***Příloha č. 5***

***k Mzdovému předpisu UTB ve Zlíně***

**Příplatek za vedení a výkon funkce**

# Příplatek za vedení a výkon funkce

1. Akademickým funkcionářům (čl. 40 odst. 2 Statutu UTB) ve funkci prorektorů náleží za výkon funkce příplatek měsíčně až 30 000 Kč.
2. Akademickým funkcionářům (čl. 40 odst. 2 Statutu UTB) ve funkci děkan náleží za výkon funkce příplatek měsíčně až 30 000 Kč.
3. Akademickým funkcionářům (čl. 40 odst. 2 Statutu UTB) ve funkci proděkanů náleží za výkon funkce příplatek měsíčně až 20 000 Kč.
4. Předsedovi a členům akademických senátů náleží příplatek za výkon funkce Kč měsíčně:
5. členu Akademického senátu UTB až 2 500 Kč
6. předsedovi Akademického senátu UTB až trojnásobek příplatku stanoveného podle písmena a)
7. předsedovi ekonomické komise Akademického senátu UTB a předsedovi legislativní komise Akademického senátu UTB až dvojnásobek příplatku stanoveného podle písmena a)
8. členu akademického senátu fakulty až 2 000 Kč
9. předsedovi akademického senátu fakulty, předsedovi ekonomické komise akademického senátu fakulty a předsedovi legislativní komise akademického senátu fakulty až dvojnásobek příplatku stanoveného podle písmena d),
10. Vedoucímu zaměstnanci zaměstnavatele na pozici kvestor náleží příplatek za vedení měsíčně
až 30 000 Kč.
11. Vedoucímu zaměstnanci zaměstnavatele na pozici ředitel vysokoškolského ústavu náleží příplatek za vedení měsíčně až 30 000 Kč.
12. Vedoucímu zaměstnanci zaměstnavatele náleží měsíčně příplatek za vedení takto:
13. řediteli součásti, tajemníkovi součásti, řediteli regionálního výzkumného centra, vedoucímu pracoviště (například odboru, ústavu), který řídí více útvarů nebo vedoucími pracovišti s celoškolskou působností až 20 000 Kč,
14. řediteli ústavu, vedoucímu ateliéru, vedoucímu pracoviště, vedoucími oddělení až 12 000 Kč,
15. zaměstnanci, který není uveden v písmenech a) a b), ale je podle organizačního řádu nebo písemného rozhodnutí vedoucího zaměstnance v souladu se Mzdovým předpisem UTB oprávněn organizovat, řídit a kontrolovat práci jiných zaměstnanců a dávat jim k tomu účelu závazné pokyny, přísluší podle náročnosti řídící práce příplatek až 6 000 Kč.
16. Výši příplatku za vedení nebo výkon funkce stanoví zaměstnavatel v rámci daného rozpětí. Zaměstnavatel může přiznaný příplatek zvýšit nebo snížit. Zaměstnanec s touto změnou musí být předem seznámen.
17. Poměrná část příplatku za vedení náleží tomu vedoucímu zaměstnanci, který
18. má sjednánu kratší než stanovenou týdenní pracovní dobu,
19. nastoupí na pracovní místo v průběhu měsíce,
20. příslušné činnosti vykonával jen část měsíce (ve zbývající pobíral náhradu mzdy nebo dávky nemocenského pojištění a podobně).
21. Příplatek za výkon funkce předsedovi Akademického senátu UTB stanovuje rektor. Členům Akademického senátu UTB stanovuje příplatky za výkon funkce rektor na návrh předsedy Akademického senátu UTB. Příplatek za výkon funkce předsedovi akademického senátu fakulty stanovuje děkan, členům akademického senátu fakulty stanovuje příplatky za výkon funkce děkan na návrh předsedy akademického senátu fakulty. Na stanovení příplatku za výkon funkce se vztahují obdobně odstavce
 8 a 9.
22. Zaměstnanci náleží pouze jeden z příplatků uvedených v odstavcích 1 až 3 a 5 až 7. Výši příplatku určí zaměstnanci zaměstnavatel v rámci rozpětí, které je při plnění stanovených podmínek pro zaměstnance výhodnější.
23. Za metodické vedení žádný příplatek nenáleží.
24. Vedoucími zaměstnanci jsou ti zaměstnanci, kteří jsou pověřeni vedením na jednotlivých stupních řízení u zaměstnavatele, jsou oprávněni stanovit a ukládat podřízeným zaměstnancům zaměstnavatele pracovní úkoly, organizovat, řídit a kontrolovat jejich práci a dávat jim k tomu účelu závazné pokyny[[1]](#footnote-1)). Z předpisu zaměstnavatele (statutu, tohoto mzdového předpisu, organizačního řádu, případně jiného dokumentu) musí vyplývat postavení vedoucího zaměstnance, rozsah jeho působnosti a odpovědnosti.
1. ) § 11 zákoníku práce.

 [↑](#footnote-ref-1)