  |  |  | | --- | --- | | **Projekty**  2010 - 2012  2012  2009 - 2012  2013 - 2015  2013 - 2015 | Individuální projekt národní EFIN, Odborný garant procesních analýz projektu Efektivní instituce - podpora a rozvoj efektivních principů řízení, především podpůrných ekonomických a administrativních procesů v institucích terciárního vzdělávání (VŠ a VOŠ) a vědecko-výzkumných institucích v České republice (IPN projekt MŠMT ČR)  Individuální projekt národní KVALITA, Pilotní metodik ověřování projektu: Kvalita (IPN projekt MŠMT ČR)  Optimalizace procesů údržby energetiky ve společnosti Barum Continental Otrokovice s využitím nástrojů Lean Production a Business Process Managementu - vedení projektu  Individuální projekt národní KREDO (Kvalita, relevance, efektivita, diverzifikace a otevřenost) Expert konzultant, (IPN projekt MŠMT ČR)  Projekt procesních analýz ve společnosti Meopta Přerov - vedení projektu  Zlepšování projektů – VaV Ergonomie drobné svalové zátěže, vědeckovýzkumný projekt OPPI – MPO, řešený pro Moravskoslezský automobilový klastr, o. s. -hlavní řešitel | | | | | | | | | | | |
| **Působení v zahraničí** | | | | | | | | | | |
| |  |  | | --- | --- | |  |  | | | | | | | | | | | |
| **Podpis** |  | | | | | **datum** | |  | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **C-I – Personální zabezpečení** | | | | | | | | | | |
| **Vysoká škola** | Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně | | | | | | | | | |
| **Součást vysoké školy** | Fakulta managementu a ekonomiky | | | | | | | | | |
| **Jméno a příjmení** | Boris POPESKO | | | | | **Tituly** | doc. Ing., Ph.D. | | | |
| **Rok narození** | 1978 | **typ vztahu k VŠ** | pp | | **rozsah** | 40 | **do kdy** | | N | |
| **Typ vztahu na součásti VŠ, která uskutečňuje st. program** | | | pp | | **rozsah** | 40 | **do kdy** | | N | |
| **Další současná působení jako akademický pracovník na jiných VŠ** | | | | | **typ prac. vztahu** | | **rozsah** | | | |
| Paneurópska Vysoká Škola Bratislava | | | | | pp | | 20 | | | |
| **Údaje o vzdělání na VŠ** | | | | | | | | | | |
| 1996-1999 UTB ve Zlíně, Fakulta managementu a ekonomiky, obor „Ekonomika a management“, Bc.  1999-2001 UTB ve Zlíně, Fakulta managementu a ekonomiky, obor „Ekonomika a management“, Ing.  2001-2005 UTB ve Zlíně, Fakulta managementu a ekonomiky, obor „Ekonomika a management podniku“, Ph.D. | | | | | | | | | | |
| **Údaje o odborném působení od absolvování VŠ** | | | | | | | | | | |
| 2002-2011 UTB ve Zlíně, Fakulta managementu a ekonomiky, Ústav podnikové ekonomiky, asistent/odborný asistent  2006-2012 OPTIMICON, s.r.o. – jednatel  2011-dosud UTB ve Zlíně, Fakulta managementu a ekonomiky, Ústav podnikové ekonomiky, ředitel ústavu/docent  2011-2015 Vysoká škola podnikání, akademický pracovník  2015-2017 Vysoká škola podnikání a práva, akademický pracovník  2017-dosud Paneurópska Vysoká Škola, Bratislava | | | | | | | | | | |
| **Zkušenosti s vedením kvalifikačních a rigorózních prací, garantováním studijních programů, členstvím**  **v oborových radách doktorských studijních programů, členstvím v habilitačních komisích apod.** | | | | | | | | | | |
| Vedení kvalifikačních prací: BP 100, DP 121   * Člen oborové rady DSP FaME UTB obor Finance * Předseda oborové rady DSP FaME UTB obor Ekonomika a management * 1x člen habilitační komise * Garant bakalářského studijního programu Ekonomika a management * Garant magisterského studijního programu Ekonomika a management, garant studijního oboru Podniková ekonomika | | | | | | | | | | |
| **Zkušenosti s členstvím v orgánech grantových agentur, odborných společností apod. na národní a mezinárodní**  **úrovni** | | | | | | | | | | |
| * Člen hodnotícího panelu Grantové Agentury České Republiky, Panel 403, 2013-2017 | | | | | | | | | | |
| **Obor habilitačního řízení** | | **Rok udělení hodnosti** | | **Řízení konáno na VŠ** | | | | **Ohlasy publikací** | | |
| Management a ekonomika podniku | | 2010 | | UTB ve Zlíně | | | | **WOS** | **Scopus** | **ostatní** |
| **Obor jmenovacího řízení** | | **Rok udělení hodnosti** | | **Řízení konáno na VŠ** | | | | **43** | **46** | **120** |
|  | |  | |  | | | |
| **Přehled o nejvýznamnější publikační a další tvůrčí činnosti nebo další profesní činnosti u odborníků z praxe vztahující se k zabezpečovaným předmětům** | | | | | | | | | | |
| POPESKO, B., NOVÁK, P., DVORSKÝ, J., PAPADAKI, Š. The Maturity of a Budgeting System and its Influence on Corporate Performance. *Acta Polytechnica Hungarica*, Volume 14, Issue 7, 2017. ISSN 1785-8860. DOI: 10.12700/APH.14.7.2017.7.6 (35%)  POPESKO, B., NOVÁK, P., PAPADKI, S., HRABEC, D. Are the Traditional Budgets Still Prevalent: The Survey of the Czech Firms Budgeting Practices. *Transformations in Business & Economics*, Vol. 14, No. 3C (36C), 2015 (40%).  POPESKO, B., PAPADAKI, Š., NOVÁK, P., Cost and Reimbursement Analysis of Selected Hospital Diagnoses via Activity-Based Costing. *E+M Ekonomie a management*, Volume: 18 Issue: 3, 2015. ISSN 1212-3609. DOI: 10.15240/tul/001/2015-3-005 (40%)  POPESKO, B, NOVÁK, P., PAPADAKI, Š. Measuring diagnosis and patient profitability in healthcare: Economics vs ethics. *Economics and Sociology*, Volume: 8 Issue: 1, 2015. ISSN 2071-789X. DOI: 10.14254/2071- 789X.2015/8-1/18 (40%)  POPESKO, B. a kol. *Kalkulace nákladů ve zdravotnických organizacích.* Praha: Wolters Kluver, 2014. ISBN 978-80-7478-509-2 (30%).  NOVÁK, P., POPESKO, B. Cost variability and cost behaviour in manufacturing enterprises*.* *Economics and Sociology*, Volume: 7 Issue: 4, 2014. ISSN 2071-789X. DOI: 10.14254/2071- 789X.2014/7-4/6 (50%)  **Projekty**   * Ministerstvo zdravotnictví ČR NT 12235 Aplikace moderních kalkulačních metod pro účely optimalizace nákladů ve zdravotnictví 2011-2013 (hlavní řešitel). * GAČR 17-13518S Determinanty struktury systémů rozpočetnictví a měření výkonnosti a jejich vliv na chování a výkonnost organizace 2017-2019 (hlavní řešitel). * GA ČR 402/07P296 Metodika tvorby procesních systémů řízení nákladů a jejich vliv na výkonnosti průmyslových firem 2007-2009 (hlavní řešitel). * ERASMUS+ KA2 2016-1-CZ01-KA203-023873 Pilot project: Entrepeneurship education for University students 2016-2018 (člen řešitelského týmu). | | | | | | | | | | |
| **Působení v zahraničí** | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | |
| **Podpis** |  | | | | | **datum** | |  | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Příloha č. 3 - Přehled počtu akademických pracovníků** | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| (pokud vysoká škola započítává nebo započetla některé pracovníky do celkové struktury personálního zajištění i pro jinou oblast vzdělávání, pro kterou aktuálně žádá | | | | | | | | | | | | | |
| institucionální akreditaci nebo tuto akreditaci má aktuálně platnou, uvede počty těchto pracovníků v samostatné tabulce ve stejné struktuře) | | | | | | | | | | | |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Celková struktura personálního zajištění dané oblasti vzdělávání** | | **do 35 let** | | **36-55 let** | | **56-70 let** | | **70 a více let** | |  |  |  |  |
|  | **z toho PP dobu neurčitou** |  | **z toho PP dobu neurčitou** |  | **z toho PP dobu neurčitou** |  | **z toho PP dobu neurčitou** |  |  |  |  |
| **asistenti** | **fyzický počet** | 4 |  | 3 | 2 |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | **z toho úvazek>=28h týdně** |  |  | 1 | 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | **z toho úvazek>=40h týdně** | 4 |  | 2 | 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | **přepočtený počet** | 4 |  | 2,5 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **odborní asistenti** | **fyzický počet** | 13 | 6 | 27 | 23 | 8 | 7 | 1 | 1 |  |  |  |  |
|  | **z toho úvazek>=28h týdně** | 4 | 1 | 5 | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 |  |  |  |  |
|  | **z toho úvazek>=40h týdně** | 9 | 5 | 22 | 20 | 7 | 6 |  |  |  |  |  |  |
|  | **přepočtený počet** | 11,5 |  | 24,65 |  | 7,7 |  | 0,7 |  |  |  |  |  |
| **docenti** | **fyzický počet** |  |  | 11 | 11 | 6 | 6 | 2 | 2 |  |  |  |  |
|  | **z toho úvazek>=28h týdně** |  |  | 5 | 5 | 1 | 1 |  |  |  |  |  |  |
|  | **z toho úvazek>=40h týdně** |  |  | 6 | 6 | 5 | 5 | 2 | 2 |  |  |  |  |
|  | **přepočtený počet** |  |  | 8,95 |  | 5,5 |  | 2 |  |  |  |  |  |
| **profesoři** | **fyzický počet** |  |  | 2 | 2 | 2 | 1 | 2 |  |  |  |  |  |
|  | **z toho úvazek>=28h týdně** |  |  |  |  | 1 |  |  |  |  |  |  |  |
|  | **z toho úvazek>=40h týdně** |  |  | 2 | 2 | 1 | 1 | 2 |  |  |  |  |  |
|  | **přepočtený počet** |  |  | 2 |  | 1,75 |  | 1,2 |  |  |  |  |  |
| **mimořádní prof.** | **fyzický počet** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | **z toho úvazek>=28h týdně** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | **z toho úvazek>=40h týdně** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | **přepočtený počet** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **lektoři** | **fyzický počet** |  |  | 1 | 1 |  |  | 1 |  |  |  |  |  |
|  | **z toho úvazek>=28h týdně** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | **z toho úvazek>=40h týdně** |  |  | 1 | 1 |  |  | 1 |  |  |  |  |  |
|  | **přepočtený počet** |  |  | 1 |  |  |  | 1 |  |  |  |  |  |
| **vědečtí prac.** | **fyzický počet** | 1 |  | 3 |  | 1 |  | 1 |  |  |  |  |  |
|  | **z toho úvazek>=28h týdně** | 1 |  | 3 |  | 1 |  |  |  |  |  |  |  |
|  | **z toho úvazek>=40h týdně** |  |  |  |  |  |  | 1 |  |  |  |  |  |
|  | **přepočtený počet** | 0,5 |  | 0,8 |  | 0,1 |  | 1 |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Do kategorie odborný asistent lze započíst pouze akademické pracovníky s vědeckou hodností nebo vzděláním získaném absolvováním doktorského studijního programu. | | | | | | | | | | | | | |

Příloha 4

**Prohlášení**

Prohlašuji podle Nařízení vlády č. 274/2016 Sb. ze dne 24. srpna 2016, části druhé – Standardy pro akreditaci studijního programu, Hlavy II - Specifikace požadavků pro jednotlivé typy a formy studijních programů, oddílu A - Obecné požadavky pro všechny typy a formy studijních programů, bodů 5 – 7, že pro akademické pracovníky uvedené v přílohách I a II, platí:

* v případě, že součet týdenní pracovní doby akademického pracovníka ze všech uzavřených pracovních nebo služebních poměrů na činnost akademického pracovníka na téže nebo jiné vysoké škole přesáhne 1,5 násobek stanovené týdenní pracovní doby podle § 79 zákoníku práce, nebude tento akademický pracovník brán v úvahu při posuzování personálního zabezpečení studijního programu na žádné vysoké škole.
* případné pracovní nebo služební poměry akademického pracovníka sjednané na dobu nejvýše jednoho roku s rozsahem týdenní pracovní doby nepřesahující 0,2 násobek stanovené týdenní pracovní doby podle § 79 zákoníku práce se při posuzování požadavků na délku týdenní pracovní doby akademického pracovníka nezohledňují.

doc. Ing. David Tuček, Ph.D.

děkan FaME

Ve Zlíně 26. 4. 2018