

MANAŽERSKÉ MINIMUM

pilotní program rozvoje manažerských dovedností

2. Modul VEDENÍ DRUHÝCH

- **Lektorka:** Mgr. Pavla Pavlíková, PCC
- **Kdo:** vedoucí a manažerské pozice
- **Téma:** Měkké dovednosti a kompetence potřebné k výkonu vedoucí funkce
- **Kdy:** 30. 11. 2022, 8:30 – 15:00 hod.
- **Kde:** U18/329
- **Zasílání přihlášek:** orlz@utb.cz

Anotace:

V průběhu setkání se zaměříme na dvě důležité dovednosti manažera – a to jak podpořit motivaci a dávat zpětnou vazbu. Motivace je důležitou složkou každého výkonu. Určitě jste už zažili, že skvělý odborník bez motivace dokáže méně než zapálený nováček. Odpovíme si na to, jak s motivací pracovat a proč to není jednoduché. Podíváme se na zabijáky motivace a představíme si koncept Motivační mapy 9 motivátorů – jednoduchý a uživatelsky vstřícný nástroj, jak motivaci měřit a pracovat s ní. Začnete se učit srozumitelný jazyk, jak o motivaci hovořit.

V druhé části workshopu projdeme, co nám při poskytování zpětné vazby funguje, zaměříme se na to, s čím se potýkáme a připomeneme si a prohloubíme osvědčené tipy a techniky.

Protože dobře podaná zpětná vazba pomáhá pochopit naše jedinečné dary, silné stránky, kterými se odlišujeme od druhých, v čem jsme dobří a tím buduje sebedůvěru. Také pomáhá odstranit slepé skvrny, ať už naše skryté talenty nebo naopak něco, čím si škodíme. To mohou být navykklá jednání či vzorce přemýšlení nebo to, co popíráme či nechceme slyšet. Ať tak či tak, dobrá zpětná vazba povzbuzuje k dalšímu rozvoji.

Náplň:

Motivace

- Co to je
- Zabíjáci motivace
- Složky motivace - z čeho čerpáme motivaci
- Proč je těžké s motivací pracovat
- Jak mozek funguje, systém odměn a jak to souvisí s motivací

Motivační mapy

- 3 základní zaměření motivace – Vztahy, Výkon, Růst
- 9 motivátorů
- Motivátory a Maslowova pyramida potřeb
- Odhad vlastních motivátorů

- Čím motivovat jednotlivé motivátory

Zpětná vazba

- Křivka výkonu – jeden z největších mýtů týkající se zpětné vazby
- Přístup ke zpětné vazbě – nálepkování a tvarování
- Co je kritika a jak působí na mysl – baterka myslí
- Zpětná vazba podporující a korektivní – zásady a techniky
- Techniky: situace – dopad, dno, plus delta, odvážná zpětná vazba

Lektorka - představení:



Mgr. Pavla Pavlíková, PCC působí jako koučka jednotlivců a týmů a facilitátorka workshopů. Zaměřuje se na práci s manažery, v oblasti vyladění jejich **manažerského stylu a využití principů a technik koučování ve vedení lidí**. Neméně důležitou částí její práce je i oblast motivace, kde využívá nástroj Motivační mapy, umožňující **motivaci měřit** a přinášející srozumitelný jazyk a inspiraci, jak s motivací pracovat. Zajímá se také o fungování naší mysli, zejména tím, jak ji trénovat, aby pracovala více v náš prospěch než neprospěch. Toto je téma projektu **Pozitivní inteligence – Sabotéři v naší**

hlavě. Pracuje **s manažery na všech úrovních řízení**, kdy nastavuje roli a činnosti manažera potřebné pro jeho úroveň (jiné je pro TOP a jiné pro střední management), hledá, co manažerovi v práci s lidmi funguje a jak to podpořit a zaměřuje se na rizika jeho stylu a co s nimi. Do toho přináší **osvědčené modely a koncepty z praxe**, jak funguje komunikace a systemický přístup.

Práci s lidmi a rozvoji lidí se věnuje od roku 1997: od 2006 působí jako externí kouč a konzultant (ve společnostech INNERGY, Delta training, dříve též Extima). V letech 1998-2005 se věnovala personalistice v AstraZeneca Czech Republic, s.r.o. (HR Manager) a v letech 1997-1998 pracovala jako Projekt Manager v Institutu certifikovaného vzdělávání, s.r.o.

Příhlášky zasílejte na email: orlz@utb.cz