

Kód:	SR/1/2018
Druh:	SMĚRNICE REKTORA
Název:	Dodatek č. 2 ke směrnici rektora Pravidla a podmínky pro poskytování pracovnělékařských služeb
Organizační závaznost:	Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
Datum vydání:	10. 1. 2018
Účinnost od:	10. 1. 2018
Vydává:	prof. Ing. Petr Sáha, CSc., rektor
Zpracoval:	personální odbor
Spolupracoval:	právní oddělení
Počet stran:	3
Počet příloh:	0
Rozdělovník:	zaměstnanci UTB
Podpis oprávněné osoby:	Prof. Ing. Petr Sáha, CSc., v. r.

ČÁST PRVNÍ ÚVOD

Tímto dodatkem se upravuje Směrnice rektora č. 10/2013 – Pravidla a podmínky pro poskytování pracovnělékařských služeb.

ČÁST DRUHÁ OBSAH ÚPRAVY

Mění se a doplňuje se následující článek- změny jsou zvýrazněny kurzívou a tučným písmem:

Článek 1 Základní ustanovení se v odstavci (1) mění následovně:

(1) Počínaje dnem 1. 4. 2013 vstoupila v účinnost vyhláška Ministerstva zdravotnictví ČR č. 79/2013., o provedení některých ustanovení zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, **v *platném znění*** (dále také jako „zákon“), **ve *znění pozdějších předpisů*** (vyhláška o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče, dále také jako „vyhláška“), která mimo jiné upravuje organizaci, obsah a rozsah pracovnělékařských služeb, posuzování zdravotní způsobilosti ve vztahu k práci nebo službě a posuzování zdravotní způsobilosti ke vzdělávání a v průběhu vzdělávání.

Článek 2 Pracovnělékařské prohlídky se mění takto:

V odstavci (1), druhá odrážka se slovo „*lékařská*“ zrušuje.

Odstavec (2) se mění a nově zní takto:

(2) Vstupní prohlídka se provádí za účelem zajištění, aby k výkonu práce v podmínkách s předpokládanou zdravotní náročností nebyla zařazena osoba ucházející se o zaměstnání,

jejíž zdravotní způsobilost neodpovídá zařazení k předpokládané práci. Vstupní prohlídka se provádí též před **změnu druhu práce nebo** převedením zaměstnance na jinou práci, pokud jde o práci vykonávanou za odlišných podmínek, než ke kterým byla posouzena zdravotní způsobilost zaměstnance.

Odstavec (5) se mění a nově zní takto:

(5) Výstupní prohlídka se provádí za účelem zjištění zdravotního stavu zaměstnance v době ukončení výkonu práce, a to s důrazem na zjištění takových změn zdravotního stavu, u kterých lze předpokládat souvislost se zdravotní náročností vykonávané práce.

Článek 3 Četnost periodických prohlídek se v odstavci (1) písm. b) mění následovně:

- b) v kategorii druhé se provádí
 1. jednou za **4 roky**, nebo
 2. jednou za **2 roky**, jde-li o zaměstnance, který dovršil 50 let věku; poprvé se provede v návaznosti na periodickou prohlídku podle bodu 1

Článek 3 Četnost periodických prohlídek se v odstavci 2 mění následovně:

(2) Periodická prohlídka u zaměstnanců vykonávajících práci nebo činnost, jejichž součástí je riziko ohrožení zdraví, **pokud není pro provedení periodické prohlídky podle předchozího odstavce stanovena kratší lhůta**, se provádí:

- a) jednou za 4 roky, nebo
- b) jednou za 2 roky, jde-li o zaměstnance, který dovršil 50 let věku; poprvé se provede v návaznosti na periodickou prohlídku podle písmene a).

Článek 3 Četnost periodických prohlídek se doplňuje o odstavec 3, který zní takto:

3) Odstavec 1 nebo 2 se nepoužije, pokud je jiným právním předpisem nebo přílohou č. 2 k vyhlášce o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče stanoveno jinak.

Článek 4 Práva a povinnosti UTB se mění následovně:

Odstavec (1) se mění a nově zní takto:

- při zařazování zaměstnanců k práci postupovat podle závěrů lékařských posudků o jejich zdravotní způsobilosti,
- při odeslání zaměstnance k pracovnělékařské prohlídce vybavit jej žádostí obsahující údaje **v souladu s § 55 odst. 1 písm. d) zákona**; k pracovnělékařské prohlídce vysílá zaměstnance UTB personální odbor UTB, a to prostřednictvím fakulty nebo součásti, na kterou je zaměstnanec organizačně zařazen. Personální odbor eviduje seznamy zaměstnanců, kterým v daném kalendářním roce vzniká povinnost podrobit se pracovnělékařské prohlídce a předložit zaměstnavateli posudek o zdravotní způsobilosti. Žádost o posudek je vyhotovena ve trojím vyhotovení, z nichž 1 obdrží Poskytovatel PLS, 1 zaměstnanec a 1 zaměstnavatel. Zaměstnanci, kteří nesplní tuto zákonem danou povinnost, se stávají pro zaměstnavatele **zdravotně nezpůsobilými pro další výkon práce.**

(1) Práva a povinnosti touto směrnicí neupravené se řídí příslušnými právními předpisy, zejména zákonem o ochraně veřejného zdraví, zákonem o zdravotních službách a podmínkách jejich poskytování, zákonem o specifických zdravotních službách a vyhláškou MZ č. 79/2013 o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče, *ve znění pozdějších předpisů.*