# Benefity na UTB

## změny daňového režimu u některých zaměstnaneckých benefitů související s vydáním vládního konsolidačního balíčku a nutná změna přístupu na UTB

**platnost od 1. 1. 2026**

UTB má ze zákona povinnost sledovat a evidovat poskytnuté benefity zaměstnancům.

Na UTB upravuje daňový režim zaměstnaneckých benefitů směrnice kvestora SK/11/2024 „Daňový režim zaměstnaneckých benefitů“ (včetně příloh).

- Příloha č. 1 - Přehled benefitů
- Příloha č. 2 - Formulář určený pro doložení účetních dokladů pro typ benefitu “Hlavní jídlo” zajištěné zaměstnanvatelem
- Příloha č. 3 - Formulář určený pro doložení účetních dokladů pro pracovní setkání/jednání

## Co je to benefit?

Zaměstnanecká výhoda, kterou zaměstnavatel poskytuje zaměstnanci nad rámec běžné mzdy, a který může být poskytován v peněžní i nepeněžní formě.

### Peněžní benefit

- zaměstnavatel poskytne zaměstnanci přímo nějaký finanční obnos (ne poukaz, ne vstupenku), u kterého není přesně určeno, jakým způsobem a na co má zaměstnanec tyto finance použít
- jde např. o bonus k životnímu výročí, k výročí založení univerzity apod.
- jedná se o benefit, který fakticky navyšuje příjem zaměstnance a jako takový bude podléhat zákonným odvodům

### Nepeněžní benefit

- nejde o finanční obnos
- zaměstnanci je přesně určeno, pro jaký účel poskytnutý benefit může využít
- jde např. o příspěvek na penzijní pojištění, příspěvek na benefitní kartu Pluxee (dříve Sodexo), příspěvek na stravování, stravenky, vstupenku nebo poukaz na konkrétní akci, poskytnutí dárku k jubileu, využití služeb předškolního či sportovního zařízení apod.
- do konce roku 2023 byly nepeněžní benefity převážně osvobozeny od daně bez ohledu na jejich výši
- od 1. 1. 2024 se tento režim mění v důsledku tzv. konsolidačního balíčku a některé nepeněžní benefity nově podléhají dani z příjmů zaměstnance

**Co to znamená?**

Některé nepeněžní volnočasové benefity, které v součtu za celý kalendářní rok přesáhnou polovinu průměrné mzdy nově podléhají dani z příjmů.

**Průměrná mzda pro rok 2026** je stanovena na **48 967 Kč**. Nepeněžní benefity, jejichž celkový roční součet nepřesáhne hodnotu 24 483,50 Kč, se nedaní.

Částka, která tuto hranici přesáhne, se stává příjmem na straně zaměstnance a podléhá tak dani z příjmů a odvodům na sociální a zdravotní pojištění.

## Benefity, u kterých je nutné hlídat limit 24 483,50 Kč

| Forma benefitu | Příklad | Daňový dopad pro zaměstnance | Kdo hlídá |
|---|---|---|---|
| **Nabití bodů na benefitní kartu** | benefitní karta Pluxee (dříve Sodexo) | Osvobozeno do částky 24 483,50 Kč za rok | podklady poskytuje Oddělení rozvoje lidských zdrojů, překročení hlídá mzdová účtárna na základě načítání do limitu |
| Nepeněžní příspěvek na **sportovní a kulturní akce** | úhrada startovného např. festivalový běh, „Do práce na kole“<br><br>úhrada vstupného do divadla, kina, koncert, na sportovní utkání, na Barum Rally | Osvobozeno do částky 24 483,50 Kč za rok | hlídá finanční účtárna, která na základě faktury předá podklady do mzdové účtárny a ta hlídá překročení limitu |

## Benefity spojené se stravováním

| Forma benefitu | Příklad | Daňový dopad pro zaměstnance | Kdo hlídá |
|---|---|---|---|
| **Stravování v menzách UTB** včetně hotelu Garni (příp. v provozovně v Uherském Hradišti) | příspěvek zaměstnavatele 50 Kč za odpracovanou směnu, příp. na stravenku v době uzavření menz | Osvobozeno do částky 129,50 Kč za směnu | SAP + KREDIT (výše úvazku, docházka),UTB kontroluje měsíčně |
| **Plnohodnotné hlavní jídlo** zajištěné univerzitou zaměstnanci | organizovaný oběd bez ohledu na formu (novoroční oběd zaměstnanců UTB, oběd v rámci komisí při státních zkouškách) | Osvobozeno do částky 129,50 Kč za směnu | hlídá finanční účtárna/pokladna, podklady předá mzdové účtárně |
| **Poskytnutí jídla a nápojů při pracovním setkání** s obchodními partnery | pracovní snídaně, obědy, večeře se zástupci firem, organizací (setkání vede k budoucímu příjmu univerzity) | Není předmětem daně | |
| **Drobné občerstvení** na poradách, školeních, pracovních schůzkách | chlebíčky, bagety, koláče, zákusky, saláty, ovoce (nesmí mít charakter hlavního jídla) | Není předmětem daně | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Poskytnutí **nealko nápojů** ke spotřebě na pracovišti | káva, čaj, minerální voda, limonády, džusy | Osvobozeno | |
| Poskytnutí **pitné vody** na pracovišti | fontány s pitnou vodou | Není předmětem daně | |

## Ostatní benefity poskytované na UTB

| Forma benefitu | Příklad | Daňový dopad pro zaměstnance | Kdo hlídá |
|---|---|---|---|
| **Ubytování** jako nepeněžní plnění **poskytované zaměstnanci** (hrazené zaměstnavatelem) – souvisí s výkonem práce, ale nejde o pracovní cestu, místo pobytu ≠ trvalé bydliště | ubytování na kolejích, v hotelu a sjednaných ubytovacích zařízeních UTB, ubytování v jiných ubytovacích zařízeních | Pokud hradí UTB, je osvobozeno jen do limitu 3.500 Kč za měsíc<br>Pokud má zaměstnanec trvalé bydliště v místě takto poskytnutého ubytování, dodaňuje se | hlídá finanční účtárna - vychází se z faktur, vnitropodnikového přeúčtování, podklady předává mzdové účtárně |
| **Společenské akce** s případným kulturním nebo sportovním prvkem pro omezený okruh účastníků | vánoční večírky, doprovodný program v rámci výjezdního zasedání, oslavy výročí, promoce, bruslení | Osvobozeno | |
| **Příspěvek UTB na penzijní pojištění** | | Osvobozeno do částky 50.000 Kč za rok | příspěvek zaměstnavatele za kalendářní rok nepřesahuje 50.000 Kč |
| Nepeněžní **dary zaměstnancům** | květiny, vánoční dárky, vína, pamětní medaile, věcné dárky k jubileu | NENÍ osvobozeno, podléhá dodanění a odvodům | Pokud hrazeno fakturou, zjednodušeným daňovým dokladem hlídá finanční účtárna/pokladna. Podklady předávají mzdové účtárně. |

## SHRNUTÍ

### Benefity, u kterých je nutné hlídat limit 24 483,50 Kč

- Příspěvek na **benefitní kartu Pluxee** (dříve Sodexo).
- Nepeněžní plnění – příspěvek na **kulturní / sportovní akce**, které nepořádá UTB – jako např. uhrazené **registrační poplatky** na akce (Do práce na kole, festivalový běh apod.).

### Co je třeba ještě hlídat

- **Stravování v zařízeních UTB** a plnohodnotné **jídlo zajištěné UTB** (např. organizovaný oběd) osvobozeno do limitu 129,50 Kč za směnu.

- **Ubytování** jako nepeněžní plnění (hradí UTB) osvobozeno do limitu 3 500 Kč/měsíc.

### Benefity UTB, které nepodléhají zdanění

- Příspěvek na **penzijní pojištění** (osvobozeno do 50 000 Kč za rok).
- **Slevy u partnerů** (nákup zboží, služeb, wellness, pobyty, …).
- Program služeb mobilního operátora (**zvýhodněné tarify** T-Mobile).
- **Akce pořádané UTB** s příp. kulturním a sportovním prvkem (vánoční večírky, oslavy výročí, bruslení, apod.).
- Ubytování chata **Portáš**.
- **UMŠ Qočna** – školkovné.

### Zdanění podléhají vždy

- Nepeněžní **dary** zaměstnancům.
- Peněžní benefity.

## Jak se dozvím, které benefity daním a jak?

Benefity poskytnuté zaměstnavatelem se zobrazují **ve výplatnici zaměstnance** standardním způsobem. Tzn. slovně i částkou přiznaný benefit v každém konkrétním měsíci. Např.:

| | | |
|---|---|---|
| 7030 Benefit Pluxee | 700 Kč | (benefitní karta) |
| 7031 Benefit kultura a sport | konkrétní částka v Kč | (např. startovné, vstupné) |

Hodnota poskytnutých příspěvků se vzájemně sčítá a hranice se v systému SAP hlídá na mzdové účtárně. Tyto benefity se načítají do mzdových listů zaměstnanců, kde se informace zobrazují souhrnně za celý rok, a to postupně dle nabíhajících měsíců. Mzdové listy zaměstnanci k dispozici nemají, nicméně mají k dispozici výplatní pásky, kde si mohou výši vyplacených příspěvků na benefit zkontrolovat.

**Pokud by zaměstnanec překročil limit stanovený pro r. 2026 (tj. 24 483,50 Kč),** pak by se mu zatížil vyměřovací základ pro odvod sociálního pojištění, zdravotního pojištění, i pro odvod daně. Hned v daném měsíci zaměstnanec při překročení stanoveného limitu ve výplatnici uvidí rozdíl mezi hrubou mzdou a mezi navýšenými vyměřovacími základy pro odvod SP, ZP a daně (za standardní situace se totiž hrubá mzda rovná vyměřovacím základům). Zaměstnanec na výplatní pásce uvidí:

| | |
|---|---|
| 7000 Zvýšení základu ZP, SP, daň | (zobrazí se zvýšení základu daně) |

Mzdová účtárna poskytuje v této oblasti plný informační servis.