Kód:	SK /6/2014
Druh:	SMĚRNICE KVESTORA
Název:	Stanovení druhu pracovní doby na Rektorátu Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně
Organizační závaznost:	Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
Datum vydání:	15. 8. 2014
Účinnost od:	18. 8. 2014
Počet stran:	3
Počet příloh:	0
Rozdělovník:	zaměstnanci Rektorátu UTB
Podpis oprávněné osoby:	RNDr. Alexander Černý, kvestor, v. r.

Článek 1
Účel úpravy

(1) Účelem této směrnice je v souladu s příslušnými ustanoveními zákona č. 262/2006 Sb., Zákoník práce, v platném znění (dále jen „Zákoník práce“), Kolektivní smlouvou ze dne 24. 4. 2012 ve znění jejích dodatků (dále jen „Kolektivní smlouva“) a Pracovním řádem Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně vymezit základní druhy pracovní doby pro zaměstnance vykonávající práci na Rektorátu Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně (dále jen „UTB“) a stanovit pravidla pro jejich využívání.

(2) Tato směrnice je vydávána v souladu s příslušnými ustanoveními Zákoníku práce, Kolektivní smlouvou a dalšími vnitřními předpisy UTB.

Článek 2
Základní ustanovení

(1) **Pracovní dobou** se podle zákoníku práce rozumí doba, v níž je zaměstnanec povinen vykonávat pro zaměstnavatele práci, a doba, v níž je zaměstnanec na pracovišti připraven k výkonu práce podle pokynů zaměstnavatele.

(2) **Rovnoměrným rozvržením pracovní doby** se rozumí rozvržení, při kterém zaměstnavatel rozvrhuje na jednotlivé týdny stanovenou týdenní pracovní dobu, popřípadě kratší pracovní dobu.

(3) **Nerovnoměrným rozvržením pracovní doby** se rozumí rozvržení, při kterém zaměstnavatel nerozvrhuje rovnoměrně na jednotlivé týdny stanovenou týdenní pracovní dobu, popřípadě kratší pracovní dobu, s tím, že průměrná týdenní pracovní doba nesmí přesáhnout stanovenou týdenní pracovní dobu, popřípadě kratší pracovní dobu, za období nejvýše 52 týdnů po sobě jdoucích.

(4) Délka pracovní doby činí 40 hodin týdně. U zaměstnanců s třísměnným a nepřetržitým pracovním režimem činí délka pracovní doby 37,5 hodiny týdně. U zaměstnanců s dvousměnným pracovním režimem činí délka pracovní doby 38,75 hodiny týdně.

(5) Kratší pracovní doba může být sjednána, nebrání-li tomu vážné provozní důvody.

(6) Tento předpis se nevztahuje na evidenci a rozvržení pracovní doby u dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr.

Článek 3
Druhy pracovní doby

(1) Pracovní doba na Rektorátu UTB se rozlišuje takto:

a) rovnoměrně rozvržená pracovní doba
  - pevná pracovní doba
  - pružná pracovní doba

b) nerovnoměrně rozvržená pracovní doba

(2) Pokynem kvestora PK/11/2014 je stanoven druh pracovní doby pro jednotlivá pracoviště na Rektorátu UTB.

Článek 4
Pevná pracovní doba

(1) Pevná pracovní doba se vztahuje na pracoviště s jednosměnným provozem a rovnoměrně rozvrženou pracovní dobou na jednotlivé týdny a rozvrhuje se do pětidenního pracovního týdne s pevně stanovenými začátky a konci pracovní směny.

(2) Zaměstnanec je povinen být na začátku směny na stanoveném pracovišti a odcházet z něho až po skončení směny.

(3) Délka stanovené pracovní doby musí být dodržena v každém týdnu.

(4) Při rovnoměrném rozvržení pracovní doby na jednotlivé týdny nesmí délka směny přesáhnout 8 hodin.

Článek 5
Pružná pracovní doba

(1) Pružná pracovní doba se rozvrhuje do pětidenního pracovního týdne, rozvržení pracovní doby zahrnuje časové úseky **základní** a **volitelné** pracovní doby.

(2) V základní pracovní době je zaměstnanec povinen setrvat na stanoveném pracovišti.

(3) V rámci volitelné pracovní doby si zaměstnanec sám stanovuje začátek a konec pracovní doby v souladu s omezeními v odst. 6. Celková délka směny však nesmí přesáhnout 12 hodin.

(4) Při pružném rozvržení pracovní doby na útvarech Rektorátu musí být průměrná týdenní pracovní doba naplněna ve vyrovnávacím období, které činí kalendářní měsíc.

(5) Základní pracovní doba na Rektorátu UTB je stanovena v době **od 9:00 do 14:00 hodin**.

(6) Volitelná pracovní doba na rektorátu UTB je stanovena v době **od 6:30 do 9:00 hodin na začátku a v době od 14:00 do 20:00 hodin na konci pracovní doby**.

(7) Pružné rozvržení pracovní doby se neuplatní v případech stanovených v §85 odst. 5 zákoníku práce. V těchto případech platí pro zaměstnance rozvržení pracovní směny v rozmezí od 7:30 do max. 16:30 hod (podle délky přestávky).

Článek 6
Nerovnoměrně rozvržená pracovní doba

(1) Nerovnoměrně rozvržená pracovní doba se týká těch zaměstnanců Rektorátu UTB, kteří vykonávají práci na pracovní pozici s časově nerovnoměrným výkonem práce (např. řidiči).

(2) Zaměstnancům Rektorátu UTB s nerovnoměrně rozvrženou pracovní dobou je tato pracovní doba určena pokynem vedoucího zaměstnance.

(3) Vedoucí zaměstnanec je povinen vypracovat předpokládaný rozvrh týdenní nerovnoměrně rozvržené pracovní doby a seznámit s ním zaměstnance nejpozději 3 dny před začátkem období, na něž je pracovní doba nerovnoměrně rozvržena.

Článek 7
Ostatní ustanovení

(1) Další skutečnosti týkající se druhu pracovní doby, které nejsou upraveny touto směrnicí, upravují příslušná ustanovení Zákoníku práce, Kolektivní smlouvy a Pracovního řádu UTB.