

Re: Projednání regulačního opatření v Rozpisu rozpočtu

Roman Čermák <cermak@utb.cz>

Pá 22. 3. 2024 19:46

Komu: Martin Sysel <sysel@utb.cz>

Vážený pane předsedo,

spolupráce mezi Fakultou technologickou (FT) a Univerzitním institutem a její organizační jednotkou Centrem polymerních systémů (UNI/CPS) byla od počátku nastavena formou sdílených úvazků, kdy vybraní kmenoví zaměstnanci FT měli dlouhodobě a stabilně vyčleněny části svých úvazků pro UNI/CPS. Ačkoliv toto vyčlenění bylo vždy na dobu určitou (tj. časově omezené), docházelo pravidelně k jeho prodloužení. O toto prodloužení vždy žádal formou standardního formuláře „Návrh na zařazení zaměstnance“ současně ředitel Univerzitního institutu a ředitel Centra polymerních systémů. Nikdy v minulosti se nestalo, že by tato žádost byla zamítnuta, ať již mnou, nebo mým předchůdcem prof. Buňkou. Kmenoví zaměstnanci FT měli tímto způsobem zajištěny podmínky, které odpovídaly situaci, jako by na UNI/CPS měli sjednán pracovní poměr na dobu neurčitou. Podobně docházelo ke sdílení infrastruktury, kdy zaměstnanci FT a UNI/CPS mohli sdílet prostory a přístrojové vybavení obou součástí. Navíc, Fakulta technologická se dlouhodobě podílí na financování nákladů na budovu U17, kde je zasídleno CPS, aniž by tyto prostory byly dislokačně přiděleny FT. Společnou snahou bylo zajistit dlouhodobý rozvoj výzkumných směrů a aktivit realizovaných na UNI/CPS společně kmenovými zaměstnanci FT a UNI/CPS. Tato nepsaná, ale dlouhodobě naplňovaná exkluzivní spolupráce vedla k významným úspěchům spolupracujících součástí a tím i celé UTB na poli vědy, výzkumu a doktorského studia. Zároveň tak z pohledu nakládání s prostředky UTB nedocházelo k negativním jevům, jako je vytváření podobné nebo totožné infrastruktury a přístrojového vybavení (tzv. dublování) na více součástech.

Tato zaužívaná praxe byla změněna k 1. 1. 2024. Žádosti o vyčlenění úvazků kmenových zaměstnanců FT, které jsem v prosinci 2023 obdržel od ředitele UNI a ředitele CPS, se nově u 18 z celkových 21 osob týkaly výhradně jejich úvazků na řešení externích projektů. U těchto 18 osob tedy došlo ke snížení celkových vyčleněných úvazků o část, která byla hrazena z prostředků DKRVO součástí UNI/CPS. Současně nebyl těmto osobám prodloužen osobní příspěvek, který jim byl v rámci každoročních evaluačních pohovorů vyměřen a přidělen za dosažené výsledky v létě 2023 na UNI/CPS, taktéž z DKRVO této organizační jednotky.

Domnívám se, že stávající situace neprospívá dlouhodobému strategickému cíli UTB rozvíjet a upevňovat svoji pozici na poli vědy, výzkumu, inovací a tvůrčích činností v národním a mezinárodním měřítku. Má-li být současná situace napravena, bude důležité se dohodnout a učinit opatření, které vrátí situaci do původního stavu exkluzivní a efektivní spolupráce. Toto opatření by mělo být formalizováno a obsahovat zejména následující body:

1. Dlouhodobé a stabilní vyčlenění úvazků kmenových zaměstnanců FT pro UNI/CPS. Pro změnu ve vyčlenění úvazků by měl být nastaven mechanismus vzájemné dohody mezi vedoucími zaměstnanci FT a UNI/CPS a povinnost informování dotčených zaměstnanců o této skutečnosti s dostatečným předstihem. Současný systém umožňuje realizovat tuto změnu vedoucími zaměstnanci UNI/CPS kdykoliv a bez dohody s vedoucím zaměstnancem FT.
2. Transparentní hodnocení výkonu a odměňování kmenových zaměstnanců FT s vyčleněným úvazkem pro UNI/CPS ze strany UNI/CPS. Současný systém umožňuje změnit osobní příspěvek bez udání důvodu i v době mezi pravidelnými evaluačními pohovory.
3. Bezproblémové sdílení infrastruktury a přístrojového vybavení mezi FT a UNI/CPS.
4. Zohlednění publikační a ostatní vědecké historie kmenových zaměstnanců FT při ukončení vyčlenění úvazků pro UNI/CPS. Současný systém je nastaven tak, že příslušná část historie je pro

účely rozdělení finančních prostředků v rámci UTB započítávána i nadále ve prospěch UNI/CPS, ačkoliv dotčené osoby již tyto prostředky nemohou využívat pro další vědeckou činnost.

Vážený pane předsedo, domnívám se, že společnými silami najdeme řešení současné situace, které bude přijatelné jak pro FT, tak i UNI/CPS, a to v zájmu dalšího rozvoje UTB. Výše zmíněné stanovisko jsem připraven prezentovat na zasedání Akademického senátu Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně.

S pozdravem,

Roman Čermák

prof. Ing. Roman Čermák, Ph.D.
děkan

Fakulta technologická
Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
Vavrečkova 5669
760 01 Zlín

+420 576 031 345
cermak@utb.cz

7.3.2024 v 13:17, Martin Sysel <sysel@utb.cz>:

Vážený pane děkane,
oslovuji Vás jako zástupce zaměstnanců FT v pracovněprávních vztazích.
AS UTB byl předložen návrh na projednání regulačního opatření v Rozpisu rozpočtu UTB (přeпошу v následujícím e-mailu), tento bude zařazen jako samostatný bod na program zasedání v souladu s JŘ AS UTB, a to před projednáváním Rozpisu rozpočtu UTB.
Na zasedání EK AS UTB bylo po seznámení se s regulačním opatřením v Rozpisu rozpočtu rozhodnuto, že vzhledem k zaslanému návrhu na projednání v AS UTB, nebude toto regulační opatření dále projednáváno v EK AS UTB, ale až přímo na zasedání AS UTB dne 26. 3. 2024. Projekční plátno a zvuk z místnosti bude pro zájemce z akademické obce nebo veřejnosti streamován přes MS Teams, link bude přiložen k pozvánce na zasedání, která se zveřejňuje nejpozději 7 dnů před zasedáním na adrese [Pozvánka na zasedání | UTB](#)

Jestliže máte k dispozici relevantní podkladové materiály k navrženému bodu projednávání, prosím Vás o jejich zaslání v písemné podobě. Na zasedání dostanete možnost stručně prezentovat fakta (5-10 minut).

Prosím vás také o zaslání případných návrhů na řešení, aby se mohlo podobným situacím v budoucnu předcházet. Tzn. byla pevně stanovena pravidla pro spolupráci součástí, které se překrývají svým zaměřením. Pro budoucnost celé univerzity je důležité, aby všechny součásti kooperovaly a vzájemně se doplňovaly. Vzájemné soupeření o zdroje (finanční i lidské) nevede z dlouhodobého pohledu k prosperitě.

Podobná pozvánka a výzva k zaslání podkladových materiálů bude zaslána i prof. Sáhovi, který předložil návrh na projednávání.

Přeji krásný den
S pozdravem
Martin Sysel

doc. Ing. Martin Sysel, Ph.D.
Předseda Akademického senátu UTB ve Zlíně

Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
Rektorát, U13/324
nám. T. G. Masaryka 5555, 760 01 Zlín
tel.: +420 604 228 357
e-mail: Sysel@utb.cz