

Univerzita *první volby*

v patnácti krocích

prof. Ing. Roman Čermák, Ph.D.

KANDIDÁT NA REKTORA UNIVERZITY TOMÁŠE BATI VE ZLÍNĚ



UTB má na víc!

Univerzita Tomáše Bati má kvalitní studenty, akademiky a zaměstnance, silné fakulty, moderní infrastrukturu a výsledky, na kterých můžeme stavět. Jsem ale přesvědčený, že svůj potenciál jako celek stále nevyužíváme naplno.

Kandiduji proto, abych UTB dal společně se svým týmem jasné směřování, rozhodné vedení, odpovědnost za výsledky a novou energii. Nechci revoluci. Chci zachovat to, co funguje, a změnit to, co nás brzdí.

Nechci další seznam obecných vizí. Chci, abychom si stanovili konkrétní cíle a na konci funkčního období dokázali říct, které jsme splnili. Proto předkládám konkrétní závazky pro období 2026–2030.



Mým cílem je Univerzita první volby, a to pro studenty, akademiky a vědce, zaměstnance i naše partnery. Abychom společně takového cíle dosáhli, znamená to komplexní přístup a mnoho dílčích posunů.

Patnáct témat a *patnáct závazků*, podle kterých můžete v roce 2030 hodnotit můj mandát

01	Jasný směr a odpovědnost <i>V roce 2030 bude jasné, kam UTB směřuje.</i>	09	Tvůrčí činnost, ve které bude UTB rozpoznatelná <i>Nejvíce výsledků ještě neznamená nejlepší tvůrčí činnost.</i>
02	Z „C“ k prokazatelně lepší univerzitě <i>C není rozsudek. Je to výzva.</i>	10	Jednou a dost <i>PDF místo papíru není digitalizace.</i>
03	UTB bude tam, kde se rozhoduje o její budoucnosti <i>Dobrá univerzita nestačí. Musí být respektovaným partnerem.</i>	11	Rektorát jako servis <i>Důvěra znamená prostor.</i>
04	První volba pro studenty <i>Nevzděláváme pro první práci.</i>	12	První volba pro zaměstnance <i>Nejen ke studiu, ale také k práci.</i>
05	Studenti zůstanou u rozhodování <i>Studenti nejsou zákazníci univerzity.</i>	13	Business centrum: jedny dveře pro spolupráci <i>Od nápadu k výsledku. Od výsledku k užitku.</i>
06	Jedna fakulta, jeden příběh, jeden unikát <i>Spravedlivé neznamená stejné.</i>	14	Zlín jako skutečné univerzitní město <i>Silná univerzita potřebuje silné město.</i>
07	Jasný plán pro budovy a investice <i>Rozpočet je strategie vyjádřená v penězích.</i>	15	Baťovský odkaz pro 21. století <i>Nechci jej jen připomínat. Chci podle něj jednat.</i>
08	Silné fakulty potřebují silné lidi <i>Silné fakulty potřebují prostor pro růst svých lidí.</i>		

Program je návrh k diskusi. Rád jej budu obhajovat i doplňovat.

Průběžně aktualizovaná verze programu, tým a kontakt jsou na romancermak.cz.

V roce 2030 bude jasné, kam UTB směřuje a co se podařilo splnit.

Nechci strategii, která skončí schválením dokumentu. Strategie musí být nástrojem každodenního řízení univerzity.

Každý rok zveřejníme přehled, co jsme slíbili, co jsme splnili a co se nepodařilo.

DO KONCE ROKU 2027

- stanovíme omezený počet skutečných strategických priorit UTB;
- ke každé prioritě vznikne implementační plán s konkrétními cíli, termíny, odpovědností a měřitelnými ukazateli;
- nastavíme pravidelné vyhodnocování jejich plnění;
- strategické priority promítneme do rozpočtu a rozhodování vedení.

Strategie není dokument. Je to nástroj řízení.





02 Z „C“ k prokazatelně lepší univerzitě

Při příštím institucionálním hodnocení nechci, aby UTB zůstala v kategorii C.

Hodnocení C není rozsudek ani důvod hledat viníky. Je to zpětná vazba, kterou musíme brát vážně.

Nechci lepší hodnocení kvůli jednomu písmenu. Chci, aby lepší hodnocení bylo důsledkem skutečně lepší univerzity.

Cíl pro příští hodnocení: UTB nebude v kategorii C.

DO ROKU 2027

- vyhodnotíme příčiny současného výsledku a určíme konkrétní oblasti ke zlepšení;
- stanovíme měřitelné ukazatele, podle kterých budeme sledovat posun.

DO ROKU 2028

- vznikne aktualizovaný akční plán přípravy na další institucionální hodnocení;
- jeho plnění budeme každoročně vyhodnocovat.

C není rozsudek. Je to výzva. Pro nás všechny!

03

UTB bude tam, kde se rozhoduje o její budoucnosti

Dobrá univerzita nestačí. Musí být také respektovaným partnerem.



Do roku 2027 vytvoříme systém strategické reprezentace UTB.

Rektor nemusí být všude. UTB ale musí být zastoupena správným člověkem tam, kde se rozhoduje o tématech, která jsou pro ni důležitá.

Budeme systematicky rozvíjet vztahy s ostatními univerzitami, státní správou, městem a krajem, zaměstnavateli i dalšími partnery.

URČÍME

- témata, ve kterých chce univerzita aktivně ovlivňovat veřejnou a odbornou debatu;
- klíčové instituce a platformy;
- důležité akce a jednání;
- konkrétní zástupce UTB podle jejich odbornosti.

Rektor nemusí být všude. UTB tam být musí.

Nestačí vědět, kolik studentů se k nám hlásí. Chci vědět, kolik z nich si UTB skutečně vybralo jako první volbu.

Od roku 2027 budeme jednotně na všech fakultách měřit podíl studentů, pro které byla UTB první volbou.

Každá fakulta si na základě výchozích dat stanoví vlastní cíl pro rok 2030.

Naším cílem není připravovat absolventy pouze pro jejich první zaměstnání.

SOUČASNĚ

- budeme systematicky zapojovat zaměstnavatele do inovace studijních programů;
- otevřeme studentům jednodušší cestu k předmětům napříč fakultami;
- do roku 2030 vzniknou alespoň 4 nové mezioborové studijní programy nebo společné specializace napříč fakultami;
- vytvoříme prostor pro větší individualizaci studijních cest;
- systematicky začleníme práci s AI do vzdělávání tam, kde je pro daný obor relevantní.



Nevzděláváme pro první práci. Vzděláváme pro celý, nejen profesní, život.

05

Studenti zůstanou u rozhodování

To je můj jednoznačný závazek.

Změny legislativy nesmí vést k oslabení studentského hlasu uvnitř univerzity.

Studenti zůstanou zastoupeni v klíčových rozhodovacích, poradních a kontrolních procesech UTB – prostřednictvím zákona nebo našich vnitřních pravidel.

Ještě v roce 2027 vyhodnotíme dopady nové legislativy na studentskou participaci a tam, kde by došlo k jejímu oslabení, přijmeme odpovídající vnitřní mechanismy.

Studenti zůstanou součástí klíčových rozhodovacích, poradních a kontrolních procesů univerzity.

Studenti nejsou zákazníci univerzity. Jsou její součástí.



Jedna fakulta, jeden příběh, jeden unikát

Každá fakulta by měla vědět, v čem chce být na UTB skutečně výjimečná a jakou hodnotu chce dlouhodobě přinášet univerzitě, regionu a společnosti.



UTB není zvětšená fakulta. Naše fakulty mají rozdílné poslání, obory, podmínky i kritéria úspěchu. Jejich hodnocení a financování musí tato specifika respektovat.

Nemusí jít vždy o vědeckou oblast. Pro jednu fakultu může být klíčovou oblastí špičkový výzkum, pro jinou celoživotní vzdělávání, příprava odborníků pro společensky potřebné profese, rozvoj kreativních průmyslů, podpora startupů a podnikavosti, práce s veřejností nebo rozvoj oboru, který má zásadní význam pro region.

Stejný princip uplatníme u hodnocení zaměstnanců. Akademik zaměřený na výzkum, kvalitní výuku, uměleckou tvorbu, celoživotní vzdělávání, transfer nebo spolupráci s praxí nemůže být hodnocen podle jediného univerzálního vzorce.

DO KONCE ROKU 2027

- každá fakulta ve spolupráci s vedením univerzity pojmenuje alespoň jednu oblast, ve které chce být dlouhodobě výjimečná a která odpovídá jejímu poslání a silným stránkám;
- pro tuto oblast stanoví konkrétní cíle, ukazatele a plán rozvoje;
- systém hodnocení a financování fakult bude zohledňovat jejich rozdílné poslání, oborová specifika a zvolené priority.

Do roku 2030 bude u každé fakulty doložitelný posun ve zvolených ukazatelích.

Spravedlivé neznamená stejné.

Každá fakulta musí vědět, jak se budou řešit její zásadní prostorové potřeby.

Investiční rozhodování nesmí vznikat ad hoc podle momentálně dostupné dotace nebo aktuálního problému. Do roku 2027 vznikne dlouhodobý finanční a investiční plán UTB minimálně do roku 2035.

Budeme pokračovat v přípravě a realizaci rozvoje infrastruktury pro kreativní a zdravotnické obory a v obnově objektů U2 a U5.

Každá významná investice musí odpovědět na jednoduchou otázku: co univerzitě přinese za 5, 10 a 15 let?

PLÁN BUDE OBSAHOVAT

- dlouhodobé dislokační potřeby všech fakult;
- harmonogram hlavních investic;
- plán obnovy stávající infrastruktury;
- finanční zdroje;
- předem známá pravidla spoluúčasti jednotlivých součástí.



Rozpočet není účetní dokument. Je to strategie vyjádřená v penězích.

Silné fakulty potřebují silné lidi

Růst fakulty začíná u lidí, kteří v ní mají možnost odborně růst.

Chci, aby fakulty mohly dlouhodobě posilovat své akademické týmy a vytvářet svým lidem podmínky pro odborný, profesní i akademický růst.

Jednou z překážek jsou habilitační a profesorská řízení. Ne všechny fakulty mají akreditované obory, ve kterých mohou jejich pracovníci tato řízení absolvovat. To může jejich personální rozvoj zbytečně komplikovat.

Proto budeme hledat možnosti, jak na UTB rozvíjet mezioborově zaměřená habilitační a profesorská řízení tam, kde pro ně existuje odborné zázemí a kde mohou přirozeně sloužit pracovníkům více fakult.

Cílem není vytvářet řízení pro jednotlivé fakulty. Cílem je využít odborný potenciál celé univerzity a odstranit zbytečné bariéry akademického a profesního růstu.



Současně vytvoříme podmínky pro systematický rozvoj akademických pracovníků a budeme sledovat, jak se personální kapacita fakult v jednotlivých oblastech vyvíjí.

Silná univerzita potřebuje silné fakulty. A silné fakulty potřebují prostor pro růst svých lidí.

09

Tvůrčí činnost, ve které bude UTB rozpoznatelná

Nemůžeme být nejlepší ve všem. Musíme ale vědět, v čem nejlepší být můžeme.

Do konce roku 2027 UTB identifikuje 3–5 strategických tvůrčích oblastí s potenciálem mezinárodní excelence. Pro každou vznikne rozvojový plán zahrnující podporu lidí, infrastruktury, projektů a mezinárodní spolupráce.

Současně vytvoříme univerzitní program pro začínající akademické a výzkumné pracovníky včetně postdoktorandských pozic a podpory jejich dalšího profesního rozvoje.

Chci, aby se UTB stala místem, které si talentovaní lidé aktivně vyberou pro svůj profesní a odborný růst.

DO ROKU 2030 / RŮST VE DVOU UKAZATELÍCH

- kvalita tvůrčích výsledků;
- mezinárodní projekty a granty;
- mezinárodní spolupráce;
- smluvní výzkum;
- transfer výsledků;
- příchod kvalitních zahraničních nebo mladých pracovníků.

Nejvíce výsledků ještě neznamená nejlepší tvůrčí činnost.





10 Jednou a dost

Informaci, kterou už univerzita jednou má, nebude po lidech požadovat znovu.

Administrativa má sloužit výuce, tvůrčí činnosti a fungování univerzity – ne naopak.

Budeme propojovat existující systémy, automaticky předvyplňovat dostupná data a využívat AI tam, kde může bezpečně snížit rutinní administrativní práci.

Digitalizaci nebudeme měřit počtem elektronických formulářů, ale množstvím času, který zaměstnancům a studentům ušetří.

DO ROKU 2027

- zmapujeme klíčové administrativní procesy a odstraníme zbytečné a duplicitní kroky;
- všechna centrální servisní pracoviště stanoví standardy služeb pro fakulty – odpovědnosti, termíny a očekávanou úroveň služby;
- začneme každoročně měřit spokojenost fakult s centrálními službami.

Do roku 2030 bude alespoň 80 % nejčastěji využívaných administrativních agend možné vyřídit plně elektronicky.

Jednou a dost. PDF místo papíru není digitalizace.

Fakulty nemají suplovat práci centrálních pracovišť.

Úkolem rektorátu a dalších centrálních součástí je vytvářet fakultám podmínky pro jejich práci.

Proto zavedeme jasné definované standardy služeb a pravidelné hodnocení jejich kvality.

Od roku 2027 bude vedení UTB každoročně vyhodnocovat spokojenost fakult s centrálními službami a přijímat konkrétní opatření tam, kde výsledky nebudou odpovídat stanovenému standardu.

Rektorát nebude řídit mikromanagementem. Členové vedení dostanou jasné kompetence a prostor k jejich výkonu. Současně budou mít měřitelné cíle a ponesou odpovědnost za jejich plnění.

Za výsledky celého týmu ponese odpovědnost rektor.

Důvěra znamená prostor.
Odpovědnost znamená výsledky.





12 První volba pro zaměstnance

Chci, aby si lidé vybírali UTB nejen ke studiu, ale také k práci.

Chci, aby UTB byla zaměstnavatelem, který nabízí dobré pracovní podmínky, respektuje rozdílné životní situace svých zaměstnanců a umožňuje jim skloubit práci s osobním životem.

Do roku 2027 vytvoříme systém zaměstnaneckých benefitů a podpory well-beingu, který bude reagovat na potřeby různých skupin zaměstnanců.

Nechci, aby zaměstnanecké podmínky závisely na tom, na které fakultě nebo pracovišti člověk působí. Chci, aby UTB měla jasný rámec, který umožní jednotlivým součástem reagovat na své specifické potřeby.

BUDE ZAHRNOVAT ZEJMÉNA

- transparentní a srozumitelný systém zaměstnaneckých benefitů a větší flexibilitu při jejich využívání – například možnost volby mezi dotovaným stravováním v menze a odpovídající finanční či jinou formou podpory;
- podporu sladování profesního a osobního života, včetně flexibilnější organizace práce tam, kde to charakter práce umožňuje;
- podporu zaměstnanců, kteří pečují o děti, stárnoucí rodiče nebo jiné blízké osoby – včetně možnosti zkrácených úvazků, práce z domova a dalších flexibilních forem práce a podpory při návratu z mateřské, rodičovské nebo delší pečující pauzy;
- opatření podporující zdravé pracovní prostředí a well-being.

Dobrá univerzita se pozná i podle toho, jak se v ní pracuje.

Business centrum: jedny dveře pro spolupráci s ÚTB

Pro firmu musí být jednoduché s univerzitou spolupracovat.

Partner nebude muset zjišťovat, kterou fakultu, ústav nebo pracovníka má oslovit. Univerzita jej sama propojí se správnými lidmi.

Do roku 2027 připravíme model Business centra a jednotné kontaktní místo pro externí partnery. Do roku 2028 bude centrum plně fungovat.

ÚTB bude současně aktivním partnerem startupového ekosystému Zlínského kraje a vytvoří systematický program spolupráce se svými absolventy.

BUSINESS CENTRUM ÚTB PROPOJÍ

- spolupráci se soukromým a veřejným sektorem;
- smluvní výzkum;
- transfer technologií;
- podporu inovací a startupů;
- celoživotní vzdělávání;
- práci s absolventy.



Do roku 2030 chceme prokazatelně zvýšit objem spolupráce s aplikační sférou oproti výchozímu roku 2026.

Od nápadu k výsledku. Od výsledku k užitku.

Nestačí přivést studenty do Zlína. Chci, aby zde chtěli studovat, žít a po škole zůstat.

Ve spolupráci s městem, krajem, studentskými organizacemi a dalšími partnery vytvoříme společnou agendu univerzitního Zlína.

Do roku 2027 vznikne společný seznam konkrétních priorit UTB, města a kraje a jejich plnění budeme každoročně vyhodnocovat.

AGENDA UNIVERZITNÍHO ZLÍNA

- dostupnost studentského bydlení;
- nabídku kultury, sportu a volnočasových aktivit;
- mobilitu a parkování;
- veřejný prostor;
- pracovní příležitosti pro studenty a absolventy;
- podmínky pro startupy a mladé podnikatele.



Silná univerzita potřebuje silné město. A silný Zlín potřebuje silnou univerzitu.

15 Baťovský odkaz pro 21. století

Nestačí nést Baťovo jméno. Musí být poznat na tom, jak fungujeme.

Baťovský odkaz pro mě není historická dekorace. Znamená odvahu, podnikavost, inovaci, praktičnost, efektivitu a schopnost převést myšlenku do výsledku.

UTB proto vytvoří dlouhodobou koncepci práce s baťovským odkazem ve vzdělávání, komunikaci a spolupráci s veřejností.

Současně budeme systematicky využívat významná výročí, univerzitní akce a úspěchy našich lidí k prezentaci UTB doma i v zahraničí.

Každý rok vybereme několik klíčových témat a událostí, prostřednictvím kterých budeme cíleně budovat reputaci univerzity.



Baťovský odkaz nechci jen připomínat. Chci podle něj jednat.

15 závazků, podle kterých můžete v roce 2030 hodnotit *můj mandát*

Č.	ZÁVAZEK DO ROKU 2030
01	UTB bude mít konkrétní implementační plán strategických priorit s měřitelnými cíli a každoročním vyhodnocením.
02	UTB při příštím institucionálním hodnocení nezůstane v kategorii C.
03	UTB bude mít systém strategické reprezentace a jasně určená témata, instituce a platformy, na kterých chce aktivně prosazovat své odborné zájmy.
04	Na všech fakultách budeme měřit podíl studentů, pro které je UTB první volbou, a každá fakulta bude mít vlastní cíl jeho zvýšení.
05	Studenti zůstanou součástí klíčových rozhodovacích, poradních a kontrolních procesů univerzity.
06	Každá fakulta bude mít alespoň jednu jasně definovanou oblast, ve které chce být dlouhodobě výjimečná, a do roku 2030 doloží konkrétní posun v naplňování této priority.
07	Každá fakulta bude mít plán personálního rozvoje, který bude zahrnovat také cíle v oblasti habilitací a profesorských řízení. UTB současně rozvine mezioborová habilitační a profesorská řízení tam, kde mohou podpořit akademický růst pracovníků z více fakult.
08	UTB bude mít 3–5 strategických tvůrčích oblastí s prokazatelným růstem jejich výsledků.

Č.	ZÁVAZEK DO ROKU 2030
09	Každá fakulta bude znát dlouhodobý plán řešení svých zásadních prostorových potřeb a předem stanovená pravidla investic.
10	Nejméně 80 % nejčastěji využívaných administrativních agend bude možné vyřídit plně elektronicky.
11	Všechna centrální servisní pracoviště budou mít měřitelné standardy služeb a jejich kvalitu budou každoročně hodnotit fakulty.
12	UTB vytvoří systém zaměstnaneckých benefitů a podpory sladování profesního a osobního života, včetně flexibilních forem práce a podpory zaměstnanců pečujících o děti nebo jiné blízké osoby.
13	Business centrum UTB bude fungovat jako jednotný vstupní bod pro firmy a další externí partnery.
14	UTB bude mít fungující systém práce s absolventy a bude aktivní součástí startupového ekosystému regionu.
15	UTB, město Zlín a Zlínský kraj budou mít konkrétní společnou agendu rozvoje Zlína jako univerzitního města.

Kdo mě *podporuje*

Kandidaturu podporují děkani a prorektoři českých vysokých škol, představitelé institucí vysokého školství, partneři z průmyslu i kolegové z UTB. Úplná vyjádření jsou na [romancermak.cz](#).

„Romana osobně znám už dlouhou řadu let. Když jsme spolu před více než 12 lety začínali jako nově jmenovaní děkani dvou chemických fakult spolupracovat, ocenil jsem jeho otevřenost, lidskost, smysl pro spolupráci a tah na branku. Romana vnímám jako přirozeného leadera, který dokáže nejenom vést a spojovat lidi, ale na této cestě i pomáhat všem, kteří jdou za stejným cílem.“

prof. Martin Weiter

PROREKTOR PRO VÝZKUM A TRANSFER TECHNOLOGIÍ VUT BRNO

DÁLE PODPORUJÍ

Otakar Fojt, Ph.D.

Vědecký atašé britského velvyslanectví v Praze

prof. Zdeněk Pokorný

Prorektor pro strategii a rozvoj, Univerzita obrany

Lenka Šenkárová, Ph.D.

Děkanka FT UTB

prof. Jorge Lacayo-Pineda

Head of Materials Evaluation, Continental Tires

doc. Martin Bednařík

Ředitel Ústavu výrobního inženýrství, FT UTB

prof. Pavel Mokrejš

Profesor Ústavu inženýrství polymerů, FT UTB

PhDr. Tomáš Fliegl

Ředitel Institutu pro rozvoj vysokého školství

Aleš Vlk, Ph.D.

Proděkan FTVS UK

Jindřich Kolek, Ph.D.

Tajemník MÚVS ČVUT

doc. Martin Obadal

Sales Manager Automotive CEE, Borealis

doc. Robert Gál

Ředitel Ústavu technologie potravin, FT UTB

David Jaška, Ph.D.

Odborný asistent Ústavu inženýrství polymerů, FT UTB

„U Romana Čermáka si nejvíce cením spojení odborného nadhledu s lidským přístupem. Má vzácnou schopnost přemýšlet v souvislostech a vnímat aktuální společenská témata a výzvy. Oceňuji jeho klidné, věcné jednání a odvahu nést odpovědnost. Má jasnou představu o tom, jak univerzitu posunout vpřed, a rozumí tomu, jak důležité je úzké propojení univerzity s regionem. Věřím, že je přesně tím rozvážným i energickým lídrem, kterého dnes potřebuje nejen UTB.“

Tereza Šlehoferová, Ph.D.

DĚKANKA FILOZOFICKÉ FAKULTY ZČU

prof. Marek Koutný

Emeritní proděkan FT UTB

prof. Kamila Janovská

Děkanka FMT VŠB TUO

doc. David Veselý

Emeritní prorektor Univerzity Pardubice

Ing. Petr Ticháček

Ředitel Centra rozvoje a služeb, FT UTB

Simona Mrkvičková, Ph.D.

Emeritní proděkanka FT UTB

doc. Jana Navrátilová

Ředitelka Ústavu inženýrství polymerů, FT UTB

Nechci slibovat, že za čtyři roky vyřešíme každý problém. *Slibuji něco jiného.*

Slibuji něco jiného, a sice že budeme jako univerzita vědět, kam směřujeme, kdo za jednotlivé cíle odpovídá a podle čeho poznáme, zda jsme uspěli.

Chci univerzitu, která respektuje rozdílnost svých fakult, ale dokáže jednat jako jeden celek.

Univerzitu, jejíž administrativa lidem pomáhá. Univerzitu, která ví, v čem chce být nejlepší. Univerzitu, kterou si kvalitní studenti a zaměstnanci vybírají a kterou její partneři respektují.

A vedení, které se nebojí nést odpovědnost za výsledek.

Směřování.
Rozhodnost.
Odpovědnost.
Energie.

Roman Čermák

KANDIDÁT NA REKTORA UNIVERZITY TOMÁŠE BATI VE ZLÍNĚ

[NAPIŠTE MI →](#)

🔗 ODKAZY JSOU KLIKACÍ • VOLBA REKTORA UTB / 2026

Celý program i kontakt najdete
na romancermak.cz

🔗 / #PROGRAM

[celý volební program](#)

🔗 / #KONTAKT

[napište mi](#)