



PRŮZKUM PRACOVNÍHO PROSTŘEDÍ A PRACOVNÍCH VZTAHŮ NA UTB

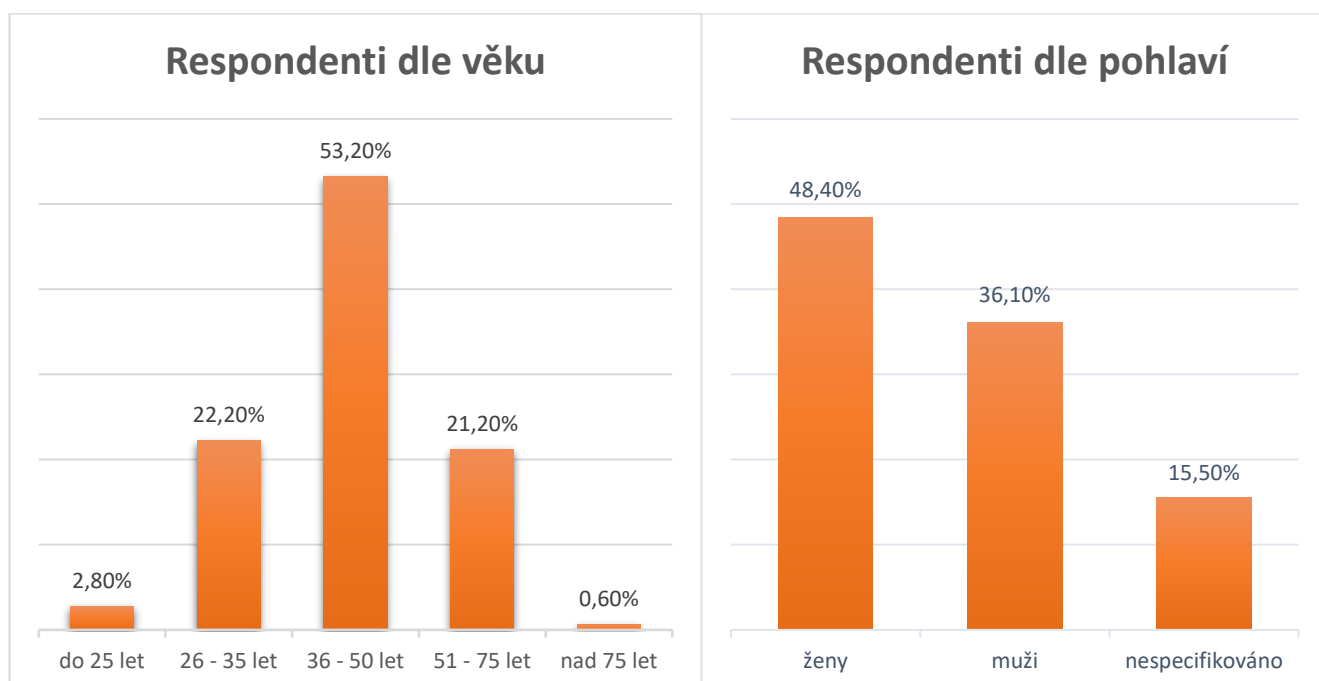
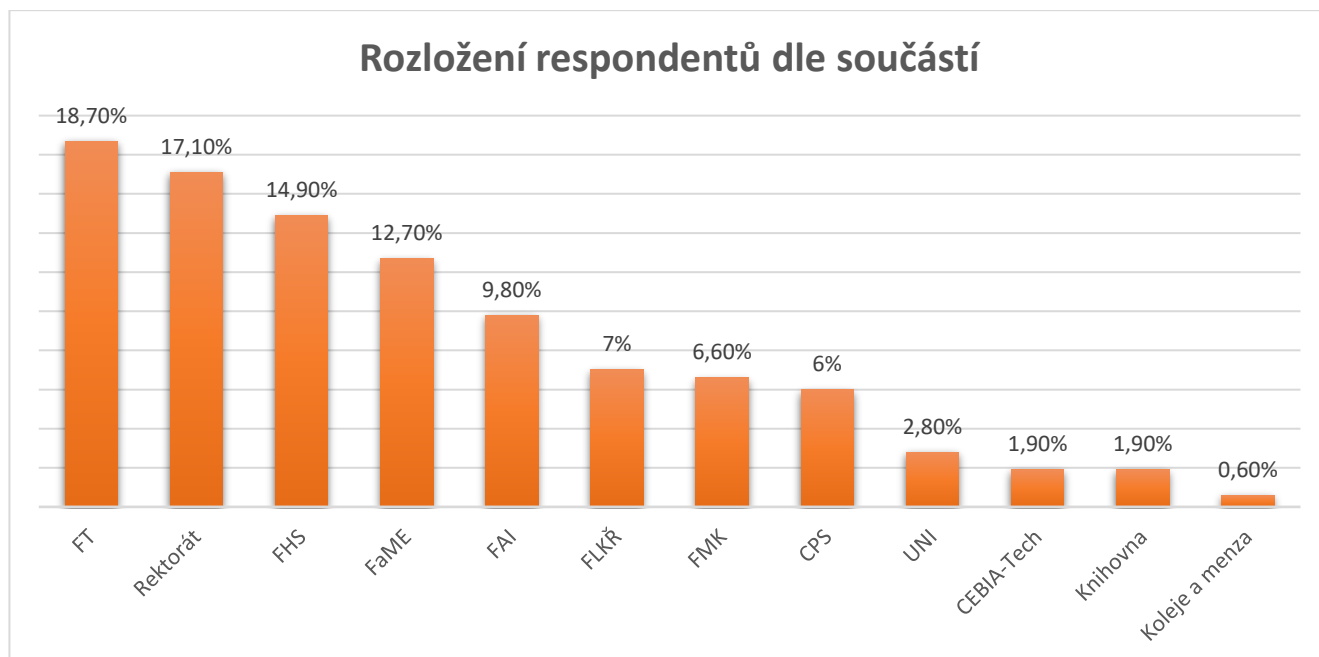
podzim 2021

VYHODNOCENÍ

Oddělení rozvoje lidských zdrojů

Účast v šetření

Celkem se průzkumu zúčastnilo 316 respondentů (31 % zaměstnanců UTB). Největší ohlas mělo šetření u zaměstnanců Fakulty technologické, Rektorátu a Fakulty humanitních studií. Více než polovinu tvořili respondenti ve věku 36 – 50 let, častěji odpovídaly ženy.

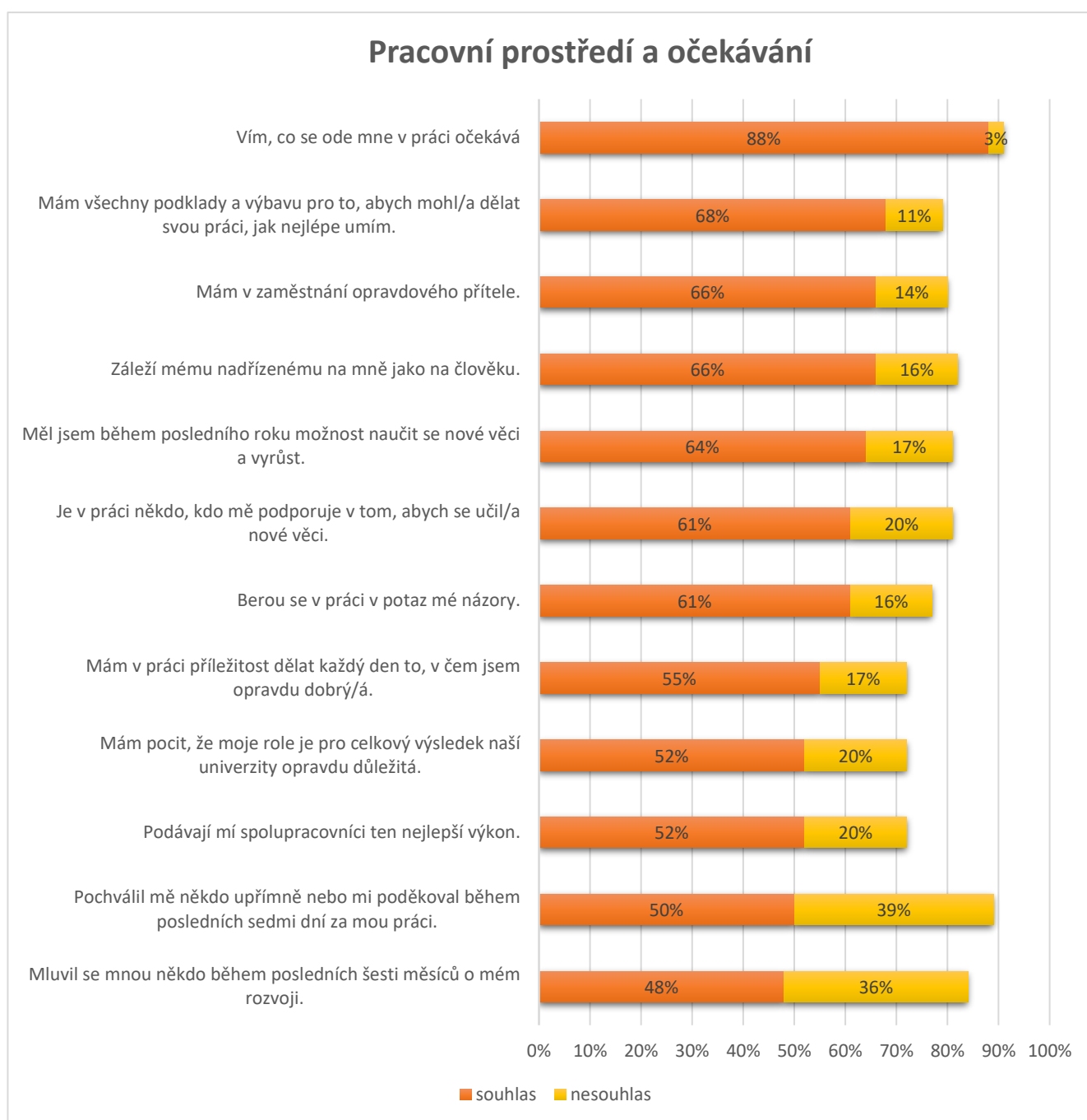


Pracovní prostředí a očekávání

Většina respondentů ví, co se od nich v práci očekává, má pro výkon své práce dobré podmínky i vybavu. V práci panují převážně přátelské vztahy, většině nadřízeným na svých podřízených záleží. Během posledního roku se velká část dotázaných naučila něco nového a měla možnost profesně růst.

Polovina respondentů má pocit, že je jejich role pro univerzitu důležitá, přesto se za odvedenou práci na UTB příliš neděkuje ani nechválí.

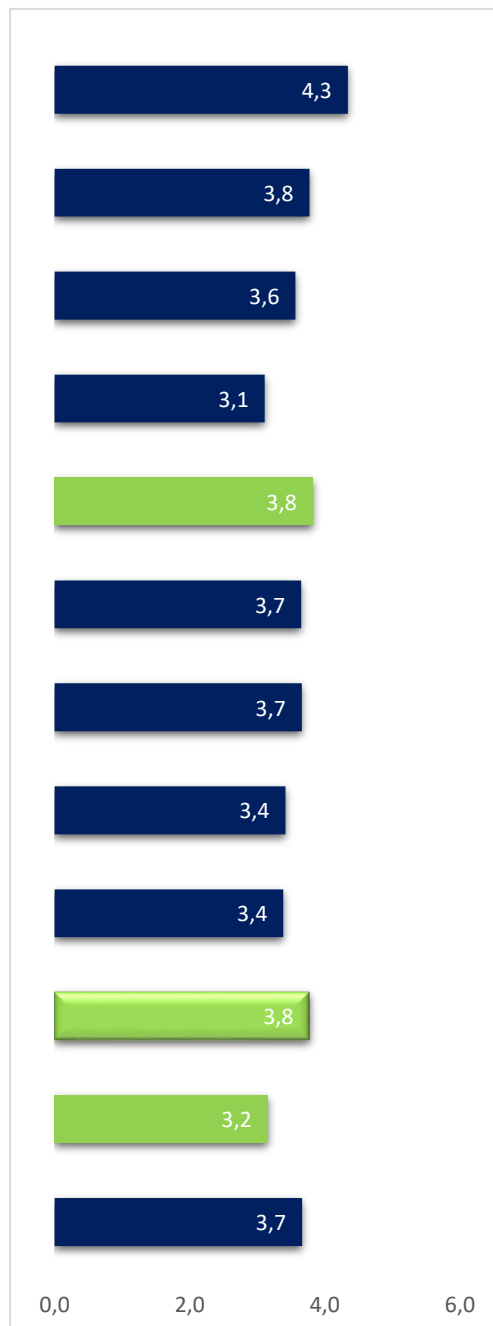
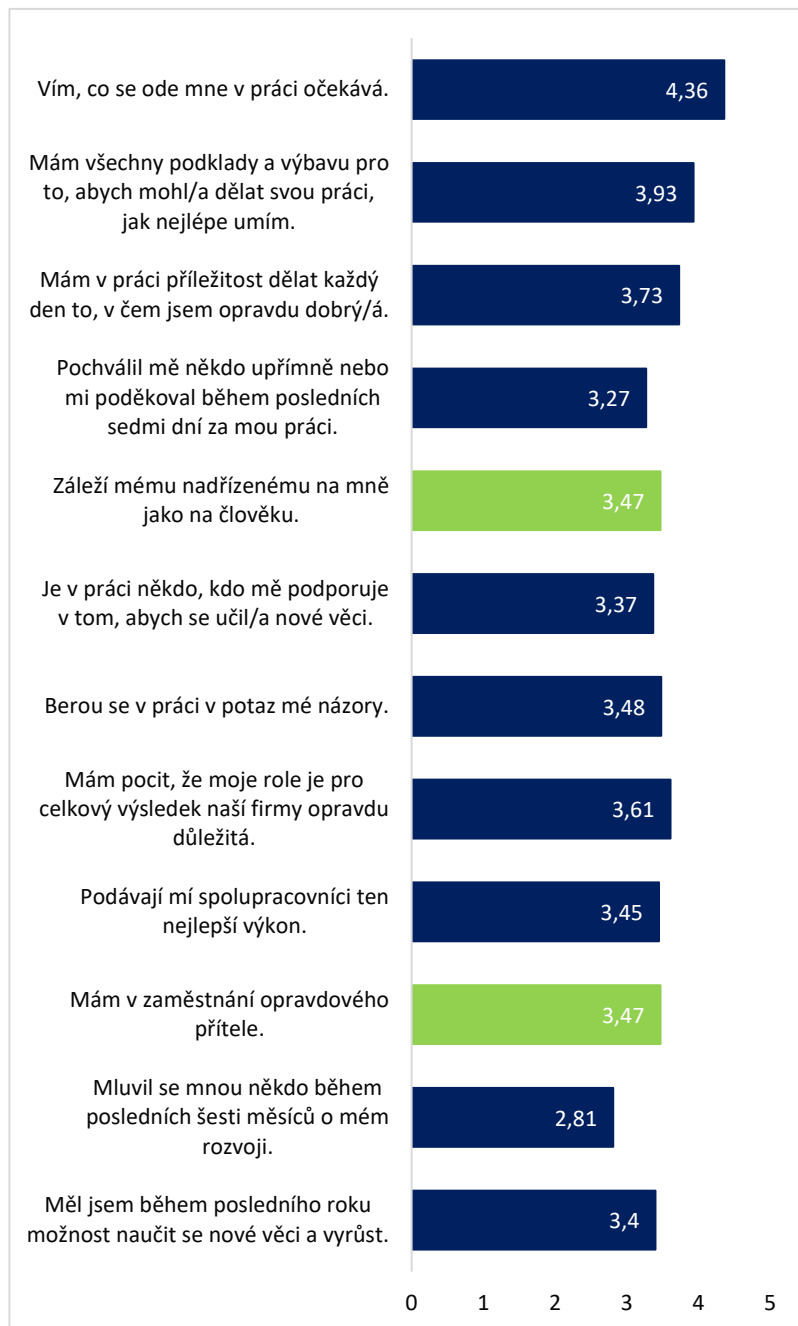
V porovnání s celorepublikovými výsledky si UTB ve Zlíně stojí nadprůměrně v přátelskosti prostředí, možnostech osobního rozvoje a dobrém vztahu s nadřízenými.



Srovnání výsledků UTB a průměru zaměstnavatelů v ČR

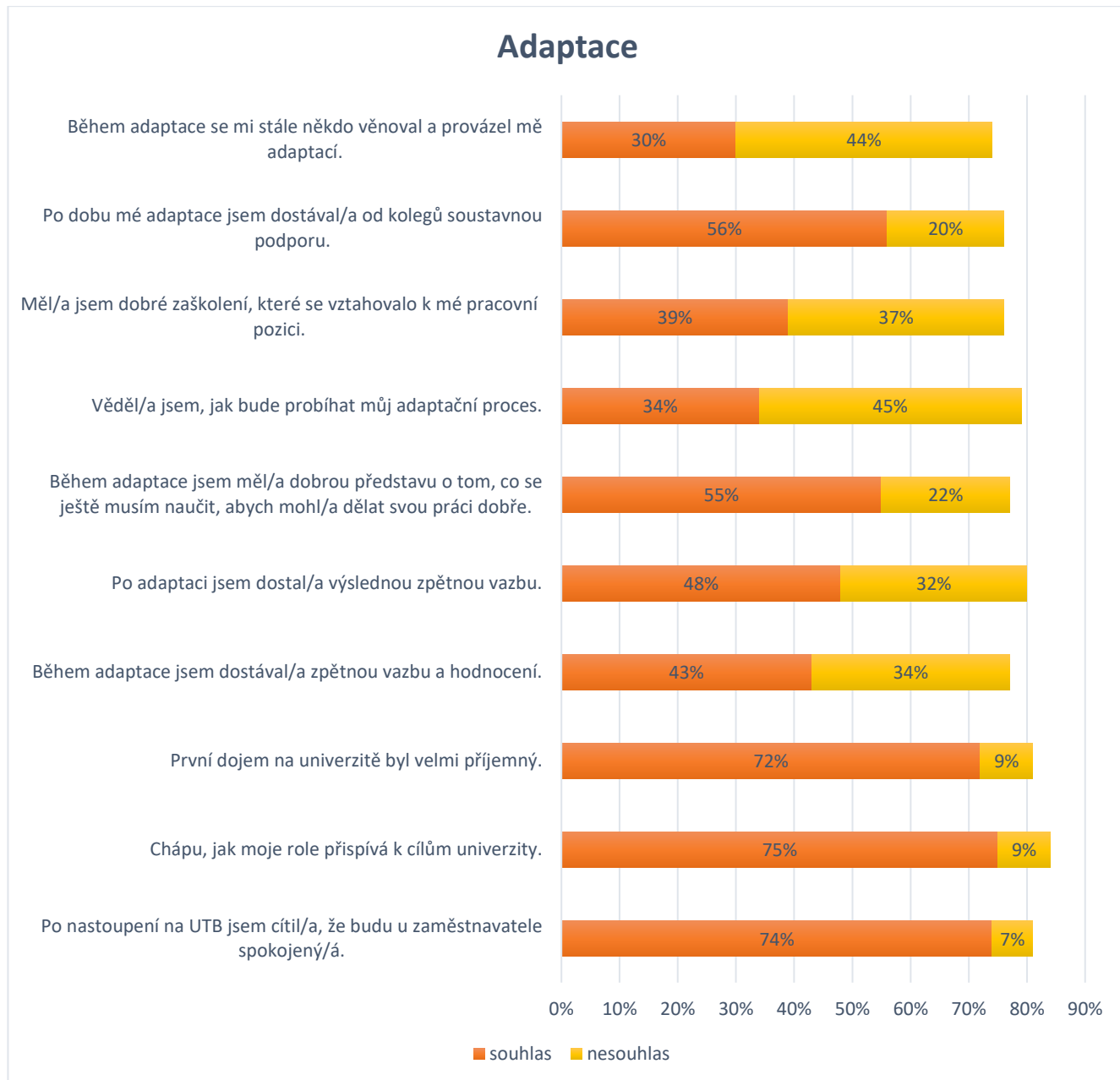
ČR

UTB



Adaptace

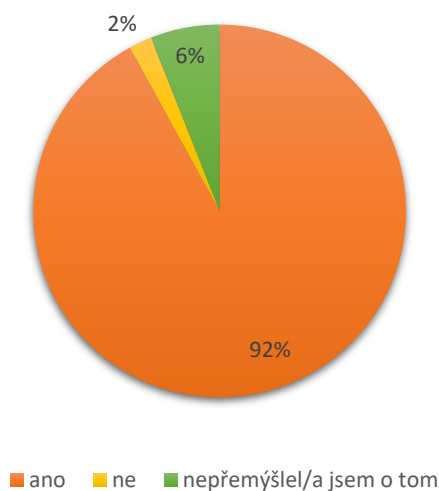
Po nástupu na UTB většina z dotázaných cítila, že bude na univerzitě spokojená, první dojem byl velmi příjemný. V průběhu i po skončení adaptačního procesu však dostávala zpětnou vazbu a podporu zhruba jen polovina respondentů.



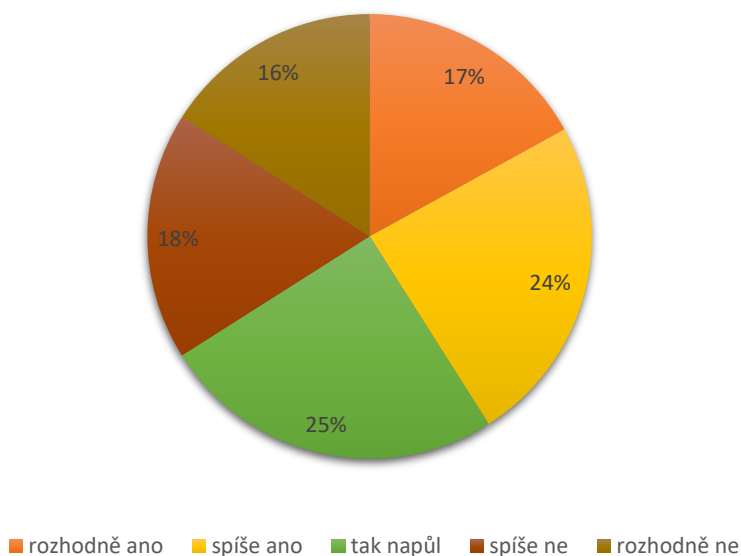
Vzdělávání

Výrazná většina účastníků průzkumu projevila zájem zdokonalovat se dále ve svém oboru, vzdělávání bere jako přirozenou nutnost, která je součástí jejich práce. Téměř tři čtvrtiny dotázaných jsou obecně spokojeny se vzdělávacími příležitostmi na univerzitě.

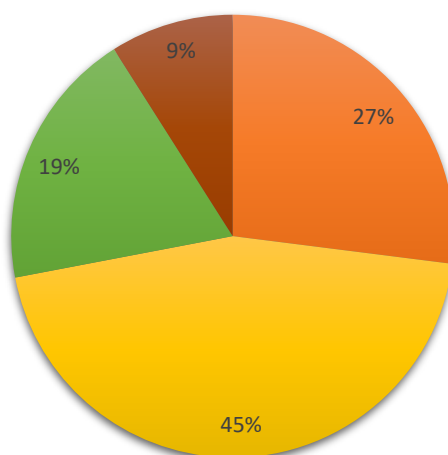
Máte zájem se zdokonalovat (vzdělávat) ve své profesi/oboru?



Máte možnost spolurozhodovat o plánování rozsahu a obsahu Vašich vzdělávacích aktivit?

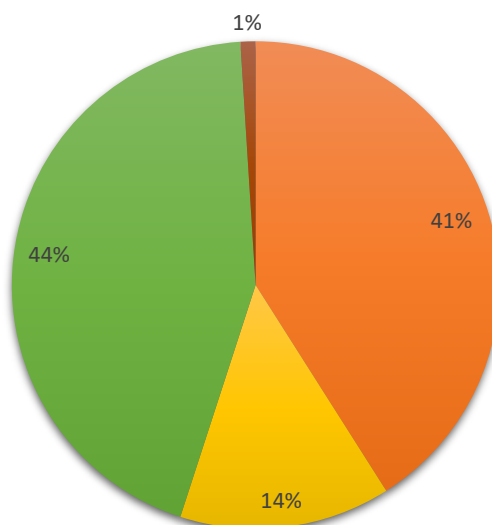


Spokojenost se vzdělávacími příležitostmi na UTB



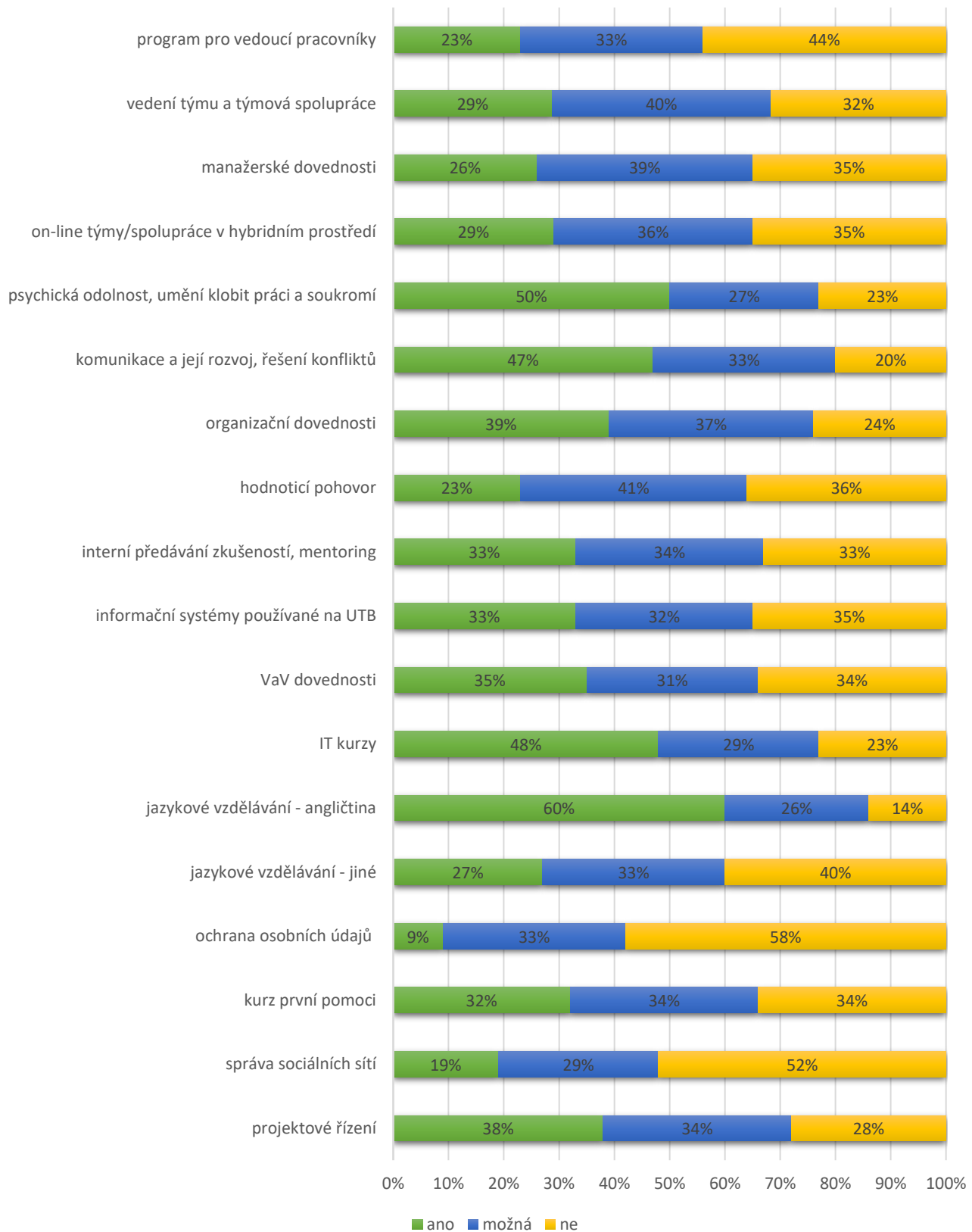
■ jsem zcela spokojen/a ■ jsem trochu spokojen/a ■ nejsem spokojen/a ■ o žádných příležitostech nevím

Ochota ke vzdělávání mimo pracovní dobu



■ chci se vzdělávat v rámci pracovní doby ■ chci se vzdělávat i mimo pracovní dobu
■ je mi to jedno ■ o další vzdělávání nemám zájem, nepotřebuji ho

V jakých oblastech byste se rádi rozvíjeli

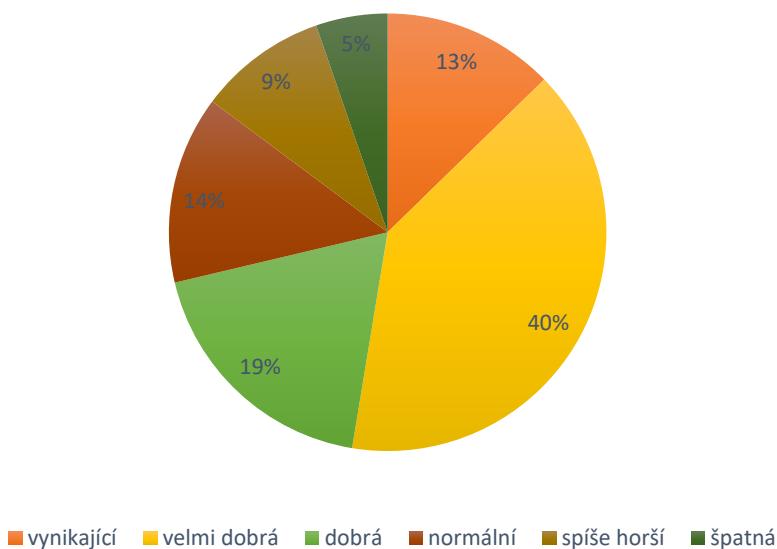


Atmosféra na pracovišti a vnímání UTB

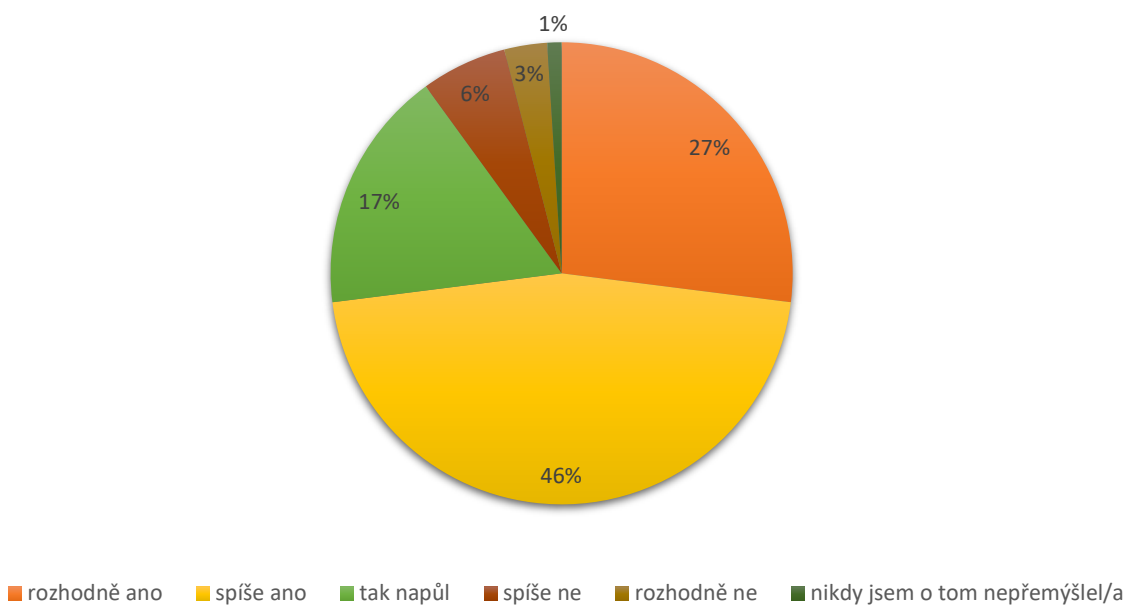
Nadpoloviční většina účastníků průzkumu vnímá atmosféru na pracovišti pozitivně, univerzitu považuje za dobrého zaměstnavatele. Souhlasné stanovisko jste také vyjádřili ke směřování UTB. Pro většinu dotázaných je univerzita moderní, přátelská a otevřená, na druhou stranu i byrokratická.

Jako důvody setrvání na UTB uvádí většina respondentů zajímavou práci, stabilitu zaměstnavatele a jistotu zaměstnání, současnou pracovní pozici a dobrý pracovní kolektiv.

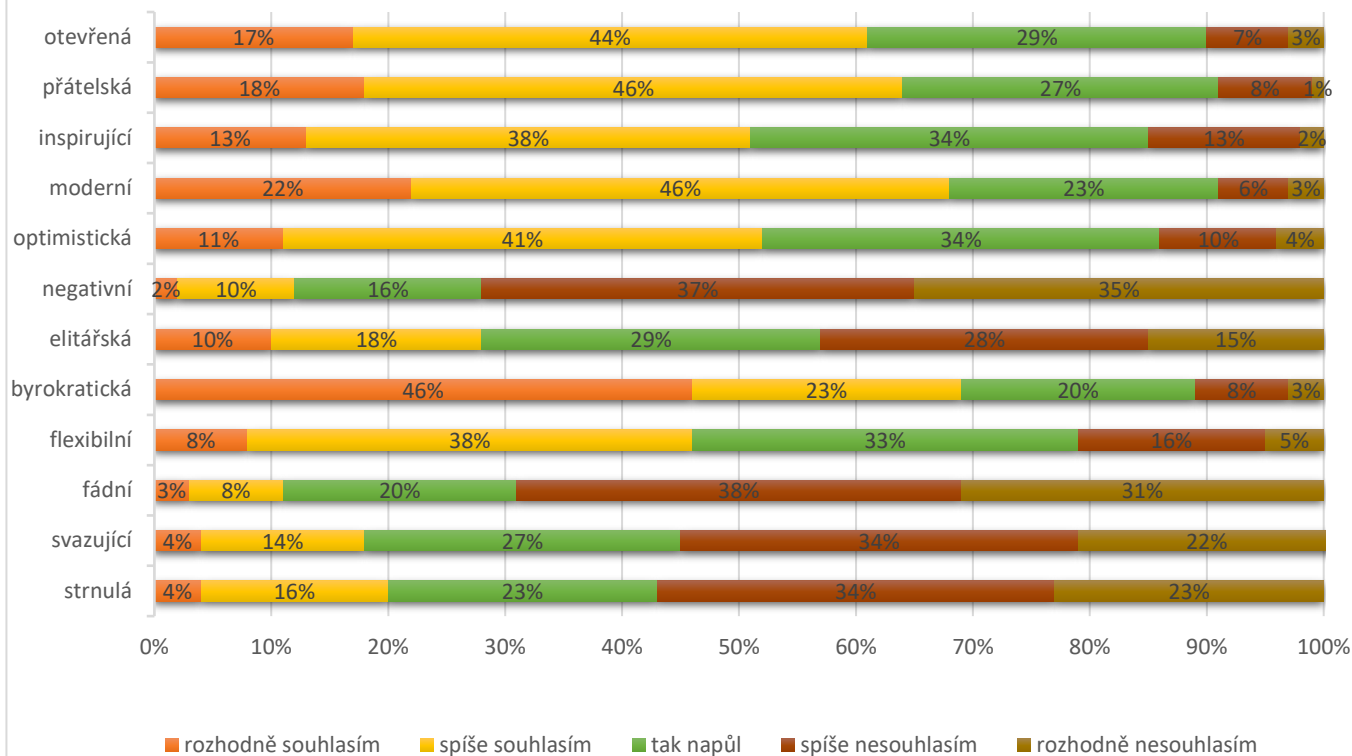
Celková atmosféra na pracovišti



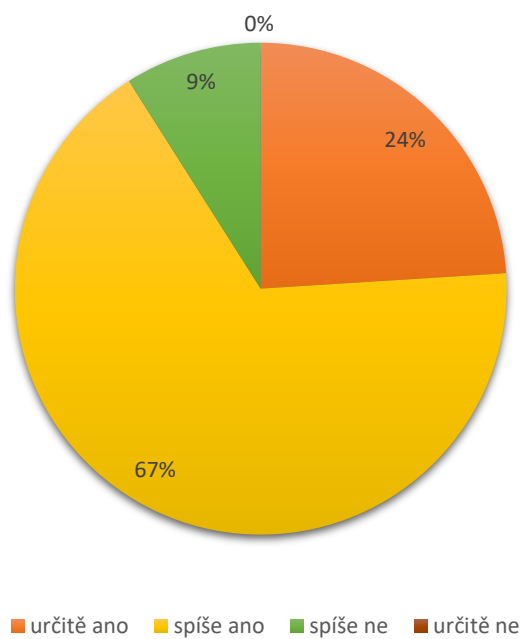
Je univerzita dobrý zaměstnavatel?



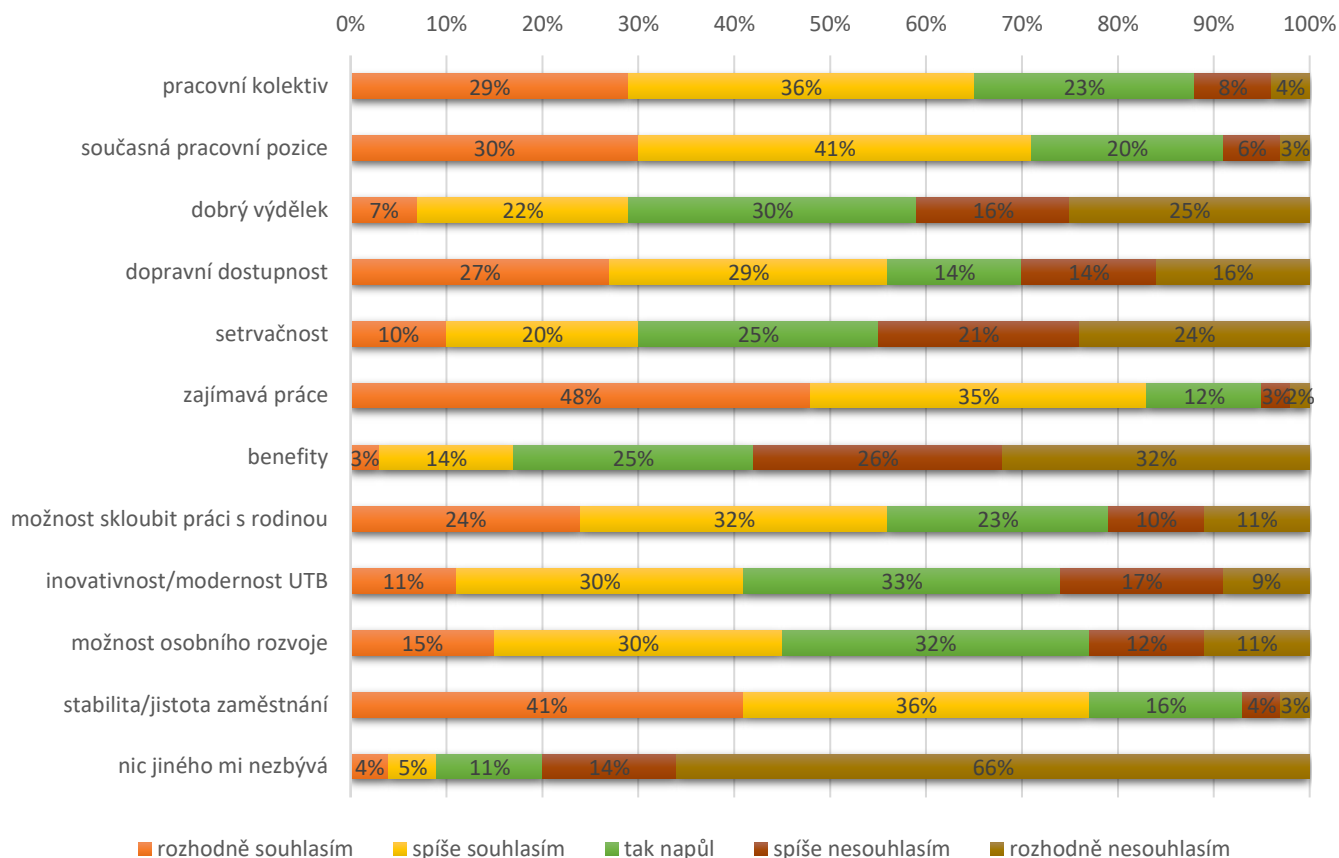
Vnímání výroků o UTB



Souhlas se směřováním/strategií UTB



Důvody setrvání na UTB



Abyste se na univerzitě cítili i nadále dobře:

- zapracujeme na zlepšení adaptačního procesu („boarding pas“ a průvodce pro nové zaměstnance)
- rozšíříme nabídku osobního rozvoje o kurzy měkkých dovedností, IT kurzy a kurzy v informačních systémech na UTB
- rozšířili jsme nabídku benefitů a budeme hledat další možnosti spolupráce s partnery
- i nadále se budeme ptát na Váš názor (zaměstnanecké průzkumy) a zlepšovat interní komunikaci (newslettery a informace o dění na UTB)
- budeme flexibilně reagovat na aktuální potřeby

Všem respondentům děkujeme za účast v průzkumu, i díky Vám víme, na čem je třeba v dalších letech pracovat.

Oddělení rozvoje lidských zdrojů
orlz@utb.cz