**Projekty – připravenost navrhovatele**

**Kratší verze – cca 500 znaků**

Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně (dále jen UTB ve Zlíně) je organizací nabízející rovné šance. Univerzita má pro tento účel zřízeny pracovní pozice (Specialistka rozvoje lidských zdrojů – GEP) a poradní orgány (Etická komise a Ombudsmanka), které dohlížejí na zajišťování rovných šancí, a také má rovné příležitosti zabudovány ve svých vnitřních předpisech: (1) Statutu UTB ve Zlíně (kodexu akademického pracovníka); (2) Mzdovém předpisu UTB ve Zlíně; (3) Řádu výběrového řízení pro obsazování míst akademických pracovníků. V lednu 2022 byl publikován Plán nastavování genderové rovnosti, akční plán je průběžně naplňován dle harmonogramu.

**Odkaz na GEP:** [**https://www.utb.cz/gep/**](https://www.utb.cz/gep/)

**Delší verze**

UTB ve Zlíně je organizací nabízející rovné šance. Univerzita má pro tento účel zřízeny pracovní pozice (Specialistka rozvoje lidských zdrojů – GEP) a poradní orgány (Etická komise, Ombudsmanka, Akademická poradna, Centrum pro studenty se specifickými potřebami, Komise pro rovné příležitosti – bude zřízena v roce 2022), které dohlížejí na zajišťování rovných šancí.

Prosazování a zajišťování skutečné genderové rovnosti je součástí všech strategických dokumentů UTB ve Zlíně, vnitřních předpisů a norem: (1) Statutu UTB ve Zlíně (včetně Etického kodexu UTB ve Zlíně); (2) Mzdovém předpisu UTB ve Zlíně; (3) Řádu výběrového řízení pro obsazování míst akademických pracovníků; (4) Pravidla systému zajišťování kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností a vnitřního hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně; (5) Směrnice rektora Zásady politiky rovných příležitostí na Univerzitě Tomáše Bati ve Zlíně; (6) Pracovní řád Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně; (7) Směrnice rektora Hodnocení a řízení rozvoje pedagogických, tvůrčích, řídících a dalších činností akademických a vědeckých pracovníků UTB ve Zlíně.

Zároveň je genderová rovnost zakotvená ve všech oblastech pedagogické nebo tvůrčí činnosti a také při výkonu práce ostatních zaměstnanců. UTB ve Zlíně praktikuje genderovou diverzitu výběrových i hodnotících komisí i řešitelských výzkumných týmů v souladu se standardy HR Award. U kariérního postupu, náboru zaměstnanců a obsazování vedoucích pozic se však politika rovných příležitostí neupřednostňuje před kritériem kvality a schopností. Genderová rovnováha v orgánech UTB ve Zlíně je cílem univerzity, ale ne vždy je okamžitě dosažitelná. Příkladem je Akademický senát UTB ve Zlíně, jehož členy jsou zástupci fakult volení akademickou obcí a zastoupení mužů a žen delegovaných jednotlivými fakultami odráží jejich procentuální zastoupení na fakultě. Obdobně je složením Vědecké rady UTB ve Zlíně potřeba vyhovět i požadavkům nařízení vlády Standardy pro akreditace ve vysokém školství na zastoupení odborníků v oborech habilitačního řízení a řízení ke jmenování profesorem, kde zejména u technických oborů je zatím vyšší počet mužů.

V lednu 2022 byly rovné příležitosti na univerzitě dále rozšířeny publikováním dokumentu s názvem **Plán nastavování genderové rovnosti** (tzv. GEP), akční plán je průběžně naplňován dle harmonogramu mezi lety 2022 – 2025.

GEP se kromě nastavování genderové rovnosti mezi ženami a muži věnuje také zlepšování pracovních podmínek, a to hlavně slaďováním osobního a pracovního života. Mezi základní cíle patří: (1)Podpora zaměstnanců při slaďování osobního a pracovního života; (2) Optimalizování podmínek pro využívání flexibilních forem práce; (3) Vytváření přívětivého pracovního prostředí pro rodiny s dětmi: (4) Příprava a implementace politiky podpory slaďování osobního a pracovního života. Jednotlivé dílčí nástroje jsou naplňovány podle nastaveného harmonogramu mezi lety 2022 – 2025.

V rámci dalšího rozvoje lidských zdrojů se připravuje Strategie rozvoje lidských zdrojů na UTB ve Zlíně, kterou dále rozšiřuje zejména Metodika podpory genderové rovnosti na UTB ve Zlíně, Metodika práce s lidskými zdroji na UTB ve Zlíně, Metodika slaďování osobního a pracovního života na UTB ve Zlíně, Metodika implementace Etického kodexu UTB ve Zlíně do vnitřních norem a procesů, Implementace Evropské charty pro výzkumné pracovníky do vnitřní struktury UTB ve Zlíně.

V roce 2018 získala UTB ve Zlíně prestižní HR Award pro dvě výzkumná centra UTB ve Zlíně – Centrum polymerních systémů, které je součástí Univerzitního institutu, a Centrum bezpečnostních, informačních a pokročilých technologií CEBIA-Tech na Fakultě aplikované informatiky. Tato centra nastavila transparentní pracovní prostředí v souladu s Evropskou chartou pro výzkumné pracovníky a Kodexem chování pro přijímání výzkumných pracovníků, a to včetně genderové rovnosti. V budoucnu se plánuje rozšíření HR Award na všechny fakulty a součásti UTB Ve Zlíně.

**Důležité dokumenty:**

* Statut UTB ve Zlíně a Etický kodex: <https://www.utb.cz/mdocs-posts/v-uplne-zneni-statutu-utb-ve-zline/>
* Mzdový předpis UTB ve Zlíně: <https://www.utb.cz/mdocs-posts/iv-uplne-zneni-mzdoveho-predpisu-utb-ve-zline/>
* Řád výběrových řízení UTB: <https://www.utb.cz/mdocs-posts/1-uplne-zneni-radu-vyberoveho-rizeni-pro-obsazovani-mist-akademickych-pracovniku/>
* Pravidla systému zajišťování kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností a vnitřního hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností UTB ve Zlíně: <https://www.utb.cz/mdocs-posts/pravidla_utb/>
* Směrnice rektora Zásady politiky rovných příležitostí na UTB ve Zlíně: <https://www.utb.cz/mdocs-posts/smernice-rektora-c-7-2020/>
* Pracovní řád UTB ve Zlíně: <https://www.utb.cz/mdocs-posts/pracovni-rad-utb/>
* Plán nastavování genderové rovnosti (GEP): <https://www.utb.cz/gep/>