



Program rozvoje UTB 2026–2030

prof. Mgr. Milan Adámek, Ph.D. — kandidát na rektora UTB ve Zlíně

UTB. Společně dál. *Navazuji na to, co funguje, a rozvíjím to, co má potenciál.*

Úvodní slovo

Se zlínským vysokým školstvím jsem spjatý téměř třicet let — od dob, kdy byla dnešní UTB součástí VUT v Brně, přes vznik samostatné univerzity až po poslední čtyři roky v jejím vedení. Podílel jsem se na jejím budování: od výuky a výzkumu přes spoluzaložení výzkumného centra CEBIA-Tech až po vedení Fakulty aplikované informatiky. Viděl jsem její růst i proměnu z mladé školy v sebevědomou univerzitu — a právě proto vím, kam ji posunout dál.

UTB je především o lidech — o studentech, zaměstnancích, absolventech, partnerech i celé komunitě, která univerzitu společně vytváří. Silná univerzita vzniká tam, kde mají studenti kvalitní učitele, výzkumníky a profesionální podpůrné pracovníky. Víím, že se univerzita neřídí sliby, ale rozhodnutími, za kterými je vidět práce. UTB nepotřebuje revoluci — potřebuje navázat na to, co funguje, a odvážně rozvíjet to, co má potenciál. Má pevné základy a já je chci proměnit v další příležitosti pro studenty, zaměstnance i partnery univerzity. Jedním z největších posunů posledních let je schopnost spolupracovat napříč fakultami a součástmi, s odborovými organizacemi — a tuto kulturu spolupráce chci dál rozvíjet.

UTB. Společně dál — protože společně a na pevných základech dokážeme víc.

Tři priority

Za nejdůležitější považuji tři oblasti, které rozhodnou o budoucnosti UTB. Jejich společným měřítkem je jedno: vytvářet lepší podmínky pro studenty, zaměstnance i společnost, které má UTB sloužit.

Moderní a digitální univerzita — méně administrativy, více prostoru pro vzdělávání a vědu.
Univerzita otevřená světu a všem generacím — více příležitostí pro studenty, zaměstnance i veřejnost.
Univerzita s přínosem — větší užitek pro společnost a ekonomiku, s důrazem na rozvoj regionu.

Hodnoty

POUTO říká, kým jsme — definuje naše hodnoty.

Společně dál říká, jak chceme pokračovat — udává náš směr.

Stavím na dlouhodobě sdílených hodnotách UTB — POUTO: Podnikavost, Otevřenost, Užitečnost, Tvořivost a Odpovědnost. Tyto hodnoty chci nejen zachovat, ale posouvat je dál:

Podnikavost — od nápadu k využití: transfer, spin-offy a praxe.

Otevřenost — otevřená světu i lidem každého věku, dostupná bez bariér.

Užitečnost — měřitelný dopad pro region, trh i celou společnost.

Tvořivost — v duchu Erudire et Creare.

Odpovědnost — udržitelnost, transparentní řízení a férovost k lidem.

Výchozí situace

UTB dnes stojí na silné základně: šest fakult, Univerzitní institut a dvě výzkumná centra, téměř 10 000 studentů, moderní laboratoře díky projektu ERDF, členství v evropské alianci PIONEER, nový mzdový předpis a jasná pravidla pro lidi, silné strategické partnerství se Zlínským krajem a rostoucí zájem veřejnosti o celoživotní vzdělávání. Zároveň nás čekají výzvy, které bude třeba bezodkladně řešit: pokles počtu uchazečů v důsledku demografického vývoje, tlak na diverzifikaci financování, skokový nástup umělé inteligence, nová regulace (AI Act, NIS2), nový vysokoškolský zákon, institucionální akreditace i tlak na akademickou samosprávu a rozhodovací procesy. Udržení transparentního a konsensuálního rozhodování uvnitř univerzity spolu s předvídatelným financováním považuji za klíčové.

K výsledkům přistupuji poctivě. Institucionální hodnocení 2019–2023 (kategorie C) vnímám jako důležitou zpětnou vazbu. Současně však vidím, že jsme na správné cestě — potvrzuje to mimo jiné historicky nejlepší výsledek UTB v Modulu 1 za rok 2025 i výrazný nárůst podílu špičkových výsledků. Mým cílem je na tomto pozitivním trendu dále stavět a v dalším institucionálním hodnocení posunout UTB kvalitativně výše.

A otevřeně pojmenovávám i naši největší rezervu: digitalizaci vnitřních procesů. Právě ta je zároveň naší největší příležitostí — s dnešními digitálními nástroji je tento skok dosažitelnější než kdy dřív.

I. Moderní a digitální univerzita

Studentky a studenti: kvalitní vzdělávání

Univerzita je tu především pro studentky a studenty. Chci, aby zažili kvalitní, moderní a lidsky vstřícné studium — a odešli na trh práce připravení a uplatnitelní.

NA ČEM STAVÍM

- Modernizace výukových laboratoří (projekt ERDF, průměrně 35 mil. Kč na fakultu; 88 mil. Kč pro novou budovu U1 Fakulty technologické).
- Nové programy propojené s praxí a regionem: Zdravotnické záchranářství, Radiologická asistence ve spolupráci s Krajskou nemocnicí Tomáše Bati (KNTB) a Zdravotnickou záchrannou službou (ZZS) i Polovodičové materiály (ve spolupráci s firmou onsemi); 6 profesních programů (NPO — Národní plán obnovy).
- Centrum pedagogických kompetencí a projekt POKROK.
- UPPER a jeho rozvoj pro potřeby studentů — podpora v začátcích podnikání.
- Poradenské centrum UTB — psychologické i kariérní poradenství (Job centrum), tutoři a podpora studentů se specifickými potřebami.
- Bohatý studentský život — studentské spolky a Studentská unie UTB, Reprezentační ples UTB, Majáles UTB, Fashion Event Dotek, Zlin Design Week, Zlínský Barcamp, Robogames, Science Café, Show-off, soutěž v požárním sportu TFA, univerzitní hokejový tým apod.
- Dlouhodobé partnerství s Trinity Bank umožnilo realizaci 65 studentských projektů a systematickou podporu talentovaných studentů prostřednictvím grantového programu financovaného částkou ve výši min. 1 mil. Kč ročně.
- Systematické využívání výsledků zpětné vazby studentů, absolventů a zaměstnavatelů pro zvyšování kvality studijních programů.

KAM SMĚŘUJI

- Vytvořím podmínky pro bezpečné a odpovědné využívání AI ve výuce i ve vědě.
- Budu podporovat přípravu studijních programů, které budou odpovídat potřebám trhu práce včetně průběžné aktualizace/transformace stávajících.
- Budu dbát na kontinuální rozvoj pedagogických kompetencí nových i stávajících akademických pracovníků.
- Společně budeme dále rozvíjet Univerzitní knihovnu jako moderní centrum studia, sdílení znalostí, informačních služeb, Open Science a podpory studentů, akademiků i výzkumníků.
- Společně přeneseme ověřené výstupy projektu POKROK do běžné výuky a budeme koordinovat aktivity vedoucí ke snižování studijní neúspěšnosti.
- Rozvinu distanční a smíšené formy výuky (v souladu s metodikou NAÚTV) a podpořím projektovou výuku propojenou s praxí.
- Posílím odborné praxe a řešení reálných problémů ve spolupráci s firmami, nemocnicemi, sociálními zařízeními a institucemi.
- I nadále budu zajišťovat a podporovat kvalitní služby Poradenského centra (včetně interního psychologa), nově tutoring z řad studentů (peer-to-peer); sociální bezpečí jako standard.
- Posílím uplatnitelnost absolventů prostřednictvím Job centra, stáží a spolupráce s firmami; každý student bude mít možnost získat praktickou, projektovou nebo mezinárodní zkušenost.

- Budu studenty výrazně podporovat ve všech směrech — wellbeing, spolky, sport i kultura; zlepším studijní prostředí (chill-out zóny na všech součástech, více zásuvek a nabíjecích míst, dostupnější tisk), vytvořím podmínky pro lepší kulturní a sportovní studentský život (otevření Studentského klubu na jaře 2027, zahájení soutěže na výstavbu sportovní haly v areálu Jižní Svahy na jaře 2027).
- Úspěšný model dlouhodobých partnerství se soukromým sektorem, který již dnes přináší podporu studentských projektů a talentovaných studentů, chci dále rozvíjet i v oblasti špičkové výzkumné a vzdělávací infrastruktury.

Měřitelný závazek: začlením do studijních programů rozvoj kompetencí pro bezpečné, odpovědné a efektivní využívání AI; měřitelné snížení studijní neúspěšnosti; každý student má možnost získat praktickou, projektovou nebo mezinárodní zkušenost.

Digitalizace a data

Cílem digitalizace není technologie sama o sobě. Jejím cílem je vrátit akademikům, výzkumníkům i studentům čas na to podstatné — vzdělávání, vědu a tvorbu. Chci, aby se rozhodnutí o rozvoji UTB opírala o kvalitní data, zkušenost lidí i otevřený dialog.

NA ČEM STAVÍM

- Centrum digitalizace vzdělávání a Centrum Fénix (edukační videa a tutoriály), Moodle jako celouniverzitní standard.
- Digitalizace agend: elektronické žádosti a odvolání ve STAGu, elektronické vydávání rozhodnutí studentům, elektronické potvrzení o studiu opatřené elektronickou pečeti, software pro tvorbu a správu akreditací studijních programů a programů ČŽV (ISAK — informační systém pro správu akreditačního procesu a AKRES — systém pro správu akreditačních spisů).
- E-odměny a workflow v SAP, virtuální přístupové karty eCards, krizový systém KISS (krizový informační a svolávací systém).

KAM SMĚŘUJI

- Spolehlivé IT a rychlejší digitalizace: oddělím provoz IT služeb od jeho strategického rozvoje — Centrum výpočetní techniky zajistí stabilní IT služby a nově vytvořené Vývojové centrum pro digitalizaci procesů bude posouvat digitální služby a procesy UTB.
- Automatizuji rutinní agendy (e-zápis ke studiu od 2027, digitální cestovní příkazy, celouniverzitní e-shop, funkční HR modul v SAP, ověřování identity prostřednictvím Bank ID) a nasadím automatizaci i AI tam, kde šetří čas.
- Posílím kybernetickou a datovou bezpečnost v souladu s NIS2 a AI Act, ochranu měkkých cílů i připravenost UTB čelit vlivovým hrozbám.
- Systém AI ambasadorů: na jednotlivých součástech zajistím odborné průvodce a konzultanty pro bezpečné a smysluplné zavádění AI napříč univerzitou (pro studenty, vyučující i vědecké pracovníky).
- Při digitalizaci budu preferovat integraci a maximální využití stávajících informačních systémů před zaváděním paralelních řešení.
- Připravíme strategii pro komerční využití Centra Fénix po skončení udržitelnosti projektu.
- Vytvoříme Digi Hub pro vzdělávání, sdílení zkušeností a podporu digitálních kompetencí.

Měřitelný závazek: politika AI a jednotný manažerský dashboard do konce roku 2027; prokazatelné snížení administrativních úkonů ve vybraných agendách; plný soulad s AI Act a NIS2; založení Digi Hubu.

II. Univerzita otevřená světu a všem generacím

Otevřená světu — internacionalizace

Vstup do prestižní aliance PIONEER byl pro celou UTB strategickým milníkem. Chci posilovat mezinárodní rozměr UTB a zvýšit její atraktivitu pro zahraniční studenty i akademické pracovníky. To považuji za jednu z důležitých odpovědí na demografický vývoj.

NA ČEM STAVÍM

- Vstup do evropské aliance PIONEER (2025, 10 univerzit).
- Rozšíření mezinárodní spolupráce i mimo Evropu — nová partnerství v Americe, Asii, Africe, a to i díky Erasmus+ KA171.
- Rostoucí počet zahraničních studentů.
- BIP (Blended Intensive Programmes), COIL (Collaborative Online International Learning); první joint-degree program (FMK) a double-degree programy na dalších součástech.
- Erasmus Without Paper.
- Welcome Centre — hodnocené v rámci monitoringu internacionalizace vysokých škol (MICHE) jako vysoce nadstandardní.
- První oficiální International Alumni Meetup (2026).
- Spolupráce se zahraničními studenty a absolventy jako ambasadory univerzity.

KAM SMĚŘUJI

- Společně proměníme členství v alianci PIONEER v konkrétní přínosy pro studenty, zaměstnance i výzkum UTB — společné programy, joint/double degree i projekty Horizon Europe.
- Systematicky posílím získávání zahraničních studentů a nabídku studijních programů realizovaných v angličtině — jako odpověď na demografii.
- Budu podporovat jazykové vzdělávání zaměstnanců.
- Budu dále rozšiřovat dostupnost mezinárodní zkušenosti pro co nejvíce studentů — nejen dlouhodobé pobyty, ale i krátké formy (BIP, COIL).
- Rozvinu welcome service pro přijíždějící studenty, pracovníky a jejich rodiny, hostující profesory, rezidenční pobyty pro umělce z celého světa.

Měřitelný závazek: nejméně 15 % zahraničních studentů i akademických a výzkumných pracovníků; růst počtu joint/double-degree programů a podílu studentů se smysluplnou mezinárodní zkušeností.

Otevřená celoživotně — CŽV a U3V

Zájem veřejnosti o vzdělávání na UTB roste rychleji než kapacita, kterou mu zatím věnujeme. Chci, aby UTB provázela člověka po celý život a byla otevřená celému regionu.

NA ČEM STAVÍM

- V roce 2025 vzniklo 13 nových programů ČŽV napříč fakultami; zájem veřejnosti o vzdělání v rámci ČŽV na UTB roste.
- V červnu 2026 bylo vydáno prvních 12 mikrocertifikátů (7 FHS, 5 FAI) a byl spuštěn nový e-shop kurzů U3V.
- Roste zájem o U3V i profesní kurzy ČŽV napříč regionem.
- Započali jsme tradici diamantových, zlatých a stříbrných promócí u příležitosti kulatých a půlkulatých výročí UTB.

KAM SMĚŘUJI

- Udělám odvážný krok v celoživotním vzdělávání. Rozšíříme flexibilní a dostupnou vzdělávací nabídku pro celý region. Vybrané předměty akreditovaných studijních programů otevřeme také odborné veřejnosti — pro její další profesní růst.
- Rozšíříme nabídku kurzů s mikrocertifikáty napříč fakultami a standardizujeme jejich vznik, evaluaci a propagaci.
- Vytvoříme kurzy „na míru“ pro firmy i veřejnou správu (upskilling a reskilling) a udržitelný obchodní model ČŽV.

Měřitelný závazek: Od roku 2030 každoročně 1 000+ účastníků ČŽV ročně a dalších 1 000+ účastníků U3V; 100+ vydaných mikrocertifikátů účastníkům ročně; udržitelný model financování ČŽV včetně nastavení transparentní kalkulace nákladů, cenotvorby a rozdělení výnosů mezi součásti.

III. Univerzita s přínosem

Tvůrčí činnost a doktorské studium

Excelentní věda vzniká tam, kde mají lidé podmínky soustředit se na svou práci, proto chci posilovat podporu výzkumu, ne administrativu kolem něj. Cílem je systematické zvyšování kvality výzkumu a podpora výzkumných a publikačních potřeb na součástech. Kvalitní doktorské studium je přitom předpokladem budoucí vědecké i pedagogické generace UTB.

NA ČEM STAVÍM

- Historicky nejlepší hodnocení v Modulu 1 za rok 2025; podíl špičkových výsledků (stupeň 1 a 2) se v posledních 4 letech výrazně zvýšil.
- Podpora začínajících výzkumníků: díky Zlínskému kraji 60+ mil. Kč na doktorandy a postdoktorandy (projekty CIT I a II — Creativity, Intelligence & Talent; 100+ publikací, 80+ projektů).
- Baťovská doktorská škola zahájena v září 2026.
- Zapojení do CoARA (Coalition for Advancing Research Assessment) a monitoringu kvality doktorského studia MICHE (Monitoring Internationalisation of Czech Higher Education).
- Vznik tří etických komisí a budování mezinárodního projektového oddělení.

KAM SMĚŘUJI

- Připravím a každoročně vyhodnotím plán zvyšování kvality výzkumu (posouvat etablované obory k mezinárodní excelenci a podpořit rozvoj méně etablovaných oborů v rámci oborových standardů ČR).
- Budu podporovat další rozvoj výzkumných center UTB jako klíčových platforem pro excelentní výzkum, mezinárodní spolupráci a přenos výsledků do praxe.
- Budu podporovat umělecké výstupy s cílem navyšování kvalitních výstupů v RUV.
- Posílím profesionální projektovou podporu a cílení na mezinárodní granty (ERC, Horizon Europe) i Open Science a roli data stewardů.
- Zavedu profesionalizaci vedení vědeckých týmů pomocí odborných kurzů a mentoringu.
- Rozvinu Baťovskou doktorskou školu (společné metodologické, etické a jazykové kompetence).
- Budu podporovat studenty doktorského studia s cílem zvýšit jejich studijní úspěšnost ve standardní době studia.
- Rozšířím nabídku mezinárodních studijních programů (joint/double degree a cotutelle) a podpořím pobyty studentů na zahraničních pracovištích.
- Podpořím medializaci vědy i umění (našich vědců a umělců), rozvoj nakladatelství a institucionalizaci tvůrčího volna (sabatikl).
- Vedle špičkové excelence, která zůstává hlavním cílem, budu spravedlivě oceňovat a podporovat kvalitní tvůrčí výsledky podle standardů jednotlivých oborů, aby měli prostor k profesnímu růstu pracovníci na technických i na humanitně zaměřených fakultách.

Měřitelný závazek: kvalitativní postup v institucionálním hodnocení; růst podílu špičkových výstupů a počtu velkých mezinárodních grantů.

Užitečná pro společnost a region

Chci obory a služby, které trh i region skutečně potřebují — a znalosti dostupné firmám, obcím i lidem.

NA ČEM STAVÍM

- Strategická dohoda se Zlínským krajem (2023) a spolupráce s KNTB a ZZS — nové zdravotnické programy.
- Odborný servis obcím (krizové řízení, kyberbezpečnost), zapojení do strategie ZLÍN 2030 a participace v platformě ZLINNOVATION.
- Spolupráce se školami všech stupňů v regionu — mateřskými, základními i středními.
- Úzké propojení se zdravotnickými i sociálními zařízeními v regionu.
- Ideathon a Hackathon pro řešení výzev municipalit.
- Pořádání akcí s přínosem pro Zlínský kraj.
- Otevřená kreativní dílna ROBOTA podporující kreativitu a zájem o technické disciplíny u dětí, mládeže i seniorů.
- Pořádání letních příměstských táborů.

KAM SMĚŘUJI

- Budu podporovat vznik Institutu zdravotnických studií jako součásti FHS (společně s KNTB, ZZS a Zlínským krajem).

- Aplikuji osvědčený nástroj pro realizaci transferu technologií prostřednictvím společnosti zvláštního určení (SPV).
- Prohloubím již dnes intenzivní spolupráci s krajem v řadě oblastí — sociálně-zdravotní péče, IT, doprava či bezpečné město — a zapojím do ní odborné kapacity napříč součástmi UTB.
- Podpořím spolupráci s krajem v oblasti rozvoje kultury a jeho vizuální i marketingové komunikace.
- Budu se spolupodílet na zajištění Olympiády dětí a mládeže, která se ve Zlínském kraji uskuteční v roce 2028.
- Společně vytvoříme podmínky pro rozvoj studentského dobrovolnictví napříč univerzitou.
- Posílím popularizaci vědy pro veřejnost a rozšířím její dosah do celostátních odborných médií.

Měřitelný závazek: rozvoj vzdělávání v nelékařských zdravotnických programech; růst výnosů z transferu a objemu smluvního výzkumu.

Všechny tři priority stojí na lidech a na zdravých základech.

Lidé na UTB jsou tím hlavním, na čem stavíme.

Lidé na UTB — zaměstnankyně a zaměstnanci, kteří univerzitu tvoří

Největší kapitál UTB nejsou budovy, ale lidé. Chci, aby UTB byla místem, kam přicházejí talentovaní lidé, kde chtějí zůstat a kde mají prostor uspět — v respektujícím a přátelském prostředí. Od HR administrativy přecházíme k aktivnímu talent managementu.

NA ČEM STAVÍM

- Nový mzdový předpis a systematizace pozic; výrazné navýšení stabilizační (tarifní) složky mzdy.
- Rozšířená a kvalitnější nabídka rozvoje a vzdělávání zaměstnanců; home office a flexibilní pracovní doba.
- Zaměstnanecké benefity a respektující prostředí; podpora sociálního bezpečí a přívětivého klimatu.

KAM SMĚŘUJI

- V roce 2027 zahájím diskuzi k valorizaci mzdových tarifů zaměstnanců v souladu s platnou Kolektivní smlouvou.
- Zavedu principy transparentního odměňování zaměstnanců a promítnu je do personálních a mzdových procesů UTB; rozšířím hodnocení také na neakademické pracovníky.
- Zasadím se o certifikaci HR Award pro všechny fakulty UTB.
- Společně připravíme nový Gender Equality Plan 2027–2030.
- Podpořím rozvoj leadershipu vedoucích pracovníků, wellbeing, návrat z rodičovské a programy nástupnictví.
- Rozšířím zaměstnanecké benefity a budu dál budovat respektující, zdravé prostředí — v duchu iniciativy Zdravá univerzita, která propojuje péči o studenty i zaměstnance.

- Budu respektovat autonomii součástí — rektorát tvoří kvalitní společné služby, nenahrazuje odpovědnost součástí.

Měřitelný závazek: certifikace HR Award pro všechny fakulty UTB; zavedení kariérního řádu; podíl profesorů a docentů dosáhne 30 % akademických pracovníků, přičemž nejméně 35 % z této skupiny budou tvořit profesori; naplnění cílů GEP.

Zdravé základy

Financování a transparentní řízení

Chci, aby součásti znaly pravidla dopředu, aby rozpočet nebyl zdrojem nejistoty a aby se rozhodovalo transparentně a předvídatelně.

NA ČEM STAVÍM

- Naslouchám — děkanům, akademickému senátu a součastem; společně nastavujeme priority s jasnými vlastníky a indikátory.
- Snížení odvodů na celouniverzitní aktivity z více než 22 % (2022) na 17,6 % (2026) — více prostředků součastem.
- Strategické partnerství se Zlínským krajem (>270 mil. Kč: 200 mil. na budovu U1, 63+ mil. na výzkum, 14 mil. na zdravotnické obory).
- Konsensuální převedení novely VŠ zákona do praxe UTB v otevřeném dialogu se součastmi (aktualizace 16 vnitřních předpisů dle novely VŠ zákona, registrováno do 31. 1. 2026).
- Kladné hodnocení strategického řízení výzkumu mezinárodním panelem (M17+).

KAM SMĚŘUJI

- Nastavím předvídatelná a stabilní pravidla rozpočtu, která součásti znají dopředu — rozpočet nesmí být zdrojem nejistoty.
- Budu usilovat o zachování stabilní úrovně odvodů na celouniverzitní aktivity na úrovni nejvýše 18,5 % ročně a rozpočet navázaný na priority a kvalitu.
- Diverzifikuji příjmy a systematicky zvýším podíl nedotačních a mimorozpočtových zdrojů — smluvní výzkum, transfer technologií, granty, ČŽV, spolupráce s aplikační sférou, zahraniční studenti i fundraising (alumni a dárce).
- Budu rozhodovat transparentně a předvídatelně, s řízením podle dat (dashboardy) a profesionálními centrálními službami.
- Optimalizuji proces zadávání veřejných zakázek na UTB.
- Posílím hlas UTB v reprezentaci českého vysokého školství i vůči MŠMT.
- Budu aktivně prosazovat společná stanoviska univerzit k zásadním otázkám českého vysokého školství.

Měřitelný závazek: odvody na celouniverzitní aktivity nejvýše 18,5 % ročně při zachování rozsahu a kvality společných služeb; rostoucí podíl nedotačních příjmů; vyrovnaný a odolný rozpočet.

Infrastruktura, bezpečnost a udržitelnost

Investice nejsou cílem, ale podmínkou kvalitní univerzity. Dobré zázemí pro studentský život považuji za jednu z podmínek dalšího rozvoje UTB. Udržitelnost a bezpečnost jsou nedílnou

součástí odpovědného rozvoje UTB a musí být přítomny napříč všemi oblastmi jejího fungování.

NA ČEM STAVÍM

- Nová budova U1 pro Fakultu technologickou.
- Dokončená 5. etapa rekonstrukce kolejí U12 a výdejny stravy U4.
- Parkoviště U11 a zahájena výstavba Studentského klubu U19.
- Vznik Bezpečnostního oddělení (ochrana měkkých cílů, školení zaměstnanců a trvalé posilování kyberbezpečnosti).
- Komplexní energetický a vodní audit, analýza diverzity prostředí okolí budov UTB.
- Měření energetické náročnosti budov (energetické štítky), fotovoltaika na vybraných budovách UTB.
- Vytvořena a implementována Strategie udržitelného rozvoje UTB do roku 2030.
- Zapojení do Evropského týdne udržitelného rozvoje.

KAM SMĚŘUJI

- Zlepším zázemí pro studentský život — nové koleje (Růmy, 158 lůžek, 2028–29), sportovní hala v areálu U5 (Design & Build, soutěž jaro 2027), Studentský klub a prostor pro studentské spolky, sport a kulturu (zahájení provozu jaro 2027).
- Zrekonstruuji budovu U2 Fakulty managementu a ekonomiky (aktuálně probíhá výběr zhotovitele projektové dokumentace; rekonstrukce cca 18 měsíců).
- Rozšířím prostory pro Fakultu multimediálních komunikací (2027–2029).
- Vyřeším dislokační potřeby Fakulty humanitních studií (2027–2029).
- Posílím odolnost UTB vůči bezpečnostním hrozbám v oblasti kybernetické bezpečnosti, ochrany měkkých cílů i krizového řízení.
- U rekonstruovaných i nových budov budu systematicky využívat principy energetické efektivity a alternativní zdroje energie.
- Společně připravíme klimatický plán UTB (budovy nZEB s téměř nulovou spotřebou energie, zelené střechy, dobíjecí stanice, retence dešťové vody) a zřídíme Radu udržitelnosti.
- Zavedu systematický energetický management založený na centralizovaném monitoringu spotřeb, vyhodnocování energetické náročnosti budov a ekonomické návratnosti úsporných opatření.

Měřitelný závazek: klimatický plán v realizaci; klíčové investice (U1, U2, hala U5, koleje Růmy, prostory pro FMK, prostory pro FHS) řízené podle harmonogramu, nákladů a rizik.

Výhoda kontinuity

Univerzitu dobře znám, mohu a budu jednat okamžitě. Do konce kalendářního roku učiním následující konkrétní kroky:

Připravím:

- podmínky pro implementaci směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2023/970 o transparentním odměňování zaměstnanců a její promítnutí do personálních a mzdových procesů UTB;
- další klíčové investiční projekty UTB, zejména zadávací řízení na sportovní halu v areálu U5 a dokončení přípravy projektu na výstavbu kolejí Růmy; v součinnosti

s děkany, řediteli součástí a Stavební komisí UTB podmínky pro další investiční výstavbu a řešení dislokačních potřeb fakult;

- implementační práce k nasazení ISAK — informační systém pro správu akreditačního procesu a AKRES — systém pro správu akreditačních spisů do IS/STAG.

Zavedu:

- elektronické schvalování odměn napříč celou UTB jako další krok k omezení papírové administrativy a zrychlení vnitřních procesů.

Zahájím:

- projekt elektronizace cestovních příkazů s cílem převést celý proces od jejich založení a schválení až po vyúčtování a zaúčtování do elektronické podoby;
- přípravu jednotného manažerského reportingu ekonomických a provozních dat pro řízení univerzity na základě aktuálních a srovnatelných informací.

Implementuji:

- krizový informační a svolávací systém KISS jako jednotný nástroj UTB pro rychlou a spolehlivou komunikaci při mimořádných a krizových situacích.

Optimalizuji:

- systém zadávání veřejných zakázek s důrazem na zjednodušení a elektronizaci vnitřních procesů, standardizaci postupů, metodickou podporu součástí a efektivnější využívání centralizovaných nákupů.

Iniciuji:

- založení Vývojového centra pro digitalizaci procesů při zachování stabilního provozu Centra výpočetní techniky;
- ustanovení AI ambasadorů na jednotlivých součástech, kteří budou působit jako odborní průvodci a konzultanti pro bezpečné, odpovědné a efektivní využívání umělé inteligence ve vzdělávání, vědě i dalších činnostech univerzity.

Závěrečné slovo

UTB je dnes modernější, otevřenější a sebevědomější univerzitou než před čtyřmi lety. Máme pevné základy a naučili jsme se táhnout za jeden provaz. Chci na to navázat a společně udělat další skok — k univerzitě digitální, otevřené a s přínosem, která ctí své hodnoty a proměňuje je v příležitosti pro studenty, zaměstnance i partnery.

UTB nevytváří jeden člověk ani jeden tým — vytvářejí ji tisíce lidí, kteří zde studují, pracují, učí, bádají a budují její dobré jméno. Děkuji všem, kdo jsou součástí tohoto společného úsilí.

UTB. Společně dál.

Protože společně a na pevných základech dokážeme víc.

prof. Mgr. Milan Adámek, Ph.D.

Ve Zlíně, 2026