

Kód:	SR/9/2026	
Číslo jednací:	UTB/26/009916	
Klasifikace dokumentu:	INTERNÍ	
Druh:	SMĚRNICE REKTORA	
Název:	Politika řízení změn	
Organizační závaznost:	Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně	
Datum vydání:	16.02.2026	Verze: 01
Účinnost:	20.02.2026	
Vydává:	Rektor	
Zpracoval:	Manažer kybernetické bezpečnosti	
Spolupracoval:	Centrum výpočetní techniky, Právní oddělení	
Počet stran:	3	
Počet příloh:	0	
Rozdělovník:	Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně	
Podpis oprávněné osoby:	prof. Mgr. Milan Adámek, Ph.D., v.r.	

Článek 1 Úvodní ustanovení

- (1) Politika řízení změn jako součást Deklarace kybernetické bezpečnosti Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně stanovuje způsoby a principy řízení významných změn dle zákona č. 264/2025 Sb., o kybernetické bezpečnosti (dále jen „zákon o kybernetické bezpečnosti“) a souvisejících právních předpisů v podmínkách Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně (dále jen „UTB“).
- (2) Tato politika se vztahuje na všechny uživatele a vybraná aktiva. Uživatelé se rozumí studenti, zaměstnanci s uzavřenou pracovní smlouvou nebo dohodou (dále jen „zaměstnanci UTB“), emeritní profesori a stipendisté na základě uzavřených dohod o spolupráci a přiměřeně také zaměstnanci významných dodavatelů a třetích stran na základě uzavřeného smluvního vztahu na dodávku služeb nebo produktů.
- (3) Jednotlivé pojmy používané v této politice jsou vymezeny zejména zákonem o kybernetické bezpečnosti a souvisejícími právními předpisy. Přehled jednotlivých pojmů je uveden v dokumentu *Základní pojmy kybernetické bezpečnosti*, který je dostupný na webu UTB v sekci *Kybernetická bezpečnost*.

Článek 2 Způsob a principy řízení významných změn v rámci povinné osoby, jejich procesech, informačních a komunikačních systémech

- (1) Veškeré změny v rámci aktiv, které mají vliv na bezpečnost informací, jsou řízeny, kontrolovány a dokumentovány Garanty těchto aktiv.
- (2) Strategické změny jsou součástí strategického řízení a mají delší životní cyklus. Probíhají podle předem naplánovaných, dlouhodobých a schválených záměrů.

- (3) Změny jsou realizovány s využitím principů projektového řízení.
- (4) Významné změny zahrnují:

- a) změny ovlivňující více uživatelů,
- b) změny prováděné na základě změn platné právní úpravy,
- c) změny v rozsahu poskytované služby,

Článek 3

Přezkouvání dopadů významných změn

- (1) Přezkouvání dopadů významných změn je součástí principů projektového řízení.
- (2) V rámci přezkoumání dopadů významných změn jsou zohledněny aspekty:
 - a) dopadu na funkčnost aktiv,
 - b) finanční náročnosti změny,
 - c) požadavku na personální zdroje pro realizaci změny a pro provozování změněného aktiva,
 - d) dopadu změny na kvalitu poskytovaných služeb (SLA),
 - e) dopadu na existující procesy, pracovní postupy a dokumentaci aktiva,
 - f) přidělení rolí a odpovědností při a po realizaci změny,
 - g) identifikace a řízení rizik spojených se změnou.
- (3) Výsledky přezkoumání dopadů významných změn zohlední vlastník procesu při přípravě plánu realizace změny.
- (4) Výstupem z přezkoumání dopadů významné změny je rozhodnutí o realizaci změny.

Článek 4

Způsob vedení evidence a testování významných změn

- (1) Významné změny u vybraných technických aktiv jsou dokumentovány Garantem aktiva nebo vlastníkem procesu.
- (2) Dokumentace změny obsahuje:
 - a) výsledek přezkoumání dopadů významné změny,
 - b) rozhodnutí o realizaci změny,
 - c) stanovení osob a jejich odpovědnosti za realizaci změny,
 - d) plán nasazení změny,
 - e) požadavky na projektovou a provozní dokumentaci,
 - f) plán testování změny,
 - g) akceptaci změny.

(3) Plán testování změn obsahuje:

- a) definici rozsahu a druhy testů,
- b) časový harmonogram testování,
- c) rozsah rolí určených pro testování,
- d) školení rolí určených pro testování,
- e) testovací scénáře,
- f) metriky testování,
- g) stanovení způsobu hodnocení testů,
- h) vyhodnocení testů,
- i) akceptaci testů.

Verze dokumentu			
Datum	Verze	Změněno	Popis změny
16.02.2026	01	Manažer KB	Vytvoření dokumentu