

Kód:	SR/40/2024	
Číslo jednací:	UTB/24/030302	
Klasifikace dokumentu:	EXTERNÍ	
Druh:	SMĚRNICE REKTORA	
Název:	Oznamování porušení práva EU vnitřním oznamovacím systémem	
Organizační závaznost:	Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně	
Datum vydání:	20. 12. 2024	Verze: 01
Účinnost:	1. 1. 2025	
Vydává:	prof. Mgr. Milan Adámek, Ph. D., rektor	
Zpracoval:	Ombudsman	
Spolupracoval:	Právní oddělení	
Počet stran:	10	
Počet příloh:	3	
Rozdělovník:	Zaměstnanci UTB, studenti UTB, ostatní osoby	
Podpis oprávněné osoby:	prof. Mgr. Milan Adámek, Ph. D., v. r.	

ČÁST PRVNÍ

ÚVODNÍ USTANOVENÍ

Článek 1

Předmět úpravy

- (1) Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně (dále jen „UTB“) zavádí v souladu se směrnicí Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1937 ze dne 23. října 2019 o ochraně osob, které oznamují porušení práva Unie (dále jen „Směrnice EU“) a zákonem č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů (dále jen „zákon“) vnitřní oznamovací systém pro oznamování protiprávního jednání.
- (2) Tato směrnice stanoví podmínky a postup pro podávání, přijímání, prošetřování a vyřizování oznámení o možném protiprávním jednání podle zákona (dále jen „oznámení“), způsob nakládání a uchovávání získaných informací, který je v souladu se Směrnicí EU a zákonem a podmínky poskytování ochrany fyzické osobě, která oznámení učinila (dále jen „oznamovatel“) a případně také dalším osobám.
- (3) Tato směrnice dále upravuje
 - a) příslušnost, postavení, oprávnění a povinnosti osoby určené na UTB k přijímání a vyřizování oznámení o možném protiprávním jednání podle zákona (dále jen „příslušná osoba“);
 - b) práva a povinnosti osoby, proti které oznámení o možném protiprávním jednání podle zákona směřuje (dále jen „dotčená osoba“);
 - c) povinnosti příslušného nadřízeného zaměstnance UTB při přijímání a vyřizování oznámení.

Článek 2

Působnost

- (1) Oznamovatelem možného protiprávního jednání prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému UTB může být osoba, která pro UTB vykonává nebo vykonávala práci nebo jinou obdobnou činnost přímo nebo zprostředkovaně, popřípadě je nebo byla v kontaktu s UTB v souvislosti s výkonem práce nebo jiné obdobné činnosti pro UTB (včetně osob ucházejících se o práci, službu či plnění), přičemž práci se v tomto případě rozumí závislá práce vykonávaná v základním pracovněprávním vztahu, studium, odborná praxe, stáž, dobrovolnická činnost, výkon funkce člena orgánu právnické osoby, činnosti vyplývající ze smlouvy, jejímž předmětem je poskytování dodávek, služeb, stavebních prací nebo jiného obdobného plnění.
- (2) Oznámení obsahuje informace o možném protiprávním jednání, k němuž došlo nebo má dojít na UTB, nebo u osoby, se kterou oznamovatel byl nebo je v kontaktu v souvislosti s výkonem práce nebo jiné obdobné činnosti na UTB a které
 - a) má znaky trestného činu,
 - b) má znaky přestupku, za který zákon stanoví sazbu pokuty, jejíž horní hranice je alespoň 100 000 Kč,
 - c) porušuje zákon nebo
 - d) porušuje jiný právní předpis nebo předpis Evropské unie v oblasti:
 1. finančních služeb, povinného auditu a jiných ověřovacích služeb, finančních produktů a finančních trhů,
 2. daně z příjmů právnických osob,
 3. předcházení legalizace výnosů z trestné činnosti a financování terorismu,
 4. ochrany spotřebitele,
 5. souladu s požadavky na výrobky včetně jejich bezpečnosti,
 6. bezpečnosti dopravy, přepravy a provozu na pozemních komunikacích,
 7. ochrany životního prostředí,
 8. bezpečnosti potravin a krmiv a ochrany zvířat a jejich zdraví,
 9. radiační ochrany a jaderné bezpečnosti,
 10. hospodářské soutěže, veřejných dražeb a zadávání veřejných zakázek,
 11. ochrany vnitřního pořádku a bezpečnosti, života a zdraví,
 12. ochrany finančních zájmů Evropské unie, nebo
 13. fungování vnitřního trhu včetně ochrany hospodářské soutěže a státní podpory podle práva Evropské unie.
- (3) Oznámení musí dále obsahovat údaje o jménu, příjmení a datu narození, případně jiné údaje, z nichž je možno dovodit totožnost oznamovatele, není-li zákonem pro daný případ stanoveno jinak. Oznámení nemusí obsahovat údaje podle věty první, pokud bylo podáno osobou, jejíž totožnost je příslušné osobě známa.
- (4) Oznámení musí být podepsáno vlastnoručním podpisem oznamovatele, je-li podáváno v listinné podobě, případně fyzicky (osobně) u příslušné osoby. Oznámení podané elektronickou formou (e-mailem) musí být podepsáno kvalifikovaným elektronickým podpisem oznamovatele (to neplatí v případě oznámení podaného zaměstnancem nebo studentem UTB prostřednictvím univerzitního e-mailu). Oznámení učiněné datovou schránkou oznamovatele nemusí být podepsáno.

- (5) Oznámením není takové oznámení nebo jeho část, která obsahuje informace uvedené v § 3 odst. 3 zákona. Za oznámení se nepovažuje rovněž takové oznámení, kterým by oznamovatel porušil svoji povinnost uvedenou v § 3 odst. 1 zákona.

Článek 3

Příslušná osoba a zastupující příslušná osoba

- (1) K přijímání oznámení, posouzení jeho důvodnosti, prošetřování oznámení, navrhování opatření k nápravě i k dalšímu postupu souvisejícímu s podaným oznámením určuje rektor příslušnou osobu.
- (2) Příslušnou osobou musí být určena osoba, která splňuje odborné a osobnostní předpoklady nezbytné pro řádný a svědomitý výkon činnosti příslušné osoby. Postavení, znalosti, schopnosti, dovednosti a vlastnosti příslušné osoby nesmí zavadat důvod k pochybnosti o tom, že svou činnost vykonává řádně a nestranně.
- (3) Příslušné osobě nelze udělovat pokyny, ani její činnost jinak ovlivňovat způsobem, který by mařil nebo ohrožoval její řádný výkon. Kontrola řádného výkonu činnosti příslušné osoby nadřízeným vedoucím zaměstnancem není za současného zachování požadavku nestrannosti a důvěrnosti informací souvisejících s oznámením podle této směrnice první větou dotčena.
- (4) Pro případ nepřítomnosti příslušné osoby trvající déle než 7 dnů nebo pokud by příslušná osoba mohla být při prošetřování oznámení ve střetu zájmů, je určena zastupující příslušná osoba.
- (5) Pro zastupující příslušnou osobu se ustanovení této směrnice týkající se příslušné osoby použijí obdobně.
- (6) Příslušná osoba bezodkladně předá oznámení k vyřízení zastupující příslušné osobě, lze-li vzhledem k jejímu poměru vůči oznamovateli nebo k informacím uvedeným v oznámení důvodně pochybovat o její nestrannosti.
- (7) Pokud oznámení nemůže prošetřit příslušná osoba ani zastupující příslušná osoba, uvědomí o této skutečnosti příslušná osoba oznamovatele a poučí ho o právu podat oznámení prostřednictvím vnějšího oznamovacího systému v působnosti Ministerstva spravedlnosti.

ČÁST DRUHÁ

VNITŘNÍ OZNAMOVACÍ SYSTÉM

Článek 4

Obecné ustanovení

Vnitřní oznamovací systém je soubor pravidel pro podávání, přijímání a prošetřování oznámení, komunikaci s oznamovatelem, zajištění ochrany oznamovatele a způsobu prošetření oznámení. Informace o zřízení vnitřního informačního systému, způsobech

oznamování a kontaktu na příslušnou osobu zveřejňuje UTB na svých internetových stránkách.

Článek 5

Přijímání oznámení

- (1) Oznámení přijímá příslušná osoba a je možno jej podat prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému
 - a) elektronicky prostřednictvím formuláře dostupného na internetových stránkách UTB,
 - b) písemně na adresu Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně, nám. TGM 5555, 760 01 Zlín. Obálka musí být označena slovy: „Neotvírat – whistleblowing“, nebo
 - c) osobně po dohodě s příslušnou osobou; v takovém případě je příslušná osoba povinna oznámení přijmout v přiměřené lhůtě, nejdéle do 14 dnů ode dne, kdy o to oznamovatel požádal. Při osobní schůzce sepíše příslušná osoba s oznamovatelem o přijetí oznámení a jeho obsahu zápis. Zápis je sepsán ve dvou vyhotoveních. Oznamovatel má možnost zápis zkontrolovat, opravit a odsouhlasit svým podpisem. Jeden výtisk zápisu předá příslušná osoba oznamovateli. Vzor zápisu o přijetí oznámení je přílohou č. 1 této směrnice.
- (2) Opakovaně podávané oznámení, pokud neobsahuje proti dříve podanému oznámení nebo oznámením učiněným stejným oznamovatelem nové informace, se neprošetřuje. V takovém případě se oznamovateli potvrdí příjem oznámení se sdělením, že se nebude dále prošetřovat z důvodu neuvedení nových informací.
- (3) UTB prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému přijímá oznámení od osob uvedených v čl. 2 odst. 1 této směrnice. Tím není dotčeno právo osob podat oznámení prostřednictvím vnějšího oznamovacího systému Ministerstva spravedlnosti.
- (4) Oznámení prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému nelze učinit anonymně.

Článek 6

Práva příslušné osoby

- (1) Příslušná osoba je při posuzování důvodnosti oznámení oprávněna:
 - a) Požadovat prokázání totožnosti dotčené osoby nebo osoby zúčastněné na prošetřování předložením zaměstnaneckého průkazu,
 - b) Požadovat sdělení údajů a předložení nebo zpřístupnění listin, audiovizuálních a digitálních záznamů a jiných věcí, které mohou souviset s oznámením,
 - c) Pořizovat si z předložených nebo zpřístupněných listin elektronické obrazy, výpisy, opisy, kopie,
 - d) Pořizovat si kopie předložených nebo zpřístupněných audiovizuálních a digitálních záznamů,
 - e) Pořizovat se souhlasem dotčené osoby nebo osoby zúčastněné na prošetřování zvukový nebo obrazově zvukový záznam jejich ústního projevu,
 - f) Vstupovat do všech prostor UTB, které mohou souviset s oznámením.

- (2) Příslušná osoba je při prošetřování dále oprávněna požadovat od dotčené osoby nebo od osoby zúčastněné na prošetřování ústní vysvětlení, jehož podání mohou odmítnout; o této skutečnosti je příslušná osoba poučena. O průběhu a obsahu vysvětlení sepíše příslušná osoba záznam, nebo pořídí zvukový nebo obrazový záznam. Záznam podepisuje příslušná osoba a osoba, která vysvětlení poskytl. Tím není dotčena povinnost zachovávat důvěrnost podle této směrnice.
- (3) Příslušná osoba je dále oprávněna požadovat od zaměstnanců UTB v přiměřené lhůtě zpracování písemného odborného stanoviska ke skutkovým a právním otázkám souvisejícím s oznámením; tím není dotčena povinnost zachovávat důvěrnost podle této směrnice.

Článek 7 **Povinnosti příslušné osoby**

- (1) Příslušná osoba vykonává svou činnost osobně.
- (2) Příslušná osoba postupuje při výkonu své činnosti nestranně.
- (3) Příslušná osoba zachovává důvěrnost totožnosti oznamovatele i osoby podle čl. 14 odst. 2, jakož i informací, které by k odhalení jejich totožnosti mohly vést; to neplatí, udělí-li k postupu, který by mohl ohrozit zachování důvěrnosti totožnosti, oznamovatel nebo osoba podle čl. 14 odst. 2 písemný souhlas.
- (4) Příslušná osoba může nezbytně širokému okruhu jiných osob odhalit totožnost dotčené osoby tehdy, je-li to nezbytné k řádnému prošetření informací uvedených v oznámení nebo k navržení nebo uložení preventivního nebo nápravného opatření.
- (5) Příslušná osoba rovněž zachovává důvěrnost informací, jejichž prozrazení by mohlo zmařit nebo ohrozit účel podávání oznámení, zejména řádné prošetření informací uvedených v oznámení a předejití nebo nápravu protiprávního stavu.
- (6) Informace a osobní údaje, o kterých se zachovává důvěrnost, neposkytuje příslušná osoba ani na základě žádosti podle zákona o svobodném přístupu k informacím.
- (7) Příslušná osoba předloží svému nadřízenému vedoucímu zaměstnanci do 1. března následujícího kalendářního roku písemnou zprávu o své činnosti za uplynulý kalendářní rok. Nedojde-li takovým postupem k porušení důvěrnosti podle této směrnice, ve zprávě uvede alespoň:
 - a) celkový počet oznámení,
 - b) počet oznámení, která byla předána k prošetření zastupující příslušné osobě,
 - c) počet oznámení, která byla předána příslušnému orgánu veřejné moci,
 - d) počet probíhajících prošetření,
 - e) počet ukončených prošetření,
 - f) počet oznámení, u kterých informace v nich uvedené nebylo možné prošetřit, včetně odůvodnění,
 - g) počet oznámení spadajících do věcné působnosti podle čl. 2 odst. 2,
 - h) počet oznámení do osobní působnosti podle čl. 2 odst. 2 a
 - i) zjištěné nedostatky, navržená preventivní a nápravná opatření a přijatá preventivní nebo nápravná opatření.

Článek 8

Povinnosti dalších osob

- (1) Dotčená osoba a osoba zúčastněná na prošetřování jsou povinny umožnit příslušné osobě výkon jejích oprávnění, nestanoví-li tato směrnice jinak.
- (2) Důvěrnost podle této směrnice je povinna zachovávat každá osoba, která k informaci chráněné podle této směrnice nebo k osobnímu údaji získá přístup.
- (3) Nadřízený vedoucí zaměstnanec příslušné osoby zveřejní zprávu podle čl. 6 odst. 7 této směrnice způsobem umožňujícím dálkový přístup do 15 dnů ode dne jejího předložení příslušnou osobou.

ČÁST TŘETÍ

VYŘIZOVÁNÍ OZNÁMENÍ

Článek 9

Oznámení

- (1) Oznamovatel by měl jednat ve veřejném zájmu a v dobré víře, že jím podávané oznámení se opírá o věrohodná fakta a skutečnosti. Oznamování skutečností vědomě nepravdivých je přestupek, který projednává Ministerstvo spravedlnosti s výjimkou přestupků, které projednává orgán inspekce práce podle zákona o inspekci práce.
- (2) Při získávání a zajišťování podkladů dokládajících oznamované skutečnosti se oznamovatel nesmí dopustit jednání, které by mohlo mít charakter trestného činu.
- (3) Oznamovatel by měl být schopen identifikovat, jaké oblasti se protiprávní jednání týká a promyslet, jaké ověřitelné informace o ohlašovaném protiprávním jednání může poskytnout.

Článek 10

Posouzení oznámení a potvrzení o jeho přijetí

- (1) Příslušná osoba v případech podle čl. 4 odst. 1 písm. a) a b) této směrnice bezodkladně písemně vyrozumí oznamovatele o přijetí oznámení, nejpozději však do 7 dnů ode dne přijetí oznámení. Věta první se nepoužije, jestliže je zřejmé, že by takovým postupem byla prozrazena totožnost oznamovatele anebo jestliže o to oznamovatel požádal.
- (2) Příslušná osoba posuzuje důvodnost informací uvedených v oznámení a písemně vyrozumí oznamovatele o výsledcích posouzení do 30 dnů ode dne přijetí oznámení. V případech skutkově nebo právně složitých lze tuto lhůtu prodloužit až o 30 dnů, nejvýše však dvakrát. O prodloužení lhůty a důvodech pro její prodloužení je příslušná osoba povinna oznamovatele písemně vyrozumět před jejím uplynutím. Věta druhá prvního odstavce se použije obdobně.
- (3) Pokud oznámení neobsahuje všechny potřebné informace či údaje, vyzve příslušná osoba oznamovatele k doplnění.

- (4) Není-li při posuzování důvodnosti zjištěno protiprávní jednání podle čl. 2 odst. 1 této směrnice, poučí příslušná osoba oznamovatele ve lhůtě podle odstavce 2 o právu podat oznámení Ministerstvu spravedlnosti a příslušnému orgánu veřejné moci.

Článek 11

Prošetřování oznámení

- (1) Je-li oznámení vyhodnoceno jako důvodné, tzn. že bylo zjištěno možné protiprávní jednání podle čl. 2 odst. 1 této směrnice, příslušná osoba, je-li to možné s ohledem na zachování důvěrnosti totožnosti oznamovatele a osoby podle čl. 14 odst. 2, bez zbytečného odkladu navrhne opatření k předejití nebo nápravě protiprávního stavu.
- (2) Příslušná osoba písemně vyrozumí oznamovatele o výsledku každé fáze vyřizování oznámení bezprostředně po tom, co byla ukončena, nejdéle však do 90 dnů ode dne přijetí oznámení. Kromě výsledku posouzení důvodnosti informací uvedených v oznámení informuje zejména o:
- a) ochraně, která oznamovateli na základě podaného oznámení náleží,
 - b) zjištěném protiprávním jednání,
 - c) navržených preventivních nebo nápravných opatřeních a důvodech jejich navržení, přijatých preventivních nebo nápravných opatřeních a jejich důvodnosti, byla-li ve lhůtě podle tohoto odstavce přijata, a
 - d) jiném způsobu vyřízení oznámení.

Vzor sdělení výsledku šetření je přílohou č. 3 této směrnice.

- (3) Dojde-li oznámení, jež má přijímat a vyřizovat příslušná osoba, jiné osobě nebo organizačnímu útvaru UTB, bezodkladně musí být postoupeno k vyřízení příslušné osobě, a to způsobem, který zajistí zachování důvěrnosti obsahu oznámení i totožnosti oznamovatele. Pokud je to možné, z evidence dokumentů i ze spisu musí být zároveň vymazány veškeré informace týkající se takového oznámení.
- (4) Dojde-li příslušné osobě podání, k jehož přijetí není příslušná, bezodkladně jej postoupí příslušnému organizačnímu útvaru UTB. Před postoupením podání příslušná osoba upozorní podatele na skutečnost, že se nejedná o oznámení podle zákona a předmětná úprava se neuplatní. Příslušná osoba znečitelní nebo jinak utají informace a osobní údaje, ze kterých lze totožnost podatele dovodit, ledaže podatel s postoupením těchto informací souhlasí.
- (5) Pokud je oznámení vyhodnoceno jako důvodné, je příslušná osoba povinna nejpozději ve lhůtě 30 dnů ode dne ukončení posouzení důvodnosti oznámení předložit rektorovi UTB písemný návrh opatření k předejití nebo nápravě protiprávního stavu (dále jen „návrh“). Návrh musí obsahovat vlastní návrh konkrétních opatření, řádné odůvodnění tohoto návrhu a musí být opatřen vlastnoručním podpisem příslušné osoby, případně jejím uznávaným elektronickým podpisem.
- (6) Rektor není návrhem žádným způsobem vázán a je pouze na jeho uvážení, zda mu v plném rozsahu či zčásti vyhoví, nebo zda jej zcela či zčásti zamítne. Nepřijme-li však opatření navržené příslušnou osobou, přijme k předejití nebo nápravě protiprávního stavu jiné vhodné opatření. O těchto skutečnostech pak musí příslušnou

osobu, jež mu návrh předložila, vyrozumět nejpozději do 30 dnů ode dne, kdy byl návrh ze strany příslušné osoby rektorovi UTB předložen.

Článek 12

Evidence a uchovávání oznámení

- (1) Příslušná osoba vede v elektronické podobě evidenci údajů o přijatých oznámeních, a to v rozsahu:
 - g) Datum přijetí oznámení,
 - h) Jméno, příjmení, datum narození (osobní číslo zaměstnance UTB), kontaktní adresa oznamovatele, nebo jiné údaje, z nichž je možné dovodit totožnost oznamovatele, jsou-li jí tyto údaje známy,
 - i) Shrnutí obsahu oznámení a identifikace dotčené osoby, je-li jí její totožnost známa,
 - j) Datum ukončení posouzení důvodnosti oznámení příslušnou osobou a jeho výsledek,
 - k) Navržená a přijatá preventivní nebo nápravná opatření.
- (2) Příslušná osoba uchovává oznámení a dokumenty související s oznámením po dobu 5 let ode dne přijetí oznámení.
- (3) Do evidence podle odstavce 1 a k oznámením a dokumentům uchovávaným podle odstavce 2 má přístup pouze příslušná osoba.

Článek 13

Zpracování osobních údajů

- (1) Na zpracování osobních údajů v souvislosti s oznámením se nevztahuje povinnost posouzení vlivu zpracování osobních údajů na ochranu osobních údajů.
- (2) Osobní údaje se ve vztahu k oznámení zpracovávají na základě čl. 6 odst. 1 písm. c) obecného nařízení o ochraně osobních údajů (dále jen „GDPR“).
- (3) Zvláštní kategorie osobních údajů podle čl. 9 odst. 1 GDPR je možné ve vztahu k oznámení zpracovávat na základě čl. 9 ods. 2 písm. e), f), nebo g) GDPR.
- (4) Informační povinnost podle čl. 13 a 14 GDPR je třeba plnit za současného zachování důvěrnosti podle této směrnice.
- (5) Výkon práva na přístup k osobním údajům podle čl. 15 GDPR lze subjektu údajů v souladu s čl. 23 GDPR umožnit pouze za předpokladu, že bude zachována důvěrnost totožnosti oznamovatele a dalších osob uvedených v oznámení.
- (6) Žádost o přístup k osobním údajům týkající se oznámení předá osoba pověřená výkonem agendy ochrany osobních údajů k vyřízení příslušné osobě.
- (7) Zjistí-li příslušná osoba, že v souvislosti s oznámením nejsou žádné údaje vedeny nebo, že se uplatní výjimka z povinnosti takovou informaci poskytnout, žádost bez dalšího odloží.

- (8) Povinnost oznámit porušení zabezpečení osobních údajů subjektu údajů se za současného zachování důvěrnosti podle této směrnice vztahuje rovněž na příslušnou osobu.

ČÁST ČTVRTÁ

OCHRANA PŘED ODVETNÝM OPATŘENÍM

Článek 14

Ochrana oznamovatele a dalších osob

- (1) Odvetným opatřením se rozumí jednání nebo jeho opomenutí v souvislosti s prací nebo jinou obdobnou činností oznamovatele podle § 2 odst. 3 a 4 zákona, které bylo vyvoláno učiněním oznámení a které oznamovateli nebo osobě podle odst. 3 písm. a) až h) může způsobit újmu; při splnění těchto podmínek je odvetným opatřením zejména:
- a) rozvázání pracovního poměru nebo neprodloužení pracovního poměru na dobu určitou,
 - b) zrušení právního vztahu založeného dohodou o provedení práce nebo dohodou o pracovní činnosti,
 - c) odvolání z místa vedoucího zaměstnance,
 - d) snížení mzdy nebo odměny nebo nepřiznání osobního příplatku,
 - e) přeložení nebo převedení na jinou práci,
 - f) úprava pracovní doby nebo jiná změna pracovních podmínek,
 - g) negativní hodnocení zaměstnance bez relevantních podkladů,
 - h) neumožnění odborného rozvoje,
 - i) diskriminace, nerovné či nespravedlivé zacházení,
 - j) bezdůvodné vyžadování lékařského vyšetření,
 - k) výpověď nebo odstoupení od smlouvy,
 - l) zásah do práva na ochranu osobnosti nebo
 - m) nátlak, zastrašování nebo jiné nevhodné chování.
- (2) Odvetnému opatření nesmí být vystaven oznamovatel ani
- a) Osoba, která poskytla pomoc při zjišťování informací, které jsou obsahem oznámení, podání oznámení nebo posouzení jeho důvodnosti,
 - b) Osoba, která je ve vztahu k oznamovateli osobou blízkou,
 - c) Osoba, která je zaměstnancem nebo kolegou oznamovatele,
 - d) Osoba oznamovatelem ovládaná,
 - e) Právníká osoba, v níž má oznamovatel účast, osoba ji ovládající, jí ovládaná osoba nebo osoba, která je s touto právníkou osobou ovládaná stejnou ovládající osobou,
 - f) Právníká osoba, jejíhož voleného orgánu je oznamovatel členem, osoba ovládající, ovládaná nebo osoba ovládaná stejnou ovládající osobou,
 - g) Osoba, pro kterou oznamovatel vykonává práci nebo jinou obdobnou činnost podle § 2 odst. 3 a 4 zákona, nebo
 - h) Svěřenský fond, jehož je oznamovatel nebo právníká osoba podle písmene e) nebo f) zakladatelem nebo obmyšleným nebo ve vztahu k němuž jsou oznamovatel nebo právníká osoba podle písmene e) nebo f) osobou, která

podstatným způsobem zvýší majetek svěrenského fondu smlouvou nebo pořízením pro případ smrti.

- (3) Měl-li oznamovatel oprávněné důvody se domnívat, že oznámení bylo nezbytné pro odhalení porušení podle čl. 2 odst. 2 této směrnice, nepovažuje se oznámení za porušení bankovního tajemství, smluvní povinnosti mlčenlivosti, povinnosti mlčenlivosti podle daňového řádu ani povinnosti zachovávat mlčenlivost podle právních předpisů upravujících práci nebo jinou obdobnou činnost, s výjimkou:
- a) Zajistit ochranu utajovaných informací a informací, jejichž vyzrazení by zjevně mohlo ohrozit probíhající trestní řízení nebo ochranu zvláštních skutečností podle zákona upravujícího krizové řízení,
 - b) Mlčenlivosti při výkonu činností podle zvláštních právních předpisů jako jsou např. činnost notáře, státního zástupce, advokáta, soudního exekutora, soudce, atd.
 - c) Mlčenlivosti při poskytování právní pomoci v řízení před soudem nebo jiným orgánem veřejné moci, nebo
 - d) Mlčenlivosti při poskytování zdravotních služeb.
- (4) Oznámení a jednání oznamovatele nebo osoby podle odstavce 3 písm. a) až h) v souvislosti se zjišťováním informací, které se později staly obsahem oznámení, se nepovažuje za porušení smluvní nebo zákonné povinnosti, s výjimkou případů, kdy je jednáním v souvislosti se zjišťováním takových informací spáchán trestný čin; to neplatí, pokud oznamovatel nebo osoba podle odstavce 3 písm. a) až h) neměli oprávněný důvod se domnívat, že oznámení bylo nezbytné pro odhalení porušení podle čl. 2 odst. 2. Tím není dotčeno ustanovení odstavce 4.

ČÁST PÁTÁ

PŘECHODNÁ A ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

Článek 15

Určení příslušné osoby učiněné před účinností této směrnice, se považuje za určení příslušné osoby podle této směrnice.

Verze dokumentu			
Datum	Verze	Změněno	Popis změny
	01		Vytvoření dokumentu