

Kód:	SR/10/2013
Druh:	SMĚRNICE REKTORA
Název:	Pravidla a podmínky pro poskytování pracovnělékařských služeb
Organizační závaznost:	Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
Datum vydání:	13.6.2013
Účinnost od:	13.6.2013
Aktuální znění účinné od:	10.1.2018
Vydává:	prof. Ing. Petr Sáha, CSc., rektor
Zpracoval:	Personální odbor
Spolupracoval:	Právní oddělení
Počet stran:	5
Počet příloh:	0
Rozdělovník:	zaměstnanci UTB
Podpis oprávněné osoby:	Prof. Ing. Petr Sáha, CSc., rektor, v. r.

Článek 1 Základní ustanovení

- (1) Počínaje dnem 1. 4. 2013 vstoupila v účinnost vyhláška Ministerstva zdravotnictví ČR č. 79/2013 Sb., o provedení některých ustanovení zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, v platném znění (dále také jako „zákon“), ve znění pozdějších předpisů (vyhláška o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče (dále také jako „vyhláška“)), která mimo jiné upravuje organizaci, obsah a rozsah pracovnělékařských služeb, posuzování zdravotní způsobilosti ve vztahu k práci nebo službě a posuzování zdravotní způsobilosti ke vzdělávání a v průběhu vzdělávání.
- (2) Účelem této směrnice proto je v souladu se zákonem a vyhláškou upravit otázky týkající se poskytování pracovnělékařských služeb a práva a povinnosti zaměstnanců Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně (dále jen „UTB“) a práva a povinnosti UTB v souvislosti s účastí zaměstnanců UTB na zdravotních prohlídkách v rámci poskytování pracovnělékařských služeb.
- (3) Pracovnělékařské služby jsou mimo jiné zdravotní služby preventivní, jejichž součástí je hodnocení vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví, provádění preventivních prohlídek a hodnocení zdravotního stavu za účelem posuzování zdravotní způsobilosti k práci, poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy, nemocemi z povolání a nemocemi souvisejícími s prací, školení v poskytování první pomoci a pravidelný dohled na pracovištích a nad výkonem práce nebo služby.
- (4) Pracovnělékařské služby poskytuje pro UTB na základě Smlouvy o poskytování pracovnělékařských služeb ze dne 4.6.2013 MUDr. Antonín Minařík, privátní praktický lékař, IČ: 48471151, se sídlem Kostelecká 55, Zlín (dále také jako „Poskytovatel PLS“). Termín a místo poskytování pracovnělékařských služeb je uvedeno na webových stránkách UTB.

- (5) Pracovnílékařské prohlídky se provádějí za účelem vyloučení nemocí, vad nebo stavů (dále jen „**nemoci**“), které omezují nebo vylučují zdravotní způsobilost ke konkrétní práci a to v souladu se zákonem a vyhláškou.
- (6) Zdravotní stav za účelem posouzení zdravotní způsobilosti při pracovnílékařských prohlídkách se hodnotí na základě informací zjištěných při dohledu, údajů obsažených v písemné žádosti UTB o pracovnílékařskou prohlídku, závěrů lékařské prohlídky a odborných vyšetření a údajů uvedených ve výpisu ze zdravotnické dokumentace vedené registrujícím poskytovatelem lékařských služeb.

Článek 2

Pracovnílékařské prohlídky

- (1) Pracovnílékařskými prohlídkami jsou:

- vstupní prohlídka, prohlídka periodická a prohlídka mimořádná, které se provádějí za účelem posouzení zdravotní způsobilosti ve vztahu k práci,
- výstupní prohlídka a
- lékařská prohlídka po skončení rizikové práce (následná prohlídka).

- (2) Vstupní prohlídka se provádí za účelem zajištění, aby k výkonu práce v podmínkách s předpokládanou zdravotní náročností nebyla zařazena osoba ucházející se o zaměstnání, jejíž zdravotní způsobilost neodpovídá zařazení k předpokládané práci. Vstupní prohlídka se provádí též před změnou druhu práce nebo převedením zaměstnance na jinou práci, pokud jde o práci vykonávanou za odlišných podmínek, než ke kterým byla posouzena zdravotní způsobilost zaměstnance.
- (3) Periodická prohlídka se provádí za účelem zjištění včasné změny zdravotního stavu vzniklé v souvislosti se zdravotní náročností vykonávané práce nebo stárnutím organismu, kdy další výkon práce by mohl vést k poškození zdraví posuzovaného zaměstnance, nebo k poškození zdraví jiných osob.
- (4) Mimořádná prohlídka se provádí za účelem zjištění zdravotního stavu posuzovaného zaměstnance v případě důvodného předpokladu, že došlo ke ztrátě nebo změně zdravotní způsobilosti k práci nebo pokud dojde ke zvýšení míry rizika již dříve zohledněného rizikového faktoru pracovních podmínek.
- (5) Výstupní prohlídka se provádí za účelem zjištění zdravotního stavu zaměstnance v době ukončení výkonu práce, a to s důrazem na zjištění takových změn zdravotního stavu, u kterých lze předpokládat souvislost se zdravotní náročností vykonávané práce.
- (6) Následná prohlídka se provádí za účelem včasného zjištění změn zdravotního stavu vzniklých v souvislosti s prací za takových pracovních podmínek, jejichž důsledky se mohou projevit i po ukončení práce, a to za účelem včasného zjištění potřebné zdravotní péče, popřípadě odškodnění.

Článek 3

Četnost periodických prohlídek

- (1) Periodická prohlídka u zaměstnanců vykonávajících práci zařazenou podle zákona o ochraně veřejného zdraví
- a) v kategorii první se provádí
 1. jednou za 6 let, nebo
 2. jednou za 4 roky, jde-li o zaměstnance, který dovršil 50 let věku; poprvé se provede v návaznosti na periodickou prohlídku podle bodu 1,
 - b) v kategorii druhé se provádí
 1. jednou za 4 roky, nebo
 2. jednou za 2 roky, jde-li o zaměstnance, který dovršil 50 let věku; poprvé se provede v návaznosti na periodickou prohlídku podle bodu 1,
 - c) v kategorii druhé rizikové a kategorii třetí se provádí jednou za 2 roky,
 - d) v kategorii čtvrté jednou za rok.
- (2) Periodická prohlídka u zaměstnanců vykonávajících práci nebo činnost, jejichž součástí je riziko ohrožení zdraví, pokud není pro provedení periodické prohlídky podle předchozího odstavce stanovena kratší lhůta, se provádí:
- a) jednou za 4 roky, nebo
 - b) jednou za 2 roky, jde-li o zaměstnance, který dovršil 50 let věku; poprvé se provede v návaznosti na periodickou prohlídku podle písmene a).
- (3) Odstavec 1 nebo 2 se nepoužije, pokud je jiným právním předpisem nebo přílohou č. 2 k vyhlášce o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče stanoveno jinak.

Článek 4

Práva a povinnosti UTB

- (1) UTB jako zaměstnavatel je povinna:
- při zařazování zaměstnanců k práci postupovat podle závěrů lékařských posudků o jejich zdravotní způsobilosti,
 - při odeslání zaměstnance k pracovnělékařské prohlídce vybavit jej žádostí obsahující údaje v souladu s § 55 odst. 1 písm. d) zákona; k pracovnělékařské prohlídce vysílá zaměstnance UTB personální odbor UTB, a to prostřednictvím fakulty nebo součásti, na kterou je zaměstnanec organizačně zařazen. Personální odbor eviduje seznamy zaměstnanců, kterým v daném kalendářním roce vzniká povinnost podrobit se pracovnělékařské prohlídce a předložit zaměstnavateli posudek o zdravotní způsobilosti. Žádost o posudek je vyhotovena ve trojím vyhotovení, z nichž 1 obdrží Poskytovatel PLS, 1 zaměstnanec a 1 zaměstnavatel. Zaměstnanci, kteří nesplní tuto zákonem danou povinnost, se stávají pro zaměstnavatele **zdravotně nezpůsobilými pro další výkon práce.**
 - odeslat zaměstnance na mimořádnou pracovnělékařskou prohlídku, pokud o to zaměstnanec požádal anebo pokud obdržel podnět od poskytovatele pracovnělékařských služeb dle zákona,
 - informovat poskytovatele pracovnělékařských služeb, že u zaměstnance nastaly skutečnosti stanovené vyhláškou pro provádění lékařských prohlídek po skončení

rizikové práce; informování zajišťuje personální odbor, součástí a útvary UTB jsou povinny poskytnout bezodkladnou součinnost.

- (2) UTB jako zaměstnavatel je oprávněna vyslat zaměstnance na mimořádnou pracovnělékařskou prohlídku, má-li pochybnosti o zdravotní způsobilosti zaměstnance k práci.

Článek 5

Práva a povinnosti zaměstnanců UTB

- (1) Zaměstnanci UTB jsou povinni:

- podrobit se pracovnělékařským službám u Poskytovatele PLS případně u svého registrujícího poskytovatele pracovnělékařských služeb, tj. u lékaře, který má atestaci v oboru „všeobecné praktické lékařství“ nebo „pracovní lékařství“ nebo „praktické lékařství pro děti a dorost“ (v případě zaměstnance mladšího 19ti let); to platí pouze pro zaměstnance, na jejichž pracovištích jsou vykonávány práce pouze v kategorii první a není-li součástí této práce činnost, pro jejíž výkon jsou podmínky zdravotní způsobilosti stanoveny prováděcím právním předpisem podle § 60 zákona nebo jinými právními předpisy,
- podrobit se pracovnělékařským službám pouze u Poskytovatele PLS, pokud jsou na jejich pracovištích vykonávány práce v kategorii druhé až čtvrté,
- podrobit se zdravotním službám indikovaným Poskytovatelem PLS pro hodnocení zdravotního stavu,
- podrobit se pracovnělékařským službám, které případně nařizuje jiný právní předpis,
- sdělit Poskytovateli PLS jméno a adresu registrujícího poskytovatele a dalších poskytovatelů, kteří ho přijali do péče,
- sdělit Poskytovateli PLS na jeho žádost nebo z vlastního podnětu všechny jemu známé nebo podezřelé skutečnosti související s ochranou zdraví při práci.

- (2) Zaměstnanci UTB, kteří se podrobí pracovnělékařským službám u Poskytovatele PLS, jsou povinni vzít s sebou výpis ze zdravotní dokumentace, který lze pro posouzení zdravotního stavu nebo zdravotní způsobilosti posuzované osoby pro stejný účel nahradit potvrzením o nezměněném zdravotním stavu.
- (3) Zaměstnanci UTB, kteří se podrobí pracovnělékařským službám u Poskytovatele PLS, jsou dále povinni dopředu se na pracovnělékařskou službu objednat, a to v době ordinčních hodin přímo u poskytovatele PLS na telefonních číslech uvedených na webových stránkách UTB.
- (4) Zaměstnanci UTB mají právo na úhradu pracovnělékařských služeb ze strany UTB s výjimkou posuzování nemocí z povolání, a sledování vývoje zdravotního stavu při lékařských preventivních prohlídkách u nemocí z povolání a vývoje zdravotního stavu při lékařských preventivních prohlídkách po skončení rizikové práce, upravených v zákoně o ochraně veřejného zdraví.

- (5) Zaměstnanci UTB, kteří podstoupí pracovnělékařské služby u svého registrujícího poskytovatele pracovnělékařských služeb mají právo na úhradu pracovnělékařských služeb pouze do výše, v jaké jsou hrazeny pracovnělékařské služby zaměstnancům UTB, kteří podstoupí pracovnělékařské prohlídky u Poskytovatele PLS.
- (6) Podmínkou pro proplacení pracovnělékařských služeb podle předchozího odstavce je předložení dokladu o zaplacení zaměstnavateli.
- (7) Náklady na pracovnělékařské služby hradí ta součást, u které je zaměstnanec organizačně začleněn.

Článek 6

Závěrečná ustanovení

- (1) Práva a povinnosti touto směrnicí neupravené se řídí příslušnými právními předpisy, zejména zákonem o ochraně veřejného zdraví, zákonem o zdravotních službách a podmínkách jejich poskytování, zákonem o specifických zdravotních službách a vyhláškou MZ č. 79/2013 o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče, ve znění pozdějších předpisů.