Pravidla rozpočtu
Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně
pro rok 2025

Dodatek č. 1

***Materiál pro jednání Akademického senátu UTB ve Zlíně***

***dne xx.mmmmmm 2025***

Předkládá: prof. Mgr. Milan Adámek, Ph.D.

 rektor

Zpracoval: Ing. Silvie Vodinská

Materiál Pravidla rozpočtu Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně pro rok 2025 projednaný a schválený dne 21. ledna 2025 se upravuje takto:

Znění článku 3, bodu 3.2.2.3 se ruší a nahrazuje tímto zněním:

„Indikátor absolvent přestavuje podíl součásti na celkovém počtu absolventů UTB, stanoveném jako součet počtu absolventů bakalářských SP, počtu absolventů magisterských SP násobeného koeficientem 1,5, počtu absolventů navazujících magisterských SP násobeného koeficientem 0,5 a počtu absolventů doktorských SP, přičemž je zohledněn koeficient ekonomické náročnosti studia. Jde o vážený průměr za akademické roky 2023/2024, 2022/2023 a 2021/2022 s váhami 5:3:2.“

Dále se doplňuje bod 2.5. o následující ustanovení:

„V průběhu roku 2024 došlo na základě *Podnětu k podání žádosti o poskytnutí příspěvku v rámci Fondu vzdělávací politiky na podporu mzdové koheze na veřejných vysokých školách* (dále jen „mzdová koheze“) k získání příspěvku ukazatele F ve výši **21 753 545 Kč**. Tento příspěvek byl určen na realizaci takových opatření, které pro jednotlivé kategorie zaměstnanců zajistí srovnatelné mzdové ohodnocení, a to jak z krátkodobého, tak z dlouhodobého hlediska.

Za účelem zabezpečení nepřečerpání prostředků ukazatele F mzdová koheze, byla nejprve z poskytnutého příspěvku oddělena částka a ponechána jako finanční rezerva na krytí náhrad za dovolené na zotavenou vč. souvisejících odvodů na zdravotní a sociální pojištění a pojištění odpovědnosti zaměstnavatele proúčtované v období leden až březen 2025. Vzhledem k uvedenému, v rámci účetní závěrky za rok 2024 vstupuje do rozpočtu 2025 prostřednictvím Fondu provozních prostředků (dále jen FPP) částka ve výši 3 286 tis. Kč.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Poskytnuto 2024 v tis. Kč** | **Čerpáno 2024 v tis. Kč** |
| **Neinvestiční prostředky celkem** | **21 753** | 18 467  |
| Osobní náklady celkem | 21 753  |  18 467  |
| z toho | mzdy |  16 207  | 13 776  |
| OON | 0 | 0 |
| odvody |  5 546  |  4 691 |

Částka, která je převedena do FPP roku 2025 bude použita na úhradu náhrad za dovolené na zotavenou vč. souvisejících odvodů na zdravotní a sociální pojištění a pojištění odpovědnosti zaměstnavatele. Dále bude příspěvek využit na úhradu odměn vč. souvisejících odvodů na zdravotní a sociální pojištění a pojištění odpovědnosti zaměstnavatele na dorovnání rozdílů v minimální mzdě. Výše příspěvku bude uvedena v Rozpise rozpočtu 2025.

Odměna bude zaměstnancům UTB ve Zlíně vyplacena k 31. 5. 2025 za období 1/2025 až 4/2025, to za účelem minimalizace rozdílu mzdového tarifu a minimální mzdy platné k 1. 1. 2025.

Pro výplatu odměny k 31. 5. 2025 bude použit následující algoritmus:

Zaměstnancům na základě pracovní smlouvy platné k 31. 5. 2025, kteří jsou zařazeni do mzdové třídy a stupně se mzdovým tarifem, jehož hodnota v Kč je nižší než hodnota minimální mzdy v Kč platné k 1. 1. 2025, bude za každý měsíc v rozhodném období doplacena fixní částka, a to v hodnotě zohledňující výši jejich úvazku k rozhodnému dni násobené jednou polovinou rozdílu minimální mzdy a jejich mzdového tarifu k rozhodnému dni. Pro výplatu odměny k 31. 5. 2025 bude:

* Rozhodným obdobím leden 2025 až duben 2025.
* Rozhodným dnem 31. 5. 2025.

Pokud by ve FPP projektu mzdové koheze na krytí odměn vč. souvisejících odvodů na zdravotní a sociální pojištění a pojištění odpovědnosti zaměstnavatele vyplacených k 31. 5. 2025 nebyl dostatek prostředků, zavazují se součásti uhradit nepokrytou část náhrad a souvisejících odvodů a pojištění odpovědnosti k 31. 7. 2025, 31. 8. 2025, 30. 9. 2025.

Pokud by nebyl využit veškerý příspěvek určený pro mzdovou kohezi do 30. 9. 2025, bude použit k vyplacení odměn, tj. vč. souvisejících odvodů na zdravotní a sociální pojištění a pojištění odpovědnosti zaměstnavatele k 31. 10. 2025 za období 5-9/2025, to za účelem minimalizace propadu mzdového tarifu pod minimální mzdu.

Pro výplatu odměny k 31. 10. 2025 bude použit následující algoritmus:

Zaměstnancům na základě pracovní smlouvy platné k 31. 10. 2025, kteří jsou zařazeni do mzdové třídy a stupně se mzdovým tarifem, jehož hodnota v Kč je nižší než hodnota minimální mzdy v Kč platné k 1. 1. 2025, bude za každý měsíc jejich úvazku v rozhodném období doplacena fixní částka, a to rovným dílem. Pro výplatu odměny k 31. 10. 2025 bude:

* Rozhodným obdobím květen 2025 až září 2025.
* Rozhodným dnem 31. 10. 2025.

Náhrady vzniklé v následujícím čtvrtletí z případné odměny vyplacené k 31. 10. 2025 hradí součásti, kde jsou pracovníci, jimž by mohla být odměna k 31. 10. 2025 vyplacena, kmenově vedeni.

Uvedeným algoritmem bude realizováno alespoň částečné dorovnání mzdových tarifů stanovených pod úrovní minimální mzdy.“

Ostatní ustanovení Pravidel rozpočtu UTB pro rok 2025 zůstávají nezměněna.