

DODATEK Č. 1 KE KOLEKTIVNÍ SMLOUVĚ

uzavřené v souladu se zákonem č. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu se zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, mezi smluvními stranami, kterými jsou

Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně

veřejná vysoká škola zřízená zákonem č. 404/2000 Sb., o zřízení Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně

IČ: 70883521

se sídlem nám. T. G. Masaryka 5555, 760 01 Zlín

zastoupená prof. Mgr. Milanem Adámkem, Ph.D., rektorem

(dále také jako „zaměstnavatel“ nebo „UTB“)

a

ZO VOS Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně

zapsaná ve spolkovém rejstříku vedeném Krajským soudem v Brně, L 24812

IČ: 04698622

se sídlem nám. T. G. Masaryka 5555, 760 01 Zlín

zastoupená Ing. et Ing. Jiřím Konečným, Ph.D., předsedou

a

Odborová organizace zaměstnanců Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně

zapsaná ve spolkovém rejstříku vedeném Krajským soudem v Brně, L 29669

IČ: 21233632

se sídlem nám. T. G. Masaryka 5555, 760 01 Zlín

zastoupená Ing. Pavlínou Egner, Ph.D., předsedkyní

(dále také odborové organizace společně jako „odborní“)

(dále také společně jako „smluvní strany“)

Část I

Změny a doplnění kolektivní smlouvy

Smluvní strany uzavřely dne 29. května 2025 kolektivní smlouvu s účinností od 1. června 2025, která se tímto dodatkem č. 1 ke kolektivní smlouvě (dále jen „dodatek“) mění a doplňuje takto:

1. V Článku 23 *Základní úprava podmínek odměňování* se stávající odst. 23.5 ruší a nahrazuje novým zněním:

23.5 Zaměstnavatel se v rámci nastavení mzdového valorizačního mechanismu zavazuje, že provede valorizaci mzdových tarifů zaměstnanců nejdříve od 1. července 2027, a to při kumulativním splnění těchto podmínek:

a) schválení rozpočtu UTB na daný rok a současně

b) navýšení příspěvku a dotace poskytované Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy (dále jen „MŠMT“) na financování vzdělávací, tvůrčí a související činnosti veřejných vysokých škol.

Při splnění uvedených podmínek bude valorizace odpovídat nejméně polovině (50 %) procentuálního zvýšení minimální mzdy od roku, v němž nabyla účinnosti poslední změna mzdových tarifů UTB.

Nebudou-li výše uvedené podmínky valorizace splněny, není zaměstnavatel povinen valorizaci provést; může ji však realizovat částečně nebo s odloženou účinností v návaznosti na skutečném vývoji příspěvku a dotací MŠMT a rozpočtu UTB.

Konkrétní procentní výše valorizace bude vždy stanovena zaměstnavatelem po projednání s odborovými organizacemi, a to s ohledem na aktuální rozpočtové možnosti UTB a vývoj ekonomických ukazatelů veřejných vysokých škol.

Nad rámec výše uvedeného se zaměstnavatel dále zavazuje provést přehodnocení výše mzdových tarifů vždy nejpozději jednou za tři roky od poslední účinné změny mzdových tarifů na UTB.

2. V Článku 25 *Mzdové příplatky, mzda za práci přesčas a ve svátek, odměny* se stávající odst. 25.7 mění takto:

25.7 Zaměstnavatel se zavazuje poskytovat zaměstnancům odměny při pracovním výročí a odměny při skončení pracovního poměru a na něj bezprostředně navazujícího odchodu do důchodu. Tyto odměny jsou splatné společně se mzdou v následujícím měsíci po vzniku nároku, přičemž:

a) odměna ve výši 10 000 Kč náleží zaměstnanci opakovaně při každém 10. výročí nepřetržitě trvajících pracovního poměru, kdy současně platí, že v případě souběhu více pracovních poměrů zaměstnance je pro vznik nároku na odměnu při pracovním výročí rozhodující trvalý nejdříve vzniklý pracovní právní vztah, přičemž další trvalé pracovní právní vztahy založené později samostatný nárok na odměnu nezakládají ani nemají vliv na určení okamžiku vzniku nároku.

b) odměna při skončení pracovního poměru a na něj bezprostředně navazujícího odchodu do důchodu náleží zaměstnanci ve výši 10 000 Kč k datu prvního rozvázání pracovního poměru za splnění těchto podmínek:

- i. pracovní poměr zaměstnance k zaměstnavateli trval nepřetržitě alespoň 10 let,
- ii. zaměstnanec doloží skutečnost bezprostředně navazujícího odchodu do starobního nebo invalidního důchodu pro invaliditu III. stupně (např. doručená žádost zaměstnance o přiznání důchodu nebo pravomocné rozhodnutí přiznání důchodu, důchodový výměr apod.),
- iii. rozvázání pracovního poměru může být ze strany zaměstnance nebo zaměstnavatele (či vzájemnou dohodou) s výjimkou případů, kdy je pracovní poměr ze strany zaměstnavatele rozvazován podle § 52 písm. f), g) nebo h) nebo podle § 55 odst. 1 písm. a) nebo b).
- iv. zaměstnanci dosud na tuto odměnu u zaměstnavatele nevznikl nárok (nárok na odměnu při skončení pracovního poměru a na něj bezprostředně navazujícího odchodu do důchodu vzniká zaměstnanci pouze jednou, a to při prvním rozvázání pracovního poměru u zaměstnavatele).

Nárok na odměnu podle písm. a) mají zaměstnanci, kteří dovrší 10. výročí nepřetržitě trvajících pracovního poměru v období od 1.1. 2025 po dobu platnosti této kolektivní smlouvy.

Pro splnění nároku na odměnu se pro účely písm. b) započítají pracovní poměry, kterým doběhne podmínka nepřetržitého trvání 10 let od dne účinnosti této smlouvy.

Nárok na odměnu dle tohoto odstavce vzniká vždy vázaně na osobu zaměstnance, nikoli na jednotlivé pracovní poměry.

Část II Závěrečná ustanovení

Dodatek nabývá platnosti a účinnosti dnem podpisu poslední smluvní stranou. Kolektivní smlouva v úplném platném znění dodatku musí být přístupná všem zaměstnancům UTB nejpozději ke dni nabytí účinnosti tohoto dodatku.

Dodatek je vyhotoven ve třech stejnopisech s platností originálu. Každá smluvní strana obdrží po jednom vyhotovení.

10-02-2026
Ve Zlíně dne

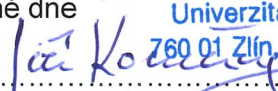


prof. Mgr. Milan Adámek, Ph.D.
rektor
Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně



10-02-2026

Ve Zlíně dne



Ing. et Ing. Jiří Konečný, Ph.D.
předseda
ZO VOS Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně

VYSOKOŠKOLSKÝ ODBOROVÝ SVAZ
základní organizace č. 2652 (1)
Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
760 01 Zlín, nám. T. G. Masaryka 5555

10-02-2026

Ve Zlíně dne



Ing. Pavlína Egner, Ph.D., předsedkyně
Odborová organizace zaměstnanců
Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně